



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale  
Servizio Politiche attive

**AVVISO T.V.B.- Bonus Occupazionali**

**PER L'EROGAZIONE DI INCENTIVI ALLE IMPRESE CHE ASSUMANO GIOVANI,  
DISOCCUPATI E DONNE CON CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO E  
INDETERMINATO**

**P.O.R. FSE 2014-2020 Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione  
ASSE I – Occupazione**

Azione 8.1.5 "Interventi di rafforzamento delle risorse umane delle imprese  
attraverso incentivi all'assunzione di personale qualificato"

Azione 8.5.1 "Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita"

**1\_Quesiti dal n.1 al n.38**

<b>QUESITO 01</b>	<p>L'incentivo è previsto esclusivamente per assunzioni oppure può essere richiesto anche per trasformazioni di rapporti a tempo determinato in rapporti a tempo indeterminato?</p> <p>Sempre nell'ambito della trasformazione, si chiede se il requisito della percentuale part time del 60% possa ritenersi soddisfatto se dalla data di trasformazione si procede ad un incremento del part time fino alla percentuale necessaria.</p> <p>Non è prevista l'agevolazione in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato. Sono agevolabili le assunzioni con contratto a tempo determinato per 12 mesi e con contratto a tempo indeterminato (art.3 e art.4).</p>
<b>QUESITO 02</b>	<p>Ai fini del requisito del mantenimento necessario per l'erogazione dell'incentivo nell'art. 14 è chiaro quale debba essere il periodo minimo per i tempi determinati (12 mesi), ma non è specificato quale debba essere per i tempi indeterminati.</p> <p>Si chiede quale debba essere il periodo di mantenimento in servizio per i tempi indeterminati ai fini dell'erogazione dell'incentivo. Anche in caso di contratto a tempo indeterminato 12 mesi e 24 mesi in caso opzione del Reg. 651 per lavoratore molto svantaggiato o disabile</p> <p>Il periodo minimo di mantenimento è di 12 mesi sia per il tempo determinato che per il tempo indeterminato, ovvero 24 mesi in caso di incentivo richiesto ai sensi del Reg. (UE) 651/2014 per lavoratore molto svantaggiato o disabile, e decorre dalla data di assunzione.</p>
<b>QUESITO 03</b>	<p>Art. 17 relativo alle modalità di erogazione dell'incentivo: si chiede quale sia la prassi con riferimento alla dicitura "previa verifica di mantenimento delle condizioni di occupazione di cui all'art. 14". Ciò comporta che se non sono trascorsi 12 mesi non è</p>





