



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Nuoro



AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Oggetto: APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA E DELL' ELENCO
ESCLUSI PER L'AVVIAMENTO NUMERICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
E INDETERMINATO DI LAVORATORI/TRICI ISCRITTI/E NELLE LISTE DI CUI
ALL'ART 18 C. 2 DELLA LEGGE 68/99 (CATEGORIE PROTETTE) CON IL
PROFILO DI OPERATORE GENERICO– AVVISO PUBBLICO APPROVATO CON
DETERMINAZIONE N. 3270 DEL 17/09/2025

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di
attuazione;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle
politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il
lavoro (ASPAL) con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di
personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e
contabile;

VISTO inoltre l'art.11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione
generale e servizi, così come nel regolamento dal Titolo II della L.R. n.31/1998 e s.m.
i.;

VISTO l'art.13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'Aspal, il Direttore ed il
Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'art. 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e
controllo da parte del Direttore generale dell'Aspal;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16/06/2016 recante "Approvazione
preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via
definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Determinazione n.8/ASPAL del 29.12.2017 con la quale sono state attribuite le
titolarità degli incarichi dirigenziali dell'Aspal;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento



AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

di contabilità dell'Aspal integrata dalla determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei Revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14", con la quale è stato deliberato "di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, il Dott. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)";

VISTO il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite al Dott. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

VISTA la Determinazione n. 2628/ASPAL prot. n. 68289 del 15.07.2025 recante "Conferimento dell'incarico di Direttrice del Servizio Politiche a Favore di Soggetti a rischio di Esclusione alla Dott.ssa Antonella Delle Donne - art. 14, L.R. N. 9/2016";

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n.42/59 del 07.08.2025 con la quale è stato designato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto della Presidente della Regione n. 76 prot. n. 15602 del 01.09.2025 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive per il Lavoro;

VISTA la L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modificazioni e integrazioni, che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

VISTO il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183”;
- VISTO** il D.Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183” e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;
- RICHIAMATO** l’art. 19 della L.R. 9/2016 “Inserimento lavorativo delle persone con disabilità” che individua l’ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell’inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell’articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l’impiego sono individuati quali uffici competenti per l’erogazione dei servizi;
- VISTE** la Legge 302/90, la Legge 407/98 e la Legge 244/2007 e ss.mm.ii;
- VISTO** il D.Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante “Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell’articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183”;
- RICHIAMATO** l’art. 7, comma 1bis della L. 68/99 il quale dispone, in caso di mancato assolvimento degli obblighi assunzionali secondo le modalità di cui al comma 1 ed entro il termine di cui all’articolo 9, comma 1, che “gli uffici competenti avviano i lavoratori secondo l’ordine di graduatoria per la qualifica richiesta o altra specificamente concordata con il datore di lavoro sulla base delle qualifiche disponibili. Gli uffici possono procedere anche previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro”;
- VISTO** l’art.16 della legge 56/87, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche effettuano le assunzioni dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali, per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell’obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;
- VISTO** il D.M. 11 marzo 2022 n.43, che approva le Linee Guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità;
- VISTA** la Direttiva n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione avente come oggetto “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25”;

VISTA la Delibera di G.R. n.53/43 del 20.12.2013 in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n.68/1999 recante “Norme per il diritto al lavoro dei lavoro dei disabili” avente ad oggetto “Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della Legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 64/2 del 02.12.2016 avente ad oggetto “Adeguamento alle disposizioni del D.Lgs. 150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione”;

VISTA la Determinazione del Direttore del Servizio per l’occupazione e Rapporti con l’ Agenzia del Lavoro n. 27730/2698 del 22.06.2015 avente ad oggetto “Legge n.68 /1999 recante Norme per il diritto al lavoro dei disabili. Collocamento mirato delle persone con disabilità. Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli enti pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati. Definizione circolare sul carico familiare”;

RICHIAMATA la nota interna protocollo n. 49569 del 08/09/2020 recante “Emergenza COVID_19 – disposizioni straordinarie per il riavvio e la gestione dei procedimenti di preselezione e avviamento a selezione L. 68/99 nel rispetto delle misure di contenimento dell’ emergenza sanitaria”;

CONSIDERATO che, in attuazione della misura di prevenzione della corruzione “omogeneizzazione avvisi/ concorsi / selezioni derivanti da Regolamenti che approvano schemi di avvisi, concorsi e selezioni” -misura 8.2.1. del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’ASPAL, si è provveduto a sottoporre a parere del RPTC e del Settore Giuridico amministrativo dell’ASPAL i format degli avvisi pubblici e i moduli di domanda delle preselezioni L 68/99;

