REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

10-01-00 - Direzione Generale del Lavoro

Oggetto: **Presa d'atto degli esiti delle checklist a conclusione delle verifiche di ammissibilità formale e approvazione dell'elenco delle Domande di Candidatura Telematica di cui all' Allegato A (secondo gruppo). Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re -skilling dei lavoratori. PROGRAMMANAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021- 2027 PIANO TERRITORIALESULCIS IGLESIENTE - Decisione di esecuzione C(2026) 5375 final del 22.7.2026.**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto speciale per la Sardegna e le relative norme d'attuazione;

VISTA la Legge Regionale 7 gennaio 1977, n. 1 e ss.mm.ii., recante norme sull' organizzazione amministrativa della Regione e sulle competenze della Giunta, della Presidenza e degli Assessorati regionali;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31 recante "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" ed in particolare gli articoli 12 e 13 sulle articolazioni organizzative dei Servizi, e l'articolo 24 relativo alle attribuzioni del Direttore Generale;

VISTO il D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118 che detta "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Legge Regionale 6 febbraio 2026, n. 1 recante: "Legge di stabilità 2026", pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (BURAS) 9 febbraio 2026, n. 9;

VISTA la Legge Regionale 6 febbraio 2026, n. 2 recante: "Bilancio di previsione 2026-2028", pubblicata nel Supplemento ordinario n. 1 al Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (BURAS) 9 febbraio 2026, n. 9;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 6/13 del 12.02.2026 recante: "Ripartizione del bilancio approvato con la legge regionale 6 febbraio 2026, n. 2 (BURAS n. 9 del 9 febbraio 2026) in categorie e macroaggregati (DTA) e delle categorie e

macroaggregati in capitoli ai fini della gestione e rendicontazione (BFG) e assegnazione risorse ai competenti centri di responsabilità";

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 68/15 del 31.12.2025 avente ad oggetto: Nuovo “Codice di comportamento del personale del sistema Regione, degli enti pubblici vigilati e delle Società partecipate dalla Regione Autonoma della Sardegna” e relativa appendice recante il nuovo “Codice etico contro ogni forma di violenza, molestia o discriminazione”. Modifica, integrazione e abrogazione dell'allegato della Delib. G.R. n. 43/7 del 29.10.2021;

VISTA la Deliberazione n. 4/12 del 30.01.2026 avente ad oggetto: Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028. Art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i.;

VISTO il Decreto dell’Assessore del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale n. 1/1181 del 14.02.2024, con il quale è stato adottato il nuovo assetto organizzativo della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3/1 del 17 gennaio 2025, con la quale si è proceduto a conferire alla Dott.ssa Delfina Spiga l’incarico di Direttore Generale dell’ Assessorato regionale del Lavoro e di Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020 e del PR FSE+ 2021-2027;

VISTO il Decreto dell’Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 15 Prot. n. 2546 del 15/05/2025, con il quale sono state conferite, per la durata di tre anni, alla Dott.ssa Delfina Spiga le funzioni di Direttore Generale dell’Assessorato regionale del Lavoro;

VISTA la presa di servizio Prot. n. 31757 effettuata in data 19 maggio 2025;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e, in particolare, l'art. 1, comma 32 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTA la DECISIONE DI ESECUZIONE DELLA COMMISSIONE del 16.12.2022 che approva il programma "Programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021- 2027" per il sostegno a titolo del Fondo per una transizione giusta nell'ambito dell'obiettivo

"Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia CCI 2021IT16JTPR001;

VISTA la Decisione di esecuzione C(2026) 5375 final del 22.7.2026 recante modifica della decisione di esecuzione C(2022) 9764 che approva il programma "Programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo per una transizione giusta nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia CCI 2021IT16JTPR001;

DATO ATTO che il Just Transition Fund (JTF), istituito del Regolamento (UE) 2021/1056 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo per una transizione giusta, sostiene i territori più colpiti dalla transizione verso la neutralità climatica, affrontandone le conseguenze sociali, economiche e ambientali. L'obiettivo specifico perseguito è di consentire alle Regioni e alle persone di affrontare gli effetti sociali, occupazionali, economici e ambientali della transizione verso gli obiettivi 2030 dell'Unione per l'energia e il clima e un'economia climaticamente neutra dell'Unione entro il 2050, sulla base dell'accordo di Parigi;

