

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

Ufficio competente di Sassari

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE 68/99 DA ASSUMERE PRESSO L'AZIENDA OPERA GESÙ NAZARENO SRL CON CONTRATTO A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO 7 MESI, IN QUALITÀ DI OPERATORE/OPERATRICE SOCIO SANITARIO LIV B2 O, IN ALTERNATIVA, IN QUALITÀ DI AUSILIARIO/A GENERICO/A LIV A – C.C.N.L. CASE DI CURA PERSONALE NON MEDICO (ARIS), SEDE DI SASSARI.

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Sassari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la preselezione di n. 1 unità appartenente alle categorie di cui all'art.18 co. 2 della Legge 68/99, per l'assunzione con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) determinato 7 mesi, in qualità di Operatore/Operatrice socio sanitario, Liv B2 - C.C.N.L. Case di cura personale non medico (ARIS), da impiegare presso unità operativa di Sassari, Via Valle Gardona n. 1, dell'azienda Opera Gesù Nazareno Srl, operante nel settore Strutture di Assistenza Sociale Residenziale.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 18 co. 2 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego Sassari e sede decentrata di Porto Torres, Alghero, Bonorva, Castelsardo, Ozieri e sede decentrata di Bono.

I candidati per la qualifica di Operatore Socio Sanitario Liv B2 dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.18 della legge n. 68/99;
- Licenza Media;
- Qualifica di OSS;

Il datore di lavoro valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Esperienza lavorativa in assistenza utenti in strutture socio sanitarie;
- Patente di tipo B;

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

Ufficio competente di Sassari

- Automunito/a;
- Conoscenze informatiche: Pacchetto Office, utilizzo di posta elettronica;

Ulteriori informazioni:

Descrizione del profilo desiderato: Operatore/Operatrice Socio sanitario

Elenco specifiche mansioni: Igiene personale, supporto per la mobilità, alimentazione pazienti, monitoraggio parametri vitali, pulizia e sanificazione ambienti.

Ambiente di lavoro: Reparto.

Lavoro su più turni: diurni, notturni e festivi.

I candidati per la qualifica di Ausiliario/a Generico/a dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.18 della legge n. 68/99;

Il datore di lavoro valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Licenza Media;
- Esperienza lavorativa in strutture socio sanitarie;
- Patente di tipo B;
- Automunito.

Ulteriori informazioni:

Descrizione del profilo desiderato: Ausiliario/a Generico/a

Elenco specifiche mansioni: Assistenza di base, igiene personale, pulizia degli ambienti e sanificazione, supporto logistico, trasporto e ausilio alla preparazione dei pasti.

Ambiente di lavoro: Reparto, Cucina, Lavanderia.

Lavoro su più turni: diurni, notturni e festivi.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 17.09.2026** ed entro il termine perentorio del **16.03.2027** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

Ufficio competente di Sassari

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

La durata di sei mesi di apertura dell'avviso costituisce il termine ultimo per la raccolta delle candidature. L'Aspal, ogniqualvolta pervengano domande di adesione, regolarmente presentate, provvede alla relativa istruttoria, trasmette i nominativi dei candidati idonei al datore di lavoro e dà comunicazione dell'ammissibilità o meno della candidatura a ciascun partecipante, tramite email, all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di adesione. I candidati esclusi possono presentare istanza di riesame al CPI di iscrizione entro 10 giorni dalla comunicazione dell'esito. Gli esiti potranno altresì essere pubblicati sul Portale Sardegna Lavoro nel rispetto delle disposizioni in materia di privacy.

La procedura può concludersi prima della scadenza, quando il datore di lavoro seleziona il lavoratore da assumere durante l'apertura del presente avviso.

In tal caso, l'ASPAL interrompe la raccolta delle candidature anticipatamente, rispetto alla data di scadenza dell'avviso, dandone pubblicità mediante comunicazione sul Portale Sardegna Lavoro. Pertanto, le candidature pervenute successivamente, alla data di formale richiesta da parte del datore di lavoro di autorizzazione all'assunzione, non saranno prese in considerazione e si intenderanno come mai presentate.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679. Specifica informativa sul trattamento dei dati è consultabile al seguente link:

https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa_privacy ASPAL_servizi-collocamento-mirato.pdf

La Direttrice del Servizio
Dott.ssa Antonella Delle Donne
*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

La Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Martina Nieddu
La funzionaria incaricata: Dott.ssa Chiara Pruneddu

* Elenco email CPI coinvolti:
aspal.cpisassari@regione.sardegna.it
aspal.cpiaghero@regione.sardegna.it
aspal.cpihonorva@regione.sardegna.it
aspal.cpicastelsardo@regione.sardegna.it
aspal.cpiozieri@regione.sardegna.it