VISTA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

la nota prot. n. 46707 del 17/08/2020 a firma del Direttore del Servizio Sistemi informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli – Settore Giuridico Amministrativo si valuta di dover aderire alle osservazioni espresse dallo stesso, ad eccezione del suggerimento di utilizzare il sistema di autenticazione dell'utente tramite OTP. Sarà infatti possibile aderire a tale suggerimento solo nel momento in cui la procedura di preselezione L. 68/99 sarà informatizzata. Allo stato attuale il semplice invio di una e-mail per l'adesione non consente tale autenticazione. La procedura di informatizzazione è comunque allo studio dell'ASPAL e sarà approntata quanto prima;

VISTE le indicazioni operative "Procedimento amministrativo di avviamento a selezione numerico di cui all' articolo 7 della Legge 68 del 1999" nota prot. 60271 del 01/08 /2023, con la quale è stata revisionata la versione di cui alla nota prot. 27056 del 29 /03/2023, in vigore dal 15.09.2023;

VISTE le indicazioni operative "Procedimento amministrativo di avviamento a selezione numerico di cui all' articolo 7 della Legge 68 del 1999" nota prot. 60271 del 01/08 /2023, con la quale è stata revisionata la versione di cui alla nota prot. 27056 del 29 /03/2023, in vigore dal 15.09.2023;

RICHIAMATA la Determinazione n. 3270/ASPAL del 17/09/2025 con la quale è stato approvato l' avviso pubblico per avviamento numerico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di lavoratori/trici iscritti/e nelle liste di cui all'art 18 c. 2 della legge 68/99 (categorie protette) con il profilo di operatore generico;

TENUTO CONTO della pubblicazione dell'Allegato A_Elenco aziende (che si allega);

CONSIDERATO per l'azienda Cesar Spa, vista la nota prot. 92011 del 16/10/2025 con la quale veniva confermata la compensazione sul quadro di Nuoro con una risorsa assunta su Cagliari, si ritiene opportuno rimuoverla dall'elenco delle Aziende;

CONSIDERATO che l'avviamento numerico per l'azienda Acciona Agua SA per il reclutamento di n.1

CHE (uno) iscritto all'art. 18 per il profilo di "conduttore di impianti di depurazione e potabilizzazione" a tempo pieno e indeterminato, approvato con Determinazione n. 3304 del 19/09/2025 non ha prodotto candidature idonee così come da determinazione n.4268 del 10/12/2025;

PRESO ATTO CHE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

per l'Azienda Acciona Agua SA da prospetto UNIP 2026 (situazione aziendale al 31 /12/2025) permane una scopertura art. 18;

RITENUTO inserire l'azienda Acciona Agua Sa nell'elenco Aziende aggiornato al 05/03/2026 (

OPPORTUNO che si allega);

DATO ATTO CHE il Centro per l'Impiego comma 5 art. 19 LR 9/2016 di NUORO, in quanto territorialmente competente, ha inviato l'avviso pubblico ai CPI comma 3 art. 19 LR 9 /2016 di Nuoro, Siniscola, Sorgono e Macomer coinvolti nel procedimento (secondo quanto previsto nella nota di servizio la n.11757 del 14.07.2016 che dispone che gli ambiti operativi di intervento corrispondano ai territori serviti dagli Uffici per l' inserimento mirato provinciali precedentemente all'entrata in vigore della L.R. 2/2016);

TENUTO CONTO che il suddetto Avviso prevedeva l'apertura della chiamata dalla data del 29/09/2025 con scadenza in data 13/10/2025;

TENUTO CONTO che sono pervenute complessivamente n.16 candidature delle quali 8 regolarmente ammesse e 8 escluse dalla graduatoria;

VISTE le graduatorie parziali e l'elenco degli esclusi trasmesse con le note interne prot. n. 94788 del 27/10/2025 dal CPI di Macomer, prot. 101022 del 19/11/2025 dal CPI di Siniscola e prot. n. 91885 del 16/10/2025 dal CPI di Sorgono;

VISTA inoltre la nota interna prot. n. 17504 del 03/03/2026 del CPI di Nuoro con la quale si invia la graduatoria parziale e elenco esclusi;

ATTESO CHE il Nucleo Inserimento Mirato di Nuoro, in qualità di CPI comma 5 art. 19 LR 9/2016 territorialmente competente, ha proceduto secondo i criteri e le modalità di cui all' Avviso succitato:

