



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

10-01-00 - Direzione Generale del Lavoro

Oggetto: Presa d'atto degli esiti delle checklist a conclusione delle verifiche di coerenza e approvazione dei percorsi formativi ammessi a Catalogo - Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re -skilling dei lavoratori. PROGRAMMANAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021- 2027 PIANO TERRITORIALE SUDCIS IGLESIENTE - Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto speciale per la Sardegna e le relative norme d'attuazione;

VISTA la Legge Regionale 7 gennaio 1977, n. 1 e ss.mm.ii., recante norme sull'organizzazione amministrativa della Regione e sulle competenze della Giunta, della Presidenza e degli Assessorati regionali;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31 recante "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" ed in particolare gli articoli 12 e 13 sulle articolazioni organizzative dei Servizi, e l'articolo 24 relativo alle attribuzioni del Direttore Generale;

VISTO il D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118 che detta "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Legge Regionale 6 febbraio 2026, n. 1 recante: "Legge di stabilità 2026", pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (BURAS) 9 febbraio 2026, n. 9;

VISTA la Legge Regionale 6 febbraio 2026, n. 2 recante: "Bilancio di previsione 2026-2028", pubblicata nel Supplemento ordinario n. 1 al Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (BURAS) 9 febbraio 2026, n. 9;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 6/13 del 12.02.2026 recante: "Ripartizione del bilancio approvato con la legge regionale 6 febbraio 2026, n. 2 (BURAS n. 9 del 9



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

febbraio 2026) in categorie e macroaggregati (DTA) e delle categorie e macroaggregati in capitoli ai fini della gestione e rendicontazione (BFG) e assegnazione risorse ai competenti centri di responsabilità";

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 68/15 del 31.12.2025 avente ad oggetto: Nuovo "Codice di comportamento del personale del sistema Regione, degli enti pubblici vigilati e delle Società partecipate dalla Regione Autonoma della Sardegna" e relativa appendice recante il nuovo "Codice etico contro ogni forma di violenza, molestia o discriminazione". Modifica, integrazione e abrogazione dell'allegato della Delib. G.R. n. 43/7 del 29.10.2021;

VISTA la Deliberazione n. 4/12 del 30.01.2026 avente ad oggetto: Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028. Art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i.;

VISTO il Decreto dell'Assessore del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale n. 1/1181 del 14.02.2024, con il quale è stato adottato il nuovo assetto organizzativo della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3/1 del 17 gennaio 2025, con la quale si è proceduto a conferire alla Dott.ssa Delfina Spiga l'incarico di Direttore Generale dell'Assessorato regionale del Lavoro e di Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020 e del PR FSE+ 2021-2027;

VISTO il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 15 Prot. n. 2546 del 15/05/2025, con il quale sono state conferite, per la durata di tre anni, alla Dott.ssa Delfina Spiga le funzioni di Direttore Generale dell'Assessorato regionale del Lavoro;

VISTA la presa di servizio Prot. n. 31757 effettuata in data 19 maggio 2025;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e, in particolare, l'art. 1, comma 32 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTA la DECISIONE DI ESECUZIONE DELLA COMMISSIONE del 16.12.2022 che approva il programma "Programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021- 2027"



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

per il sostegno a titolo del Fondo per una transizione giusta nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia CCI 2021IT16JTPR001;

DATO ATTO che il Just Transition Fund (JTF), istituito del Regolamento (UE) 2021/1056 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo per una transizione giusta, sostiene i territori più colpiti dalla transizione verso la neutralità climatica, affrontandone le conseguenze sociali, economiche e ambientali. L'obiettivo specifico perseguito è di consentire alle Regioni e alle persone di affrontare gli effetti sociali, occupazionali, economici e ambientali della transizione verso gli obiettivi 2030 dell'Unione per l'energia e il clima e un'economia climaticamente neutra dell'Unione entro il 2050, sulla base dell'accordo di Parigi;

DATO ATTO che lo specifico finanziamento non è collegato ai costi in conformità a contenuto dell'articolo 95 RDC (purché coperti da un rimborso del contributo della stessa Unione);

VISTO il Piano Esecutivo del Piano Territoriale Sulcis - vers. 4 del 30/09/2024 – che contempla nell'ambito dell'Azione 1.7, il " sostegno a percorsi di up-skilling e di re-skilling per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione;

VISTA la Determinazione n. 2526 Prot. uscita n. 34542 del 29/05/2025 con la quale si è approvato l'Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di UP-SKILLING e RE-SKILLING dei lavoratori. PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021- 2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE - Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022;

