



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

10-01-00 - Direzione Generale del Lavoro

10-01-02 - Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

Oggetto: “AVVISO PARITAS - Incentivi alle imprese per la certificazione della parità di genere-avviso pluriennale” P.R. FSE + Sardegna 2021/2027 - Priorità 1“Occupazione”
Obiettivo specifico a priorità dedicata: ESO4.3. “Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti” Settore di intervento 142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro. PR FESR Sardegna 2021-2027 - Priorità 1 – “Competitività intelligente” -Obiettivo specifico 1.3. “Rafforzare la crescita sostenibile e la competitività delle PMI e la creazione di posti di lavoro nelle PMI, anche grazie agli investimenti produttivi” Azione 1.3.3 Sviluppo di servizi avanzati rivolti a PMI e reti di PMI e sostegno all'internazionalizzazione. D.G.R. n. 16/2 del 26.3.2025. Approvazione dei modelli di Check List e nomina del Gruppo di Lavoro.

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna (L. Cost. 26 febbraio 1948, n.3 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n.58) e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998, n.31, concernente “Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione”, ed in particolare gli articoli 22, 23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali ed i compiti del Dirigente e del Direttore di Servizio;

VISTA la Legge Regionale 6 febbraio 2026, n. 1 recante: “Legge di stabilità regionale 2026” pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione autonoma della Sardegna (BURAS), Bollettino n. 9 - Parte I e II del 09/02/2026, il 9.2.2026;

VISTA la Legge Regionale 30 gennaio 2026, recante: “Bilancio di previsione 2026-2028”, in corso di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione autonoma della Sardegna (BURAS);

VISTA la L.R. 4 dicembre 2014, n. 24, concernente “Disposizioni urgenti in materia di



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

organizzazione della Regione", pubblicata nel B.U.R.A.S. 4 dicembre 2014, n. 57 ed in particolare l'art. 11 che modifica l'art.28 della sopracitata L.R. n. 31/1998 disciplinante le modalità di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTA la legge regionale 4 febbraio 2016, n. 2, recante "Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna", pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna n. 6 dell'11 febbraio 2016;

VISTA la legge regionale 20 aprile 2016, n. 7, recante "Modifiche alla legge regionale 4 febbraio 2016, n. 2 (Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna)" pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna n. 20 del 21 aprile 2016;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 43/7 del 29.10.2021 avente ad oggetto: "Adozione del nuovo "Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna";

VISTA la nota protocollo n. 91064 del 29.11.2021 della Presidenza "Ufficio del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza" con la quale, in seguito all'approvazione della Deliberazione di Giunta Regionale n. 43/7 del 29.10.2021, relativa all'adozione del nuovo "Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna", è stata aggiornata la modulistica concernente le dichiarazioni di assenza dei conflitti di interesse utilizzabili dal personale dipendente e dirigente;

VISTA la Deliberazione n. 14/6 del 29.4.2022 con la quale la Giunta Regionale ha adottato il "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza relativo al triennio 2022-2024 dell'Amministrazione regionale" e i relativi allegati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, prevedendo che le disposizioni del medesimo Piano siano "immediatamente applicabili";

VISTO il Decreto dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 1 prot. n. 1181 del 14.2.2024 recante "Nuovo assetto organizzativo della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale";

VISTA la Determinazione n. 4657 prot. n. 64918 del 1.10.2024, di assegnazione del



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

personale ai servizi e all'ufficio del Direttore Generale del Lavoro, e di rettifica della Determinazione n. 4587 prot. n. 64526 del 30.9.2024;

VISTA la Determinazione n. 207 prot. n. 3809 del 20.1.2025, di modifica delle articolazioni organizzative di livello non dirigenziale ex art. 13 comma 8 della L.R. 31/1998 istituite con Determinazione n. 4361 prot. n. 62036 del 17/09/2024;

VISTO Il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 38 Prot. n. 3632 del 10.07.2025, con il quale alla Dott.ssa Raffaella Melis sono state conferite le funzioni di Direttore del Servizio politiche per il sostegno all'Impresa e all'occupazione presso la Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, per la durata di un quinquennio;

VISTA la presa di servizio Prot. n. 46198 effettuata in data 18.7.2025;

DICHIARATO di non trovarsi in conflitto di interessi, in attuazione dell'articolo 6 bis della L. 241 /1990 e degli articoli 7, 15, e 19, comma 9, del Codice di comportamento del personale della Regione Autonoma della Sardegna;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241: Nuove norme sul procedimento amministrativo;

