REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE
Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: O06R7C – CDR: 00.10.01.00

OGGETTO: CONFERIMENTO DI N. 15 INCARICHI DI COORDINAMENTO DI SETTORE, ARTICOLAZIONI ORGANIZZATIVE DI LIVELLO NON DIRIGENZIALE DEI SERVIZI DELLA DIREZIONE GENERALE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE A FAR DATA DAL 01.09.2026 E FINO AL 30.06.2027.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge Regionale 7 gennaio 1977, n. 1 e successive modificazioni e integrazioni, concernente "*Norme sull'organizzazione amministrativa della Regione Sarda e sulle competenze di Giunta, Presidenza e Assessorati regionali*";

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 recante "*Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione*" ed in particolare gli articoli 12 e 13, e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge regionale 9 febbraio 2026, n. 1 recante: "*Legge di stabilità regionale 2026*" pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione autonoma della Sardegna (BURAS) 9 febbraio 2026, n. 9;

VISTA la Legge regionale 9 febbraio 2026, n. 2, recante: "*Bilancio di previsione 2026 - 2028*", pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione autonoma della Sardegna (BURAS) 9 febbraio 2026, n. 9 Supplemento ordinario n. 1;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 6/13 del 12 febbraio 2026 "*Ripartizione del bilancio approvato con la legge regionale 6 febbraio 2026, n. 2 (BURAS n. 9 del 9 febbraio 2026) in categorie e macroaggregati (DTA) e delle categorie e macroaggregati in capitoli ai fini della gestione e rendicontazione (BFG) e assegnazione risorse ai competenti centri di responsabilità*";

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 7/10 del 18.02.2026 "*Aggiornamento deliberazione della Giunta n. 6/13 del 12 febbraio 2026, concernente "Ripartizione del bilancio approvato con la legge regionale 6 febbraio 2026, n.*

2 (BURAS n. 9 del 9 febbraio 2026) in categorie e macroaggregati (DTA) e delle categorie e macroaggregati in capitoli ai fini della gestione e rendicontazione (BFG) e assegnazione risorse ai competenti centri di responsabilità". Applicazione atti di variazione del bilancio assunti in via amministrativa ai sensi dell'art. 51, del D.Lgs. n. 118/2011 s.m.i., non recepiti nella proposta di legge di bilancio e adeguamento degli stanziamenti sul bilancio pluriennale.

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3/1 del 17 gennaio 2025, con la quale si è proceduto a conferire alla dott.ssa Delfina Spiga l'incarico di Direttore Generale dell'Assessorato regionale del Lavoro e di Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020 e del PR FSE+ 2021-2027;

VISTO il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n.15, prot. n. 2546 del 15/05/2025, con il quale sono state conferite alla Dott.ssa Delfina Spiga (matr. 3287) le funzioni di Direttore Generale dell'Assessorato regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

VISTA la nota prot. n. 31757 del 19/05/2025 con la quale la Dott.ssa Delfina Spiga ha comunicato alla Direzione Generale del Personale di aver assunto le funzioni di Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro a far data dal 19/05/2025;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e, in particolare, l'articolo 35-*bis* "*Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*" recante il divieto previsto per coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale;

VISTI il Regolamento UE 2016/679 e il D. Lgs. n. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. 101/2018;

VISTO il D. Lgs. del 2 luglio 2010, n. 104 recante "*Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al Governo per il riordino del processo amministrativo*", pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156,

S.O.;

VISTO il D. Lgs. del 14 settembre 2012, n.160 recante "*Ulteriori disposizioni correttive e integrative al Decreto Legislativo 2 luglio 2010, n. 104, recante codice del processo amministrativo, a norma dell'articolo 44, comma 4, della legge 18 giugno 2009, n. 69*", pubblicato nella GU 18 settembre 2012, n. 218;

VISTO il D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 recante "*Semplificazione dei procedimenti in materia di ricorsi amministrativi*";

VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, "*Codice dell'amministrazione digitale*" e ss.mm.ii.;

VISTA la D.G.R. n. 71/40 del 16 dicembre 2008 avente ad oggetto "*Direttive sulla dematerializzazione dei documenti dell'Amministrazione regionale*";

VISTA la Legge n. 190/2012 "*Disposizioni generali - Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza*";

VISTA la D.G.R. n. 4/12 del 30 gennaio 2026 avente ad oggetto "*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028. Art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii.";*

VISTO il Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna, adottato con deliberazione della Giunta regionale n. 68/15 del 31.12.2025;

CONSIDERATO l'obbligo di rendere apposita dichiarazione qualora, le risorse umane titolari degli incarichi oggetto della presente determinazione, si trovino nelle ipotesi di cui agli artt. 5, 6, 7, e 19 del suddetto Codice di Comportamento, attraverso l'apposita modulistica reperibile al seguente link:
https://old.regione.sardegna.it/j/v/2592?s=392761&v=2&c=12063&t=1

