

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Cagliari**

**AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

00-01-00 - ASPAL  
00-01-07 - Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

**AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99**

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 E ISCRITTO NELLE LISTE DI CUI ALL'ART. 8 DELLA LEGGE N. 68/99, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER N. 7 MESI E CON ORARIO DI LAVORO TEMPO PART TIME, 21 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI PROGRAMMATORE INFORMATICO - QUALIFICA E LIVELLO DI INQUADRAMENTO PROGRAMMATORE INFORMATICO 2° LIVELLO – C.C.N.L.: Metalmeccanici Piccola Industria Confapi del 26.05.2021, PRESSO L'AZIENDA C22 CONSULTING S.R.L. - SEDE DI LAVORO: CAGLIARI (CA) CAP VIA SAN TOMMASO D'AQUINO 18 A”**

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art. 1 e iscritto nelle liste di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99, per l'assunzione con contratto a tempo determinato 7 mesi, tempo pieno, 21 ore settimanali, in di qualità di programmatore informatico e livello di inquadramento “2° del C.C.N.L. applicato Metalmeccanici Piccola Industria Confapi del 26.05.2021 , da impiegare presso la sede operativa di Cagliari (Ca) via San Tommaso d'Aquino 18 A”- dell'azienda C22 Consulting S.r.l. - CF-PIVA 02897690901 , operante nel settore “Attività di consulenza informatica”

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge 68/99, presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego di **Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbi.**

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti **indispensabili**:

- Iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 e appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99;
- Sviluppatore backend e/o frontend
- Conoscenza di almeno uno dei seguenti ambiti di sviluppo software: sviluppo mobile Android (Kotlin e/o Java); sviluppo frontend web (Angular, TypeScript, HTML, CSS); sviluppo backend in PHP (preferibilmente con framework MVC come Laravel o Symfony).
- Conoscenza di base delle architetture applicative e integrazione tramite API REST.



## SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Cagliari

- Utilizzo di strumenti di versionamento del codice (es. Git).
- Capacità di lettura e comprensione di codice esistente.
- Conoscenza di base del ciclo di sviluppo software.

Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti requisiti **preferenziali**:

- Diploma tecnico
- Esperienze lavorative: Esperienza in ambienti cloud (Azure, AWS, GCP), Conoscenze di testing (JUnit, PHPUnit, Cypress, Jest), Familiarità con Gitflow e gestione progetti Agile (Scrum, Kanban), Esperienza con Docker e containerizzazione
- Conoscenza lingua straniera Inglese A2

Descrizione del profilo desiderato: Si ricerca uno/a Sviluppatore/Sviluppatrice Software da inserire all'interno del team tecnico aziendale. La risorsa sarà coinvolta nelle attività di sviluppo, manutenzione ed evoluzione di applicazioni software, con particolare riferimento ad almeno uno dei seguenti ambiti tecnologici:

- sviluppo mobile Android (Kotlin e/o Java);
- sviluppo frontend web con framework Angular e linguaggio TypeScript;
- sviluppo backend in PHP, preferibilmente con framework MVC (es. Laravel o Symfony).

È richiesta esperienza, anche di livello junior o middle, in almeno uno degli ambiti sopra indicati.

Completano il profilo:

- conoscenza dei principali paradigmi di sviluppo software e delle API REST;
- capacità di lavorare in team;
- attitudine al problem solving;
- buona conoscenza della lingua italiana e dell'inglese tecnico.

La posizione prevede inserimento con contratto di lavoro part-time a tempo determinato, con possibilità di stabilizzazione a tempo indeterminato.

Elenco specifiche mansioni: La figura verrà inserita in un contesto dinamico e orientato all'innovazione, con la possibilità di partecipare a progetti di rilievo sia nel settore pubblico che privato. Le principali mansioni saranno:

- Sviluppo e manutenzione di applicazioni software in uno dei seguenti ambiti: mobile Android, frontend web (Angular) o backend (PHP).
- Implementazione di nuove funzionalità sulla base delle specifiche tecniche fornite.
- Integrazione delle applicazioni con servizi esterni tramite API REST.



## SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Cagliari

- Attività di debugging, test e risoluzione di anomalie tecniche.
- Collaborazione con il team tecnico per l'analisi dei requisiti e la definizione delle soluzioni applicative.
- Utilizzo di sistemi di versionamento del codice (es. Git).
- Redazione e aggiornamento della documentazione tecnica di base.
- Supporto alle attività di rilascio e aggiornamento delle applicazioni.

L'azienda offre un ambiente di lavoro giovane e stimolante, con concrete opportunità di crescita professionale e formazione continua.

L'azienda è interessata a personale alla ricerca di primo impiego

La sede di lavoro è raggiungibile con i mezzi pubblici.

Non è richiesta la disponibilità a viaggi e/o trasferte

Nella sede lavorativa sono presenti barriere architettoniche interne: limitato accesso ai servizi igienici

La mansione richiede di:

- Rimanere spesso in posizione seduta

Nella sede lavorativa c'è la possibilità di avere uno spazio attrezzato per il pranzo;

Il lavoro si svolgerà dal lunedì al venerdì, dalle 09:00 alle 14:00

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail\* al Centro per l'Impiego di iscrizione a uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **18/05/2026** ed entro il termine perentorio del **29/05/2026**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti, attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Inoltre, se non ancora consegnati al Centro per l'Impiego, dovranno essere allegati:

- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata;
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art. 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS.

*Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Cagliari

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

**Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679.**

**Specifica informativa sul trattamento dati è consultabile al seguente link:**

[https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa\\_privacy\\_ASPAL\\_servizi-collocamento-mirato.pdf](https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa_privacy_ASPAL_servizi-collocamento-mirato.pdf)

La Direttrice del Servizio Politiche a favore dei  
soggetti a rischio di esclusione

**Dott.ssa Antonella Delle Donne**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
del TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e rispettive  
norme collegate*

La responsabile del procedimento: Elvira Oggianu

Elenco mail dei CPI coinvolti:

CPI CAGLIARI [aspal.cpicalgliari@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpicalgliari@regione.sardegna.it)  
CPI ASSEMINI [aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it)  
CPI ISILI [aspal.cpiisili@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiisili@regione.sardegna.it)  
CPI MURAVERA [aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it)  
CPI QUARTU SANT'ELENA [aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it)  
CPI SENORBI [aspal.cpienorbi@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpienorbi@regione.sardegna.it)

