



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Sassari



REGIONE AUTONOMA
DI SARDEGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

**Oggetto: APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA ED ELENCO
ESCLUSI DELL' AVVIAMENTO A SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI N.1
UNITA' PER UN TIROCINIO FINALIZZATO ALL' ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO PIENO - RISERVATO ALLE PERSONE CON DISABILITA'
DISOCCUPATE E ISCRITTE AI SENSI DEGLI ARTT. 1 E 8 DELLA LEGGE 68/99,
ESCLUSIVAMENTE NELLE CATEGORIE DEFINITE ALL'ART. 6, COMMA 2 DELLA
CONFERENZA UNIFICATA DEL 16/11/2006 – COADIUTORE AMMINISTRATIVO –
AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO CCNL SANITA' 2019 – 2021 PRESSO L'
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLA SARDEGNA- SEDE DI
SASSARI**

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante “Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

VISTO l’art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO, inoltre, l’art. 11 dello Statuto che prevede che l’ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;



VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n.42/59 del 07.08.2025 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto della Presidente della Regione n. 76 prot. n. 15602 del 01.09.2025 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive per il Lavoro;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14", con la quale è stato deliberato "di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)".

VISTO il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite all'Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

VISTA la Determinazione n. 2628/ASPAL prot. n. 68289 del 15/07/2025 recante "Conferimento dell'incarico di Direttrice del Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione alla Dott.ssa Antonella Delle Donne – art. 14, L.R. N. 9/2016";

VISTO l'art. 16 della legge 56/87, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche effettuano gli avviamimenti a selezione per l'assunzione dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;

VISTA la legge 12.03.99 n.68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

VISTO il DPR n. 246 del 18 giugno 1997 “Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici”;

VISTE le Linee Guida Nazionali in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità approvate con D. M. 11 marzo 2022, n. 43

VISTO il D. Lgs.165/01 e ss.mm. Recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”

VISTO l'Allegato alla Delibera di G.R. 33/18 del 08.08.2013 avente ad oggetto “Avviamenti a selezione delle persone con disabilità indicate dalla Legge 68/99, art. 1, presso amministrazioni ed enti pubblici ai sensi del D.P.R. 487/1994 e in conformità alla disciplina della Legge 56/87, art. 16. Procedimento concernente gli avviamenti presso amministrazioni ed enti pubblici con competenza territoriale non coincidente con quella di una sola Provincia”;

VISTA la Delibera di G.R. n. 53/43 del 20.12.2013 in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n. 68/1999 recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” avente ad oggetto “Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della Legge n. 68/1999 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati”

VISTA la Determinazione del Direttore del Servizio per l'Occupazione e Rapporti con l'Agenzia del Lavoro n. 27730/2698 del 22.06.2015 avente ad oggetto “Legge n. 68/1999 recante Norme per il diritto al lavoro dei disabili. Collocamento mirato delle persone con disabilità. Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della legge n. 68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavori privati. Definizione circolare sul carico familiare”.

VISTO il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTO il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni

in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

VISTO il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

RICHIAMATO l'art. 19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;

VISTA la Delibera di G.R. n.64/2 del 02.12.2016 aente ad oggetto "Adeguamento alle disposizioni del D. Lgs 150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione;

VISTA la Direttiva n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione aente come oggetto "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 41/27 del 07/08/2020 recante "Approvazione delle Linee Guida per la stipula delle convenzioni di cui agli artt. 11, 12 e 12 bis della Legge 68 del 12/03/1999 e lo schema di accordo quadro";

VISTO il provvedimento della Conferenza Unificata Stato Regioni del 16/11/2006;

VISTO il Regolamento per la disciplina dei tirocini di inserimento e reinserimento finalizzati alla copertura delle quote di riserva imposte dalla Legge 68/1999, approvato con Determinazione ASPAL n. 1273 del 08/09/2020;

VISTA la Convenzione stipulata con l'Istituto Zooprofilattico della Sardegna, approvata con Determinazione ASPAL N.1783 del 16/05/2024 nella quale si prevedeva l'inserimento di n. 1 unità di lavoratore con disabilità attraverso l'attivazione di un tirocino finalizzato

VISTI i rinnovi della suddetta Convenzione approvati con Determinazione n. 2418 del 27/06/2025 e con Determinazione n. 325 del 05.02.2026;

VISTA la nota acquisita al protocollo ASPAL n. 63300 del 02/07/2025, presentata da Istituto Zooprofilattico della Sardegna, con la quale si richiede l'avviamento a selezione per l'individuazione di



una persona con disabilità da inserire attraverso l'attivazione di un tirocinio finalizzato, della durata di 6 (sei) mesi, tra i candidati ammissibili di cui alle categorie previste dalla succitata Conferenza Unificata del 16/11/2006 e secondo i criteri di priorità previsti nella stessa, per il profilo di Coadiutore Amministrativo Area del Personale di Supporto, CCNL Sanità 2019 - 2021- sede Sassari;

VISTA la determinazione n. 3372 del 26.09.2025 avente ad oggetto "Avviso pubblico di selezione per il reclutamento di n.1 unità per un tirocinio finalizzato ad assunzione a tempo indeterminato – pieno, riservato alle persone con disabilità, disoccupate e iscritte ai sensi degli artt. 1 e 8 della legge 68/99, esclusivamente nelle categorie definite all'art. 6, comma 2 della conferenza unificata stato regioni del 16 /11/2006 – coadiutore amministrativo - area del personale di supporto – CCNL sanita' 2019-2021 – presso L'istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna – sede Sassari"