- alla stesura della graduatoria unica generale ammessi composta da n. 8 candidati/e ammessi (Allegato A e A1);
- alla stesura dell'elenco esclusi composto da n.8 candidati/e esclusi dalla graduatoria suddetta con l'indicazione della relativa causa di esclusione (Allegati B e B1);
- alla pubblicazione dei già menzionati Allegati A1 e B1, unitamente al presente provvedimento, nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati, esclusivamente, attraverso un codice univoco generato automaticamente dal sistema all'atto della registrazione della domanda, e gli allegati A e B, invece, nella versione

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

contenente i nominativi di coloro che hanno presentato le candidature, restano agli atti degli uffici del CPI di Nuoro per un eventuale accesso nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali;

RITENUTO

di approvare la graduatoria generale degli ammessi e l'elenco degli esclusi;

TENUTO CONTO

che i candidati interessati, entro 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente atto, possono presentare segnalazioni, richieste di riesame e osservazioni adeguatamente circostanziate, chiare e precise in modo formale, a mezzo PEC, all'indirizzo agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it, indicando nell'oggetto "avviamento numerico per lavoratori iscritti all'elenco di cui all'art 18 L.68/99 con la qualifica di perito elettrotecnico a tempo pieno e indeterminato - Richiesta riesame o segnalazioni o osservazioni;

CONSIDERATO

trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente atto senza che pervengano all'ASPAL istanza di riesame, il presente atto con i relativi allegati devono intendersi adottati in via definitiva;

CHE

PRESO ATTO CHE

gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;

CONSIDERATO

altresì, che la presente determinazione non comporta impegno di spesa;

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

- di approvare la graduatoria generale degli ammessi e l'elenco degli esclusi per l'avviamento numerico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di lavoratori /trici iscritti/e nelle liste di cui all'art 18 c. 2 della legge 68/99 (categorie protette) con il profilo di operatore generico che fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione (Allegati A e A1 graduatoria e B e B1 elenco esclusi);

- di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito Istituzionale dell'ASPAL <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsieselezioni/> nella categoria "disabili e categorie protette -Legge 68/99"; nonché nella bacheca del SIL Sardegna;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- di dare atto che gli allegati A1 e B1, parte integrante e sostanziale del presente atto, verranno pubblicati sul sito Istituzionale dell'ASPAL <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concoursieselezioni/> nella categoria "disabili e categorie protette -Legge 68/99", nonché nella bacheca del SIL Sardegna, nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati attraverso un codice univoco generato automaticamente dal sistema all'atto della registrazione della domanda, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali;
- di dare atto che gli allegati A e B, parte integrante e sostanziale del presente atto, nella versione contenente i nominativi dei/lle lavoratori/trici, rimarranno agli atti del CPI di Nuoro per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione di dati personali;
- di dare atto che se non pervengono istanze di riesame entro 10 giorni dalla pubblicazione, la graduatoria dovrà intendersi come definitiva. Le segnalazioni, le richieste di riesame e osservazioni devono essere adeguatamente circostanziate, chiare e precise e presentate in modo formale, a mezzo PEC, al seguente indirizzo agenzialavoro.regione.sardegna.it, indicando nell'oggetto "Avviamento numerico L. 68 /99 per la qualifica di conduttore di impianti di potabilizzazione e depurazione art.18- Richiesta di riesame/ segnalazioni/osservazioni"; - di procedere all'avviamento dei candidati idonei secondo l'ordine di graduatoria
- di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria

Informazioni sul procedimento amministrativo

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il procedimento amministrativo inerente al presente avviso si intende avviato il primo giorno lavorativo successivo alla data di ricevimento della domanda da parte di ASPAL. L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.

Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale pro tempore entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

L'ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:

- richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall'ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V – Accesso documentale o procedimentale);
- richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm. ii);
- richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Nuoro

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss.mm. ii).

- Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali.

Allegati:

1. All_A_Grad_Gen_Nom_Art.18_OperGen_393
2. All_A1_Grad_Gen_Cod_Art.18_OperGen_393
3. All_B_ESCLUSI_Nom_AvvNum_Art.18_OperGen_393
4. All_B1_ESCLUSI_COD_AvvNum_Art.18_OperGen_393
5. All_ELENCO AZIENDE

La Direttrice del Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione

Dott.ssa Antonella Delle Donne

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005
e rispettive norme collegate

La Funzionaria incaricata: Dott.ssa Salvatora Caterina Pintori

La Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Antonella Vero



Firmato digitalmente da
ANTONELLA DELLE DONNE
06/03/2026 13:19:38