VISTO il Piano Esecutivo del Piano Territoriale Sulcis - vers. 4 del 30/09/2024 – che contempla nell'ambito dell'Azione 1.7, il " sostegno a percorsi di up-skilling e di re-skilling per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione;

VISTA la Determinazione n. 2526 Prot. uscita n. 34542 del 29/05/2025 con la quale si è approvato l'Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di UP-SKILLING e RE-SKILLING dei lavoratori. PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021- 2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE - Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022;

DATO ATTO che le risorse finanziarie di cui all'Avviso, ammontano a complessivi 21 milioni di euro (ventuno milioni) a valere sul Programma Nazionale Just Transition Fund 2021-2027, così come disposto dalla Decisione di esecuzione C(2026) 5375 final del 22.7.2026 recante modifica della decisione di esecuzione C(2022) 9764 che approva il programma "Programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021-2027" per il

sostegno a titolo del Fondo per una transizione giusta nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia CCI 2021IT16JTPR001;

DATO ATTO dell'importanza strategica dell'Avviso, che contribuisce a favorire la trasformazione economica ed il contestuale rafforzamento del capitale umano destinato a supportare il percorso di riconversione dell'area del Sulcis Iglesiente, prevedendo specifiche azioni destinate ai lavoratori a rischio per effetto del processo di transizione (Reg. (UE) 2021/1056 art. 8.2.k), in particolare lo sviluppo e la riconversione delle competenze professionali al fine di favorire l'adattamento alle nuove opportunità occupazionali del territorio;

VISTO l'atto di indirizzo Assessoriale prot. n. 1922 del 24.03.2026;

VISTA la Determinazione n.1147 Prot.n.17461 del 25.03.2026 che dispone la costituzione in capo alla Direzione Generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale del "Gruppo di Lavoro" con il compito di avviare la fase iniziale dell'attuazione della procedura di cui all'Avviso in grado di presidiare e portare a compimento in tempi celeri la fase iniziale dell' attuazione dell'Avviso (obiettivo intermedio) meglio identificato dalla "*Conclusione della procedura di ammissibilità*" indicata all'articolo 13.3 dell'Avviso *de quo;*

VISTA Determinazione n.1454 Protocollo n.20603 del 09.04.2026 di approvazione della checklist di ammissibilità dell'Avviso de quo;

VISTA Determinazione n. 3038 Prot. n. 62930 del 26.06.2026 di approvazione della checklist di coerenza tra la formazione proposta e il Programma Nazionale Just Transition Fund ITALIA 2021-2027 - Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re -skilling dei lavoratori. PROGRAMMANAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021- 2027 PIANO TERRITORIALESULCIS IGLESIENTE - Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022;

RITENUTO necessario in considerazione della rilevanza strategica dell'Avviso ai fini del perseguimento degli obiettivi istituzionali dell'Amministrazione, nonché della sua incidenza su ambiti di intervento di carattere trasversale, che richiedono un esercizio