VISTA la Raccomandazione della Commissione del 6 maggio 2003 relativa alla definizione delle microimprese, piccole e medie imprese [notificata con il numero C(2003) 1422;

VISTO l'art.9 della Convenzione Onu sui diritti delle persone con disabilità (adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 13.12.2006);

VISTA la Legge n. 3 marzo 2009 n. 18 di "Ratifica ed esecuzione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabili" con Protocollo opzionale, fatta a New York il 13 dicembre 2006 e "Istituzione dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità";

VISTO il D. Lgs. del 2 luglio 2010, n. 104, "Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al Governo per il riordino del processo amministrativo", pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O.;

VISTO il D.lgs. 23 giugno 2011, n.118, che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

loro Organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42, coordinato con il D.lgs. 10/08/2014 n. 126, la Legge 23 dicembre 2014 n. 190 e la Legge 6 agosto 2015, n. 125, di conversione del D.L. 19/06/2015 n. 78;

VISTO il D.lgs. n. 159 del 6 settembre 2011, Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136 (G.U. 28 settembre 2011 n. 226). Testo aggiornato con la legge 17 ottobre 2017, n. 161);

VISTA la Risoluzione del Parlamento europeo del 25 ottobre 2011 ad oggetto "Mobilità integrazione delle persone con disabilità e la strategia europea in materia di disabilità 2010-2020 (2010/2272(1NI))";

ACCERTATO che la Regione non ricade in una delle condizioni di cui all'art. 22, comma 1 del D. Lgs. 14.3.2013 n. 33 sugli obblighi di pubblicazione dei dati relativi agli enti pubblici vigilati, agli enti di diritto privato in controllo pubblico nonché alle partecipazioni in società di diritto privato;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 in materia di: «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni» pubblicato nella Gazzetta Ufficiale in data 5 aprile 2013, n. 80;

VISTI gli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 in materia di: «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

CONSIDERATO che in ottemperanza a quanto previsto dal sopra richiamato Decreto Legislativo, si andrà ad adempiere all'obbligo di pubblicazione degli atti previsti dalla norma, nell'apposita sezione del sito istituzionale della Regione Sardegna con i singoli Numeri Univoci identificativi della scheda;

VISTO il Vademecum Monitoraggio del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, dicembre 2015 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche e con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati personali e che abroga la direttiva 95/46/CE



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

(regolamento generale sulla protezione dei dati); - D.LGS. 196/2003 recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n.2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/C; - D.lgs.101/2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46CE" (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Decreto 31 maggio 2017 n. 115 "Regolamento recante la disciplina per il funzionamento del Registro nazionale degli aiuti di Stato, ai sensi dell'articolo 52, comma 6, della Legge 24 dicembre 2012, n. 234 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.lgs. 101/2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46CE" (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTA la determinazione dell'Autorità di Gestione del POR FSE 2014/2020 n. 26844/2559 del 12/06/2018 avente ad oggetto "Decisione Comunitaria C(2014)10096 del 17/12/2014, P.O.R. Sardegna FSE 2014/2020 - Approvazione del Vademecum per l'Operatore del PO FSE 2014-2020 Versione 1.0";

VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2019 approvato con delibera ANAC n.1064/2019;

VISTO il Regolamento (UE) 2020/852 del 18 giugno 2020, e, in particolare, l'art.17, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm") e la Comunicazione della Commissione



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

UE 2021/C58/01 "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo » a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza"

- VISTA** la legge dell'11 settembre 2020, n. 120 - Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- VISTO** il Regolamento (UE, Euratom) n. 2093/2020 del Consiglio del 17 dicembre 2020 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;
- VISTO** il Regolamento (UE) 241/2021 del Parlamento e del Consiglio Euro del 12 febbraio 2021 che istituisce il Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza («dispositivo») al fine di fornire un sostegno finanziario efficace e significativo volto ad accelerare l'attuazione di riforme sostenibili e di investimenti pubblici correlati negli Stati membri, con lo scopo di affrontare le conseguenze e gli effetti negativi della crisi COVID-19 nell'Unione;
- VISTO** il Regolamento (UE) 1056/2021 del Parlamento e del Consiglio Europeo del 24 giugno 2021 istitutivo del Fondo per una transizione giusta (Just Transition Fund, JTF) finalizzato al sostegno alle persone, alle economie e all'ambiente dei territori che fanno fronte a gravi sfide socio economiche derivanti dal processo di transizione verso gli obiettivi 2030 dell'Unione per l'energia e il clima, di cui all'articolo 2, punto 11, del regolamento (UE) 2018/1999 del Parlamento europeo e del Consiglio e verso un'economia climaticamente neutra dell'Unione entro il 2050;
- VISTO** il Regolamento (UE) n. 1057/2021 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- VISTO** il Regolamento (UE) n. 1060/2021 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura,