DATO ATTO che le risorse finanziarie di cui all'Avviso, ammontano a complessivi 30 milioni di euro (trenta milioni) a valere sul Programma Nazionale Just Transition Fund 2021-2027 e che il periodo di ammissibilità delle spese del programma prevedono una scadenza al 31 dicembre 2026 (operazioni concluse) secondo i contenuti della nota del DPCOE – 0016261-P-04/09/2024 del 04/09/2024;

DATO ATTO dell'importanza strategica dell'Avviso, che contribuisce a favorire la trasformazione economica ed il contestuale rafforzamento del capitale umano destinato a supportare il percorso di riconversione dell'area del Sulcis Iglesiente, prevedendo specifiche



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

azioni destinate ai lavoratori a rischio per effetto del processo di transizione (Reg. (UE) 2021/1056 art. 8.2.k), in particolare lo sviluppo e la riconversione delle competenze professionali al fine di favorire l'adattamento alle nuove opportunità occupazionali del territorio;

- VISTO** l'atto di indirizzo Assessoriale prot. n. 1922 del 24.03.2026;
- VISTA** la Determinazione n.1147 prot. n.17461 del 25.03.2026 che dispone la costituzione in capo alla Direzione Generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale del "Gruppo di Lavoro" con il compito di avviare la fase iniziale dell'attuazione della procedura di cui all'Avviso in grado di presidiare e portare a compimento in tempi celeri la fase iniziale dell'attuazione dell'Avviso (obiettivo intermedio) meglio identificato dalla "*Conclusione della procedura di ammissibilità*" indicata all'articolo 13.3 dell'Avviso *de quo*;
- VISTA** la Determinazione n.1454 prot. n. 20603 del 09.04.2026 di approvazione della checklist di ammissibilità dell'Avviso *de quo*;
- VISTO** che per l'attuazione delle verifiche di ammissibilità formale, si è proceduto all'informatizzazione della checklist di cui al punto precedente;
- VISTA** la Determinazione n. 3038 prot. n. 62930 del 26.06.2026 di approvazione della checklist di coerenza tra la formazione proposta e il Programma Nazionale Just Transition Fund ITALIA 2021-2027 - Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re -skilling dei lavoratori. PROGRAMMANAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021- 2027 PIANO TERRITORIALESULCIS IGLESIENTE - Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022;
- VISTA** la Determinazione n. 3333 Prot.n.66865 del 10.07.2026 di presa d'atto degli esiti delle verifiche di ammissibilità formale concluse con esito positivo in conformità alle disposizioni dell'art. 13 dell'Avviso, e approvazione dell'elenco delle Domande di Telematiche di cui all'Allegato A;
- VISTA** la Determinazione n. 3571 Prot. Uscita n. 68606 del 21.07.2026 di rettifica della Determinazione n. 3333 Prot.n.66865 del 10/07/2026 di presa d'atto degli esiti delle check list a conclusione delle verifiche di ammissibilità formale e approvazione



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

dell'elenco delle Domande di Candidatura Telematica di cui all'Allegato A - Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di upskilling e re - skilling dei lavoratori. PROGRAMMANAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021- 2027 PIANO TERRITORIALESULCIS IGLESIENTE - Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022;

VISTO il primo elenco di Soggetti proponenti, riportato nell'Allegato A della sopra citata Determinazione n. 3571 Prot. Uscita n. 68606 del 21.07.2026, per i quali tutti i punti di controllo previsti dalle singole checklist sono conclusi;

VALUTATO opportuno procedere alla costituzione del Catalogo dell'offerta formativa destinata ai lavoratori a rischio esclusione dal mercato del lavoro per effetto del processo di transizione (Reg. (UE) 2021/1056 art. 8.2.k), con l'obiettivo di mitigare gli effetti sociali ed occupazionali della transizione verso un'economia climaticamente neutra e circolare;

TENUTO CONTO che la valutazione della coerenza tra la formazione proposta dai soggetti proponenti che hanno presentato domanda di candidatura telematiche (DCT) a valere sull'Avviso de quo, e il programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021-2027 piano territoriale Sulcis Iglesiente, è stata attuata mediante checklist acquisite dal Sistema Informativo di Base dell'Amministrazione Regionale (SIBAR) con nota Prot. Interno n. 69258 del 24.07.2026;