	unitario delle funzioni di indirizzo e coordinamento, procedere all'adozione del presente provvedimento da parte della Direzione Generale;
CONSIDERATO	che per l'attuazione delle verifiche di ammissibilità formale, si è proceduto all'informatizzazione della checklist sulla base del modello allegato alla determinazione n.1454 Protocollo n.20603 del 09.04.2026 di approvazione della Checklist di ammissibilità dell'Avviso de quo;
VISTA	la Determinazione n. 3333 Prot.n.66865 del 10.07.2026 di presa d'atto degli esiti delle verifiche di ammissibilità formale concluse con esito positivo in conformità alle disposizioni dell'art. 13 dell'Avviso, di cui alle singole checklist acquisite dal Sistema Informativo di Base dell'Amministrazione Regionale (SIBAR) con Prot. Interno n. 66856 del 10.07.2026;
VISTA	La Determinazione n.3571 prot. uscita n.68606 del 21.07.2026 recante la rettifica della Determinazione n. 3333 Prot.n.66865 del 10.07.2026 di presa d'atto degli esiti delle check list a conclusione delle verifiche di ammissibilità formale e approvazione dell'elenco delle Domande di Candidatura Telematica di cui all'Allegato A - Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re - skilling dei lavoratori. PROGRAMMANAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021- 2027 PIANO TERRITORIALESULCIS IGLESIENTE - Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022;
TENUTO CONTO	del secondo elenco di Soggetti proponenti per i quali tutti i punti di controllo previsti dalle singole checklist si sono conclusi positivamente, mediante checklist acquisite dal Sistema Informativo di Base dell'Amministrazione Regionale (SIBAR) con nota prot. interno n. 90374 del 06.10.2026 basate sui contenuti riportati nei DCT e nei relativi allegati, caricate sul portale SIL SARDEGNA nella sezione relativa all' istruttoria di ammissibilità delle singole istanze, per i potenziali Beneficiari riportati nell'Allegato A;
SENTITA	la Dirigente del Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione;
SENTITO	il Dirigente del Servizio di supporto alla predisposizione e gestione dei programmi e piani cofinanziati dall'Unione Europea;
RITENUTO	

di dover prendere atto gli esiti delle checklist acquisite dal SIBAR con Nota prot. Interno n. 90374 del 06.10.2026 a conclusione delle verifiche di ammissibilità formale concluse con esito positivo in conformità alle disposizioni dell'art. 13 dell'Avviso e di dover approvare l'elenco delle Domande di Candidatura Telematica risultate ammissibili (secondo gruppo) in conformità alle disposizioni previste dall'Avviso de quo, meglio rappresentate Allegato A facente parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

DETERMINA

ART.1 Per le motivazioni indicate in premessa, di prendere atto gli esiti delle checklist relative acquisite dal SIBAR con Nota prot. interno n. 90374 del 06.10.2026 a valere sull'Avviso recante il titolo "Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re-skilling dei lavoratori. PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021-2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE -Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022. Obiettivo strategico JSO8.1 - AZIONE 1.7: Sostegno a percorsi di upskilling e di re-skilling per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione; investimenti per la formazione tecnica e l'alta formazione; potenziamento dei servizi per la ricerca di lavoro e per la creazione di nuova impresa; inclusione attiva delle persone in cerca di lavoro - Codice procedura 1.7.1", approvato con determinazione n.2526 prot. n. 34542 del 29.5.2025, come modificato con determinazione n. 2961 prot. n. 38181 del 18.6.2025 e con successiva determinazione n.4302 prot. n. 55847 del 29.8.2025.

ART.2 Per le motivazioni indicate in premessa, di approvare l'elenco delle Domande di candidatura telematica risultate ammissibili (secondo gruppo) in conformità alle disposizioni previste dall'Avviso, meglio rappresentate Allegato A facente parte integrante e sostanziale della presente Determinazione, a valere sull'Avviso recante il titolo "Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re-skilling dei lavoratori. PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021-2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE -Decisione C (2022) 9764 del 16 dicembre 2022. Obiettivo strategico JSO8.1 - AZIONE 1.7: Sostegno a percorsi di upskilling e di re-skilling per inoccupati, disoccupati e

lavoratori a rischio per effetto della transizione; investimenti per la formazione tecnica e l'alta formazione; potenziamento dei servizi per la ricerca di lavoro e per la creazione di nuova impresa; inclusione attiva delle persone in cerca di lavoro - Codice procedura 1.7.1", approvato con determinazione n.2526 prot. n. 34542 del 29.5.2025, come modificato con determinazione n. 2961 prot. n. 38181 del 18.6.2025 e con successiva determinazione n.4302 prot. n. 55847 del 29.8.2025.

ART.3

La versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it, sui siti tematici www.sardegnalavoro.it, nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) consultabile in versione digitale all'indirizzo URL. http://buras. regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml.

La presente determinazione è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione; è trasmessa ai Direttori di Servizio e all' Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

Il DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Delfina Spiga

(Firma digitale[1])

---

[1]*Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale".*

Firmato digitalmente da
DELFINA SPIGA
06/10/2026 14:55:09