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 32/30 del 29/07/2021 "Indirizzi strategici per la preparazione dei programmi regionali FESR e FSE+ 2021-2027", con la quale sono state individuate le strategie e le priorità di intervento e le due Autorità di gestione hanno ricevuto il mandato di predisporre una prima proposta di Programma e di avviare le interlocuzioni informali con i Servizi della Commissione europea;

VISTO il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 39/56 del 8 ottobre 2021, concernente "Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile. Indirizzi per l'attuazione";

VISTO l'Accordo di partenariato tra Italia e Commissione europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 redatto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Politiche di Coesione. Programmazione della Politica di Coesione 2021-2027, approvato con Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 9/12 del 24.3.2022 "Preso d'atto della proposta di Programma Regionale FSE+ Sardegna 2021/2027 e mandato a negoziare";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 12/26 del 07.04.2022 "Programma Regionale FESR 2021-2027. Preso d'atto della proposta di programma e mandato a negoziare", il cui negoziato ha successivamente portato all'adozione della versione definitiva del Programma il 26.10.2022 con la Decisione C(2022) 7877 della Commissione Europea;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 14/13 del 29.4.2022 "Preso d'atto della proposta di Programma Regionale FSE+ Sardegna 2021/2027 e mandato a negoziare. Approvazione definitiva";



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 26/10 del 11.08.2022 “Approvazione del Regolamento di funzionamento del Partenariato del Fondo Sociale Europeo per la Sardegna per i periodi di programmazione 2014-2020 e 2021-2027”;
- VISTO** il programma "PR Sardegna FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la Regione Sardegna in Italia. CCI2021IT05SFPR013 approvato con Decisione di esecuzione della Commissione C(2022) 6166 final del 25.8.2022;
- VISTA** la Circolare n.33, del 13 ottobre 2022 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)”;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 31/10 del 13.10.2022 “PR FSE+ Sardegna 2021-2027 “Il PR FSE+ Sardegna 2021-2027 al servizio della dignità”. Presa d'atto definitiva del Programma, istituzione del Comitato di Sorveglianza e adempimenti successivi all'approvazione”;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 38/2 del 21.12.2022 “Programma Regionale Sardegna FESR 2021-2027 “Verso una transizione sostenibile della Sardegna”. Presa d'atto della Decisione di approvazione da parte della Commissione europea, adempimenti conseguenti e composizione del Comitato di Sorveglianza”;
- VISTO** il Regolamento (UE) n. 2831/2023 della Commissione del 13 dicembre 2023, in vigore dal 1 gennaio 2024 al 31 dicembre 2030, con il quale la Commissione Europea ha provveduto alla modifica del Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione dell'8 dicembre 2013, relativo all'applicazione degli artt. 107 e 108 del Trattato agli aiuti d'importanza minore (“de minimis”), incrementando il massimale per gli aiuti «de minimis» per singola impresa, per Stato membro, a € 300.000 nell'arco di tre anni, rispetto agli ultimi tre esercizi finanziari e introducendo l'obbligo per gli Stati membri di registrare gli aiuti "de minimis" in un registro centrale istituito a livello nazionale o comunitario a partire dal 1° gennaio 2026;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 4/77 del 15.2.2024 recante "Piano per la parità di genere della Regione Autonoma della Sardegna. Convenzione operativa per attività di ricerca, n. 38 del 12.12.2022, tra il Centro Regionale di Programmazione e l'Istituto di Ricerche sulla Popolazione e le Politiche Sociali per la “Redazione di un



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Bilancio di genere e di un Piano per la parità di genere per la Regione Autonoma della Sardegna";

- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/46 del 25.9.2024 di presa d'atto della Decisione C(2024)6563 del 12 settembre 2024 della Commissione Europea recante modifica della decisione di esecuzione C(2022)7877 che approva il "Programma Regionale Sardegna FESR 2021-2027" approvata con Decisione comunitaria C (2024) 6563 del 12 settembre 2024;
- VISTA** la Determinazione n. 5906 prot. n. 80877 del 28.11.2024 di approvazione del Si.Ge. Co. versione 2.0, ai sensi del Regolamento (CE) N. 1060/2021, per la Programmazione FSE + 2021-2027;
- VISTA** la Determinazione n 878 prot. n. 9499 del 5.12.2024 di approvazione del Si.Ge.Co. versione 2.0, ai sensi del Regolamento (CE) N. 1060/2021, per la Programmazione FESR 2021-2027;
- VISTA** la Determinazione n. 6234 prot. n. 85934 del 10.12.2024, di approvazione del Manuale delle procedure dell'autorità di gestione ad uso dei Responsabili di Attivazione (vs. 1.0) Programma Regionale Sardegna FSE+ 2021-2027 CCI N° 2021IT05SFPR013;
- la Deliberazione n. 7/1 del 31.1.2025 concernente "*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027. Art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii*", con la quale la Giunta regionale ha approvato il Piano integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO) 2025-2027, comprensivo dei suoi allegati;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 16/2 del 26.3.2025 recante "Indirizzi strategici per l'avvio delle procedure per la pubblicazione dell'Avviso Paritas - Incentivi alle imprese per la certificazione della parità di genere. Avviso pluriennale a valere sul PR FSE+ Sardegna 2021-2027 e sul PR FESR Sardegna 2021-2027";
- VISTO** il documento "Metodologia e criteri per la selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del FSE+", Versione 2.0, approvata dal Comitato di Sorveglianza con procedura scritta 12 – 26 maggio 2025;
- VISTA** la Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 2825 prot. n. 36957 del 11.6.2025, recante “PR FSE + Sardegna 2021/2027 – Approvazione calendario degli inviti secondo quanto disciplinato all’art. 49 par.2 del Reg. (UE) 2021/1060 – Calendario 2_2025;

CONSIDERATO

che per l'attuazione dell'intervento congiunto “P.R. FSE + Sardegna 2021/2027 - Priorità 1 “Occupazione” - Obiettivo specifico a priorità dedicata: ESO4.3. “Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti” Settore di intervento 142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro. PR FESR Sardegna 2021-2027 - Priorità 1 – “Competitività intelligente” - Obiettivo specifico 1.3. “Rafforzare la crescita sostenibile e la competitività delle PMI e la creazione di posti di lavoro nelle PMI, anche grazie agli investimenti produttivi” - Azione 1.3.3 Sviluppo di servizi avanzati rivolti a PMI e reti di PMI e sostegno all'internazionalizzazione - AVVISO PARITAS - Incentivi alle imprese per la certificazione della parità di genere - avviso pluriennale” - D.G.R. n. 16 /2 del 26.3.2025, è stata assegnata , una dotazione finanziaria pari a **€ 2.000.000** a valere sul **PR FSE+ Sardegna 2021-2027** e pari a **€ 2.000.000** a valere sul **PR FESR Sardegna 2021-2027**;

CONSIDERATO

che il presente avviso si inserisce in un percorso congiunto e multifondo promosso e coordinato dalle due Autorità di gestione del PR FSE+ Sardegna 2021-2027 e del PR FESR Sardegna 2021-2027, le quali hanno coinvolto il Partenariato congiunto di policy fino alla costituzione di un Tavolo tecnico permanente;

CONSIDERATO

che in tale contesto i fondi del PR Sardegna FESR 2021-2027, sono destinati al finanziamento delle Linee (Linea A e Linea B) per le medie imprese (nel rispetto della nozione di impresa unica) e il soggetto competente è della l'Assessorato della Programmazione, Bilancio, Credito e Assetto del Territorio, e i fondi del PR Sardegna FSE+ 2021/2027 sono destinati al finanziamento delle Linee (Linea A e Linea B) per le microimprese e le piccole imprese (nel rispetto della nozione di impresa unica) e il



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

soggetto competente è l'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

CONSIDERATO che con il presente Avviso sono applicati costi unitari UCS nel quadro delle Opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi per la costituzione e l'avvio di nuove iniziative imprenditoriali all'interno delle linee di azione del FSE + 2021-2027 e del FESR 2021-2027 di cui all'art. 53, par. 1, lett. d) e art. 54, par. 1, lett. a) di cui al Regolamento (UE) n. 1060/2021;

