



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

10-01-00 - Direzione Generale del Lavoro

Oggetto: **Provvedimento a seguito di assenza di osservazioni al preavviso di rigetto ex art. 10 BIS L. 241/1990. Presa d'atto degli esiti delle check list a conclusione delle verifiche di ammissibilità formale ed esclusione delle domande di candidatura telematica (DCT) di cui all'allegato "A" ai sensi dell'art.13.2 - Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re -skilling dei lavoratori. PROGRAMMANAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021- 2027 PIANO TERRITORIALE SUDCIS IGLESIENTE - Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto speciale per la Sardegna e le relative norme d'attuazione;

VISTA la Legge Regionale 7 gennaio 1977, n. 1 e ss.mm.ii., recante norme sull'organizzazione amministrativa della Regione e sulle competenze della Giunta, della Presidenza e degli Assessorati regionali;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31 recante "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" ed in particolare gli articoli 12 e 13 sulle articolazioni organizzative dei Servizi, e l'articolo 24 relativo alle attribuzioni del Direttore Generale;

VISTO il D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118 che detta "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Legge Regionale 6 febbraio 2026, n. 1 recante: "Legge di stabilità 2026", pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (BURAS) 9 febbraio 2026, n. 9;

VISTA la Legge Regionale 6 febbraio 2026, n. 2 recante: "Bilancio di previsione 2026-2028", pubblicata nel Supplemento ordinario n. 1 al Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (BURAS) 9 febbraio 2026, n. 9;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 6/13 del 12.02.2026 recante: "Ripartizione del bilancio approvato con la legge regionale 6 febbraio 2026, n. 2 (BURAS n. 9 del 9



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

febbraio 2026) in categorie e macroaggregati (DTA) e delle categorie e macroaggregati in capitoli ai fini della gestione e rendicontazione (BFG) e assegnazione risorse ai competenti centri di responsabilità";

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 68/15 del 31.12.2025 avente ad oggetto: Nuovo "Codice di comportamento del personale del sistema Regione, degli enti pubblici vigilati e delle Società partecipate dalla Regione Autonoma della Sardegna" e relativa appendice recante il nuovo "Codice etico contro ogni forma di violenza, molestia o discriminazione". Modifica, integrazione e abrogazione dell'allegato della Delib. G.R. n. 43/7 del 29.10.2021;

VISTA la Deliberazione n. 4/12 del 30.01.2026 avente ad oggetto: Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028. Art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i.;

VISTO il Decreto dell'Assessore del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale n. 1/1181 del 14.02.2024, con il quale è stato adottato il nuovo assetto organizzativo della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3/1 del 17 gennaio 2025, con la quale si è proceduto a conferire alla Dott.ssa Delfina Spiga l'incarico di Direttore Generale dell'Assessorato regionale del Lavoro e di Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020 e del PR FSE+ 2021-2027;

VISTO il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 15 Prot. n. 2546 del 15/05/2025, con il quale sono state conferite, per la durata di tre anni, alla Dott.ssa Delfina Spiga le funzioni di Direttore Generale dell'Assessorato regionale del Lavoro;

VISTA la presa di servizio Prot. n. 31757 effettuata in data 19 maggio 2025;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e, in particolare, l'art. 1, comma 32 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTA la DECISIONE DI ESECUZIONE DELLA COMMISSIONE del 16.12.2022 che approva il programma "Programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021- 2027"



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

per il sostegno a titolo del Fondo per una transizione giusta nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia CCI 2021IT16JTPR001;

DATO ATTO che il Just Transition Fund (JTF), istituito del Regolamento (UE) 2021/1056 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo per una transizione giusta, sostiene i territori più colpiti dalla transizione verso la neutralità climatica, affrontandone le conseguenze sociali, economiche e ambientali. L'obiettivo specifico perseguito è di consentire alle Regioni e alle persone di affrontare gli effetti sociali, occupazionali, economici e ambientali della transizione verso gli obiettivi 2030 dell'Unione per l'energia e il clima e un'economia climaticamente neutra dell'Unione entro il 2050, sulla base dell'accordo di Parigi;

