



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Nuoro



AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Oggetto: APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE GRADUATORIA ED ELENCO ESCLUSI
AVVISO PUBBLICO DI AVVIAMENTO A SELEZIONE, RISERVATO AGLI ISCRITTI
NELLE LISTE DI CUI AL COMBINATO DISPOSTO DEGLI ART. 1 E 8 DELLA
LEGGE 68/99 E INSERITE NELL'APPOSITO ELENCO DEI CENTRALINISTI NON
VEDENTI DI CUI ALLA L. 113/85 E SS.MM.II, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
PIENO E INDETERMINATO N. 2 (DUE) UNITA', PROFILO PROFESSIONALE
CENTRALINISTI NON VEDENTI, CATEGORIA B, LIVELLO ECONOMICO
RETRIBUTIVO B1, CCNL COMPARTO SANITA', AREA DEL PERSONALE DI
SUPPORTO, PRESSO ASL 3 NUORO, SEDE DI LAVORO NUORO- AVVISO
PUBBLICO APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 4049 DEL 25/11/2025.

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di
attuazione;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle
politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il
lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di
personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e
contabile;

VISTO inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione
generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.
m.i.;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed
il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e
controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA



AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

	la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante “Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;
VISTA	la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;
VISTA	la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante “Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14”, con la quale è stato deliberato “di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, il Dott. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)”;
VISTO	il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite al Dott. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;
VISTA	la Determinazione n. 2628/ASPAL prot. n. 68289 del 15/07/2025 recante "Conferimento dell'incarico di Direttrice del Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione alla Dott.ssa Antonella Delle Donne – art. 14, L.R. N. 9/2016”;
VISTA	la Determinazione n. 2692 del 25/08/2023 recante "Esercizio delle funzioni sostitutive del direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio esclusione in caso di assenza temporanea ai sensi dell'articolo 30 comma 5 della LR 31/1998, così come modificato dalla LR 24/2014"
VISTA	la Deliberazione di Giunta Regionale n.42/59 del 07.08.2025 con la quale è stato designato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;
VISTO	il Decreto della Presidente della Regione n. 76 prot. n. 15602 del 01.09.2025 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive per il Lavoro;
VISTA	la L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modificazioni e integrazioni che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

VISTO il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTO il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

RICHIAMATO l'art. 19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione del servizio;

VISTE la legge 302/90, la Legge 407/98 e la legge 244/2007 e ss.mm.ii;

VISTO il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTO l'art.16 della legge 56/87, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche effettuano le assunzioni dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali, per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;

VISTE le Linee Guida Nazionali in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità approvate con D. M. 11 marzo 2022, n. 43;

VISTO il D. Lgs 165/01 e ss.mm. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il DPR n. 246 del 18 giugno 1997 "Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici";

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTA	la Direttiva n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione avente come oggetto “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25”;
VISTA	la Legge 29 marzo 1985, n. 113 “Aggiornamento della disciplina del collocamento al lavoro e del rapporto di lavoro dei centralinisti non vedenti” e ss.mm.ii.;
VISTA	la Delibera di G.R. n.53/43 del 20.12.2013 in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n.68/1999 recante “Norme per il diritto al lavoro dei lavoro dei disabili” avente ad oggetto “Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della Legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati”;
VISTA	la Delibera di G.R. n. 12/22 del 27/03/2015 “Collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n. 68/99 recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili. Avviamenti a selezione dei centralinisti non vedenti e integrazioni alle Deliberazioni della G.R. n. 33/18 del 08.08.2013 e n. 53/43 del 20.12.2013”;
VISTA	la Delibera di G.R. n.64/2 del 02.12.2016 avente ad oggetto” Adeguamento alle disposizioni del D. Lgs n.150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione;
VISTA	la Determinazione del Direttore del Servizio per l’occupazione e Rapporti con l’ Agenzia del Lavoro n. 27730/2698 del 22.06.2015 avente ad oggetto “Legge n.68 /1999 recante Norme per il diritto al lavoro dei disabili. Collocamento mirato delle persone con disabilità. Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli enti pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati. Definizione circolare sul carico familiare”;
RICHIAMATA	la nota interna protocollo n. 49569 del 08/09/2020 recante “Emergenza COVID_19 – disposizioni straordinarie per il riavvio e la gestione dei procedimenti di preselezione e avviamento a selezione L. 68/99 nel rispetto delle misure di contenimento dell’

