

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Sassari

AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Oggetto: APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA ED ELENCO ESCLUSI DELL' AVVIAMENTO A SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 PERSONE CON DISABILITÀ DI CUI N. 1 PRESSO LA BIBLIOTECA UNIVERSITARIA E N. 1 PRESSO LA DIREZIONE REGIONALE MUSEI SARDEGNA, PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORI PER LA PROMOZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI CULTURALI ED EDUCAZIONE AL PATRIMONIO – FAMIGLIA PROFESSIONALE "PROMOZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI CULTURALI ED EDUCAZIONE AL PATRIMONIO", GIÀ AREA I, FASCIA ECONOMICA F1, RISERVATO ALLE PERSONE ISCRITTE NEGLI ELENCHI DI CUI AL COMBINATO DISPOSTO DEGLI ART. 1 E 8 DELLA LEGGE 68 /99 DEI CPI DELLA REGIONE SARDEGNA.SEDE DI LAVORO: SASSARI

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;
VISTO il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante “Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;



AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO, inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n.42/59 del 07.08.2025 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto della Presidente della Regione n. 76 prot. n. 15602 del 01.09.2025 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive per il Lavoro;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14", con la quale è stato deliberato "di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)".

VISTO il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite all'Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

VISTA la Determinazione n. 2628/ASPAL prot. n. 68289 del 15/07/2025 recante "Conferimento dell'incarico di Direttrice del Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione alla Dott.ssa Antonella Delle Donne – art. 14, L.R. N. 9/2016";

VISTA la Determinazione n. 4095 del 27/11/2025 con la quale è stata incaricata delle funzioni sostitutive del Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio esclusione, in caso di assenza temporanea ai sensi dell'articolo 30 comma 5 della LR 31/1998, così come modificato dalla LR 24/2014, la Dott.ssa Margherita Melis, Coordinatrice del Settore promozione inserimento lavorativo categorie deboli presso le

AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

imprese;

VISTO l'art. 16 della legge 56/87, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche effettuano gli avviamenti a selezione per l'assunzione dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;

VISTA la legge 12.03.99 n.68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

VISTO il DPR n. 246 del 18 giugno 1997 "Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici";

VISTO il D. Lgs.165/01 e ss.mm. Recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

VISTO l'Allegato alla Delibera di G.R. 33/18 del 08.08.2013 avente ad oggetto "Avviamenti a selezione delle persone con disabilità indicate dalla Legge 68/99, art. 1, presso amministrazioni ed enti pubblici ai sensi del D.P.R. 487/1994 e in conformità alla disciplina della Legge 56/87, art. 16. Procedimento concernente gli avviamenti presso amministrazioni ed enti pubblici con competenza territoriale non coincidente con quella di una sola Provincia";

VISTA la Delibera di G.R. n. 53/43 del 20.12.2013 in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n. 68/1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" avente ad oggetto "Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della Legge n. 68/1999 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati"

VISTA la Determinazione del Direttore del Servizio per l'Occupazione e Rapporti con l'Agenzia del Lavoro n. 27730/2698 del 22.06.2015 avente ad oggetto "Legge n. 68/1999 recante Norme per il diritto al lavoro dei disabili. Collocamento mirato delle persone con disabilità. Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della legge n. 68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavori privati. Definizione circolare sul carico familiare".

VISTO il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia



di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183; VISTO il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità; VISTO il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

RICHIAMATO l'art. 19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l' ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;

VISTA la Delibera di G.R. n.64/2 del 02.12.2016 avente ad oggetto "Adeguamento alle disposizioni del D. Lgs 150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione;

VISTA la nota, protocollo ASPAL n. 33532 del 16.04.2025 presentata dal Ministero della Cultura – Dipartimento per l'Amministrazione Generale-Direzione Generale Organizzazione- Servizio II, con la quale si richiede l'avviamento a selezione a tempo pieno e indeterminato per l'assunzione di n. 2 persone con disabilità di cui n. 1 presso la Biblioteca Universitaria e n. 1 presso la Direzione Regionale Musei Sardegna , profilo professionale di "Operatori per la promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio – Famiglia professionale "Promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio", già Area I, Fascia economica F1, riservato alle persone iscritte negli elenchi di cui al combinato disposto degli art. 1 e 8 della Legge 68/99 dei CPI della Regione Sardegna- da assegnare alla sede di Sassari

VISTA la determinazione n. 1636 del 05.05.2025 avente ad oggetto "Approvazione Avviso Pubblico di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Operatori per la promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio già Area I, Fa-scia economica F1, riservato agli iscritti nelle liste di cui all'art. 8 Legge 12.03.1999 n.68 dei CPI regionali, di cui n. 1 presso la Biblioteca Universitaria e n. 1 presso la Direzione Regionale Musei Sardegna- sede Sassari"

CONSIDERATO che copia della suddetta determinazione con relativi allegati è stata trasmessa ai Centri per l'Impiego di Sassari, Alghero, Bonorva, Castelsardo, Ozieri, Olbia, Tempio Pausania, Nuoro, Macomer,



AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Siniscola, Sorgono, Lanusei, Oristano, Ales, Ghilarza, Mogoro, Cuglieri, Bosa, Terralba, Cagliari, Isili, Muravera, Senorbì, Quartu Sant'Elena, Assemini, Carbonia, Iglesias, Sanluri, San Gavino Monreale - Settore Collocamento mirato e gestione legge 68/99, per i provvedimenti di competenza;

TENUTO CONTO CHE il suddetto Avviso prevedeva l'apertura della chiamata in data 19.05.2025 e la chiusura della stessa in data 30.05.2025 e sono pervenute le seguenti note:

