

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari

**AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 2 (DUE) UNITA' APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART.18 COMMA 2 DELLA LEGGE 68/99 DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI INSERIMENTO A TEMPO DETERMINATO PER N. 3 MESI - TEMPO PARZIALE 20 ORE SETTIMANALI IN QUALITÀ DI OPERAIO NECROFORO PRESSO L'AZIENDA AGENZIA FUNEBRE GARAU S.C.S
Sede di lavoro: VIA SAN BENEDETTO, 29 CAGLIARI – COMUNE DI CAGLIARI E HINTERLAND.

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 2 unità appartenenti alle categorie protette di cui al comma 2 - art.18 della Legge 68/99, per l'assunzione con contratto di inserimento a tempo determinato 3 mesi e tempo parziale 20 ore settimanali, in qualità di operaio necroforo, C.C.N.L. per il personale dipendente da imprese esercenti l'attività funebre siglato con FENIOF, da inquadrare presso la sede operativa sita in Via San Benedetto, 29 Cagliari dell'azienda AGENZIA FUNEBRE GARAU S.C.S operante nel settore agenzia funebre e attività connesse.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 68/99, presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego di **Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì.**

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti **indispensabili**:

- Iscrizione alle categorie di cui all'art. 18 comma 2 della legge n. 68/99;
- Conoscenze informatiche: pacchetto office;
- Patente di guida di tipo B;
- Automunito

Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti requisiti **preferenziali**:

- Titolo di studio: scuola media superiore;
- Pregresse esperienze lavorative;
- Conoscenza lingue straniere: inglese scolastico.



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari

Specifiche mansioni:

Ricevimento clienti, mansioni di necroforato come vestizioni salme, movimentazione feretro e attività connesse.

L'azienda è interessata a persone alla ricerca di primo impiego.

L'azienda è raggiungibile con i mezzi pubblici.

E' richiesta disponibilità a spostamenti e/o trasferte.

La mansione richiede di mantenere spesso la posizione seduta, in piedi e di cambiarle frequentemente.

La mansione richiede di compiere lavori che richiedono sforzi fisici e di sopportare lo sforzo per periodi più o meno lunghi.

La mansione richiede di afferrare e/o spostare oggetti pesanti (peso variabile) con le mani.

L'ambiente di lavoro richiede qualche volta di sopportare polvere.

Il lavoro si svolge a piccoli gruppi e in postazioni singole.

È prevista spesso la possibilità di avere uno spazio attrezzato per il pranzo.

Sarà necessario lavorare in ambienti come ufficio, laboratorio, magazzino, ambiente esterno non riscaldato, ambiente ospedaliero e abitazioni.

Tipologia contrattuale offerta:

Contratto di inserimento lavorativo di mesi 3.

Part time di ore 20 settimanali con orari e giorni variabili come da CCNL per il comparto funerario.

Lavoro su più turni: diurni, festivi e notturni.

Ulteriori condizioni retributive e benefit: riconoscimento economico (come bonus in busta paga e benefit) assegnato al lavoratore per il raggiungimento di obiettivi specifici, un aumento della produttività o per particolari meriti professionali.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione a uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **22/07/2026** ed entro il termine perentorio del **05/08/2026**, allegando i seguenti documenti:



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti, attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

L'ASPAL, ogniqualvolta pervengano domande di adesione, regolarmente presentate, provvede alla relativa istruttoria, trasmette i nominativi dei candidati idonei al datore di lavoro e dà comunicazione dell'ammissibilità o meno della candidatura a ciascun partecipante, tramite e-mail, all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di adesione. I candidati esclusi possono presentare istanza di riesame al CPI di iscrizione entro 10 (dieci) giorni dalla comunicazione dell'esito. Gli esiti potranno altresì essere pubblicati sul Portale Sardegna Lavoro nel rispetto delle disposizioni in materia di privacy.

La procedura può concludersi prima della scadenza, quando il datore di lavoro seleziona il lavoratore da assumere durante l'apertura del presente avviso.

In tal caso, l'ASPAL interrompe la raccolta delle candidature anticipatamente, rispetto alla data di scadenza dell'avviso, dandone pubblicità mediante comunicazione sul Portale Sardegna Lavoro. Pertanto, le candidature pervenute successivamente, alla data di formale richiesta da parte del datore di lavoro di autorizzazione all'assunzione, non saranno prese in considerazione e si intenderanno come mai presentate.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679.

Specificativa informativa sul trattamento dati è consultabile al seguente link:

https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa_privacy ASPAL_servizi-collocamento-mirato.pdf.



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari**

La Direttrice del Servizio Dott.ssa
Antonella Delle Donne
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

La responsabile dell'istruttoria: Roberta Pili

La responsabile del procedimento: Elvira Oggianu

Gli incaricati alla predisposizione degli atti: Roberta Carboni e Francesco Cocco

Elenco mail dei CPI coinvolti:

CPI ASSEMINI: aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it

CPI CAGLIARI: aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it

CPI ISILI: aspal.cpiisili@regione.sardegna.it

CPI MURAVERA: aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it

CPI QUARTU SANT'ELENA: aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it

CPI SENORBÌ: aspal.cpiisenorbi@regione.sardegna.it

