

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

Ufficio competente di Sassari

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99 PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 (UNA) UNITA' APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTA NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 PRESSO L'AZIENDA FOOT LOCKER ITALY SRL CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO 12 MESI, TEMPO PARZIALE 24 ORE, IN QUALITA' DI "ADDETTO VENDITA" LIVELLO 5 - C.C.N.L. COMMERCIO E TERZIARIO - SEDE DI LAVORO: SASSARI

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL, tramite il Centro per l'Impiego di Sassari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione per n. 1 (una) unità appartenente alle categorie di cui all' art 1 della Legge 12.03.1999 n.68, con contratto a tempo determinato 12 mesi, tempo parziale 24 ore settimanali, entro la data del 30.11.2026 in qualità "Addetto Vendita" – Qualifica di inquadramento: Addetto Vendita livello 5 - C.C.N.L.: Commercio e Terziario, da impiegare presso l' unità operativa di Sassari (SS) dell'Azienda Foot Locker Italy Srl Cod. Fisc: 10322270157, con sede legale in Milano e sede operativa in Sassari (SS operante nel settore: Commercio al dettaglio di articoli sportivi.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego Sassari e sede decentrata di Porto Torres, Alghero, Bonorva, Castelsardo, Ozieri e sede decentrata di Bono.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.8 della legge n. 68/99
- Titolo di studio: diploma superiore;

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali differenziati in base al profilo ricercato:

- Precedenti esperienze lavorative nel settore della vendita, animazione o in ambito sportivo;
- Conoscenza base lingua inglese;
- Possesso della patente B
- automunito;

Mansioni da svolgere:

Vendita di calzature e abbigliamento sportivo; lavoro in team e a contatto con il pubblico;

Barriere architettoniche:

Presenza di scale;

La mansione richiede qualche volta di:

- lavorare in piedi;

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

Ufficio competente di Sassari

- compiere lavori che richiedono sforzi fisici per un periodo più o meno lungo;
- di afferrare e/o spostare oggetti pesanti con le mani;
- sopportare polvere;
- lavorare in altezza;

Lavoro su più turni 5 giorni lavorativi a settimana. Giorno di riposo variabile.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via pec (agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it) o email* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente **dal 07.09.2026 entro il termine perentorio del 18.09.2026** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego)
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

La Direttrice del Servizio

Dott.ssa Antonella Delle Donne

La sostituta della Direttrice del Servizio
(art. 30, comma 5, L.R. n. 31/98 ss.mm.ii.)

La Coordinatrice del Settore promozione
inserimento lavorativo categorie
deboli presso le imprese

Dott.ssa Margherita Melis

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

L'incaricata dell'istruttoria: Dott.ssa Rossella Spanu

* Elenco e-mail CPI coinvolti:

aspal.cpisassari@regione.sardegna.it

aspal.cpiaghero@regione.sardegna.it

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

Ufficio competente di Sassari

aspal.cpibonorva@regione.sardegna.it

aspal.cpicastelsardo@regione.sardegna.it

aspal.cpiozieri@regione.sardegna.it