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

	emergenza sanitaria”;
CONSIDERATO CHE	in attuazione della misura di prevenzione della corruzione “omogeneizzazione avvisi/ concorsi / selezioni derivanti da Regolamenti che approvano schemi di avvisi, concorsi e selezioni” -misura 8.2.1. del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’ASPAL, si è provveduto a sottoporre a parere del RPTC e del Settore Giuridico amministrativo dell’ASPAL, i format degli avvisi pubblici e i moduli di domanda degli avviamenti a selezione art. 1, art. 18 e Centralinisti non vedenti;
VISTA	la nota prot. n. 46707 del 17/08/2020 a firma del Direttore del Servizio Sistemi informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli – Settore Giuridico Amministrativo si valuta di dover aderire alle osservazioni espresse dallo stesso, ad eccezione del suggerimento di utilizzare il sistema di autenticazione dell’utente tramite OTP. Sarà infatti possibile aderire a tale suggerimento solo nel momento in cui la procedura di preselezione L. 68/99 sarà informatizzata. Allo stato attuale il semplice invio di una e-mail per l’adesione non consente tale autenticazione. La procedura di informatizzazione è comunque allo studio dell’ASPAL e sarà approntata quanto prima;
RICHIAMATA	la nota, protocollo ASPAL n.93385 del 22/10/2025 presentata da ASL 3 NUORO, e successiva integrazione prot. ASPAL n. 99004 del 12/11/2025, con la quale si richiede l’avviamento a selezione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 (due) unità iscritte nelle liste di cui agli artt. 1 e 8 L. 68/99 e inserite nell’apposito elenco dei centralinisti non vedenti di cui alla L.113/85 e ss.mm.ii, per la qualifica di centralinisti non vedenti, categoria B, livello economico retributivo B1, CCNL Comparto Sanità, Area del personale di supporto, da assegnare alla sede di Nuoro;
VISTA	la Determinazione n. 4049 del 25/11/2025, avente ad oggetto l’avviamento a selezione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 (due) unità iscritte nelle liste di cui agli artt. 1 e 8 L. 68/99 e inserite nell’apposito elenco dei centralinisti non vedenti di cui alla L.113/85 e ss.mm.ii, per la qualifica di centralinisti non vedenti, categoria B, livello economico retributivo B1, CCNL Comparto Sanità, Area del personale di supporto, da assegnare alla sede di Nuoro;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

DATO ATTO che, stante l'ambito territoriale di competenza del soggetto richiedente, l'avviso pubblico, che viene predisposto dal Centro per l'Impiego comma 5 art. 19 LR 9/2016 di Nuoro in quanto territorialmente competente, verrà inviato anche presso i CPI comma 3 art. 19 LR 9/2016 di Nuoro, Macomer, Sorgono e Siniscola coinvolti nel procedimento (secondo quanto previsto nella nota di servizio n.11757 del 14.07.2016 che dispone che gli ambiti operativi di intervento corrispondano ai territori serviti dagli Uffici provinciali per l'inserimento mirato precedentemente all'entrata in vigore della L. R. 2/2016);

PRESO ATTO CHE l'Avviso stabiliva quale termine iniziale della chiamata il 03/12/2025 e come termine finale il 17/12/2025;

TENUTO CONTO CHE sono pervenute complessivamente n. 5 candidature delle quali n. 3 regolarmente ammesse e n. 2 escluse con indicazione della motivazione che ha determinato l'esclusione;

VISTE la graduatoria parziale trasmessa dal CPI di Macomer con nota prot. 1437 del 13/01/2026, la graduatoria parziale e l'elenco degli esclusi trasmessi con nota prot. 112374 del 22/12/2025 dal CPI di Siniscola, la graduatoria parziale trasmessa dal Cpi di Sorgono con nota prot. 521 del 08/01/2026 e l'elenco degli esclusi trasmesso dal Cpi di Nuoro con nota prot. 18941 del 06/03/2026;

ATTESO CHE il Nucleo Inserimento Mirato di Nuoro, in qualità di CPI comma 5 art. 19 LR 9/2016 territorialmente competente, ha proceduto secondo i criteri e le modalità di cui all'Avviso succitato:

- alla stesura della graduatoria unica generale ammessi composta da n. 3 candidati/e ammessi (Allegato A e A1);
- alla stesura dell'elenco esclusi composto da n.2 candidati/e esclusi dalla graduatoria suddetta con l'indicazione della relativa causa di esclusione (Allegati B e B1);
- alla pubblicazione dei già menzionati Allegati A1 e B1, unitamente al presente provvedimento, nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati, esclusivamente, attraverso un codice univoco generato automaticamente dal sistema all'atto della registrazione della domanda, e gli allegati A e B, invece, nella versione contenente i nominativi di coloro che hanno presentato le candidature, restano agli