DATO ATTO che, con riferimento alle Operazioni a valere sui fondi PR Sardegna FSE+ 2021 /2027, la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente al singolo procedimento, fintanto che non è effettuata l'assegnazione ad altro funzionario, è, ai sensi dell'art. 5, comma 2 della L. 241/1990, in capo al Direttore delle Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione, Dirigente in carico dell'unità organizzativa determinata a norma del comma 1 dell'art. 4 della medesima L. 241/1990;

VISTA la nota prot. n. 21992 del 31.7.2025 di rilascio del Parere di coerenza sul rispetto dell'obiettivo orizzontale dello sviluppo sostenibile, da parte della Direzione Generale dell'Assessorato della difesa dell'ambiente;

VISTA la nota n. 13, prot. 6446 del 31.7.2025, di rilascio del parere di coerenza programmatica sull'Avviso in oggetto da parte dell'Autorità di Gestione del PR FESR Sardegna 2021-2027;

VISTA la Determinazione n. 691 prot. n. 6477 del 31.7.2025, con la quale l'Autorità di Gestione del PR FESR Sardegna 2021-2027 ha affidato alla Direzione Generale del Lavoro, competente per la gestione del PR FSE+ Sardegna 2021-2027, lo svolgimento degli adempimenti connessi alla pubblicazione dell'Avviso e all'istruttoria delle domande, ivi compresa la predisposizione degli atti propedeutici e degli strumenti operativi necessari alla gestione unitaria dell'intervento;

VISTA la Determinazione n. 3970 prot. n. 52961 del 1.8.2025 di rilascio del parere di conformità da parte dell'Autorità di Gestione del PR FSE+ Sardegna 2021-2027 e la Scheda istruttoria prot. n. 52602 del 1.8.2025, finalizzata al rilascio del sopradetto parere;

VISTA la Determinazione n. 3986 Prot. n. 53088 del 01.8.2025, del Direttore del Servizio



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione, dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale di approvazione della Nota metodologica per il calcolo dei costi sopra richiamata, a valere sui fondi del PR Sardegna FSE + 2021-2027;

VISTA

la propria Determinazione n. 4003 Prot. n. 53120 del 1.8.2025 con la quale si approva l'Avviso, e i relativi allegati per farne parte integrante e sostanziale, recante il titolo "AVVISO PARITAS - Incentivi alle imprese per la certificazione della parità di genere - avviso pluriennale. P.R. FSE + Sardegna 2021/2027 - Priorità 1 "Occupazione" - Obiettivo specifico a priorità dedicata: ESO4.3. "Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti" Settore di intervento 142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro. PR FESR Sardegna 2021-2027 - Priorità 1 – "Competitività intelligente" - Obiettivo specifico 1.3. "Rafforzare la crescita sostenibile e la competitività delle PMI e la creazione di posti di lavoro nelle PMI, anche grazie agli investimenti produttivi" - Azione 1.3.3 Sviluppo di servizi avanzati rivolti a PMI e reti di PMI e sostegno all'internazionalizzazione - D.G.R. n. 16/2 del 26.3.2025";

VISTA

la propria Determinazione n. 4549 prot. n. 58248 del 11.9.2025 con la quale si approva la Pista di Controllo, meglio rappresentata nell'Allegato "A", in ottemperanza all'art. 69, par. 6 e dell' Allegato XIII del Reg. (UE) 2021/1060, per l'Avviso recante il titolo "AVVISO PARITAS - Incentivi alle imprese per la certificazione della parità di genere - avviso pluriennale. P.R. FSE + Sardegna 2021/2027 - Priorità 1 "Occupazione" - Obiettivo specifico a priorità dedicata: ESO4.3. "Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti" Settore di intervento 142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

del lavoro. PR FESR Sardegna 2021-2027 - Priorità 1 – “Competitività intelligente” - Obiettivo specifico 1.3. “Rafforzare la crescita sostenibile e la competitività delle PMI e la creazione di posti di lavoro nelle PMI, anche grazie agli investimenti produttivi” - Azione 1.3.3 Sviluppo di servizi avanzati rivolti a PMI e reti di PMI e sostegno all' internazionalizzazione - D.G.R. n. 16/2 del 26.3.2025”;

