AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' PERSONE CON DISABILITÀ AI SENSI DELL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/99 ED ISCRITTE AGLI ELENCHI DI CUI ALL'ART. 8 DELLA MEDESIMA LEGGE, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 7 MESI, CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE 21 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI OPERATORE GENERICO - C.C.N.L. METALMECCANICA, PRESSO L'IMPRESA "CMF SPA" C.F./P.IVA 01985150927, CON SEDE LEGALE IN CAGLIARI E OPERATIVA DI LAVORO IN PORTOSCUSO

Il Servizio gestione servizi e politiche del lavoro - SUD dell'ASPAL, tramite l'Ufficio competente di Carbonia, intende procedere alla raccolta delle candidature per la preselezione di n. 1 lavoratore/lavoratrice appartenente alle categorie di cui agli artt. 1 e 8 della Legge 12.03.1999 n. 68, per l'assunzione con contratto a tempo determinato della durata di 7 MESI, con orario di lavoro a tempo parziale (21 ore settimanali), dal lunedì al venerdì, 5 giorni su 7, in qualità di OPERATORE GENERICO - C.C.N.L. METALMECCANICA, da impiegare presso la sede di PORTOSCUSO dell'impresa CMF SPA, operante nel settore *metalmeccanica.*
La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale. Potranno, pertanto, presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui agli artt. 1 e 8 della Legge 68/99, presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Centro per l'impiego di **Carbonia** - Centro per l'impiego di **Iglesias.**

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:
- Iscrizione agli elenchi di cui agli artt. 1 e 8 della legge n. 68/99;
- Esperienze di lavoro pregresse (in qualsiasi mansione),

sarà inoltre valutato il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:
- Diploma di istruzione secondaria superiore;
- Svolgimento corso sicurezza sul lavoro;
- Esperienze lavorative pregresse nelle mansioni: *operazioni di movimentazione manuale o tramite transpallet di materiali e merci; assemblaggio di pezzi meccanici con utilizzo di attrezzi da banco comuni; operazioni semplici di rifinitura, sbavatura, carteggiatura di componenti metallici; operazioni di pulizia degli ambienti di lavoro, rimozione trucioli metallici, residui di olio e scarti di produzione; conoscenza di base delle disposizioni obbligatorie in materia di sicurezza sui posti di lavoro*;
- Conoscenze informatiche di base (pacchetto office; posta elettronica);
- Patente di guida di tipo B;
- Auto o moto munito (*per raggiungere il luogo di lavoro*).

Mansioni da svolgere
All'interno di impianto industriale (con possibilità di trasferte): operazioni di movimentazione manuale o tramite transpallet di materiali e merci; assemblaggio di pezzi meccanici con utilizzo di attrezzi da banco comuni; operazioni semplici di rifinitura, sbavatura, carteggiatura di componenti metallici; operazioni di pulizia degli ambienti di lavoro, rimozione trucioli metallici, residui di olio e scarti di produzione.

Le mansioni, che richiederanno di tenere la posizione in piedi e, occasionalmente, quella seduta, si svolgeranno anche mediante l'ausilio di attrezzi comuni da banco.
Il lavoro si svolgerà dal lunedì al venerdì. Il lunedì dalle ore 7:00 alle ore 12:00; dal martedì al venerdì dalle ore 08:00 alle ore 12:00 (per complessive 21 ore settimanali).
L'azienda non è raggiungibile con mezzi pubblici.
L'azienda è dotata di mensa.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, **dovrà essere inviata via e-mail*** al Centro per l'Impiego di iscrizione, ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento, dal **23 novembre 2026** ed entro il termine perentorio del **04 dicembre 2026,** allegando i seguenti documenti:

- Scansione fronte/retro di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto, l'istante deve dichiarare, in calce alla fotocopia del documento, che "*i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio*", ai sensi dell'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione medica integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego);
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art. 6, DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore, sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di pari opportunità, l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione,** la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli stabiliti; nello specifico, se pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

La Direttrice ad interim del Servizio
Dott.ssa Antonella Delle Donne
Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del TU n. 445/2000 ss.mm.ii. e del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

La responsabile del procedimento: f.to Angela Marroccu

* Elenco email CPI coinvolti:

Per gli iscritti al CPI di Carbonia: aspal.cpicarbonia@regione.sardegna.it
Per gli iscritti al CPI di Iglesias: aspal.cpiiglesias@regione.sardegna.it