TENUTO CONTO degli esiti della valutazione della coerenza tra la formazione proposta dai soggetti proponenti che hanno presentato domanda di candidatura telematiche (DCT) a valere sull'Avviso de quo, riportati nell'allegato A, recante l'elenco dei percorsi formativi ammessi Catalogo dell'offerta formativa destinata ai lavoratori a rischio esclusione dal mercato del lavoro per effetto del processo di transizione (Reg. (UE) 2021/1056 art. 8.2.k) per la Linea A e la Linea B e l'elenco dell'importo massimo concedibile per soggetto proponente;

CONSIDERATA la rilevanza strategica dell'Avviso ai fini del perseguimento degli obiettivi istituzionali dell'Amministrazione, nonché la sua incidenza su ambiti di intervento di carattere



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

trasversale, che richiedono un esercizio unitario delle funzioni di indirizzo e coordinamento, e pertanto la necessità di procedere all'adozione del presente provvedimento da parte della Direzione Generale;

SENTITA

la Dirigente del Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione;

SENTITO

il Dirigente del Servizio di supporto alla predisposizione e gestione dei programmi e piani cofinanziati dall'Unione Europea;

RITENUTO

opportuno prendere atto degli esiti delle checklist acquisite dal SIBAR con prot. interno n. 69258 del 24.07.2026 a conclusione delle verifiche di coerenza tra la formazione proposta dai soggetti proponenti che hanno presentato domanda di candidatura telematiche (DCT) a valere sull'Avviso de quo, e il programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021-2027 piano territoriale Sulcis Iglesiente;

RITENUTO

opportuno approvare l'Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, il quale indica l'elenco dei percorsi formativi ammessi al Catalogo dell'offerta formativa destinata ai lavoratori a rischio esclusione dal mercato del lavoro per effetto del processo di transizione (Reg. (UE) 2021/1056 art. 8.2.k), relativamente alla Linea A e la Linea B dell'Avviso de quo, e l'elenco dell'importo massimo concedibile per soggetto proponente;

DETERMINA

ART.1

Per le motivazioni indicate in premessa, di prendere atto gli esiti delle checklist acquisite dal SIBAR con Nota prot. Interno n. 69258 del 24.07.2026 a conclusione delle verifiche di coerenza tra la formazione proposta dai soggetti proponenti e il programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021-2027 piano territoriale Sulcis Iglesiente, a valere sull'Avviso recante il titolo "Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re-skilling dei lavoratori. PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021-2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE -Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022. Obiettivo strategico JSO8.1 - AZIONE 1.7: Sostegno a percorsi di upskilling e di re-skilling per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione; investimenti per la formazione tecnica e l'alta formazione; potenziamento dei servizi per la ricerca di lavoro e per la creazione di nuova impresa;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

inclusione attiva delle persone in cerca di lavoro - Codice procedura 1.7.1", approvato con determinazione n.2526 prot. n. 34542 del 29.5.2025, come modificato con determinazione n. 2961 prot. n. 38181 del 18.6.2025 e con successiva determinazione n.4302 prot. n. 55847 del 29.8.2025.

ART.2

Di approvare l'Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, il quale indica l'elenco dei percorsi formativi ammessi al Catalogo dell'offerta formativa destinata ai lavoratori a rischio esclusione dal mercato del lavoro per effetto del processo di transizione (Reg. (UE) 2021/1056 art. 8.2.k), relativamente alla Linea A e la Linea B e l'elenco dell'importo massimo concedibile per soggetto proponente a valere sull'Avviso recante il titolo "Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re-skilling dei lavoratori. PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021-2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE -Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022. Obiettivo strategico JSO8.1 - AZIONE 1.7: Sostegno a percorsi di upskilling e di re-skilling per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione; investimenti per la formazione tecnica e l'alta formazione; potenziamento dei servizi per la ricerca di lavoro e per la creazione di nuova impresa; inclusione attiva delle persone in cerca di lavoro - Codice procedura 1.7.1", approvato con determinazione n.2526 prot. n. 34542 del 29.5.2025, come modificato con determinazione n. 2961 prot. n. 38181 del 18.6.2025 e con successiva determinazione n.4302 prot. n. 55847 del 29.8.2025.

ART.3

La versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it, sui siti tematici www.sardegna lavoro.it, nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) consultabile in versione digitale all'indirizzo URL. <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>.

La presente determinazione è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione; è trasmessa ai Direttori di Servizio e all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

II DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Delfina Spiga

(Firma digitale^[1])

^[1]Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale".



Firmato digitalmente da
DELFINA SPIGA
27/07/2026 16:34:50