



AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-03 - Servizio Sistema Integrato del Lavoro

Oggetto: L.R. N. 1 DEL 14/05/2009 ART. 3, COMMA 2, LETT. B E L.R. N. 1 DEL 19/01/2011, ART. 6, COMMA 10, LETT. B – CANTIERI PER L'AUMENTO, LA MANUTENZIONE E LA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO BOSCHIVO – COMUNE DI LODE' - APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER N. 5 PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTA la DGR n. 37/11 del 21.06.2016 con cui è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

VISTA la L.R. 17 maggio 2016, n. 9 recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro", che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTA la Determinazione n. 1155/ASPAL del 21.04.2026, recante 'Attuazione della DGR n. 32/49 del 18.06.2025. Approvazione del Regolamento di organizzazione degli uffici ASPAL – ex art. 12, comma 1 e 2 Statuto ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 23/27 del 13.05.2026 recante "*Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro – ASPAL. Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, ex legge n. 113/2021 ed ex art. 11, comma 1, del d.m. 30 giugno 2022*";

VISTO l'art. 94 della L. R. n. 11/1988, e l'art. 5 della L. R. 15 marzo 2012 n. 6;

VISTA la DGR n. 50/54 del 21.12.2012, come modificata con deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013, ed il relativo allegato, avente ad oggetto "Definizione dei criteri e delle modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. 11/1988, art. 94. Integrazione alla DGR n. 50/54 del 21.12.2012.";

VISTA la DGR n. 64/2 del 02/12/2016, con cui sono stati effettuati adeguamenti alle disposizioni del d. lgs. 150/15 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione che rilevano nell'ambito delle procedure di reclutamento mediante avviamento a selezione ex art.16, Legge 56/87 o mediante avviamento ai Cantieri comunali;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTA la Legge 28.03.2019 n. 26, di conversione del D.L. n. 4/2019 che, all'art. 4, comma 15-quater, interviene in materia di stato di disoccupazione prevista dall'art. 19 del D.lgs. n. 150/2015, che risulta pertanto disciplinato dal combinato disposto delle due disposizioni citate;

VISTO l'art. 29, della L.R. 9/2016, come novellato dalla L.R. 17/2024;

VISTO l'art. 3, comma 2, lett. b), della Legge Regionale n. 1 del 14/05/2009, integrato dall' art. 6, comma 10, lett. b), della Legge Regionale n. 1 del 19/01/2011, con il quale è stato previsto l'erogazione di contributi a favore delle amministrazioni comunali, per l'aumento, la manutenzione e la valorizzazione del patrimonio boschivo, sui terreni che insistano in prossimità in aree interessate in forme gravi di deindustrializzazione, di cave dismesse, di impianti di incenerimento di rifiuti solidi urbani o di produzione di energia da fonte fossile, nonché ricadenti nei comuni che hanno subito rilevante diminuzione degli occupati nel settore forestazione;

RICHIAMATA la Determinazione del Direttore Generale n. 2561 del 03.09.2026, recante "Attuazione della DGR n. 32/49 del 18.06.2025 e del Decreto Assessoriale n. 2 del 09.07.2025 concernenti il nuovo organigramma ASPAL. Quarto step: avvio del Servizio Sistema Integrato del Lavoro e indicazioni operative", con la quale il Direttore Generale ha approvato, con decorrenza dal 15.09.2026, l'attivazione operativa dei nuovi Servizi dell'Area gestionale previsti dal nuovo organigramma ASPAL;

VISTA la nota del Direttore Generale prot. n. 74556 del 07.09.2026, recante "Attuazione della DGR n. 32 /49 del 18.06.2025. Determinazioni nn. 2560 e 2561 del 03.09.2026: indicazioni operative", con la quale si dispone che tutte le attività, i procedimenti amministrativi e i processi gestiti dalle strutture afferenti ai nuovi Servizi Sistema integrato del lavoro e Collocamento mirato, nonché dai Centri per l'Impiego, rimangono in essere secondo le modalità di svolgimento attuali fino al loro completo adattamento alle nuove condizioni organizzative, in particolare per le attività e i procedimenti soggetti a regolamentazione regionale e/o aziendale, che prevedono l'uso di modulistica approvata, l'utilizzo di piattaforme regionali ovvero il coinvolgimento operativo dei Centri per l'Impiego;

