

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Sanluri

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' APPARTENENTE ALLE CATEGORIE ISCRITTE AGLI APPOSITI ELENCHI EX ART 18, LEGGE 12.03.1999 N. 68, DA ASSUMERE PRESSO IL DATORE DI LAVORO LIDL ITALIA SRL PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO 8 MESI, TEMPO PARZIALE, 25 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI OPERATORE DI FILIALE LIV VI DA IMPIEGARE PRESSO UNITÀ OPERATIVA DI GUSPINI. C.C.N.L.: COMMERCIO

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Sanluri, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore/trice appartenente alle categorie di cui all'art.18 co. 2 della Legge 68/99, per l'assunzione con contratto a tempo determinato per n. 8 mesi, tempo parziale 21 ore settimanali, in qualità di OPERATORE DI FILIALE - LIV.VI - C.C.N.L. Commercio, da impiegare presso l'unità operativa di Guspini, dell'azienda LIDL ITALIA SRL.

La richiesta di attivazione del servizio è **su base territoriale**, pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 18 co. 2 della L. 68/99 presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Sanluri e San Gavino Monreale.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.18 della legge n. 68/99;

Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- Esperienze lavorative pregresse come addetto alle vendite o magazziniere;
- Attestato del corso di sicurezza generale;
- Competenze specifiche su: orientamento al cliente, attitudine al lavoro di squadra, adattabilità e flessibilità, capacità di multitasking;
- Patente di guida di tipo B;
- Automunito.

Descrizione del profilo desiderato: Collaboratore orientato al lavoro di squadra e con capacità di adattamento al lavoro in turni e manuale.

Elenco specifiche mansioni: collaborazione con il team per la gestione ottimale del punto vendita, rifornimento prodotti sugli scaffali, preparazione e gestione dei nuovi articoli in promozione, pulizie all'interno e all'esterno del punto vendita.

La mansione richiede l'utilizzo di macchinari quali: transpallet elettrico, pressa per cartoni e lavasciuga per i pavimenti.

La mansione richiede di compiere lavori che richiedono sforzi fisici e di sopportare lo sforzo per periodi più o meno lunghi.

La mansione richiede di afferrare e/o spostare oggetti di un peso medio di 5 kg, per mettere i prodotti sugli scaffali.

L'ambiente di lavoro richiede di sopportare sbalzi termici.

Orario di lavoro:

L'orario di lavoro sarà articolato su turni diurni, festivi e notturni, dal lunedì alla domenica, in fasce dalle ore 5.00 alle ore 22.30.

Totale ore settimanali: 25



L'azienda non è raggiungibile con i mezzi pubblici.

La domanda di adesione, debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, **dovrà essere inviata via e-mail*** al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 25/05/2026 ed entro il termine perentorio del 24/11/2026**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

La durata di sei mesi di apertura dell'avviso costituisce il termine ultimo per la raccolta delle candidature. L'Aspal, ogniqualvolta pervengano domande di adesione, regolarmente presentate, provvede alla relativa istruttoria, trasmette i nominativi dei candidati idonei al datore di lavoro e dà comunicazione dell'ammissibilità o meno della candidatura a ciascun partecipante, tramite e-mail, all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di adesione. I candidati esclusi possono presentare istanza di riesame al CPI di iscrizione entro 10 giorni dalla comunicazione dell'esito. Gli esiti potranno altresì essere pubblicati sul Portale Sardegna Lavoro nel rispetto delle disposizioni in materia di privacy.

La procedura può concludersi prima della scadenza, quando il datore di lavoro seleziona il lavoratore da assumere durante l'apertura del presente avviso.

In tal caso, l'ASPAL interrompe la raccolta delle candidature anticipatamente, rispetto alla data di scadenza dell'avviso, dandone pubblicità mediante comunicazione sul Portale Sardegna Lavoro.

Pertanto, le candidature pervenute successivamente, alla data di formale richiesta da parte del datore di lavoro di autorizzazione all'assunzione, non saranno prese in considerazione e si intenderanno come mai presentate.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679.

Specificativa informativa sul trattamento dati è consultabile al seguente link:

https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa_privacy_ASPAL_servizi-collocamento-mirato.pdf.

La Direttrice del Servizio
Dott.ssa Antonella Delle Donne

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

La responsabile del procedimento: Roberta Saba

* Elenco e-mail CPI coinvolti a cui indirizzare la domanda di adesione:

CPI SANLURI aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it;

CPI SAN GAVINO MONREALE aspal.cpisangavinomonreale@regione.sardegna.it

