

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO RISERVATO A
PERSONE CON DISABILITÀ ISCRITTE NELL'ELENCO DI CUI ALL' ART 8, L. 68/99**

L'ASPAL rende noto che

L'ente pubblico COMUNE DI SANT'ANTIOCO ha presentato richiesta di avviamento a selezione a tempo pieno e indeterminato, per l'assunzione di n. 1 (una) unità, ex cat. A, mansione/profilo **"operaio non qualificato"**, area degli operatori, C.C.N.L. Funzioni locali - riservato a persone con disabilità ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/1999, iscritte nell'elenco di cui all'art. 8 della medesima legge dei CPI ricadenti nella ex provincia di Carbonia-Iglesias.

Sede di lavoro: **SANT'ANTIOCO**

Approvato con determinazione ASPAL rep. n. 50 del 12/01/2026

Adesioni esclusivamente dal 19/01/2026 ed entro il termine perentorio del 30/01/2026

Ente richiedente	COMUNE DI SANT'ANTIOCO
N. unità lavorative da assumere	1
Qualifica richiesta	-----
Categoria/Livello inquadramento	OPERAIO NON QUALIFICATO - ex Cat. A - area degli operatori del CCNL Funzioni locali
Tipologia contrattuale	Tempo indeterminato - tempo pieno
CCNL applicato	Funzioni Locali
Titolo di studio richiesto	Diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media)
Mansioni da svolgere	Attività di supporto ai processi produttivi che non presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali, corrispondenti a ruoli ampiamente fungibili. Lavoratore che provvede ad attività prevalentemente esecutive e tecnico manutentive, operante in servizi ausiliari di supporto e/o di sorveglianza, tra le quali a titolo esemplificativo: <ul style="list-style-type: none"> - manutenzione verde pubblico; - manutenzione stradale e segnaletica orizzontale; - lavori manuali non qualificati nell'edilizia civile; - carico e scarico di materiali e attrezzature
Requisiti	Essere in possesso di <ul style="list-style-type: none"> - cittadinanza italiana; - cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea o familiare non avente la cittadinanza di uno stato comunitario ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 7, co. 1, L. n. 97/13); - cittadinanza di Paese Extra-U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o con lo status di rifugiato ovvero di status di protezione sussidiaria (art. 7, co. 3-bis, L. n. 97/13); - Diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media); <p><i>In caso di candidati provenienti da un paese della Comunità Europea o da paesi terzi è richiesta l'equivalenza al corrispondente titolo di studio conseguito in Italia rilasciata dal Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 38, commi 3, 3-bis del D. Lgs. n. 165/01). La presentazione della candidatura è altresì ammessa a coloro che sono in possesso del titolo di equipollenza al corrispondente titolo italiano. Copia del documento di equivalenza/equipollenza da produrre in allegato alla domanda;</i></p>