CPI di Sassari prot. n. 106460 del 01 12 25, CPI di Alghero prot. n. 84106 del 19 09 25 e successive rettifiche, prot.n. 92491 del 20 10 25 e n. 93684 del 23 10 25, CPI di Ozieri prot. n. 68750 del 16 07 25, CPI di Bonorva prot. n. 105841 del 27 11 25, CPI di Castelsardo prot. n. 63858 del 03 07 25, CPI di Nuoro - Dorgali -Gavoi -Macomer e Siniscola prot. n. 70272 del 22 07 25, Siniscola - Orosei Prot. n. 52648 del 06 06 25, CPI di Lanusei- Tortolì prot. n. 66651 del 10 07 25, CPI di Olbia – Tempio – Palau prot. n. 77967 del 28 08 25, CPI di Carbonia prot. n. 54982 DEL 13 06 25, CPI di Oristano: Ales - Bosa – Cuglieri - Ghilarza - Mogoro - Terralba Prot. n. 73185 del 31 07 25, CPI di Sanluri -San Gavino Monreale prot. n. 68335 del 15 07 25, CPI di Assemini- Pula - Teulada prot. n. 61160 del 26 06 25, CPI di Cagliari prot. n. 84872 del 23 09 25 e successivo prot 87158 del 30 09 25, CPI di Isili prot. n 53241del 09 06 25, CPI di Muravera prot. n prot 52222 del 05 06 25, CPI di Senorbì prot. n. 54418 del 11 06 25, CPI di Quartu Sant'Elena prot. n. 52344 del 05 06 25 e successiva integrazione prot. n. 106903 del 02 12 25, CPI di Iglesias prot. n. 54982 del 13 06 25, CPI di Sorgono – Aritzo Prot. n. 52355 del 05 06 25, per un totale n. 485 domande di cui n. 396 ammesse e n. 89 escluse.

TENUTO CONTO del fatto che per molti/e lavoratori/trici, pur avendo inoltrato richiesta di certificazione di accertamento delle condizioni lavorative, non hanno ancora ricevuto dall'Ente competente il rilascio del certificato, o non è stato indicato nel verbale d'invalidità la tipologia della stessa, o sono in attesa di nuova visita di revisione di invalidità essendo la stessa già decorsa, e che, pertanto, si è reso necessario l'inserimento con riserva di accertamento sanitario;

TENUTO CONTO che detta riserva, sulla base dell'esito della suddetta visita, verrà sciolta solo a seguito di rilascio di certificazione da parte dell'Ente competente, producendosi, in tale modo, l'effetto di confermare i lavoratori nella posizione di cui alla graduatoria allegata o di escluderli dall'avviamento in base alle risultanze della suddetta certificazione;

ATTESO che il Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione- CPI di Sassari ha proceduto:

- alla formazione della graduatoria composta da n. 396 candidati/e in possesso dei requisiti previsti nel bando (Allegato A);

AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- alla stesura dell'elenco composto da 89 candidati/e che sono stati/e esclusi/e dalla graduatoria suddetta con l'indicazione della relativa causa di esclusione (Allegato B);

TENUTO CONTO che i suddetti allegati sono agli atti del CPI di Sassari per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali;

PRESO ATTO CHE gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

- 1) Di approvare e procedere alla pubblicazione della graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 persone con disabilità di cui n. 1 presso la Biblioteca universitaria e n. 1 presso la Direzione Regionale Musei Sardegna, profilo professionale di "Operatori per la promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio – famiglia professionale "promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio", già area i, fascia economica F1, riservato alle persone iscritte negli elenchi di cui al combinato disposto degli art. 1 e 8 della legge 68/99 dei CPI della regione Sardegna." Allegato A);
- 2) Di approvare e procedere alla pubblicazione dell'elenco degli esclusi relativamente al suddetto avviamento a selezione, allegato alla presente come Allegato B, come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) Di dare atto che i predetti Allegati A e B verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ASPAL: <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsieselezioni/> "disabili e categorie protette – L.68/1999", nella Bacheca di Sardegna Lavoro, nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati esclusivamente attraverso codici nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati (allegati A1 e B1);
- 4) Di dare atto che i suddetti allegati risultano agli atti del CPI per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali;
- 5) Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.



AGENTZIA SARDIA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDIA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Avverso la presente determinazione può essere presentato:

RICORSO GERARCHICO (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7) al Direttore Generale entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

RICORSO GIURISDIZIONALE AMMINISTRATIVO al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto

RICORSO STRAORDINARIO al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

AZIONE GIURISDIZIONALE ORDINARIA. In materia di contributi e sovvenzioni pubbliche e in qualsiasi altro caso di lesione di un diritto soggettivo, è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria ordinaria.

RICORSO GIURISDIZIONALE PER ACCERTAMENTO DELLA NULLITA'. Ai sensi dell'art. 31 della L. 104 /2010 la domanda volta all'accertamento delle nullità previste dalla legge (escluse quelle di cui all'articolo 114, comma 4, lettera b concernenti gli atti nulli per violazione o elusione del giudicato), si propone entro il termine di decadenza di 180 giorni dalla conoscenza dell'atto.

La Direttrice del Servizio

Dott.ssa Antonella Delle Donne

La sostituta della Direttrice del Servizio

(art. 30, comma 5, L.R. n. 31/98 ss.mm.ii.)

La Coordinatrice del Settore promozione

inserimento lavorativo categorie

debolì presso le imprese

Dott.ssa Margherita Melis

Documento informatico firmato digitalmente

ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

La Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Martina Nieddu

La dipendente incaricata: Paola Troffa

Allegati:

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- Allegato A_nom;
- Allegato A1_cod;
- Allegato B_nom;
- Allegato B1_cod.