CONSIDERATO che, per effetto della riorganizzazione dell'ASPAL sopra richiamata, il Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance, cui è attualmente ascritto il presente procedimento, risulta soppresso nel nuovo organigramma dell'Agenzia, approvato con DGR n. 32/49 del 18.06.2025 e Decreto Assessoriale n. 2 del 09.07.2025, e che le relative funzioni e il personale sono destinati a confluire nelle nuove strutture organizzative previste dal nuovo assetto del Servizio Sistema Integrato del Lavoro;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CONSIDERATO altresì che, nelle more della completa attuazione del nuovo assetto organizzativo e dell'effettivo avvio delle nuove strutture, in applicazione delle disposizioni contenute nella Determinazione n. 2561/ASPAL del 03.09.2026 e nella nota del Direttore Generale prot. n. 74556 del 07.09.2026, le attività, i procedimenti amministrativi e i processi già in essere continuano a essere svolti senza soluzione di continuità secondo le modalità operative attualmente in uso, utilizzando i sistemi informativi e la modulistica già adottati, fino al completo adeguamento alle nuove condizioni organizzative;

RICHIAMATO l'art. 3) del dispositivo della già citata Determinazione del Direttore Generale n. 2561 del 03.09.2026, con la quale è stato conferito al dott. Luca Benedetto l'incarico di Direttore *ad interim* del Servizio Sistema integrato del lavoro;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 2704 del 15/09/2026 con la quale si è disposto il conferimento dell'incarico di Coordinatore del Settore Servizi alla Pubblica Amministrazione alla Dott.ssa Rosetta Vacca dal 15/09/2026 al 30/11/2026;

VISTE le Determinazioni del Direttore Generale n. 4462 del 24/12/2025, parzialmente rettificata e integrata con Determinazione n. 4502 del 30/12/2025 e n. 2527 del 31/08/2026 con le quali sono stati disposti i conferimenti degli incarichi di Coordinatore del CPI di Siniscola, al Dott. Antonio Satta fino al 31.12.2026;

RICHIAMATE le determinazioni di seguito elencate, con le quali si è provveduto all'attivazione operativa del Servizio Denominato Gestione servizi e politiche del lavoro, istituito con il Decreto Assessoriale n. 2 /2025, suddiviso in 4 sub-ambiti territoriali:

- Determinazione n. 2793 del 24/09/2026 avente ad oggetto "Attuazione della D.G.R. n. 32/49 del 18.06.2025 e del Decreto Assessoriale n. 2 del 09.07.2025 concernenti il nuovo organigramma Aspal. Quarto step: avvio del Servizio Gestione Servizi e Politiche del Lavoro – centro est", con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore *ad interim* del Servizio al Dott. Enrico Salaris con decorrenza dal 01/10/2026;
- Determinazione n. 2794 del 24/09/2026 avente ad oggetto "Attuazione della D.G.R. n. 32/49 del 18.06.2025 e del Decreto Assessoriale n. 2 del 09.07.2025 concernenti il nuovo organigramma Aspal. Quarto step: avvio del Servizio Gestione Servizi e Politiche del Lavoro – centro ovest", con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore del Servizio al Dott. Enrico Salaris con decorrenza dal 01/10/2026;
- Determinazione n. 2795 del 24/09/2026 avente ad oggetto "Attuazione della D.G.R. n. 32/49 del

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

18.06.2025 e del Decreto Assessoriale n. 2 del 09.07.2025 concernenti il nuovo organigramma Aspal. Quarto step: avvio del Servizio Gestione Servizi e Politiche del Lavoro – nord” con la quale è stato conferito l’incarico di Direttore ad interim del Servizio al Dott. Pietro De Vittorio con decorrenza dal 01/10/2026;

- Determinazione n. 2796 del 24/09/2026 avente ad oggetto “Attuazione della D.G.R. n. 32/49 del 18.06.2025 e del Decreto Assessoriale n. 2 del 09.07.2025 concernenti il nuovo organigramma Aspal. Quarto step: avvio del Servizio Gestione Servizi e Politiche del Lavoro – sud”, con la quale è stato conferito l’incarico di Direttore ad interim del Servizio alla Dott.ssa Antonella delle Donne con decorrenza dal 01/10/2026;

EVIDENZIATO che con le Determinazioni Dirigenziali sopra citate, istitutive dei *Servizi Gestione Servizi e Politiche del Lavoro*, si confermano gli incarichi di Coordinamento dei Centri per l’Impiego, conferiti con Determinazioni del Direttore Generale n. 4462 del 24/12/2025, parzialmente rettificata e integrata con Determinazione n. 4502 del 30/12/2025 e n. 2527 del 31/08/2026, sino a scadenza della nomina, prevista per il 31/12/2026;

