

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Lanusei**

**AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

00-01-00 - ASPAL  
00-01-07 - Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

**AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99**

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTO/A NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DELLA MEDESIMA LEGGE, DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO 7 (SETTE) MESI, IN QUALITÀ DI OPERAIO GENERICO – 2° LIVELLO DEL CCNL METALMECCANICO PMI CONFAPI - PRESSO L'AZIENDA BLUE METAL SRL – SEDE DI LAVORO: TORTOLI'.**

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10.05.2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Lanusei, intende procedere alla raccolta delle candidature per la **Preselezione di n. 1 lavoratore disabile appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99**, per l'assunzione a tempo determinato (7 mesi), con orario di lavoro a tempo pieno in qualità di "Operaio generico", 2° livello del CCNL Metalmeccanico PMI Confapi, da impiegare presso l'unità operativa di Tortoli. La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di Lanusei e Tortoli.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Licenza media;
- precedente esperienza lavorativa nel settore Metalmeccanico;

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- Diploma;
- Qualifica professionale;
- Corsi di formazione (primo soccorso, alto rischio, movimentazione mezzi)
- patente di guida di tipo B;
- automunito/a;

## SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Lanusei

- conoscenze informatiche (pacchetto Office, Outlook);
- conoscenza della lingua inglese.

La mansione, a titolo meramente esemplificativo, prevede:

- Pulizia e manutenzione della postazione di lavoro e degli utensili;
- assistere alla posa e alla saldatura delle strutture metalliche;

La mansione richiede di:

- rimanere spesso in piedi;
- compiere lavori che richiedono sforzi fisici per un periodo di tempo più o meno lungo, alcune volte;
- utilizzo del carrozzone;
- lavoro in altezza, scale e ponteggi.

Richiesta disponibilità a spostamenti e/o trasferte.

L'ambiente lavorativo richiede, la sopportazione di sbalzi termici e qualche volta polvere, inoltre sono presenti scale per l'accesso alle aree di lavoro interne.

Il lavoro si svolgerà nelle officine, a piccoli gruppi.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere **inviata via e-mail\*** al Centro per l'Impiego di iscrizione all'indirizzo di posta elettronica specificato in calce al presente documento esclusivamente **dal 22/07/2025 ed entro il termine perentorio del 02/08/2025** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae, aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego).
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art.6 del DPCM 13 gennaio 2000 (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego). Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta inviata online all'INPS;

*Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Lanusei

**Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.**

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all'azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all'azienda la scelta dei candidati da assumere.

Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679.

Specificativa informativa sul trattamento dati è consultabile al seguente link:

[https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa\\_privacy\\_ASPAL\\_servizi-collocamento-mirato.pdf](https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa_privacy_ASPAL_servizi-collocamento-mirato.pdf)

La Direttrice ad interim  
del Servizio Politiche a Favore  
di Soggetti a Rischio di Esclusione  
Dott.ssa Antonella Delle Donne  
Documento informatico firmato digitalmente ai  
sensi del TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005  
e rispettive norme collegate

La Responsabile del Procedimento: f.to Sara Melis  
L'incaricata dell'istruttoria: f.to Maura Pani

\*

E – mail CPI di Lanusei: [aspal.cpiogliastra@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiogliastra@regione.sardegna.it)