

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999

Ufficio competente di Nuoro

**AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU**  
**AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

**AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99**

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ ISCRITTA NEGLI ELENCHI DI CUI AGLI ARTT 1 E 8 (persone con disabilità) DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (7 MESI) E PART TIME (35 ORE SETTIMANALI) IN QUALITÀ DI “SALDATORE”, O ALTERNATIVAMENTE “TUBISTA”, O “MONTATORE MECCANICO O “OPERAIO COMUNE”, LIVELLO DI INQUADRAMENTO 4° O 5° IN FUNZIONE DELLA MANSIONE- CCNL METALMECCANICO ARTIGIANO, PRESSO L’AZIENDA DEMARTINI S.R.L.S. - SEDE DI LAVORO: MACOMER.**

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Nuoro, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 unità appartenente alle liste di cui agli artt. 1 e 8 della Legge 68/99 (persone con disabilità), per l'assunzione a tempo determinato (7 mesi) part time (35 ore settimanali) in qualità di "saldatore" o alternativamente "tubista", o "montatore meccanico" o "operaio comune", livello di inquadramento 4° o 5° in funzione della mansione, del CCNL Metalmeccanico Artigiano, da impiegare nella sede di Macomer, dell'Azienda Demartini S.r.l.s. operante nel settore della metalmeccanica.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge 68/99 dei Centri per l'Impiego di Nuoro, Siniscola, Sorgono e Macomer.

**I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:**

- iscrizione alle liste di cui agli artt. 1 e 8 della legge n. 68/99 (persone con disabilità);
- diploma di scuola superiore;
- patente Cat. B;
- automunito/a;
- pregressa esperienza nella mansione di saldatore o alternativamente di tubista o montatore meccanico o operaio comune in aziende operanti nel settore metalmeccanico.

**Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:**

- uso delle gru di cantiere
- capacità e abilitazione per i lavori in spazi confinati;
- uso di Autocad e programmi di disegno tecnico;
- conoscenza della lingua inglese



## SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999**  
**Ufficio competente di Nuoro**

- possesso del patentino di saldatore in corso di validità per i processi TIG, filo ed elettrodo rivestito;
- patentino per l'uso PLE (piattaforme di lavoro elevabili);
- corsi di formazione relativi a lavori in quota, spazi confinati, conduttore gru e carrelli elevatori;

Le mansioni a titolo meramente esemplificativo prevedono:

- mantenere la posizione prevalentemente eretta e solo a volte mantenere la posizione seduta e di cambiare la postura seduto/in piedi.
- compiere lavori che richiedono sforzi fisici e sopportazione dello sforzo per periodi più o meno lunghi;
- spostare spesso oggetti pesanti con le mani nei limiti della norma. Gli oggetti particolarmente pesanti e/o ingombranti devono essere movimentati con l'ausilio dei mezzi quali carrelli, gru etc.
- le mansioni (ciascuna per il proprio profilo) prevedono altresì l'uso della saldatrice, carrelli elevatori, plasma, piattaforme di lavoro elevabili, gru a ponte fisso e piegatrice;
- è previsto il lavoro in altezza con l'uso d ponteggi, scale, PLE (piattaforme di lavoro elevabili).
- Il lavoro si svolgerà in piccoli gruppi o in singole postazioni e in ambienti quali laboratorio, magazzino, cantiere esterno, impianto industriale;
- l'ambiente di lavoro qualche volta espone a sbalzi termici e polveri.

E' richiesta la disponibilità a spostamenti e trasferte in tutto il territorio regionale, nazionale e anche all'estero.

Inoltre, sono previsti premi ad personam in funzione delle reali capacità e dell'impegno profuso per l'azienda.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email\* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 25.01.2026 ed entro il termine perentorio del 03.02.2026** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego);
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

*Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999**  
**Ufficio competente di Nuoro**

**Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.**

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679. Specifica informativa sul trattamento dati è consultabile al seguente link:

[https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa\\_privacy\\_ASPAL\\_servizi-collocamento-mirato.pdf](https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa_privacy_ASPAL_servizi-collocamento-mirato.pdf)

La Diretrice del Servizio Politiche a Favore di Soggetti a  
Rischio di Esclusione  
Dott.ssa Antonella Delle Donne

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005  
e rispettive norme collegate

La Funzionaria: Salvatoria Caterina Pintori

La Responsabile del procedimento: Dott.ssa Antonella Vero

\* Elenco e-mail CPI coinvolti:

[aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it)

[aspal.cpisiniscola@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisiniscola@regione.sardegna.it)

[aspal.cpimacomer@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpimacomer@regione.sardegna.it)

[aspal.cpisorgono@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisorgono@regione.sardegna.it)