VISTO il CCRL del personale dell'Amministrazione e degli enti regionali per il quadriennio 1998/2001, tuttora vigente ed in particolare gli articoli 100, 101 e 102 bis del già menzionato CCRL concernenti disposizioni per l'affidamento di incarichi e per la determinazione della retribuzione di posizione;

VISTO il CCRL triennio 2022-2024 per i dipendenti dell'amministrazione, degli enti, istituti, aziende e agenzie regionali, parte economica, sottoscritto in data 20

dicembre 2024, con particolare riferimento all'art. 10 che ha apportato modifiche all'articolo 101 del CCRL del 15.05.2001 sostituendolo come segue: "*Retribuzione di posizione – 1) Per gli incarichi comportanti la titolarità di posizioni organizzative ai più elevati livelli di cui all'art. 100 lettere i), ii) e iii), la retribuzione di posizione mensile a carico del Fondo per la retribuzione di posizione è determinata nella misura minima di euro 700,00 e massima di euro 900,00 mensili, comprensivi dello straordinario, salvo interventi in reperibilità. Per gli incarichi non comportanti l'attribuzione di posizioni organizzative, la retribuzione incentivante mensile è stabilita in una misura minima di euro 300,00 e massima euro 400,00, comprensivi dello straordinario, salvo interventi in reperibilità. Per l'incarico di Consegnatario è prevista una retribuzione pari a euro 400,00 mensili, per l'incarico di Sub-consegnatario è prevista una retribuzione pari a 300,00 mensili, importi entrambi comprensivi dello straordinario, salvo interventi in reperibilità". 2) La data di decorrenza di tali importi, comunque soggetti a formale attribuzione con le procedure di cui all'art. 100, coincide con l'entrata in vigore del presente contratto e nessun arretrato è dovuto in relazione al periodo pregresso. 3) Gli incarichi possono essere revocati dall'Amministrazione in qualsiasi momento, con perdita della relativa retribuzione*";

VISTA la D.G.R. n. 34/33 del 20.07.2009 "*Criteri per il riparto e l'utilizzo delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione art. 102 bis del CCRL, introdotto dall'art. 25 del CCRL del 06.12.2005*" che dispone che la quota del fondo attribuita a ciascuna Direzione generale possa essere utilizzata fino al 70% per la copertura dei settori e non meno del 30% per le altre soluzioni organizzative, riservando almeno la metà di tali risorse per l'attribuzione di incarichi incentivanti o comunque riconducibili a gruppi di lavoro nei quali possa essere inserito anche personale appartenente alla Cat. A;

VISTI gli articoli 5 e 6 del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione regionale stipulato in data 28 febbraio 2007 concernenti gli incarichi e la retribuzione degli incarichi;

CONSIDERATO che la remunerazione degli incarichi, stabiliti entro il limite minimo e massimo dell'articolo 101 del CCRL, così come modificato dall'art. 10 del CCRL Dipendenti dell'Amministrazione, degli Enti, Istituti, Aziende e Agenzie Regionali sottoscritto in data 20 dicembre 2024 (da 700 euro a 900 euro), è stata valutata con riferimento al carico di lavoro connesso, al grado di complessità tecnica o organizzativa delle attività assegnate, all'attribuzione della responsabilità di coordinare un gruppo di lavoro, nonché al grado di innovatività delle attività oggetto dell'incarico;

DATO ATTO che gli incarichi di coordinamento di settore troveranno copertura a valere sul fondo di posizione dei dipendenti regionali ai sensi di quanto previsto dall'art. 101 del CCRL come da ultimo modificato;

VISTO il Decreto dell'Assessore del n. 1 prot. n. 1181 del 14.02.2024 di "*Nuovo assetto organizzativo della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale*";

VISTA la Determinazione n. 62036/4361 del 17.09.2024 "*Riorganizzazione della Direzione Generale – Istituzione articolazioni organizzative di livello non dirigenziale ex art. 13 comma 8 della L.R. 31/1998*" successivamente modificata dalla Determinazione 207 prot. 3809 del 20.01.2026;

VISTA la Determinazione n. 4657 prot. n. 64918 del 01.10.2024 con la quale viene definita l'assegnazione del personale ai Servizi e all'ufficio del Direttore generale del Lavoro come indicato nel Decreto dell'Assessore del Lavoro n.1 Prot. n. 1181 del 14/02/2024;