DATO ATTO che lo specifico finanziamento non è collegato ai costi in conformità a contenuto dell'articolo 95 RDC (purché coperti da un rimborso del contributo della stessa Unione);

VISTO il Piano Esecutivo del Piano Territoriale Sulcis - vers. 4 del 30/09/2024 – che contempla nell'ambito dell'Azione 1.7, il " sostegno a percorsi di up-skilling e di re-skilling per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione;

VISTA la Determinazione n. 2526 Prot. uscita n. 34542 del 29/05/2025 con la quale si è approvato l'Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di UP-SKILLING e RE-SKILLING dei lavoratori. PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021- 2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE - Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022;

DATO ATTO che le risorse finanziarie di cui all'Avviso, ammontano a complessivi 30 milioni di euro (trenta milioni) a valere sul Programma Nazionale Just Transition Fund 2021-2027 e che il periodo di ammissibilità delle spese del programma prevedono una scadenza al 31 dicembre 2026 (operazioni concluse) secondo i contenuti della nota del DPCOE – 0016261-P-04/09/2024 del 04/09/2024;

DATO ATTO dell'importanza strategica dell'Avviso, che contribuisce a favorire la trasformazione economica ed il contestuale rafforzamento del capitale umano destinato a supportare il percorso di riconversione dell'area del Sulcis Iglesiente, prevedendo specifiche



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

azioni destinate ai lavoratori a rischio per effetto del processo di transizione (Reg. (UE) 2021/1056 art. 8.2.k), in particolare lo sviluppo e la riconversione delle competenze professionali al fine di favorire l'adattamento alle nuove opportunità occupazionali del territorio;

- VISTO** l'atto di indirizzo Assessoriale prot. n. 1922 del 24.03.2026;
- VISTA** la Determinazione n.1147 prot. n.17461 del 25.03.2026 che dispone la costituzione in capo alla Direzione Generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale del "Gruppo di Lavoro" con il compito di avviare la fase iniziale dell'attuazione della procedura di cui all'Avviso in grado di presidiare e portare a compimento in tempi celeri la fase iniziale dell'attuazione dell'Avviso (obiettivo intermedio) meglio identificato dalla "*Conclusione della procedura di ammissibilità*" indicata all'articolo 13.3 dell'Avviso *de quo*;
- VISTA** la Determinazione n.1454 prot. n. 20603 del 09.04.2026 di approvazione della checklist di ammissibilità dell'Avviso *de quo*;
- ATTESO** che le regole contenute nell'Avviso assumono un'indiscussa rilevanza di *lex specialis*, attesa la loro idoneità a dettare i requisiti e le modalità di partecipazione al procedimento ad evidenza pubblica, di cui il soggetto proponente, partecipando, accetta espressamente l'applicazione, nonché l'acquiescenza alle stesse se non contestate nei termini e con le modalità imposte dal legislatore;
- RICHIAMATA** la Determinazione n. 3333 Prot.n.66865 del 10.07.2026 di presa d'atto degli esiti delle verifiche di ammissibilità formale concluse con esito positivo in conformità alle disposizioni dell'art. 13 dell'Avviso, e approvazione dell'elenco delle Domande di Telematiche di cui all'Allegato A;
- RICHIAMATA** la Determinazione n. 3571 Prot. Uscita n. 68606 del 21.07.2026 di rettifica della Determinazione n. 3333 Prot.n.66865 del 10/07/2026 di presa d'atto degli esiti delle check list a conclusione delle verifiche di ammissibilità formale e approvazione dell'elenco delle Domande di Candidatura Telematica di cui all'Allegato A - Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di upskilling e re -



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

skilling dei lavoratori. PROGRAMMANAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA
2021- 2027 PIANO TERRITORIALESULCIS IGLESIENTE - Decisione C(2022) 9764
del 16 dicembre 2022;

CONSIDERATA la rilevanza strategica dell'Avviso ai fini del perseguimento degli obiettivi istituzionali dell'Amministrazione, nonché la sua incidenza su ambiti di intervento di carattere trasversale, che richiedono un esercizio unitario delle funzioni di indirizzo e coordinamento, e pertanto la necessità di procedere all'adozione del presente provvedimento da parte della Direzione Generale;

