

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Cagliari

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

**Oggetto:** APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA ED ELENCO  
ESCLUSI DELL'AVVIAMENTO A SELEZIONE A TEMPO PIENO E  
INDETERMINATO, RISERVATO AGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI CUI ALL'ART.18  
COMMA 2 LEGGE 12/03/1999 N.68 (CATEGORIE PROTETTE) PER N. 1 (UNO)  
UNITÀ – PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE ESPERTO", EX CATEGORIA  
"B1" CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PRESSO CAMERA DI COMMERCIO  
CAGLIARI ORISTANO - SEDE LAVORATIVA CAGLIARI  
LA DIRETTRICE

**VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTO** il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

**VISTO** l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

**VISTO** inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m. i.;



AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- VISTA** la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;
- VISTO** l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;
- VISTO** l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione, controllo attribuiti al Direttore generale dell'ASPAL;
- VISTO** la Deliberazione di Giunta Regionale n.42/59 del 07.08.2025 con la quale è stato designato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;
- VISTO** il Decreto della Presidente della Regione n. 76 prot. n. 15602 del 01.09.2025 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive per il Lavoro;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14", con la quale è stato deliberato "di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)".
- VISTO** il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite all'Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;
- VISTA** la Determinazione n. 2628/ASPAL prot. n. 68289 del 15/07/2025 recante "Conferimento dell'incarico di Direttrice del Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione alla Dott.ssa Antonella Delle Donne – art. 14, L.R. N. 9/2016
- VISTO** l'art. 16 della legge 56/87, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche effettuano gli avviamenti a selezione per l'assunzione dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;



AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- VISTO** il DPR n. 246 del 18 giugno 1997 "Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici";
- VISTA** la legge 12.03.99 n.68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;
- RICHIAMATO** l'art. 18, 2 comma della legge 68/1999 che prevede che "In attesa di una disciplina organica del diritto al lavoro degli orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 763, è attribuita in favore di tali soggetti una quota di riserva, sul numero di dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati che occupano più di cinquanta dipendenti, pari a un punto percentuale e determinata secondo la disciplina di cui all'articolo 3, commi 3, 4 e 6, e all'articolo 4, commi 1, 2 e 3, della presente legge. (omissis);"
- VISTA** la Legge 23.11.1998 n.407 avente ad oggetto: "Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata". Art. 1 comma 2;
- VISTA** la legge 24 dicembre 2007 n. 244 che all'art. 3 - comma 123 prevede che le disposizioni relative al collocamento obbligatorio in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata (legge n. 407 /1988 art. 1 comma 2) sono estese, anche "agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstito di coloro che siano morti per fatto di lavoro, ovvero siano deceduti a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro;"
- RICHIAMATO** il D.lgs. 165/01 e ss.mm. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO** il D.lgs 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d)

AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche

**VISTA** la Direttiva n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione avente come oggetto "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25";

**VISTO** il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

**VISTO** il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

**VISTO** il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

**VISTA** la Delibera di G.R. n.33/18 del 08.08.2013 avente ad oggetto "Avviamento a selezione delle persone con disabilità indicate dalla Legge n. 68/1999, art.1, presso Amministrazioni ed Enti pubblici ai sensi del D.P.R. n 487/1994 e in conformità alla disciplina della Legge n.56/87, art.16. Procedimento concernente gli avviamenti presso amministrazioni ed enti pubblici con competenza territoriale non coincidente con quella di una sola Provincia";

**VISTA** la Delibera di G.R. n.53/43 del 20.12.2013 in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n.68/1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei lavori dei disabili" avente ad oggetto "Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della Legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati";



AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- VISTA** la Delibera di G.R. n.64/2 del 02/12/2016 aente ad oggetto" Adeguamento alle disposizioni del D.Lgs n.150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione;
- VISTE** la L. 302/90, la L. 407/98 e la L. 244/2007 e ss.mm.ii;
- VISTO** il D.lgs 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- VISTA** la Direttiva n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione aente come oggetto "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25"
- VISTE** le indicazioni operative "Procedimento amministrativo di avviamento a selezione", nota prot. numero di cui all'articolo 7 della Legge 68 del 1999 n. 60271 del 01/08 //2023, con le quali è stata revisionata la versione di cui alla nota prot. 27056 del 29 /03/2023, in vigore dal 15.09.2023;
- VISTA** la Determinazione del Direttore del Servizio per l'occupazione e Rapporti con l' Agenzia del Lavoro n.27730/2698 del 22.06.2015 aente ad oggetto "Legge n.68 /1999 recante Norme per il diritto al lavoro dei disabili. Collocamento mirato delle persone con disabilità. Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli enti pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati. Definizione circolare sul carico familiare";
- CONSIDERATO** che, in attuazione della misura di prevenzione della corruzione "omogeneizzazione avvisi / concorsi / selezioni derivanti da Regolamenti che approvano schemi di avvisi, concorsi e selezioni" - misura 8.2.1. del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ASPAL, si è provveduto a sottoporre a



AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

parere del RPTC e del Settore Giuridico amministrativo dell'ASPAL i format degli avvisi pubblici e i moduli di domanda degli avviamenti a selezione art 1, art 18 e Centralinisti non vedenti;