VISTA la Determinazione n. 64903/4656 del 01.10.2024 – "*Decreto dell'Assessore del Lavoro n.1 prot. n. 1181 del 14/02/2024 "Nuovo assetto organizzativo della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale" - assegnazione incarichi di coordinamento di settore, alte professionalità relative al FSE+, indizione manifestazione interesse per incarico vacante"*;

VISTA la Determinazione n. 67438/4918 del 11.10.2024 di integrazione e rettifica della determinazione n. 64903/4656 del 01.10.2024 succitata;

VISTE le determinazioni n. 6925/366 del 31.01.2025, n. 28264/1869 del 30.04.2025, n. 41083/3192 del 30.06.2025, n. 62133/4921 del 26.09.2025, n. 7351 prot. 91904 del 24.12.2025, n. 641 prot. 10944 del 20.02.2026, n. 1131 prot. 17199 del 24.03.2026, n. 3554 prot. 68422 del 20.07.2026, con le quali sono stati conferiti e prorogati gli incarichi di coordinamento dei Settori fino al 31.08.2026;

DATO ATTO che con determinazione n. 3553 prot. 68421 del 20.07.2026 avente ad oggetto "Decreto dell'Assessore del Lavoro n.1 prot. n. 1881 del 14/02/2024 recante "*Nuovo assetto organizzativo della Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale –Ulteriore modifica alle articolazioni organizzative di livello non dirigenziale ex art. 13 comma 8 della L.R. 31/1998 istituite con Determinazione n. 4361 prot. n. 62036 del 17/09/2024 e modificate con determinazione n. 207 prot. n. 3809 del 20/01/2025*" è stato disposto il nuovo assetto organizzativo della Direzione generale del Lavoro mediante la modifica delle articolazioni organizzative di livello non dirigenziale e la istituzione di nuove articolazioni;

CONSIDERATO che, a far data dal 01.09.2026, tutti gli incarichi di coordinamento dei settori della Direzione generale sono vacanti;

DATO ATTO che, in esito del processo di riorganizzazione che attuato con la determinazione n. 3553 prot. 68421 del 20.07.2026 sopra citata, è stata attivata una procedura di manifestazione di interesse finalizzata al conferimento degli incarichi di direzione dei Settori della Direzione generale, al fine di garantire il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa;

VISTA la Determinazione n. 3669 prot. 69396 del 27.07.2026 avente ad oggetto: "*Conferimento di n. 15 incarichi di coordinamento di settore, articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dei servizi della Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale. Approvazione avviso interno*." con cui è stata attivata la procedura di manifestazione di interesse sopra citata;

DATO ATTO che, in esito all'esame delle candidature pervenute e alla verifica del possesso

dei requisiti e delle competenze necessarie per lo svolgimento dell'incarico da parte dei/delle candidati/e, il Direttore generale, di concerto con i Direttori dei Servizi interessati, ha provveduto alla individuazione dei funzionari a cui affidare gli incarichi di coordinamento di Settore;

RITENUTO pertanto di procedere al conferimento di n. 15 incarichi di coordinamento di settore, articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dei servizi della Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale, ai funzionari, come di seguito meglio specificato negli allegati A-B-C-D al presente provvedimento, con durata a decorrere dal 01.09.2026 e fino al 30.06.2027;

DICHIARATO di non trovarsi personalmente in conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/1990 e del Codice di comportamento e attestato di aver acquisito le dichiarazioni e valutato l'assenza di conflitti di interessi, come previste dalla normativa, da parte degli istruttori e di tutti coloro che, a qualunque titolo, hanno preso parte e/o concorso con il proprio operato all'esito del procedimento;

ASSUME LA SEGUENTE

DETERMINAZIONE

Per le motivazioni illustrate in premessa

ART. 1 Con decorrenza dal 01.09.2026 e fino al 30.06.2027, sono conferiti n. 15 incarichi di coordinamento di settore, articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dei servizi della Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale, ai funzionari come di seguito meglio specificato negli allegati A-B-C-D al presente provvedimento. Con la medesima decorrenza, i titolari di suddetti incarichi risultano, pertanto, assegnati alle rispettive articolazioni organizzative di destinazione.

ART. 2 I/le titolari degli incarichi, come riportati nell'articolo 1 e negli allegati A-B-C-D, dovranno compilare e, una volta acquisito apposito numero di protocollo, trasmettere alla Direzione Generale e per conoscenza al rispettivo Direttore di Servizio, la "*Dichiarazione di interessi finanziari e di potenziali conflitti di*

interesse–funzionari", il cui format è pubblicato sull'apposita sezione di Amministrazione trasparente entro 2 giorni dalla notifica della presente Determinazione.

ART. 3 Le fonti per la copertura del fabbisogno finanziario, derivante dai singoli incarichi conferiti, sono esplicitate in apposite colonne nelle tabelle che compongono gli allegati alla presente determinazione.