**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale  
Servizio Politiche attive

	<p><b>possibile richiedere l'erogazione dell'incentivo in nessun caso? Oppure il punto 1 (erogazione del 100%) costituisce una deroga?</b></p> <p>Prima della fine del 12° mese l'impresa può presentare la richiesta di erogazione di anticipo, a scelta tra:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- richiesta di erogazione di anticipo del 100% (art. 17.1)</li><li>- richiesta di erogazione di anticipo del 50% (art. 17.2)</li></ul> <p>La richiesta di erogazione di anticipo del 100% deve essere inoltrata, compilata e firmata digitalmente, entro 60 giorni dalla comunicazione di accettazione del finanziamento.</p> <p>La richiesta di erogazione di anticipo del 50% deve essere inoltrata, compilata e firmata digitalmente, entro i 60 giorni successivi al 6° mese, nel caso di incentivo a 12 mesi, o entro i 60 giorni successivi al 12° mese, nel caso di incentivo a 24 mesi (reg. 651/14 – lavoratori molto svantaggiati o disabili).</p> <p>In entrambi i casi è richiesta la presentazione della garanzia fideiussoria.</p> <p>La verifica di cui all'art. 14 viene fatta allo scadere dei 12 mesi (o dei 24 mesi caso di incentivo di cui al Reg. 651/2014 – lavoratori molto svantaggiati o disabili). In caso di esito negativo l'Amministrazione escuterà la fideiussione.</p>
<b>QUESITO 04</b>	<p><b>Si chiede conferma del fatto che l'incremento occupazionale sia richiesto solo nel caso in cui l'azienda adotti il regime Reg. 651/2014.</b></p> <p>Il requisito dell'incremento occupazionale netto è richiesto solo per le imprese che hanno scelto il regime "Reg. 651/2014".</p>
<b>QUESITO 05</b>	<p><b>E' possibile accedere al bando anche con la trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine? Se si anche qualora il primo contratto sia stato stipulato prima del 01/10/2019?</b></p> <p>Non è prevista l'agevolazione in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato. Sono agevolabili le assunzioni con contratto a tempo determinato per 12 mesi e con contratto a tempo indeterminato (art.3 e art.4).</p>
<b>QUESITO 06</b>	<p><b>Al punto i) dell'art. 5, come causa di inammissibilità, viene specificato "non abbiano instaurato contratti a tempo indeterminato con gli stessi lavoratori destinatari del presente Avviso nei 6 (sei) mesi precedenti la data del 01.10.2019". Cosa si intende? Cosa accade, ad esempio, se l'assunzione è avvenuta dopo il 1/10/2019? Possibile scenario:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>1. Licenziamento durante il periodo di prova o comunque non per giusta causa né giustificato motivo soggettivo, e poi riassunzione a tempo indeterminato: può l'azienda accedere all'incentivo TVB per la nuova assunzione?</b></li><li><b>2. Lavoratore assunto a tempo indeterminato dal 01/02/2019 cessato per dimissioni o per giusta causa in data 01/11/2019, se riassunto nel 2020 può godere delle agevolazioni?</b></li></ol> <p>Il licenziamento per mancato superamento del periodo di prova non è causa ostativa in quanto ambo le parti, senza obbligo di preavviso, possono recedere dal rapporto senza</p>



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale  
Servizio Politiche attive

	<p>l'applicazione delle disposizioni ordinarie che regolano i casi di legittimo recesso. Inoltre, la cessazione unilaterale del rapporto per mancato superamento della prova rientra nell'eccezionale fattispecie del recesso "ad nutum" di cui all'art. 2096 c.c., sottratto all'ordinaria disciplina di controllo delle ragioni del licenziamento, fermo restando, peraltro, che il richiamo al mancato superamento di un patto di prova non validamente apposto è inidoneo a costituire giusta causa o giustificato motivo di licenziamento.</p> <p>Possono accedere all'Aiuto le imprese che, al momento della presentazione della Domanda, non hanno in corso e/o non hanno effettuato nei 12 (dodici) mesi antecedenti la data di presentazione della Domanda, licenziamenti di lavoratori con contratto a tempo indeterminato, per ragioni diverse dalla giusta causa o dal giustificato motivo soggettivo.</p> <p>Possono accedere all'Aiuto le imprese che non hanno instaurato contratti a tempo indeterminato con gli stessi lavoratori destinatari del presente avviso nei 6 (sei) mesi precedenti la data del 01/10/2019.</p> <p>10.1 – Il licenziamento <u>per mancato superamento</u> del periodo di prova rientra nella fattispecie del licenziamento per giustificato motivo soggettivo. Il licenziamento <u>durante</u> il periodo di prova per ragioni diverse dalla giusta causa o dal giustificato motivo soggettivo nei dodici mesi antecedenti la data di presentazione della domanda comporta la non ammissibilità della domanda stessa.</p> <p>10.2 – In questo caso l'assunzione a tempo indeterminato del 01/02/2019 con cessazione per giusta causa o dimissioni in data 01/11/2019 non osta alla concessione dell'incentivo.</p>
<b>QUESITO 07</b>	<p><b>Fra i destinatari, nelle premesse e all'art. 3 dell'Avviso, si parla genericamente di giovani di età inferiore ai 35 anni, mentre nell'art. 6, fra le virgole, viene specificato "anche NEET". E' un ulteriore requisito che devono possedere gli under 35 o è una specifica ininfluente?</b></p> <p>No, non è un ulteriore requisito.</p>
<b>QUESITO 08</b>	<p><b>L'incentivo è rivolto a tutte le imprese titolari di partita iva, ad eccezione di quelle che operano nei settori esclusi di cui all'art. 1, commi 2 e 3 del Regolamento (UE) 651/2014 e art. 1 comma 1 del Reg. (UE) 1407/2013. I professionisti sono esclusi?</b></p> <p>I professionisti non sono di per sé esclusi, purché esercitino un'attività economica. L'Aiuto è rivolto alle Imprese. Si riporta la definizione di "Impresa" indicata nell'Avviso: "ogni entità, indipendentemente dalla forma giuridica rivestita, che eserciti un'attività economica. Tra le altre, in particolare, sono considerate tali le entità che esercitano un'attività artigianale o altre attività a titolo individuale o familiare, le società di persona o le associazioni che esercitano un'attività economica."</p>
<b>QUESITO 09</b>	<p><b>Possono godere dell'incentivo anche le trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato, avvenute successivamente al 01/10/2019?</b></p> <p>No, la trasformazione non rientra tra le tipologie di intervento agevolabili.</p>
<b>QUESITO 10</b>	<p><b>A pag. 13 si legge "Nel caso in cui i destinatari siano soggetti molto svantaggiati assunti a tempo indeterminato l'incentivo di cui alle tabelle 1 e 2 (...)". Poiché la Tabella 2 fa riferimento all'assunzione a tempo determinato, si chiede se ci sia un</b></p>



