AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL
00-01-14 - Servizio Gestione servizi e politiche del lavoro – sud

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE/TRICE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE ISCRITTE NEGLI APPOSITI ELENCHI DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2, DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 7 MESI E CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DI 30 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI FARMACISTA - C.C.N.L. FARMACIE PRIVATE. AZIENDA: PARAFARMACIA PIGA S.R.L. - C.F./P. IVA 03382120925, CON SEDE LEGALE IN CAGLIARI, CORSO VITTORIO EMANUELE II N. 360, E SEDE OPERATIVA IN CAGLIARI E PROVINCIA, PRESSO PUNTI VENDITA DISTRIBUITI SUL TERRITORIO PROVINCIALE

Il Servizio Gestione servizi e politiche del lavoro – sud dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la preselezione di n. 1 lavoratore/trice appartenente alle categorie protette di cui al comma 2 - art.18 della Legge 68/99, per l'assunzione con contratto a tempo determinato di 7 mesi e orario di lavoro a tempo parziale di 30 ore settimanali in qualità di Farmacista – livello 1° - C.C.N.L. Farmacie Private presso la sede operativa di Cagliari e Provincia presso punti vendita distribuiti nel territorio provinciale dell'Azienda PARAFARMACIA PIGA S.R.L. operante nel settore parafarmacia.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 68/99, presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego di Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle categorie di cui all'art. 18 comma 2 della legge n. 68/99;
- Diploma di Laurea;

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Esperienza lavorativa pregressa;
- Patente di guida di tipo B;
- Automunito;
- conoscenze informatiche;
- conoscenze lingue straniere: inglese.

L'azienda è raggiungibile con i mezzi pubblici.

È richiesta disponibilità a spostamenti e/o trasferte.

NON Sono presenti barriere architettoniche che impediscono il raggiungimento o la mobilità in azienda esterne e interne;

La mansione richiede di mantenere:

- la posizione seduta: QUALCHE VOLTA;
- di rimanere in piedi: SI;
- di cambiare frequentemente la postura seduto/in piedi: NO;

La mansione richiede:

- di compiere, lavori che richiedono sforzi fisici e di sopportare lo sforzo per periodi più o meno lunghi, di afferrare e/o spostare oggetti pesanti con le mani.

L'ambiente di lavoro NON richiede di sopportare polvere, di lavorare in altezza (es. scale, ponteggi) l'utilizzo di macchinari e di sopportare sbalzi termici

Il lavoro sarà svolto in postazioni:

- singole NO;
- a piccoli gruppi: SI;
- a catena: NO;
- a isola: NO;

NON vi è la possibilità di avere uno spazio attrezzato per il pranzo.

Il lavoro si svolgerà nei punti vendita.

Tipologia contrattuale e orario di lavoro proposto:

contratto a tempo determinato mesi 7;

orario di lavoro a tempo parziale 30 ore settimanali: nei giorni dal lunedì al sabato dalle ore 09:00 alle ore 14:00. Turni: diurni e festivi.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione a uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente **dal 04/12/2026 ed entro il termine perentorio del 04/06/2027,** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti, attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679.
Specifica informativa sul trattamento dati è consultabile al seguente link:
https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa_privacy_ASPAL_servizi-collocamento-mirato.pdf.

La Direttrice ad interim del Servizio
Dott.ssa Antonella Delle Donne
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i

La Coordinatrice ad interim del CPI di Cagliari: Valentina Tieni
La Responsabile del procedimento: Giuseppina Piras
L'incaricata dell'istruttoria: Annalisa Serpi

Elenco mail dei CPI coinvolti:

CPI ASSEMINI aspal.cpiassemini@regione.sardegna.it
CPI CAGLIARI aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it
CPI ISILI aspal.cpiisili@regione.sardegna.it
CPI MURAVERA aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it
CPI QUARTU SANT'ELENA aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it
CPI SENORBÌ aspal.cpisenorbi@regione.sardegna.it