CONSIDERATO che, in un’ottica di prioritaria esigenza di continuità amministrativa, nelle more della completa attuazione del nuovo assetto organizzativo e dell’effettivo avvio dei nuovi *Servizi Gestione servizi e politiche del lavoro* per ciascun ambito territoriale, i procedimenti amministrativi, le attività e i processi afferenti al Servizio Sistema Integrato del Lavoro e ai CPI già in essere, continuano a essere svolti secondo le modalità operative attualmente in uso, utilizzando i sistemi informativi e la modulistica già adottati, fino al completo adeguamento alle nuove condizioni organizzative, in particolare per le attività e i procedimenti soggetti a regolamentazione regionale e/o aziendale, che prevedono l’uso di modulistica approvata, l’utilizzo di piattaforme regionali ovvero il coinvolgimento operativo dei Centri per l’Impiego;

RICHIAMATO il Regolamento disciplinante il Procedimento amministrativo per la pubblicazione delle “Chiamate” e per la formazione delle Graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai fini della verifica dell’idoneità a essere assunti nell’ambito dei Cantieri Comunali, approvato dall’ASPAL con determinazione dirigenziale n. 42/ASPAL del 18/01/2018 e ss.mm.ii, che resta applicabile, nelle more del completamento della riorganizzazione dell’Agenzia e dell’adozione della nuova regolamentazione, per quanto compatibile con il nuovo assetto organizzativo e con le disposizioni transitorie adottate dall’Agenzia;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTO l'art. 2, punto 3 del regolamento sopra citato, con il quale è disposto che i Coordinatori dei CPI sono Responsabili dei procedimenti amministrativi quali:

1. la stipula della Convenzione con il Comune;
2. lo svolgimento della "chiamata" (predisposizione e pubblicazione Avviso, acquisizione delle candidature e ammissione/esclusione);
3. la formazione della graduatoria;
4. la pubblicità da assicurare al procedimento secondo le forme previste dalle norme e regolamenti emanati dalla Regione Sardegna;
5. i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di sua competenza;

RICHIAMATA la disposizione di servizio protocollo n. 30168 del 11/04/2018 del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance, con la quale si è conferito ai Coordinatori pro tempore dei CPI la Responsabilità dei procedimenti relativi al servizio, e al Coordinatore del Settore "Servizi alla PA erogati dai CPI" la validazione dei relativi atti e Determinazioni;

RILEVATO che, a seguito della riorganizzazione dell'ASPAL e nelle more della completa attuazione del nuovo assetto organizzativo e dell'adozione delle conseguenti disposizioni organizzative e regolamentari, le suddette disposizioni continuano a trovare applicazione per quanto compatibili con il nuovo assetto adottato dal Servizio Sistema Integrato del Lavoro;

ACCERTATO che il Responsabile del procedimento di cui al presente atto è il Dott. Antonio Satta Coordinatore del CPI di Siniscola, e che allo stesso compete: "la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, con esclusione della sottoscrizione del provvedimento conclusivo del procedimento che impegna l'amministrazione verso l'esterno, salvo i casi di delega alla firma da parte del Dirigente del Servizio o del Direttore Generale dell'ASPAL";

RICHIAMATA la Convenzione che disciplina le modalità di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato da utilizzare nei Cantieri dall'Ente attuatore Comune di Lodè così come approvata dal Direttore del Servizio con Determinazione n. 1574 del 07/09/2018;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTA la richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato presentata al CPI di Siniscola dall' Ente attuatore Comune di Lodè con nota protocollo n. 7534 del 18/09/2026 acquisita con protocollo ASPAL n. 77878 del 18/09/2026;

VISTO il relativo schema di Avviso pubblico di avviamento al lavoro nei Cantieri per l'aumento, la manutenzione e la valorizzazione del patrimonio boschivo dell'Ente attuatore Comune di Lodè predisposto dal CPI di Siniscola, territorialmente competente, ed approvato con determinazione n. 2762 /ASPAL del 22 /09/2026 del Direttore del Servizio Coordinamento servizi territoriali e governance;

ACCERTATO che detto Avviso è stato pubblicato, in data 29/09/2026 nella Sezione "Concorsi e selezioni - Cantieri" del sito istituzionale dell'ASPAL e che il termine per la presentazione delle domande scadeva il giorno 05/10/2026;

DATO ATTO che, entro il termine di scadenza, sono pervenute al CPI n. 10 candidature inoltrate mediante la procedura informatizzata, di cui:

n. 10 per la qualifica di personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde ID 21297;

PRESO ATTO che i dati che rilevano ai fini della graduatoria sono stati imputati nell'ambito della apposita procedura interna al SIL che ha provveduto, per ciascun profilo e qualifica, a elaborare il relativo elenco degli ammessi;