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- atti degli uffici del CPI di Nuoro per un eventuale accesso nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali;
- RITENUTO** di approvare la graduatoria unica generale degli ammessi e l'elenco degli esclusi;
- TENUTO CONTO** che i candidati interessati, entro 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente atto, possono presentare segnalazioni, richieste di riesame e osservazioni adeguatamente circostanziate, chiare e precise in modo formale, a mezzo PEC, all' indirizzo agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it, indicando nell'oggetto " avviamento numerico per lavoratori iscritti all'elenco di cui all'art 18 L.68/99 con la qualifica di perito elettrotecnico a tempo pieno e indeterminato - Richiesta riesame o segnalazioni o osservazioni;
- CONSIDERATO** trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente atto senza che pervengano
- CHE** all'ASPAL istanza di riesame, il presente atto con i relativi allegati devono intendersi adottati in via definitiva;
- PRESO ATTO CHE** gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;
- CONSIDERATO** altresì, che la presente determinazione non comporta impegno di spesa;
- Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

- di approvare la graduatoria unica generale degli ammessi e l'elenco degli esclusi per l'avviamento a selezione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 (due) unità iscritte nelle liste di cui agli artt. 1 e 8 L. 68/99 e inserite nell'apposito elenco dei centralinisti non vedenti di cui alla L.113/85 e ss.mm.ii, per la qualifica di centralinisti non vedenti, categoria B, livello economico retributivo B1, CCNL Comparto Sanità, Area del personale di supporto, da assegnare alla sede di Nuoro, che fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione (Allegati A e A1 graduatoria e B e B1 elenco esclusi);
- di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito Istituzionale dell' ASPAL <http://www.regione.sardegna.it/> [agenziaregionaleperillavoro](http://www.agenziaregionaleperillavoro.it)

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

/concorsieselezioni/ nella categoria “disabili e categorie protette -Legge 68/99”;
nonché nella bacheca del SIL Sardegna;

- di dare atto che gli allegati A1 e B1, parte integrante e sostanziale del presente atto, verrà pubblicati sul sito Istituzionale dell'ASPAL <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsieselezioni/> nella categoria “disabili e categorie protette -Legge 68/99”, nonché nella bacheca del SIL Sardegna, nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati attraverso un codice univoco generato automaticamente dal sistema all'atto della registrazione della domanda, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali;

- di dare atto che gli allegati A e B, parte integrante e sostanziale del presente atto, nella versione contenente i nominativi dei/lle lavoratori/trici, rimane agli atti del CPI di Nuoro per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione di dati personali;

- di dare atto che se non pervengono istanze di riesame entro 10 giorni dalla pubblicazione, la graduatoria dovrà intendersi come definitiva. Le segnalazioni, le richieste di riesame e osservazioni devono essere adeguatamente circostanziate, chiare e precise e presentate in modo formale, a mezzo PEC, al seguente indirizzo agenzialavoro.regione.sardegna.it, indicando nell'oggetto “Avviamento numerico L. 68 /99 per la qualifica di conduttore di impianti di potabilizzazione e depurazione art.18- Richiesta di riesame/ segnalazioni/osservazioni”; - di procedere all'avviamento dei candidati idonei secondo l'ordine di graduatoria

- di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria

Informazioni sul procedimento amministrativo

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il procedimento amministrativo inerente al presente avviso si intende avviato il primo giorno lavorativo successivo alla data di ricevimento della domanda da parte di ASPAL. L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.

Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale pro tempore entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

L'ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:

- richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall'ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V – Accesso documentale o procedimentale);
- richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm. ii);
- richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss.mm. ii).

- Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali.

Allegati:

1. All_A_Grad_Gen_Nom_Avv_CNV_405
2. All_A1_Grad_Gen_Cod_Avv_CNV_405
3. All_B_ESCLUSI_Nom_Avv_CNV_405
4. All_B1_ESCLUSI_COD_Avv_CNV_405

La Direttrice del Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione

Dott.ssa Antonella Delle Donne

La sostituta della Direttrice del Servizio

(art. 30, comma 5, L.R. n. 31/98 ss.mm.ii.). La Coordinatrice del Settore Promozione

Inserimento Lavorativo categorie deboli presso le Imprese

Dott.ssa Margherita Melis

Documento informatico firmato digitalmente

ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005

e rispettive norme collegate

La Responsabile del procedimento: dott.ssa Antonella Vero

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Nuoro

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

La funzionaria incaricata dell'istruttoria: dott.ssa Salvatora Caterina Pintori



Firmato digitalmente da
MARGHERITA MELIS
12/03/2026 08:24:10

