

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari**

**AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 E ISCRITTO NELLE LISTE DI CUI ALL'ART. 8 DELLA LEGGE N. 68/99, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER N. 12 MESI E CON ORARIO DI LAVORO TEMPO PIENO, 40 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI OPERAIO - QUALIFICA E LIVELLO DI INQUADRAMENTO OPERAIO MANUTENTORE POLIVALENTE LIVELLO VI – C.C.N.L.: COMMERCIO, PRESSO L'AZIENDA CAGLIARI CALCIO SPA - SEDE DI LAVORO: CAGLIARI (CA) CAP 09126 VIA RAIMONDO CARTA RASPI C/O STADIO "UNIPOL DOMUS" E ASSEMINI, LOC. "SA RUINA" CENTRO SPORTIVO CRAI CENTER

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art. 1 e iscritto nelle liste di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99, per l'assunzione con contratto a tempo determinato 12 mesi, tempo pieno, 40 ore settimanali, in qualità di operaio, qualifica e livello di inquadramento operaio manutentore polivalente livello VI" del C.C.N.L. Commercio, da impiegare presso la sede operativa di Cagliari (Ca) cap 09126 via Raimondo Carta Raspi C/O Stadio "Unipol Domus" e Assemini, loc. "Sa Ruina" centro sportivo Crai Sport Center dell'azienda Cagliari Calcio Spa CF-PIVA 00271200925, operante nel settore della "Altre attività sportive n.c.a."

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge 68/99, presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego di **Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì**.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti **indispensabili**:

- Iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 e appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99;
- Patente di guida B
- Automunito



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari

Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti requisiti **preferenziali**:

- Diploma
- Corso di formazione in Sicurezza e Primo Soccorso
- Esperienze lavorative
- Eventuali competenze specifiche quali buona manualità e capacità di eseguire piccoli interventi di manutenzione ordinaria, utilizzo in sicurezza di utensili manuali ed elettrici di uso comune. Conoscenze di base di manutenzione idraulica, elettrica, edile e di falegnameria, capacità di individuare e segnalare anomalie e guasti, capacità di organizzare autonomamente le attività assegnate.
- Conoscenze informatiche
- Conoscenza lingue straniere

Descrizione del profilo desiderato: operaio manutentore polivalente addetto all'esecuzione di interventi di manutenzione ordinaria degli immobili e delle strutture aziendali. Svolge attività di piccola manutenzione di natura idraulica, elettrica, edile e di falegnameria, nei limiti delle proprie competenze, provvedendo alla sostituzione di componenti di uso comune, al montaggio e alla riparazione di arredi, alla pulizia e manutenzione ordinaria dei climatizzatori (filtri e parti accessibili), a controllo dello stato di conservazione di locali, impianti e attrezzature e alla segnalazione di eventuali anomalie o guasti che richiedano l'intervento di personale specializzato. Esegue inoltre attività di supporto logistico e di movimentazione di materiali, utilizzando gli utensili e le attrezzature di uso comune nel rispetto delle norme di sicurezza.

Elenco specifiche mansioni: eseguire interventi di manutenzione ordinaria degli immobili e delle strutture aziendali (stadio, centro sportivo, foresterie, uffici e aree di pertinenza).

Effettuare piccoli lavori di natura idraulica, elettrica, edile e di falegnameria, nei limiti delle proprie competenze

Sostituire lampadine, neon, rubinetteria, maniglie, serrature, cerniere e altri componenti di uso comune.

Montare, smontare e riparare arredi, attrezzature e complementi di arredo.

Pulire i filtri e svolgere la manutenzione ordinaria delle unità interne dei climatizzatori, secondo le procedure aziendali.

Effettuare controlli periodici sullo stato di conservazione di immobili, impianti e attrezzature segnalando eventuali anomalie o guasti.

Eseguire piccoli interventi di tinteggiatura, stuccatura e ripristino di superfici.

Curare il riordino e la pulizia delle aree di lavoro e dei locali tecnici.

Supportare le attività di allestimenti, movimentazione e sistemazione dei materiali, arredi e attrezzature in occasione di eventi e attività aziendali.

Utilizzare correttamente utensili manuali ed elettrici e operare nel rispetto delle norme di salute e sicurezza sul lavoro.

Collaborare con il responsabile della manutenzione e con le ditte esterne incaricate degli interventi specialistici.



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari

L'azienda è interessata a personale alla ricerca di primo impiego

La sede di lavoro di Assemini non è raggiungibile con i mezzi pubblici.

Non è richiesta la disponibilità a viaggi e/o trasferte

Nella sede lavorativa sono presenti barriere architettoniche esterne quali una rampa di scale (presente una pedana elevatrice) ed interne : scale;

La mansione richiede di:

- Rimanere qualche volta in piedi
- Rimanere qualche volta in posizione seduta
- Richiede qualche volta di cambiare frequentemente la postura seduto/in piedi
- Richiede qualche volta di compiere lavoro che richiedano sforzi fisici e di sopportare lo sforzo per periodi più o meno lunghi.
- La mansione può richiedere il sollevamento e lo spostamento manuale di materiali , attrezzature e componenti di uso comune. Peso medio compreso tra 5 e 10 kg, occasionalmente fino a 15 kg.
- La mansione prevede l'utilizzo di utensili manuali ed elettrici di uso comune (trapano, avvitatore, smerigliatrice, aspirapolvere, idropulitrice, utensili da banco).
- La mansione prevede qualche volta l'utilizzo di scala portatile per sostituzione lampade, piccoli interventi manutentivi e pulizia filtri climatizzatori;

Nella sede lavorativa c'è la possibilità di avere uno spazio attrezzato per il pranzo;

Il lavoro si svolgerà dal lunedì al sabato, per un totale di 40 ore settimanali, secondo la programmazione aziendale.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione a uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **08/09/2026** ed entro il termine perentorio del **22/09/2026**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti, attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Inoltre, se non ancora consegnati al Centro per l'Impiego, dovranno essere allegati:

- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata;



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari

- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art. 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679.

Specifica informativa sul trattamento dati è consultabile al seguente link:

https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa_privacy_ASPAL_servizi-collocamento-mirato.pdf.

La Direttrice del Servizio Politiche a favore dei
soggetti a rischio di esclusione

Dott.ssa Antonella Delle Donne

La Sostituta della Direttrice del Servizio
(art. 30, comma 5, L.R. n. 31/98 ss.mm.ii.)

La Coordinatrice del Settore

Promozione Inserimento Lavorativo

Categorie Deboli presso le Imprese

Dott.ssa Margherita Melis

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e rispettive
norme collegate*

La responsabile del procedimento: Elvira Oggianu

Elenco mail dei CPI coinvolti:

CPI CAGLIARI aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it

CPI ASSEMINI aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it

CPI ISILI aspal.cpiisili@regione.sardegna.it

CPI MURAVERA aspal.cpiMuravera@regione.sardegna.it

CPI QUARTU SANT'ELENA aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it

CPI SENORBI aspal.cpiSenorbi@regione.sardegna.it



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari**