CONSIDERATO che copia della suddetta determinazione con relativi allegati è stata trasmessa ai Centri per l'Impiego di Sassari, Alghero, Bonorva, Castelsardo, Ozieri, Olbia, Tempio Pausania, - Settore Collocamento mirato e gestione legge 68/99, per i provvedimenti di competenza;

TENUTO CONTO CHE il suddetto Avviso prevedeva l'apertura della chiamata in data 06.10.2025e la chiusura della stessa in data 17.10.2025 e sono pervenute le seguenti note:CPI di Sassari prot. n. 10923 del 10.02.2026, CPI di Alghero prot. n.106974 del 02.12.25, CPI di Ozieri prot. n. 1817 del 14 01 26, CPI di Bonorva prot. n. 6510 del 26 01 26, CPI di Castelsardo prot. n. 95746 del 30 10 25 CPI di Olbia – Tempio – Palau prot. n. 10126 del 06.02.2026, per un totale n. 89 domande di cui n. 3 ammesse e n. 86 escluse.

CONSIDERATO che l'avviso, così come previsto dall'art 6 comma 2 della Conferenza Unificata del 16.11.2006, prevedeva la priorità ai candidati in possesso di un'invalidità di tipo psichico o intellettivo, e che, pertanto, si è ritenuto opportuno indicare tale priorità nella graduatoria, apponendo la lettera P nel rigo relativo al candidato risultato in possesso di tale requisito;

TENUTO CONTO del fatto che per il lavoratore, di cui al codice identificativo 2025SS0030169 (n.3 della graduatoria) il quale, pur avendo inoltrato richiesta di certificazione di accertamento delle condizioni lavorative non ha ancora ricevuto dall'Ente competente il rilascio del certificato, e per il quale non si è ancora ricevuto idoneo riscontro alla verifica dell'autocertificazione rilasciata dallo stesso relativamente al servizio prestato nella PA in attività di tipo amministrativo, si è reso necessario l'inserimento con riserva (R);

TENUTO CONTO che detta riserva, sulla base dell'esito della suddetta visita o del riscontro dell'autocertificazione verrà sciolta solo a seguito di rilascio di certificazione o risposta idonea da parte dei rispettivi Enti competenti, producendosi, in tale modo, l'effetto di confermare il lavoratore nella posizione di cui alla graduatoria allegata o di escluderlo dall'avviamento, in base alle suddette risultanze;

ATTESO che il Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione- CPI di Sassari ha proceduto:

- alla formazione della graduatoria composta da n. 3 candidati/e in possesso dei requisiti previsti nel bando (Allegato A);
- alla stesura dell'elenco composto da 86 candidati/e che sono stati/e esclusi/e dalla graduatoria suddetta con l'indicazione della relativa causa di esclusione (Allegato B);

TENUTO CONTO che i suddetti allegati sono agli atti del CPI di Sassari per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali;

PRESO ATTO CHE gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

1. Di approvare e procedere alla pubblicazione della graduatoria per l'inserimento di n.1 unità per un tirocinio finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato pieno - riservato alle persone con disabilità disoccupate e iscritte ai sensi degli artt. 1 e 8 della legge 68/99, esclusivamente nelle categorie definite all'art. 6, comma 2 della conferenza unificata del 16/11/2006 presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna sede di Sassari
2. Di approvare e procedere alla pubblicazione dell'elenco degli esclusi relativamente al suddetto avviamento a selezione, allegato alla presente come Allegato B, come parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di dare atto che i predetti Allegati A e B verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ASPAL: <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsiellezioni/> "disabili e categorie protette – L.68/1999", nella Bacheca di Sardegna Lavoro, nella versione contenente i dati dei lavoratori

AGENTZIA SARDÀ PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDÀ PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

identificati esclusivamente attraverso codici nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati (allegati A1 e B1);

4. Di dare atto che i suddetti allegati risultano agli atti del CPI per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali;
5. Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Avverso la presente determinazione può essere presentato:

RICORSO GERARCHICO (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7) al Direttore Generale entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

RICORSO GIURISDIZIONALE AMMINISTRATIVO al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto

RICORSO STRAORDINARIO al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

AZIONE GIURISDIZIONALE ORDINARIA. In materia di contributi e sovvenzioni pubbliche e in qualsiasi altro caso di lesione di un diritto soggettivo, è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria ordinaria.

RICORSO GIURISDIZIONALE PER ACCERTAMENTO DELLA NULLITÀ. Ai sensi dell'art. 31 della L. 104/2010 la domanda volta all'accertamento delle nullità previste dalla legge (escluse quelle di cui all'articolo 114, comma 4, lettera b concernenti gli atti nulli per violazione o elusione del giudicato), si propone entro il termine di decadenza di 180 giorni dalla conoscenza dell'atto.

La Diretrice del Servizio
Dott.ssa Antonella Delle Donne

Documento informatico firmato digitalmente

ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

La Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Martina Nieddu

Allegati:

- Allegato A_nom;
- Allegato A1_cod;
- Allegato B_nom;
- Allegato B1_cod.

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO



Firmato digitalmente da
ANTONELLA DELLE DONNE
12/02/2026 13:05:46

