AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL
00-01-07 - Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE/TRICE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 E ISCRITTO/A NELLE LISTE DI CUI ALL'ART. 8 DELLA LEGGE N. 68/99, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER N. 7 MESI E CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME PER N. 21 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI WEB DESIGNER LIVELLO 2 – C.C.N.L: applicato Metalmeccanici Piccola Industria Confapi del 26.05.2021, PRESSO L'AZIENDA C22 CONSULTING S.R.L. C.F./P.IVA 02897690901 - SEDE DI LAVORO: CAGLIARI

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 Lavoratore/trice appartenente alle categorie di cui all'art. 1 e iscritto/a nelle liste di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99, per l'assunzione con contratto a tempo determinato 7 mesi, tempo parziale (21 ore settimanali), in qualità di Web Designer, Livello 2, del C.C.N.L. applicato Metalmeccanici Piccola Industria Confapi del 26.05.2021, per la sede operativa di Cagliari – Via San Tomaso D'Aquino 18/A, presso l'azienda C22 CONSULTING S.R.L.- operante nel settore della consulenza informatica;

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge 68/99, presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego di **Cagliari**, **Assemini**, **Isili**, **Muravera**, **Quartu Sant'Elena**, **Senorbì**.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti **indispensabili**:

- Iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 e appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99;
- Diploma
- Qualifica professionale Web Designer.

Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti requisiti **preferenziali**:

Titolo di studio: Diploma Tecnico
Conoscenze informatiche;

Esperienze lavorative: Esperienza concreta nella realizzazione, gestione e manutenzione di siti WordPress, sia in contesti aziendali sia in agenzie o come freelance, partecipazione a progetti di sviluppo e personalizzazione di temi e plugin, con dimostrazione pratica tramite portfolio.
Esperienza nell'ottimizzazione delle performance dei siti (velocità, caching, minificazione) e nell'implementazione di best practice SEO on-page.
Gestione della sicurezza e dei backup dei siti web, inclusa la risoluzione di problematiche tecniche.
Conoscenza operativa di HTML e CSS applicati alla personalizzazione dei siti e dei page builder (es. Elementor, Divi).
Eventuale esperienza con strumenti di monitoraggio, analytics e gestione di siti multi-utente o e-commerce.
Conoscenza lingue straniere – Inglese A2

Descrizione del profilo desiderato: Web Designer – Livello 2

Il profilo ricercato è quello di un Webdesigner e Webmaster specializzato in WordPress per gestire la creazione, manutenzione e ottimizzazione di siti web. La figura ideale possiede competenze sia creative nel design sia tecniche nella gestione della piattaforma, garantendo performance, sicurezza e un'esperienza utente eccellente.

Responsabilità principali: Progettazione, sviluppo e messa online di nuovi siti in WordPress. Gestione ordinaria e aggiornamento dei siti esistenti (core, temi, plugin). Ottimizzazione delle performance (velocità, caching) e della SEO on-page. Monitoraggio della sicurezza, backup e risoluzione di problemi tecnici. Personalizzazione di temi e plugin per rispondere a esigenze specifiche.

Elenco specifiche mansioni: La figura verrà inserita in un contesto dinamico e orientato all'innovazione, con la possibilità di partecipare a progetti di rilievo sia nel settore pubblico che privato. L'azienda offre un ambiente di lavoro giovane e stimolante, con concrete opportunità di crescita professionale e formazione continua.

L'azienda è raggiungibile con mezzi pubblici;

La mansione richiede di mantenere spesso la posizione seduta;

Il lavoro si svolge in ufficio, in postazioni singole e c'è la possibile di avere uno spazio attrezzato per il pranzo;

Il lavoro si svolgerà dal lunedì al venerdì;

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione a uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **06/10/2025** ed entro il termine perentorio del **21/10/2025**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti, attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Inoltre, se non ancora consegnati al Centro per l'Impiego, dovranno essere allegati:

- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata;
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art. 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679.
Specifica informativa sul trattamento dati è consultabile al seguente link:

La Direttrice del Servizio Politiche a favore dei soggetti a rischio di esclusione
Dott.ssa Antonella Delle Donne

La Sostituta della Direttrice del Servizio (art. 30, comma 5, L.R. n. 31/98 ss.mm.ii.)
La Coordinatrice del settore Dott.ssa Donatella Rubiu

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa_privacy_ASPAL_servizi-collocamento-mirato.pdf.

La responsabile del procedimento: Elvira Oggianu

Elenco mail dei CPI coinvolti:

CPI CAGLIARI aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it
CPI ASSEMINI aspal.cpiassemini@regione.sardegna.it
CPI ISILI aspal.cpiisili@regione.sardegna.it

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari

CPI MURAVERA aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it
CPI QUARTU SANT'ELENA aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it
CPI SENORBÌ aspal.cpisenorbi@regione.sardegna.it