Con riferimento agli incarichi comportanti titolarità di posizione organizzativa e considerati gli importi minimi e massimi della relativa retribuzione mensile, così come stabiliti dall'articolo 101 del CCRL per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale vigente, potrà essere avviato un processo di graduazione della retribuzione di posizione sulla base delle complessità gestionali riscontrate, della rilevante competenza attuativa che le diverse unità organizzative hanno in relazione agli obiettivi istituzionali e strategici della Direzione.

ART. 4 La presente determinazione è pubblicata:

- in versione integrale sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it, nella pagina contraddistinta dall'identificativo web: 87000;
- in versione integrale sul sito tematico www.sardegnalavoro.it;
- per estratto nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) consultabile in versione digitale all'indirizzo URL http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml.

ART. 5 La presente determinazione:

- è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Regione Autonoma della Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.;
- è comunicata, ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;
- è trasmessa alla Direzione Generale del personale e riforma della Regione;

- è notificata a tutto il personale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

ART. 6 Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) 1, ai sensi degli artt. 40 e ss. Del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Atti" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro);
- ricorso straordinario entro 120 giorni, ai sensi del comma 1, dell'articolo 9 del D.P.R. 1199/71, decorrenti dalla sua effettiva conoscenza.

Il Direttore generale
Dott.ssa Delfina Spiga
(Firmato digitalmente)[1]

1 *Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale"*

ALLEGATO A – Dettaglio incarichi conferiti

SERVIZIO GOVERNANCE DELLA FORMAZ. PROF.LE E DEI SERVIZI PER IL LAVORO

Denominazione breve	Denominazione delle articolazioni organizzative	Tipologia di incarico	Cognome e Nome	Matricola
Sett_A01	*Settore Programmazione della Formazione Professionale e dei Servizi per il lavoro*	*CS(FR)*[2]	FRANCESCO CARBONI	4667
Sett_A02	*Settore Accreditamento ed esami*	*CS(FR)*	ANDREA SANNA	2901
Sett_A03	*Settore Repertorio e autofinanziati*	*CS(FR)*	MARIA CRISTINA CONCAS	5436
Sett_A04	*Settore Gestione Formazione 1*	CS(FR)	FIODOR MELIS	4688
Sett_A05	*Settore Gestione Formazione 2*	CS(FR)	GAVINO IOSETTO MARRAS	750335

[2] *CS(FR): Incarichi di coordinamento di settore a valere sul fondo di posizione regionale.*

ALLEGATO B – Dettaglio incarichi prorogati

SERVIZIO POLITICHE PER IL SOSTEGNO ALL'IMPRESA E ALL'OCCUPAZIONE

Denominazione breve	Denominazione delle articolazioni organizzative	Tipologia di incarico	Cognome e Nome	Matricola
Sett_B01	*Settore Programmazione, Crisi Aziendali e Supporto trasversale*	CS(FR)	SARA SANNA	5294
Sett_B02	*Settore* Impresa	CS(FR)	VALENTINA CARTA	2753
Sett_B03	*Settore Occupazione PA e Programma LavoRas*	CS(FR)	STEFANIA ARESU	5290
Sett_B04	*Settore Credito e Strumenti Finanziari*	CS(FR)	ELISA SERRA	4705

ALLEGATO C – Dettaglio incarichi prorogati

SERVIZIO COOPERAZIONE, TERZO SETTORE E POLITICHE DI INCLUSIONE

Denominazione breve	Denominazione delle articolazioni organizzative	Tipologia di incarico	Cognome e Nome	Matricola
Sett_C01	*Settore delle Politiche di Inclusione e del Terzo Settore*	CS(FR)	MANUELA IBBA	750195
Sett_C02	*Settore delle Politiche Migratorie*	CS(FR)	MARCO SECHI	3284

ALLEGATO D – Dettaglio incarichi prorogati

SERVIZIO FUNZIONI TRASVERSALI, SISTEMA INFORMATIVO E CONTROLLI DI PRIMO LIVELLO

Denominazione breve	Denominazione delle articolazioni organizzative	Tipologia di incarico	Cognome e Nome	Matricola
Sett_D01	*Settore Gestione risorse umane*	CS(FR)	MICHELE VALLE	5430
Sett_D02	*Settore Gestione risorse strumentali e relazione col pubblico*	CS(FR)	GIAMPIETRO SIAS	2875
Sett_D03	*Settore Gestione risorse IT e sistema informativo*	CS(FR)	ANTONELLO CESARE	4148
Sett_D04	*Settore Controlli e vigilanza*	CS(FR)	ROBERTO MEREU	2891

Firmato digitalmente da
DELFINA SPIGA
04/09/2026 12:07:59