PRESO ATTO degli esiti delle checklist a conclusione delle verifiche di ammissibilità formale concluse con esito negativo acquisite sul sistema SIBAR con nota prot. interno n.70408 del 31.07.2026;

CONSIDERATO che, per i soggetti proponenti indicati nell'Allegati "A" sono state riscontrate le cause di esclusione della domanda, come risulta dalle checklist a conclusione delle verifiche di ammissibilità formale, e rilevate nei rispettivi preavvisi di rigetto, il cui protocollo e data sono indicati nell'allegato A per ognuno dei soggetti proponenti interessati;

DATO ATTO che i preavvisi di rigetto, ai sensi dell'art. 10 bis della l. 241/1990, sono stati regolarmente notificati ai soggetti proponenti all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato in fase di candidatura e registrato presso il Registro delle Imprese;

CONSIDERATO che con i suddetti preavvisi di rigetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 bis della l. 241/1990, l'Amministrazione regionale ha comunicato ai soggetti proponenti individuati nell'Allegati "A" le motivazioni del rigetto e il diritto di presentare osservazioni per iscritto entro il termine di 10 giorni dal ricevimento, eventualmente corredate da documenti a supporto dell'istanza, e preavvisando che, in difetto, si verificano le condizioni per il rigetto della Domanda di Candidatura Telematica;

PRESO ATTO che il suddetto termine di 10 giorni attribuito dalla Legge 241/1990 art.10 bis al fine di presentare osservazioni è decorso e che i soggetti proponenti non hanno dato alcun riscontro alla predette comunicazioni di avvio del procedimento di rigetto di cui all'art. 21 quinquies Legge 241/1990 e della lettera f) dell'art. 13.2 – Cause di esclusione e inammissibilità delle Domande dell'Avviso de quo;

SENTITA la Dirigente del Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

SENTITO il Dirigente del Servizio di supporto alla predisposizione e gestione dei programmi e piani cofinanziati dall'Unione Europea;

RITENUTO pertanto di prendere atto degli esiti delle checklist acquisite dal SIBAR con Prot. n. 70408 del 31.07.2026 a conclusione delle verifiche di ammissibilità formale concluse con esito negativo in conformità alle disposizioni dell'art. 13 dell'Avviso e di dover provvedere di conseguenza, disponendo per ragioni di economicità della procedura, un provvedimento plurimo di esclusione definitiva delle DCT presentate dai soggetti proponenti meglio indicati nell' Allegato "A" parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DETERMINA

ART.1 Per le motivazioni indicate in premessa che fanno parte integrante e sostanziale del dispositivo, ai sensi dell'art.13 dell'Avviso de quo, si dispone di prendere atto degli esiti delle checklist acquisite dal SIBAR con Prot. n. 70408 del 31.07.2026 a conclusione delle verifiche di ammissibilità formale concluse con esito negativo, e, ai sensi dell'art.13.2 dell'Avviso recante il titolo Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di UP-SKILLING e RE-SKILLING dei lavoratori. PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021- 2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE - Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022.

ART.2 di disporre, ai sensi dell'articolo 13.2 dell'Avviso de quo, l'esclusione delle Domande di Candidatura Telematiche presentate dai soggetti proponenti meglio rappresentati nell'Allegato "A" , individuati con denominazione, codice DCT, codice fiscale e partita iva, per le ragioni comunicate al singolo soggetto proponente all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato in fase di candidatura e registrato presso il Registro delle Imprese, attraverso i preavvisi di rigetto di cui al protocollo riportato nei medesimo allegato A, parte integrante e sostanziale della determinazione.

ART.3 La versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it, sui siti tematici



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

www.sardegna.lavoro.it, nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) consultabile in versione digitale all'indirizzo URL. <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>.

La presente determinazione è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione; è trasmessa ai Direttori di Servizio e all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

II DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Delfina Spiga

(Firma digitale^[1])

^[1] Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale".



Firmato digitalmente da
DELFINA SPIGA
04/08/2026 13:16:39