

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Cagliari

**AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU**  
**AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

- Oggetto:** **MODIFICA IN AUTOTUTELA DELLA DETERMINAZIONE N. 187 del 23/01/2026 DI APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE PER L' ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, RISERVATO AGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI CUI AGLI ARTT. 1 E 8 DELLA LEGGE 68/99 (PERSONE CON DISABILITA'), DI N. 7 (SETTE) COADIUTORI AMMINISTRATIVI EX CAT. B CCNL COMPARTO SANITA' PRESSO L'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI CAGLIARI- SEDE DI LAVORO CAGLIARI/MONSERRATO**
- IL DIRETTORE**
- VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;
- VISTO** il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;
- VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";
- VISTO** l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;
- VISTO** inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;



**AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU**  
**AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

- VISTA** la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;
- VISTA** la Deliberazione di Giunta Regionale n.42/59 del 07.08.2025 con la quale è stato designato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;
- VISTO** il Decreto della Presidente della Regione n. 76 prot. n. 15602 del 01.09.2025 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive per il Lavoro;
- VISTO** l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione, controllo attribuiti al Direttore generale dell'ASPAL;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14", con la quale è stato deliberato "di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)".
- VISTO** il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite all'Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;
- VISTA** la Determinazione n. 2628/ASPAL prot. n. 68289 del 15/07/2025 recante "Conferimento dell'incarico di Direttrice del Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione alla Dott.ssa Antonella Delle Donne – art. 14, L.R. N. 9/2016";
- RICHIAMATO** l'art. 19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;
- RICHIAMATO** l'art.16 della legge 56/87, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche effettuano le assunzioni dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali,



**AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU**  
**AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;

**VISTE** le Linee Guida Nazionali in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità approvate con D.M. 11 marzo 2022, n.43;

**VISTA** la legge 12.03.99 n.68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

**VISTO** il D. Lgs 165/01 e ss.mm. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il DPR n. 246 del 18 giugno 1997 "Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici";

**VISTA** la Direttiva n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione avente come oggetto "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25";

**VISTO** il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

**VISTO** il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

**VISTO** il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

**VISTA**



**AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU**  
**AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

la Delibera di G.R. n.33/18 del 08.08.2013 avente ad oggetto" Avviamento a selezione delle persone con disabilità indicate dalla Legge n. 68/1999, art.1, presso Amministrazioni ed Enti pubblici ai sensi del D.P.R. n 487/1994 e in conformità alla disciplina della Legge n.56/87, art.16. Procedimento concernente gli avviamenti presso amministrazioni ed enti pubblici con competenza territoriale non coincidente con quella di una sola Provincia";

**VISTA** la Delibera di G.R. n.53/43 del 20.12.2013 in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n.68/1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei lavori dei disabili" avente ad oggetto "Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della Legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati";

**VISTA** la Delibera di G.R. n.64/2 del 02/12/2016 avente ad oggetto" Adeguamento alle disposizioni del D.Lgs n.150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione;

**VISTE** le indicazioni operative "Procedimento amministrativo di avviamento a selezione", nota prot. numero di cui all'articolo 7 della Legge 68 del 1999 n. 60271 del 01/08 //2023, con le quali è stata revisionata la versione di cui alla nota prot. 27056 del 29 /03/2023, in vigore dal 15.09.2023;

**VISTA** la Determinazione del Direttore del Servizio per l'occupazione e Rapporti con l' Agenzia del Lavoro n.27730/2698 del 22.06.2015 avente ad oggetto "Legge n.68 /1999 recante Norme per il diritto al lavoro dei disabili. Collocamento mirato delle persone con disabilità. Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli enti pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati. Definizione circolare sul carico familiare";

**CONSIDERATO** che, in attuazione della misura di prevenzione della corruzione "omogeneizzazione avvisi / concorsi / selezioni derivanti da Regolamenti che approvano schemi di avvisi, concorsi e selezioni" - misura 8.2.1. del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ASPAL, si è provveduto a sottoporre a



AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

parere del RPTC e del Settore Giuridico amministrativo dell'ASPAL i format degli avvisi pubblici e i moduli di domanda degli avviamenti a selezione art 1, art 18 e Centralinisti non vedenti;

