

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari**

**AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

00-01-00 - ASPAL
00-01-07 - Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE N. 68/99 DA ASSUMERE IN QUALITÀ DI CONSULENTE AI DATA JUNIOR/ JUNIOR IT DEVELOPER, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI N. 6 MESI E MEZZO, A TEMPO PIENO - 40 ORE SETTIMANALI - PRESSO L'AZIENDA EY ADVISORY S.P.A. Sede di lavoro: COMUNE DI CAGLIARI, LOCALITÀ SA ILLETTA S.S.195 KM 2300.

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 4 (quattro) unità appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99 e iscritta nelle liste di cui all'art. 8, per l'assunzione con contratto a tempo determinato di 6 mesi e mezzo e a tempo pieno, n. 40 ore settimanali in qualità di Consulente AI Data Junior/ Junior IT Developer , C.C.N.L per i dipendenti delle aziende del terziario, presso la sede operativa di Località Sa Illetta S.S. 195 Km 2300 Comune di Cagliari dell'azienda EY ADVISORY S.P.A., operante nel settore: Revisione contabile.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 68/99, presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego di **Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì.**

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti **indispensabili**:

- Iscrizione alle categorie di cui all'art. 18 comma 2 della legge n. 68/99;

Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti requisiti **preferenziali**:

- Titolo di studio: Laurea in discipline informatiche o ingegneria;
- Qualifica professionale: Developer/Data Analyst



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari

- Esperienza lavorativa pregressa: figura Junior da formare internamente, con basi accademiche legate al ruolo;
- Competenze specifiche:
 - 1) Developer: laurea triennale o magistrale in informatica, ingegneria gestionale, matematica, fisica o discipline STEM affini. Basi di programmazione (idealmente: Java, JavaScript o linguaggi OOP), familiarità con SQL o strumenti di interrogazione dati. Buona conoscenza del pacchetto Office e della lingua inglese e familiarità con gli strumenti di Intelligenza Artificiale.
 - 2) Data Analyst: laurea triennale o magistrale in informatica, statistica, matematica o affini. Interesse per temi di data governance, data management e Intelligenza artificiale. Conoscenza base di strumenti di data management (es. Excel, Power BI, SQL). Familiarità con concetti di data quality, data privacy, metadata management. Conoscenza/esperienza con tecnologie cloud (Azure, Databricks, AWS, GCP);
- Patente di guida di tipo B;
- Automunito;
- Conoscenze informatiche: utilizzo di Excel;
- Ottima conoscenza della lingua inglese.

Qualifica e livello di inquadramento: Developer/Data Analyst. L'inquadramento sarà commisurato sulla base dell'effettiva esperienza della risorsa.

Specifiche mansioni:

1) Developer: sviluppo e configurazione su diverse piattaforme; analisi tecnico-funzionale; testing, Deployment & Manutenzione; documentazione tecnica e knowledge sharing.

2) Data Analyst: raccogliere dati da diverse fonti (database, API, fogli di calcolo). Utilizzare strumenti come Python e SQL per la pulizia e la preparazione dei dati. Analizzare esplorativa dei dati utilizzando Python (matplotlib, seaborn) o SQL, Databricks. Identificare di tendenze, pattern e anomalie dei dati. Implementazione dei best practice per la visualizzazione dei dati, inclusi principi di design e storytelling.

La sede di lavoro è raggiungibile con i mezzi pubblici.

E' richiesta disponibilità a spostamenti e/o trasferte.

L'azienda è interessata a persone alla ricerca di primo impiego.

Condizioni ulteriori retributive e benefit: ticket buoni pasto (8 euro al giorno), smart working (no full remote).

Non vi è alcuna presenza di barriere architettoniche che impediscono il raggiungimento o la mobilità in azienda.



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari

La mansione richiede:

- Di mantenere posizione seduta.
- Di rimanere qualche volta in piedi.
- Di lavorare a piccoli gruppi.
- Di lavorare in un ufficio.

NON vi è possibilità di avere uno spazio attrezzato per il pranzo

Tipologia contrattuale offerta:

Tempo indeterminato Full-time (40 ore settimanali) dalle ore 09.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.30 alle ore 18.00 dal lunedì al venerdì.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione a uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **10/06/2026** ed entro il termine perentorio del **10/12/2026**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti, attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

La durata di sei mesi di apertura dell'avviso costituisce il termine ultimo per la raccolta delle candidature. L'ASPAL, ogniqualvolta pervengano domande di adesione, regolarmente presentate, provvede alla relativa istruttoria, trasmette i nominativi dei candidati idonei al datore di lavoro e dà comunicazione dell'ammissibilità o meno della candidatura a ciascun partecipante, tramite e-mail, all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di adesione. I candidati esclusi possono presentare istanza di riesame al CPI di iscrizione entro 10 (dieci) giorni dalla comunicazione dell'esito. Gli esiti potranno altresì essere pubblicati sul Portale Sardegna Lavoro nel rispetto delle disposizioni in materia di privacy.



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari

La procedura può concludersi prima della scadenza, quando il datore di lavoro seleziona il lavoratore da assumere durante l'apertura del presente avviso.

In tal caso, l'ASPAL interrompe la raccolta delle candidature anticipatamente, rispetto alla data di scadenza dell'avviso, dandone pubblicità mediante comunicazione sul Portale Sardegna Lavoro. Pertanto, le candidature pervenute successivamente, alla data di formale richiesta da parte del datore di lavoro di autorizzazione all'assunzione, non saranno prese in considerazione e si intenderanno come mai presentate.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679.

Specifica informativa sul trattamento dati è consultabile al seguente link:

https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa_privacy ASPAL_servizi-collocamento-mirato.pdf.

La Direttrice del Servizio Dott.ssa
Antonella Delle Donne

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

La responsabile dell'istruttoria: Roberta Pili

La responsabile del procedimento: Elvira Oggianu

Gli incaricati alla predisposizione degli atti: Roberta Carboni e Francesco Cocco

Elenco mail dei CPI coinvolti:

CPI ASSEMINI : aspal.cpiassemini@regione.sardegna.it

CPI CAGLIARI: aspal.cpicalgliari@regione.sardegna.it

CPI ISILI: aspal.cpiisili@regione.sardegna.it

CPI MURAVERA: aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it

CPI QUARTU SANT'ELENA: aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it

CPI SENORBI: aspal.cpisenorbi@regione.sardegna.it