PRESO ATTO che gli elenchi provvisori relativi ai punteggi e alle candidature non ammesse sono stati pubblicati nella sezione "notizie ed eventi" del portale SardegnaLavoro dal 14/10/2026 per dieci giorni consecutivi, e che all' Ente attuatore Comune di Lodè è stato chiesto di effettuare analoga pubblicazione;

ACCERTATO che entro i dieci giorni successivi alla pubblicazione non sono pervenute richieste di riesame e/o osservazioni;

ATTESO pertanto che dall'attività istruttoria è risultato quanto segue:

- per la qualifica di personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde, ID 21297, sono ammesse in graduatoria n. 8 candidature riportate nella Tabella A ed escluse n. 2 candidature riportate nella Tabella B, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA la direttiva n. 2 del 22 marzo 2022 del Segretario generale della RAS, recepita con nota prot. n. 48488 del 26/07/2022 della Direzione generale di ASPAL, in materia di termini di conclusione del procedimento amministrativo ai sensi degli artt. 2 e 2-bis della L. 241/1990 e degli artt. 15 e ss. della L.R. 24

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

/2016, con la quale sono state individuate le misurazioni dei tempi dei procedimenti di cui alla Tabella 1 allegata alla presente determinazione;

PRESOATTO che il Responsabile del Procedimento, nell'ambito dell'attuale fase transitoria e secondo l'assetto organizzativo e le modalità operative ancora in uso, proponendo il presente atto, dichiara che lo stesso e i suoi presupposti sono conformi a quanto previsto in materia dalle norme e regolamenti vigenti;

PRESO ATTO che il Coordinatore del Settore Servizi alla Pubblica Amministrazione, nell'ambito dell'attuale fase transitoria e secondo l'assetto organizzativo e le modalità operative ancora in uso, validando il presente atto, dichiara che lo stesso e i suoi presupposti sono conformi a quanto previsto in materia dalle norme e regolamenti vigenti;

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa:

1. di approvare la graduatoria di cui alla tabella A che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, finalizzata all'avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato da utilizzare nel cantiere dell'Ente attuatore Comune di Lodè;
2. di dichiarare non ammissibili le candidature di cui alla tabella B che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, in cui sono esplicitati i motivi che hanno determinato l'esclusione;
3. di stabilire che entro 5 giorni dall'adozione della presente determinazione la stessa, unitamente alla graduatoria e all'elenco dei candidati non ammessi, sarà pubblicata in forma pseudonimizzata, nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati, nella Sezione "Concorsi e selezioni - Cantieri" del sito istituzionale dell'ASPAL;
4. di pubblicare la Tabella 1, che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione, nella quale è stata individuata la misurazione dei tempi del procedimento, in ottemperanza a quanto previsto dalla direttiva n. 2 del 22 marzo 2022 del Segretario generale della RAS, recepita con nota prot. n. 48488 del 26/07/2022 della Direzione generale di ASPAL, in materia di termini di conclusione del procedimento amministrativo ai sensi degli artt. 2 e 2-bis della L. 241/1990 e degli artt. 15 e ss. della L.R. 24/2016;
5. di dare mandato al CPI affinché:

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

a) provveda alla pubblicazione della presente Determinazione, unitamente alla graduatoria e all'elenco dei candidati non ammessi, nella sezione "notizie ed eventi" del portale SardegnaLavoro, ai fini della notifica agli interessati;

b) trasmetta all'Ente attuatore il link di pubblicazione della graduatoria e tutti gli elementi utili per la convocazione dei candidati;

Avverso il presente provvedimento, a seconda della situazione giuridico soggettiva che si intende tutelare e della natura amministrativa esercitata, è possibile esperire:

- entro 60 giorni: ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.
- nei termini previsti dalla legislazione vigente: ricorso al Tribunale Ordinario;
- entro 30 giorni ricorso gerarchico formalmente circostanziato, da indirizzare all'ASPAL – Direttore Generale.

Il presente provvedimento non necessita di visto di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Il Direttore *ad interim* del Servizio
Sistema Integrato del Lavoro
Dott. Luca Benedetto

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: Dott.ssa Cinzia Carta

Visto del CPI di Siniscola - Dott. Antonio Satta

Visto del Settore Servizi alla PA - Dott.ssa Rosetta Vacca

Allegati:

Graduatoria Tabella A

Elenco candidati non ammessi Tabella B

Tabella 1



Firmato digitalmente da
LUCA BENEDETTO
28/10/2026 08:28:59