VISTA la propria Determinazione n. 5287 prot. n.65962 del 13.10.2025, con la quale è stato modificato l'art. 18.2 rubricato "Termini di presentazione della Domanda Telematica (DT)"

VISTA la propria determinazione n. 6363 prot. n. 77898 del 25.11.2025 che dispone la modifica dell'art. 18.2 dell'Avviso approvato con Determinazione n. 4003/53120 del 1.8.2025, modificato con Determinazione n.5287/65962 del 13.10.2025 e ulteriore posticipo dei termini di presentazione della Domanda Telematica (DT);

VISTA la propria determinazione n. 6780 prot. n. 84445 del 4.12.2025, con la quale sono approvati i chiarimenti alle disposizioni dell'Avviso *de quo*, raccolti nel documento nominato "FAQ aggiornate al 4.11.2025”;

CONSIDERATO che, come previsto dall'art. 18.2 rubricato "Termini di presentazione della Domanda Telematica (DT)" a far data al 2 febbraio 2026, da una ricognizione effettuata sul portale del SIL Sardegna risultano, ad oggi, da istruire, n. 141 Domande Telematiche (DT), per i contributi alle imprese finalizzati all'ottenimento della certificazione della parità di genere;

VALUTATO pertanto, necessario procedere senza ritardo alla costituzione di un gruppo di lavoro che si occupi della fase di ammissibilità formale delle domande pervenute, a valere sulla dotazione finanziaria dell'avviso de quo;

CONSIDERATO che per la corretta realizzazione degli interventi di cui alla norma istitutiva dell'Avviso, e sulla base dell'atto di delega a firma del Direttore del Centro regionale di Programmazione, è necessario che il Responsabile dell'Attivazione si avvalga di un gruppo di lavoro composto da funzionari individuati tra il personale in servizio presso l' Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e il personale in servizio presso l'Autorità di Gestione del PR FESR Sardegna 2021-2027, in possesso di comprovata esperienza, che non abbia



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- DATO ATTO** partecipato alla stesura dell'Avviso, e di un Referente GdL con compiti di coordinamento, pianificazione e organizzazione all'interno del gruppo di lavoro;
- DATO ATTO** che, in attuazione della citata delega, la Direzione Generale del Lavoro, competente per la gestione del PR FSE+ ha provveduto alla redazione della check list per le verifiche di ammissibilità formale, quale strumento operativo comune alle attività istruttorie afferenti sia alla quota FSE+ sia alla quota FESR dell'Avviso;
- CONSIDERATO** che l'Ordine di Servizio approvato con Determinazione n. 523 prot. 4784 del 13.6.2025, relativo all'organizzazione del gruppo di lavoro dell'Autorità di Gestione del PR FESR Sardegna 2021-2027, individua le strutture e le risorse umane competenti per le attività di attuazione, monitoraggio e controllo dell'intervento multifondo, assicurando il raccordo funzionale con le attività delegate alla Direzione Generale del Lavoro, competente per la gestione del PR FSE+;
- CONSIDERATO** che il gruppo di lavoro dell'Autorità di Gestione del PR FESR Sardegna 2021-2027 e della Direzione Generale del Lavoro per la parte competente FSE +, si avvale, in forza dell'accordo procedimentale n. 57/111409 del 18.12.2025 stipulato tra la Direzione Generale del Lavoro e la Direzione Generale di ASPAL, e sentito il dirigente di riferimento, del supporto tecnico amministrativo del personale di ASPAL (Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro) e si potrà eventualmente avvalere del supporto tecnico amministrativo di uno specifico Gruppo di Lavoro aggiuntivo composto da professionalità messe a disposizione dalla Società PCS Sviluppo Srl.;
- VISTO** il modello di Check List predisposto a cura del RdA, che verterà sulla regolarità, correttezza e completezza delle dichiarazioni presenti nella domanda telematica (DT) e negli ulteriori allegati attestanti il possesso dei requisiti di ammissibilità;
- CONSIDERATO** che i punti di controllo presenti nella check list che si allega alla presente Determinazione, vertono esclusivamente sulla verifica di quanto accertabile in tale fase e, nella specie, sulla verifica dei contenuti riportati nella DT e nei relativi allegati, come stabilito agli artt 15 e ss. dell'Avviso, nonché sulle verifiche atte ad accertare l'assenza delle cause di esclusione previste all'art. 19 e ss. dell'Avviso;
- DATO ATTO** che si procederà all'informatizzazione della suddetta check list sulla base del modello allegato alla presente Determinazione;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- RITENUTO** pertanto che l'approvazione della check list da parte della Direzione Generale del Lavoro, competente per la gestione del PR FSE+, avvenga anche per conto dell'Autorità di Gestione del PR FESR Sardegna 2021-2027, in coerenza con l'assetto di delega e con l'esigenza di garantire uniformità procedurale e gestionale nell'attuazione dell'Avviso congiunto;
- DATO ATTO** che la check list approvata costituisce riferimento operativo vincolante per il gruppo di lavoro interdirezionale incaricato dell'istruttoria delle domande, per le parti di rispettiva competenza afferenti ai due Programmi;
- RITENUTO** pertanto necessario procedere all'approvazione della suddetta Check List per l'Avviso Pubblico indicato in oggetto;
- RITENUTO** pertanto necessario procedere alla nomina di un Gruppo di Lavoro per l'attività istruttoria delle DAT aventi copertura finanziaria e per le restanti attività di supporto al Responsabile dell'Attivazione, composto da:
- *Valentina Carta - matricola 002753 (DG FSE+21-27) - Referente GdL*
 - *Manuela Frau - matricola 850374 (DG FSE+21-27)*
 - *Antonio Mura - matricola 004446 (AdG FESR 21-27)*
 - *Fabrizio Lao - matricola 003936 (AdG FESR 21-27)*
 - *Alessandro Baghino - matricola 110070 (AdG FESR 21-27)*
 - *Fabrizio Fenu – matricola 23001295 (ASPAL)*
 - *Marianna Pinna – matricola 23001317 (ASPAL)*
 - *Serena Zedde – matricola 23001330 (ASPAL)*
- CONSIDERATA** la disponibilità dei soggetti interessati, i quali dovranno trasmettere al Direttore del Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione, la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi in merito ai procedimenti assegnati, attraverso il format pubblicato sull'apposita sezione di: Amministrazione Trasparente (link: <https://www.regione.sardegna.it/regione/amministrazione-trasparente/disposizionigenerali/modulistica>) entro 3 giorni prima dell'inizio della procedura di istruttoria delle domande;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