	<ul style="list-style-type: none">- conoscenza della lingua italiana per gli stranieri;- stato di disoccupazione ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 19 del Decreto Legislativo 150/2015 e dell'art 4 comma 15-quater del Decreto-legge 4/2019 convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019 n. 26, rilascio della DID e iscrizione nell'apposito elenco di cui all'art. 8 della legge 68/99 (persone disabili) presso i Centri per l'Impiego ricadenti nella ex provincia di Carbonia-Iglesias, in data antecedente a quella di apertura della chiamata;- requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego ai sensi del D. Lgs. 165/2001 (L'accertamento di tali requisiti rimane di competenza dell'Ente richiedente);- verbale d'invalidità complessiva rilasciato dall'INPS <p>NB: i soggetti con disabilità in possesso di più di un verbale di invalidità in corso di validità devono richiedere formalmente all'INPS il rilascio di un verbale di invalidità complessivo. In assenza di tale verbale non sarà possibile partecipare all'avviamento a selezione causa l'impossibilità di definire il punteggio da attribuire in graduatoria per il requisito "percentuale di invalidità".</p> <ul style="list-style-type: none">- verbale di accertamento della Capacità Globale ai fini del collocamento mirato di cui al DPCM 13.01.2000 (diagnosi funzionale/relazione conclusiva). Chi non fosse in possesso di tale verbale potrà comunque presentare la ricevuta di richiesta del suddetto verbale con data antecedente alla data di apertura della chiamata; <i>L'avviamento del lavoratore resta tuttavia condizionato al possesso del verbale di accertamento (relazione conclusiva)</i> <p>Tutti i requisiti sopra elencati devono essere già in possesso degli interessati alla data di apertura della chiamata. L'eventuale regolarizzazione degli stessi deve avvenire entro il giorno precedente all'apertura della chiamata.</p>
Documenti da presentare	<ol style="list-style-type: none">1) Domanda di adesione allegata al presente bando, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione dalla graduatoria;2) scansione di un documento d'identità in corso di validità. In caso di documento scaduto, l'istante deve dichiarare, in calce alla fotocopia del documento, che <i>"i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio"</i>, ai sensi dell'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000";3) verbale d'invalidità in corso di validità;4) verbale di accertamento della capacità globale ai fini del collocamento mirato di cui al DPCM 13.01.2000 (diagnosi funzionale/relazione conclusiva) o ricevuta della richiesta del suddetto verbale con data antecedente alla data di apertura della chiamata, (solo se tali documenti non siano già in possesso dell'Ufficio).
Presentazione delle candidature	<p>I soggetti interessati, già in possesso dei requisiti di accesso sopra indicati alla data di apertura della chiamata, potranno presentare la domanda di adesione esclusivamente a partire dal 19/01/2026 ed entro il termine perentorio del 30/01/2026 utilizzando il modulo predisposto e allegato al presente avviso con la seguente modalità:</p> <ul style="list-style-type: none">- a mezzo PEC (posta elettronica certificata) al seguente indirizzo agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it indicando nell'oggetto "domanda L. 68/99 COMUNE DI SANT'ANTIOCO - CPI di _____ (iscrizione)". La PEC utilizzata dall'utente per l'invio potrà essere nominativa oppure di terzi. In questo secondo caso, il modulo di domanda dovrà essere sottoscritto con firma digitale, altro tipo di firma elettronica qualificata o firma elettronica avanzata ai sensi dell'art. 65, comma 1 lettera a) del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. (CAD) oppure dovrà essere stampata, sottoscritta con firma autografa e scansionata ai fini dell'invio. <p>Farà fede la data d'invio come risultante dall'attestazione di spedizione.</p> <p>NON È AMMISSIBILE - PENA L'ESCLUSIÓN - LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI ADESIONE CON MODALITÀ DIFFERENTI DA QUELLA SOPRA INDICATA.</p> <p>Non verranno prese in considerazione le domande presentate <u>fuori dai termini previsti dal presente avviso</u>.</p> <p>Nel caso in cui lo stesso candidato presenti più domande di adesione nei termini previsti dal presente Avviso, sarà considerata valida l'ultima domanda presentata e saranno considerate</p>





SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

	<p>annullate le precedenti. A tal fine, farà fede la data di invio della PEC come risultante dall'attestazione di spedizione.</p> <p>La compilazione della domanda di adesione avrà valore di autocertificazione ai sensi del DPR n. 445/2000; pertanto, dovrà essere allegata copia del documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto, l'istante dovrà dichiarare, in calce alla fotocopia del documento, che <i>"i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio"</i>, ai sensi dell'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000";</p> <p>*Non è indispensabile allegare la copia fotostatica del documento di identità nei seguenti casi:</p> <ul style="list-style-type: none">- richiesta telematica alla quale sia stata apposta una firma digitale o la firma elettronica qualificata, il cui certificato sia stato rilasciato da un certificatore accreditato [art. 65, comma 1, lettera a) del D. Lgs. n. 82/2005 – CAD];- richiesta trasmessa dall'autore mediante la casella di posta elettronica certificata personale a sé intestata, purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato, senza necessità di firma digitale. [art. 65, comma 1, lettera c-bis) del D. Lgs. n. 82/2005 – CAD]. <p>I partecipanti riceveranno via e-mail un codice univoco che consentirà loro di individuare la propria posizione in graduatoria.</p> <p><u>Coloro che, trascorsi 30 gg dall'invio della domanda di adesione, non avessero ricevuto il codice univoco, dovranno richiederlo via e-mail al proprio Centro per l'Impiego di iscrizione (gli indirizzi sono riportati sotto).</u></p> <p>L'ASPAL si riserva la facoltà di eseguire dei controlli diretti ad accertare la veridicità delle informazioni fornite, in applicazione del Regolamento interno "Controlli sulle dichiarazioni sostitutive" approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 102/ASPAL del 31.01.2018</p>
Prova di idoneità	<p>La prova di idoneità comprenderà una prova pratica sull'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale, degli attrezzi da lavoro e delle attrezzature manuali inerenti all'attività specifica e, altresì, sull'utilizzo basilare del personal computer.</p> <p>La prova di idoneità comprenderà, altresì, un colloquio attitudinale riguardante le nozioni base dell'attività amministrativa e la verifica delle conoscenze relative alle norme di sicurezza per le attività legate alle mansioni da compiere nei cantieri temporanei e mobili.</p> <p>La prova sarà effettuata secondo il calendario successivamente stabilito dall'ENTE richiedente.</p> <p>Sarà avviato al lavoro il candidato che otterrà l'idoneità alla prova nel rispetto dei criteri che saranno stabiliti dalla commissione esaminatrice.</p>
Persone con disabilità psichica	Ai sensi della Legge n. 68/1999, art. 9, comma 4, le persone con disabilità psichica sono avviate su richiesta nominativa mediante le convenzioni ex Legge 68/99, art. 11. Pertanto, non saranno inserite nelle graduatorie valide per gli avviamenti a selezione presso la pubblica amministrazione, secondo quanto prescritto nell'allegato alla Delibera di G. R. n. 53/43 del 20.12.2013 e nell'allegato alla Delibera di G.R. 33/18 del 08.08.2013.
Criteri per la compilazione della graduatoria	La graduatoria sarà redatta applicando i criteri di cui al DPR 246/1997 e Delibere GR n. 33/18 del 08.08.2013, n. 53/43 del 20.12.2013 e n. 64/2 del 02.12.2016
Durata graduatoria	La graduatoria avrà utilità esclusivamente in relazione alla specifica occasione di lavoro presa in considerazione nell'avviso pubblico e fino al completamento della procedura, intesa come il superamento della prova di idoneità e l'assunzione in servizio a titolo definitivo.
Altre informazioni	La graduatoria sarà pubblicata sul portale istituzionale di ASPAL nella sezione Concorsi e selezioni - Disabili e categorie protette L. 68/1999 al seguente link https://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsieselezioni/ Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e sostituisce qualsiasi altra forma di informazione rivolta ai candidati e relativa alla procedura in oggetto
Riesame, Ricorso e Accesso agli atti	Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il procedimento amministrativo inerente al presente avviso si intende avviato il primo giorno lavorativo successivo alla data di ricevimento della domanda da parte di ASPAL. L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento, a tutti i soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.





SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

	<p>Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale pro tempore entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.</p> <p>L'ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.</p> <p>Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:</p> <ul style="list-style-type: none">• richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall'ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V - Accesso documentale o procedimentale);• richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 - Accesso civico semplice e ss.mm.ii);• richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguitamento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 - Accesso civico generalizzato e ss.mm.ii). <p>Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali. Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Angela Marroccu - E-mail cpicarbonia.legge68@aspalsardegna.it</p>
Trattamento dei dati personali	Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679. Specifica informativa sul trattamento dati è consultabile al seguente link: https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa_privacy_ASPAL_servizicollocamento-mirato.pdf

L'avviso è consultabile sul portale istituzionale di ASPAL nella sezione Concorsi e selezioni – Disabili e categorie protette L. 68/1999 al seguente link <https://www.regenone.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsiselezioni>

La Direttrice del Servizio
Dott.ssa Antonella Delle Donne
Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del TU n. 445/2000 e ss.mm.ii. e del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

La responsabile del procedimento: f.to Angela Marroccu

***Indirizzi mail CENTRI PER L'IMPIEGO coinvolti ai quali rivolgersi per ogni eventuale chiarimento:**

CPI CARBONIA: aspal.cpicarbonia@regione.sardegna.it
CPI IGLESIAS: aspal.cpiiiglesias@regione.sardegna.it

PEC: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it