

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari**

**AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE ISCRITTO NELLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18
COMMA 2 DELLA LEGGE 68/99, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO CON ORARIO DI LAVORO TEMPO PIENO PER N. 40 ORE SETTIMANALI, IN
QUALITÀ DI IMPIEGATO – ADDETTO COMMERCIALE E LIVELLO DI INQUADRAMENTO C2 –
C.C.N.L.: METALMECCANICA CONFINDUSTRIA - PRESSO L'AZIENDA ACENTRO S.R.L. – SEDE
LEGALE E OPERATIVA: VIA CALAMATTIA 2 – 09134 CAGLIARI - C.F./ P.IVA 00641340922.**

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie protette di cui al comma 2 - art.18 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo indeterminato con orario di lavoro tempo pieno n. 40 ore settimanali, in qualità di impiegato – addetto commerciale di inquadramento C2, C.C.N.L. metalmeccanica confindustria, da inquadrare presso l'unità operativa aziendale sita in via Calamattia 2 – 09134 Cagliari dell'azienda Acentro S.R.L. operante nel settore commercio e riparazione autoveicoli.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 68/99, presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego di **Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbi**.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti **indispensabili**:

- Iscrizione alle categorie di cui all'art. 18 comma 2 della legge n. 68/99;
- Qualifica professionale richiesta: addetto commerciale;
- Patente di guida di tipo: B;
- Automunito;
- Conoscenze informatiche: pacchetto office e principali strumenti di posta elettronica e ERP;

Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti requisiti **preferenziali**:

- Titolo di studio: laurea;
- Pregresse esperienze lavorative;



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari

- Conoscenza lingue straniere: inglese liv. Intermedio;

Descrizione del profilo desiderato: addetto commerciale.

Elenco specifico mansioni: Gestire il ciclo vendite, curare i rapporti con la clientela, elaborazione preventivi, supporto reparto vendita.

L'azienda è interessata a persone alla ricerca di primo impiego.

L'azienda è raggiungibile con i mezzi pubblici.

È richiesta disponibilità a spostamenti e/o trasferte

Non sono presenti barriere architettoniche.

La mansione spesso richiede di mantenere la posizione in seduta.

La mansione qualche volta richiede di mantenere la posizione in piedi.

La mansione qualche volta richiede di cambiare frequentemente la postura seduto/in piedi.

La mansione richiede l'utilizzo di macchinari quali computer.

Il lavoro si svolge in postazioni singole.

Il lavoro si svolge a piccoli gruppi.

Ambiente di lavoro: ufficio.

L'orario di lavoro proposto è dalle 8.30 alle 13.00 e dalle 15.30 alle 19.00 dal lunedì al venerdì.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione a uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **17/04/2026** ed entro il termine perentorio del **17/10/2026**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti, attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari**

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

La durata di sei mesi di apertura dell'avviso costituisce il termine ultimo per la raccolta delle candidature. L'ASPAL, ogniqualvolta pervengano domande di adesione, regolarmente presentate, provvede alla relativa istruttoria, trasmette i nominativi dei candidati idonei al datore di lavoro e dà comunicazione dell'ammissibilità o meno della candidatura a ciascun partecipante, tramite e-mail, all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di adesione. I candidati esclusi possono presentare istanza di riesame al CPI di iscrizione entro 10 (dieci) giorni dalla comunicazione dell'esito. Gli esiti potranno altresì essere pubblicati sul Portale Sardegna Lavoro nel rispetto delle disposizioni in materia di privacy.

La procedura può concludersi prima della scadenza, quando il datore di lavoro seleziona il lavoratore da assumere durante l'apertura del presente avviso.

In tal caso, l'ASPAL interrompe la raccolta delle candidature anticipatamente, rispetto alla data di scadenza dell'avviso, dandone pubblicità mediante comunicazione sul Portale Sardegna Lavoro. Pertanto, le candidature pervenute successivamente, alla data di formale richiesta da parte del datore di lavoro di autorizzazione all'assunzione, non saranno prese in considerazione e si intenderanno come mai presentate.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679.

Specificativa informativa sul trattamento dati è consultabile al seguente link:

https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa_privacy ASPAL_servizi-collocamento-mirato.pdf.

La Direttrice del Servizio
Dott.ssa Antonella Delle Donne
Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari**

La responsabile dell'istruttoria: Alessandra Sergi

La responsabile del procedimento: Elvira Oggianu

Gli incaricati alla predisposizione degli atti: Roberta Carboni, Francesco Cocco

Elenco mail dei CPI coinvolti:

CPI ASSEMINI – PULA – TEULADA: aspal.cpiassemini@regione.sardegna.it

CPI CAGLIARI: aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it

CPI ISILI: aspal.cpiisili@regione.sardegna.it

CPI MURAVERA: aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it

CPI QUARTU SANT'ELENA: aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it

CPI SENORBI: aspal.cpienorbi@regione.sardegna.it