DATO ATTO che in riferimento ai procedimenti correlati alle misure richiamate in premessa, l'eventuale presenza di conflitti di interesse e/o cause di astensione verranno notificate al Direttore del Servizio, oltre che all'Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE + 2021/2027;

DETERMINA

ART.1 Per le motivazioni indicate in premessa, viene approvato il modello di Check List, allegato alla presente Determinazione per farne parte integrante e sostanziale, per l'Avviso recante il titolo "AVVISO PARITAS - Incentivi alle imprese per la certificazione della parità di genere - avviso pluriennale. P.R. FSE + Sardegna 2021/2027 - Priorità 1 "Occupazione" - Obiettivo specifico a priorità dedicata: ESO4.3. "Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti" Settore di intervento 142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro. PR FESR Sardegna 2021-2027 - Priorità 1 – "Competitività intelligente" - Obiettivo specifico 1.3. "Rafforzare la crescita sostenibile e la competitività delle PMI e la creazione di posti di lavoro nelle PMI, anche grazie agli investimenti produttivi" - Azione 1.3.3 Sviluppo di servizi avanzati rivolti a PMI e reti di PMI e sostegno all'internazionalizzazione - D.G.R. n. 16/2 del 26.3.2025".

ART. 2 La check list di cui al presente provvedimento è approvata della Direzione Generale del Lavoro, competente per la gestione del PR FSE+ Sardegna 2021-2027 anche per conto dell'Autorità di Gestione del PR FESR Sardegna 2021-2027, in attuazione della delega richiamata in premessa, e si applica alle attività istruttorie relative all'Avviso congiunto "PARITAS" per entrambe le componenti di finanziamento.

I punti di verifica propri delle Check List, in applicazione del contenuto dell'Avviso, sono finalizzati a verificare la corretta esecuzione delle operazioni e a garantire, la correttezza, la regolarità e la legittimità dell'esecuzione degli interventi finanziabili, ai potenziali Beneficiari.