- VISTA** la nota prot n. 46707 del 17/08/2020 a firma del Direttore del Servizio Sistemi informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli – Settore Giuridico Amministrativo e considerato di dover aderire alle osservazioni espresse dallo stesso ad eccezione del suggerimento di utilizzare il sistema di autenticazione dell'utente tramite OTP. Sarà infatti possibile aderire a tale suggerimento solo nel momento in cui la procedura di preselezione L:68/99 sarà informatizzata. Allo stato attuale il semplice invio di una e-mail non consente tale autenticazione. La procedura di informatizzazione è comunque allo studio dell'ASPAL e sarà approntata quanto prima;
- VISTA** la circolare operativa del Servizio Politiche a Favore di soggetti a rischio di Esclusione per l'avvio della procedura di avviamento a selezione protocollo n. 32840 del 10/04 /2019;
- VISTA** la nota, protocollo ASPAL n. 70125 del 21/07/2025 presentata dalla Camera di Commercio Cagliari - Oristano, con la quale si richiede l'avviamento a selezione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (uno) unità di cui all'art.18 legge 68/99 (categoria protetta), in qualità di operatore esperto (ex categoria B1) del CCNL Comparto Funzioni Locali" per la sede di Cagliari;
- VISTA** la Determinazione n.2956 del 06/08/2025, avente ad oggetto "Approvazione avviso pubblico per l'avviamento a selezione a tempo pieno e indeterminato, riservato agli iscritti nelle liste di cui all' art.18 comma 2 legge 12/03/1999 n.68 (categorie protette) per n. 1 (uno) unità – profilo professionale operatore esperto", ex categoria "b1" CCNL Comparto Funzioni Locali presso Camera Di Commercio Cagliari Oristano - sede lavorativa Cagliari"
- DATO ATTO** che, stante l'ambito territoriale di competenza del soggetto richiedente, l'Avviso pubblico, predisposto dall' Ufficio territorialmente competente di Cagliari, è stato inviato anche presso i CPI comma 3 art. 19 LR 9/2016 coinvolti nel procedimento (secondo quanto previsto nella nota di servizio la n.11757 del 14.07.2016 che dispone che gli ambiti operativi di intervento corrispondano ai territori serviti dagli

AGENTZIA SARDIA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDIA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Uffici per l'inserimento mirato provinciali precedentemente all'entrata in vigore della L. R. 2/2016);

**PRESO ATTO** che l'Avviso stabiliva, quali termini iniziale e finale della chiamata, le date del 25/08/2025 e del 15/09/2025;

**TENUTO CONTO** che sono pervenute complessivamente n.17 candidature delle quali 15 regolarmente ammesse e n.2 escluse dalla graduatoria;

**VISTE** le graduatorie parziali trasmesse dal Cpi di Cagliari con nota prot. Aspal 94113 del 24/10/2025, dal Cpi di Carbonia con nota prot. Aspal 90998 del 14/10/2025, dal Cpi di Isili con nota prot. Aspal 85372 del 25/09/2025, dal Cpi di Quartu con nota prot. Aspal 89817 del 09/10/2025, dal Cpi di Assemini con nota prot. Aspal 93237 del 21/10/2025, dal Cpi di Muravera con nota prot. Aspal 85199 del 24/09/2025, dal Cpi di Oristano con nota prot. 86328 del 29/09/2025, dal Cpi di Sanluri con nota prot. Aspal 99861 del 17/11/2025 e dal Cpi di Senorbì con nota prot. Aspal 111274 del 17/12/2025;

**ATTESO** che l'Ufficio Competente di Cagliari ha integrato le graduatorie parziali e ha proceduto:  
- alla formazione della graduatoria integrata composta da n. 15 candidati in possesso dei requisiti previsti nell'avviso (Allegato A), secondo i criteri e le modalità stabilite nello stesso;

- alla definizione dell'elenco composto da 2 candidati che sono stati esclusi dalla graduatoria suddetta con l'indicazione della relativa causa di esclusione (Allegato B);

**PRESO ATTO** che i suddetti allegati sono agli atti dei CPI coinvolti per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali;

**PRESO ATTO** che gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

**ART.1** Di approvare e procedere alla pubblicazione della graduatoria per l'avviamento a selezione di n. 1 (una) unità iscritta ai sensi dell'art 18 L.68/99 (categorie protette) presso la Camera Di Commercio Cagliari Oristano – per il profilo professionale di

AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

operatore esperto", ex categoria "B1" CCNL Comparto Funzioni Locali da assegnare alla sede di Cagliari; (Allegato A)

**ART.2**

Di approvare e procedere alla pubblicazione dell'elenco degli esclusi (Allegato B);

**ART.3**

Di dare atto che i predetti allegati, che fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione, verranno pubblicati sul sito internet <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/concorsi-e-selezioni/> nella categoria "Disabili e categorie protette, nella bacheca del SIL Sardegna e nelle bacheche dei CPI coinvolti nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati attraverso codici, nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati (Allegati A1 e B1);

**ART.4**

Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria

Avverso la presente determinazione può essere presentato:

**RICORSO GERARCHICO** (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7) al Direttore Generale entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

**RICORSO GIURISDIZIONALE AMMINISTRATIVO** al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto

**RICORSO STRAORDINARIO** al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

**AZIONE GIURISDIZIONALE ORDINARIA.** In materia di contributi e sovvenzioni pubbliche e in qualsiasi altro caso di lesione di un diritto soggettivo, è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria ordinaria.

**RICORSO GIURISDIZIONALE PER ACCERTAMENTO DELLA NULLITÀ.** Ai sensi dell'art. 31 della L. 104/2010 la domanda volta all'accertamento delle nullità previste dalla legge (escluse quelle di cui all'articolo 114, comma 4, lettera b concernenti gli atti nulli per violazione o elusione del giudicato), si propone entro il termine di decadenza di 180 giorni dalla conoscenza dell'atto.

La responsabile del procedimento: F.to Elvira Oggianu

La Diretrice del Servizio Politiche  
a favore di soggetti a rischio di esclusione

AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Dott.ssa Antonella Delle Donne

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del  
TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

Allegati:

1. Allegato A\_nom;
2. Allegato A1\_cod
3. Allegato B\_nom
4. Allegato B1\_cod