

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Cagliari**

**AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

**AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99**

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE/TRICE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 E ISCRITTO/A NELLE LISTE DI CUI ALL'ART. 8 DELLA LEGGE N. 68/99, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER N. 7 MESI E CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME PER N. 21 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI PROGRAMMATORE INFORMATICO LIVELLO 2 – C.C.N.L.: applicato Metalmeccanici Piccola Industria Confapi del 26.05.2021, PRESSO L'AZIENDA C22 CONSULTING S.R.L. C.F./P.IVA 02897690901 - SEDE DI LAVORO: CAGLIARI**

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 Lavoratore/trice appartenente alle categorie di cui all'art. 1 e iscritto/a nelle liste di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99, per l'assunzione con contratto a tempo determinato 7 mesi, tempo parziale (21 ore settimanali), in qualità di Programmatore Informatico, Livello 2, del C.C.N.L. applicato Metalmeccanici Piccola Industria Confapi del 26.05.2021, per la sede operativa di Cagliari – Via San Tomaso D'Aquino 18/A, presso l'azienda C22 CONSULTING S.R.L.- operante nel settore della consulenza informatica;

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge 68/99, presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego di **Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì**.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti **indispensabili**:

- Iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 e appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99;
- Qualifica professionale richiesta: Sviluppatore backend e/o frontend
- Competenze specifiche richieste : Frontend (almeno una di queste aree):
- Ottima conoscenza di HTML5, CSS3, JavaScript
- Esperienza con framework/librerie come **React, Vue.js** o **Angular**
- Familiarità con strumenti di **accessibilità digitale** (WAI-ARIA, WCAG 2.1 AA, Lighthouse, screen reader testing, ecc.)
- Responsive design e UI/UX sensibile alle tematiche inclusive



## SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Cagliari

- Conoscenza di strumenti come Webpack, ESLint, Prettier, Git
- **Java con Spring Boot:** sviluppo REST API, JPA/Hibernate, gestione di microservizi
- **PHP (Laravel o Symfony):** sviluppo MVC, sicurezza, gestione ORM
- Conoscenza di database relazionali (PostgreSQL, MySQL)
- Esperienza con architetture RESTful e integrazione API
- Buona conoscenza di strumenti di CI/CD (es. GitLab CI, Jenkins, Azure DevOps)

Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti requisiti **preferenziali**:

- Titolo di studio: Diploma Tecnico
- Esperienze lavorative: Esperienza in ambienti cloud (Azure, AWS, GCP), Conoscenze di testing (JUnit, PHPUnit, Cypress, Jest), Familiarità con Gitflow e gestione progetti Agile (Scrum, Kanban)  
Esperienza con Docker e containerizzazione
- Conoscenza lingue straniere – Inglese A2

Descrizione del profilo desiderato: Programmatore Informatico – Livello 2

Il profilo ricercato è quello di un\* sviluppatore/trice con competenze nell'ambito frontend e/o backend, in grado di contribuire in modo autonomo e competente allo sviluppo di soluzioni digitali moderne e accessibili. La figura deve avere competenze in almeno una delle due macroaree: frontend e/o backend. Per l'area frontend, si richiede una solida padronanza di HTML5, CSS3 e JavaScript, con esperienza nell'utilizzo di almeno uno tra i principali framework o librerie del settore, come React, Vue.js o Angular. È considerata importante la sensibilità verso le tematiche di accessibilità e inclusività, con conoscenza degli standard WAI-ARIA, WCAG 2.1 AA e degli strumenti di verifica come Lighthouse o screen reader. Completano il profilo competenze in responsive design e nell'uso di strumenti di sviluppo come Webpack, ESLint, Prettier e Git. Per l'ambito backend, si ricercano competenze in almeno uno dei seguenti stack: Java con Spring Boot (inclusi sviluppo di REST API, gestione di microservizi, JPA/Hibernate) oppure PHP con Laravel o Symfony, con conoscenze relative alla sicurezza applicativa e all'utilizzo di ORM. È inoltre richiesta familiarità con database relazionali (PostgreSQL, MySQL), architetture RESTful e strumenti di integrazione continua/distribuzione continua (CI/CD) come GitLab CI, Jenkins o Azure DevOps. Costituiscono requisiti preferenziali l'esperienza in ambienti cloud (Azure, AWS o GCP), la conoscenza di strumenti di testing (JUnit, PHPUnit, Cypress, Jest), la familiarità con Gitflow e metodologie Agile (Scrum, Kanban), oltre alla competenza nell'utilizzo di Docker e nella containerizzazione.

Elenco specifiche mansioni: La figura verrà inserita in un contesto dinamico e orientato all'innovazione, con la possibilità di partecipare a progetti di rilievo sia nel settore pubblico che privato. L'azienda offre un ambiente di lavoro giovane e stimolante, con concrete opportunità di crescita professionale e formazione continua.

L'azienda è raggiungibile con mezzi pubblici;

La mansione richiede di mantenere spesso la posizione seduta;

Il lavoro si svolge in ufficio, in postazioni singole e c'è la possibilità di avere uno spazio attrezzato per il pranzo;



## SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Cagliari

Il lavoro si svolgerà dal lunedì al venerdì;

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail\* al Centro per l'Impiego di iscrizione a uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **03/07/2025** ed entro il termine perentorio del **18/07/2025**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti, attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Inoltre, se non ancora consegnati al Centro per l'Impiego, dovranno essere allegati:

- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata;
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art. 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS.

*Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

**Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679.**

**Specificativa informativa sul trattamento dati è consultabile al seguente link:**

[https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa\\_privacy ASPAL\\_servizi-collocamento-mirato.pdf](https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa_privacy ASPAL_servizi-collocamento-mirato.pdf)

La Direttrice ad interim del Servizio Politiche a  
favore dei soggetti a rischio di esclusione  
**Dott.ssa Antonella Delle Donne**  
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
del TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e rispettive  
norme collegate



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Cagliari**

La responsabile del procedimento: Elvira Oggianu

Elenco mail dei CPI coinvolti:

CPI CAGLIARI [aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it)  
CPI ASSEMINI [aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it)  
CPI ISILI [aspal.cpiisili@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiisili@regione.sardegna.it)  
CPI MURAVERA [aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it)  
CPI QUARTU SANT'ELENA [aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it)  
CPI SENORBÌ [aspal.cpiisenorbi@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiisenorbi@regione.sardegna.it)