ART.3



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Viene istituito con decorrenza immediata il Gruppo di Lavoro per l'Avviso recante il titolo "AVVISO PARITAS - Incentivi alle imprese per la certificazione della parità di genere - avviso pluriennale. P.R. FSE + Sardegna 2021/2027 - Priorità 1 "Occupazione" - Obiettivo specifico a priorità dedicata: ESO4.3. "Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti" Settore di intervento 142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro. PR FESR Sardegna 2021-2027 - Priorità 1 – "Competitività intelligente" - Obiettivo specifico 1.3. "Rafforzare la crescita sostenibile e la competitività delle PMI e la creazione di posti di lavoro nelle PMI, anche grazie agli investimenti produttivi" - Azione 1.3.3 Sviluppo di servizi avanzati rivolti a PMI e reti di PMI e sostegno all'internazionalizzazione - D.G.R. n. 16/2 del 26.3.2025", composto da:

- *Valentina Carta - matricola 002753 (DG FSE+21-27) - Referente GdL*
- *Manuela Frau - matricola 850374 (DG FSE+21-27)*
- *Antonio Mura - matricola 004446 (AdG FESR 21-27)*
- *Fabrizio Lao - matricola 003936 (AdG FESR 21-27)*
- *Alessandro Baghino - matricola 110070 (AdG FESR 21-27)*
- *Fabrizio Fenu – matricola 23001295 (ASPAL)*
- *Marianna Pinna – matricola 23001317 (ASPAL)*
- *Serena Zedde – matricola 23001330 (ASPAL)*

ART.4

Il Gruppo di Lavoro è coordinato dal Referente GdL con compiti di coordinamento, pianificazione e organizzazione all'interno del gruppo medesimo, e il Responsabile dell'Attivazione dovrà presidiare la programmazione delle attività, loro effettiva attuazione e dimensionare il contributo di ciascuna risorsa umana rispetto al relativo tempo di lavoro complessivo.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Lo stesso Gruppo di Lavoro, dell'Autorità di Gestione del PR FESR Sardegna 2021-2027 e della Direzione Generale del Lavoro per la parte competente FSE +, si avvale, in forza dell'accordo procedimentale n. 57/111409 del 18.12.2025 stipulato tra la Direzione Generale del Lavoro e la Direzione Generale di ASPAL, e sentito il dirigente di riferimento, del supporto tecnico amministrativo del personale di ASPAL (Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro), e potrà eventualmente avvalersi, anche del supporto reso disponibile dalle risorse umane afferenti al contratto in essere col fornitore PCS Sviluppo Srl.

I componenti il gruppo di lavoro dovranno trasmettere al Responsabile del Procedimento le dichiarazioni di assenza di conflitto di interesse in merito ai procedimenti assegnati, attraverso il format pubblicato sull'apposita sezione di Amministrazione Trasparente (al link <https://www.regione.sardegna.it/regione/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/modulistica>) entro 3 giorni prima dell'inizio della procedura di istruttoria delle domande.

ART.5

La presente Determinazione:

- è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13 novembre 1998, n. 31, recante "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione", pubblicata nel B.U. Regione Autonoma della Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.;
- è comunicata, al Direttore Generale del Lavoro e ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale,
- è comunicata al Direttore Generale del "Centro regionale di Programmazione", e ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore della Programmazione, Bilancio, Credito e Assetto del Territorio.

ART.6

La versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it (id web n. 175429238744280), sui siti tematici www.sardegnaelavoro.it e www.assessorato-lavoro.sardegna.it.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

sardegnaprogrammazione.it (id web n. 175429238744280), e, per estratto, nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) nonché consultabile in versione digitale all'indirizzo URL. <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>.

ART.7

Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

-ricorso gerarchico al Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, entro 30 giorni dalla data "1" di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S);

-ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) 2, ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S). Il ricorso al TAR deve essere notificato all'autorità che ha emanato l'atto.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Dott.ssa RAFFAELLA MELIS

(Firma digitale) 3

1) Ai sensi del comma 7 dell'articolo 21 della L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale Regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.

2) Codice del Processo Amministrativo – CPA D.lgs. 02/07/2010, n. 104 Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O.; D.lgs. 14/09/2012, n. 160. Ulteriori disposizioni correttive ed integrative al decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, recante codice del processo amministrativo, a norma dell'articolo 44, comma 4, della legge 18 giugno 2009, n. 69 pubblicato nella Gazz. Uff. 18 settembre 2012, n. 218.

3) Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale"

Siglato da :



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

SARA SANNA