- VISTA** la nota prot n. 46707 del 17/08/2020 a firma del Direttore del Servizio Sistemi informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli – Settore Giuridico Amministrativo e considerato di dover aderire alle osservazioni espresse dallo stesso, ad eccezione del suggerimento di utilizzare il sistema di autenticazione dell'utente tramite OTP. Sarà infatti possibile aderire a tale suggerimento solo nel momento in cui la procedura di preselezione L:68/99 sarà informatizzata. Allo stato attuale il semplice invio di una e-mail non consente tale autenticazione. La procedura di informatizzazione è comunque allo studio dell'ASPAL e sarà approntata quanto prima;
- VISTA** la determinazione n. 1906 del 22/05/2025 avente ad oggetto *“Approvazione avviso pubblico di avviamento a selezione per l' assunzione a tempo pieno e indeterminato presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari, riservato agli iscritti nelle liste di cui all'art.8 legge 12.03.1999 n. 68 dei Cpi regionali, di n. 7 (sette) coadiutori amministrativi ex cat. b ccnl comparto sanità - sede di lavoro Cagliari/Monserrato;*
- VISTA** la determinazione n. 4181 ASPAL del 03/12/2025 di approvazione della graduatoria e dell'elenco degli esclusi dell' avviamento a selezione succitato, modificata in autotutela, nella sola parte riguardante la graduatoria degli idonei con la determinazione rep. n. 187/Aspal del 23/01/2026;
- CONSIDERATA** la nota pervenuta dal Cpi di Assemini, prot. Aspal n. 7940 del 30/01/2026 in cui si comunica che, a seguito di errore materiale, la candidatura del cittadino con codice identificativo n. 2026CA0030275 è stata istruita solo in seguito alla pubblicazione della graduatoria;
- RILEVATO** ed accertato da parte degli uffici competenti la sussistenza dei presupposti indicati che consentono l'accoglimento dell' istanza e permettono la rettifica della graduatoria succitata ;
- VERIFICATO** che in seguito al riscontro summenzionato il cittadino con codice univoco 2026CA0030275 risulta ad oggi inserito nella graduatoria degli idonei;
- ATTESO**



AGENTZIA SARDINA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDINA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

che l’Ufficio Competente di Cagliari ha proceduto alla formazione della graduatoria generale rettificata dei candidati idonei composta da n. 346 in possesso dei requisiti previsti nell’Avviso (Allegato A – Allegato A1) ;

**TENUTO CONTO** che i suddetti allegati sono agli atti dei CPI coinvolti per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali;

**PRESO ATTO** che gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria

**RITENUTO** procedere con la rettifica parziale della determina e della relativa graduatoria;

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

**ART.1** Di modificare in autotutela la determinazione n. 187 Aspal del 23/01/2026 nella sola parte riguardante la graduatoria degli idonei per l'avviamento a selezione con l' inserimento del candidato con codice univoco 2026CA0030275;

**ART.2** Di approvare la rettifica e la pubblicazione della graduatoria dei candidati ammessi (Allegato A) per l'avviamento a selezione per il *l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari* per l' assunzione a tempo pieno e indeterminato, riservato agli iscritti nelle liste di cui all'art.1 legge 12.03.1999 n. 68, di n. 7 (sette) *coadiutori amministrativi ex cat. b CCNL Comparto Sanita'* sede di lavoro Cagliari/Monserrato;

**ART.3** Di dare atto che il predetto Allegato A verrà pubblicato sul sito internet <http://www.regione.sardegna.it>” disabili e categorie protette -/agenziaregionaleperillavoro /concorsieselezioni/ Legge 68/99”, nella Bacheca di Sardegna Lavoro e nelle bacheche dei CPI coinvolti ,nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati esclusivamente attraverso codici nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati (allegato A1);

**ART.3** Di dare atto che i suddetti allegati risultano agli atti del CPI per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali;

**ART.4** Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria

Avverso la presente determinazione può essere presentato:



AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**RICORSO GERARCHICO** (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7) al Direttore Generale entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

**RICORSO GIURISDIZIONALE AMMINISTRATIVO** al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto;

**RICORSO STRAORDINARIO** al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

**AZIONE GIURISDIZIONALE ORDINARIA.** In materia di contributi e sovvenzioni pubbliche e in qualsiasi altro caso di lesione di un diritto soggettivo, è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria ordinaria.

**RICORSO GIURISDIZIONALE PER ACCERTAMENTO DELLA NULLITÀ.** Ai sensi dell'art. 31 della L. 104/2010 la domanda volta all'accertamento delle nullità previste dalla legge (escluse quelle di cui all'articolo 114, comma 4, lettera b concernenti gli atti nulli per violazione o elusione del giudicato), si propone entro il termine di decadenza di 180 giorni dalla conoscenza dell'atto;

La responsabile del procedimento: F.to Elvira Oggianu

La Direttrice del Servizio Politiche  
a favore di soggetti a rischio di esclusione  
Dott.ssa Antonella Delle Donne

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del  
TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

Allegati:

- 1) Allegato A
- 2) Allegato A1