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale  
Servizio Politiche attive

	<p><b>errore e in quale parte del testo.</b></p> <p>Sì, la tabella 2 riguarda solo i tempi determinati e la tabella 1 i tempi indeterminati.</p>
<b>QUESITO 11</b>	<p><b>In caso di richiesta di anticipo del 100% o del 50% che necessitano di presentazione di polizza fidejussoria, il costo della polizza viene incluso nel contributo che eventualmente rilascerete?</b></p> <p>No, il costo della polizza fidejussoria non è rimborsabile.</p>
<b>QUESITO 12</b>	<p><b>Chiediamo chiarimenti riguardo il bonus occupazionale e precisamente sulle tipologie contrattuali ammesse all'incentivo: è ammessa anche la trasformazione del rapporto da tempo determinato a tempo indeterminato ?</b></p> <p>Non è prevista l'agevolazione in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato.</p>
<b>QUESITO 13</b>	<p><b>Con la presente si chiede se l'incentivo "TVB Bonus Occupazionale" spetta nel caso di assunzione con contratto di Apprendistato.</b></p> <p>L'apprendistato non rientra tra le tipologie contrattuali agevolabili dall'avviso pubblico.</p>
<b>QUESITO 14</b>	<p><b>Con la presente si chiede se l'incentivo "TVB Bonus Occupazionale" spetta nel caso di due assunzioni con contratto a tempo indeterminato, successive ad un licenziamento per riduzione di personale. La lavoratrice licenziata, non ha accettato successivamente un nuovo contratto di assunzione.</b></p> <p>Possono accedere all'Aiuto le imprese che, al momento della presentazione della Domanda, non hanno in corso e/o non hanno effettuato nei 12 (dodici) mesi antecedenti la data di presentazione della Domanda, licenziamenti di lavoratori con contratto a tempo indeterminato, per ragioni diverse dalla giusta causa o dal giustificato motivo soggettivo.</p> <p>Il licenziamento per riduzione del personale nei 12 (dodici) mesi precedenti la presentazione della domanda preclude la possibilità di accesso all'incentivo.</p>
<b>QUESITO 15</b>	<p><b>Con la presente si chiede se l'incentivo "TVB Bonus Occupazionale" spetta nel caso di cessazione per mancato superamento del periodo di prova, avvenuto nei 12 mesi precedenti la nuova assunzione.</b></p> <p>Il mancato superamento del periodo di prova, come chiarito nella sentenza del 27 febbraio 2008, n. 5103 dalla sezione lavoro della Suprema Corte di Cassazione, costituisce un giustificato motivo di licenziamento, pertanto non fa perdere il diritto all'incentivo. La relativa comunicazione obbligatoria riporterà la causale PP.</p>
<b>QUESITO 16</b>	<p><b>Con la presente si chiede se sono previsti alcuni codici ATECO non rientranti nel diritto a partecipare all'avviso (ad esempio agricoltura o autotrasporti).</b></p> <p>L'avviso non indica codici ATECO esclusi ma alcuni settori sono esclusi in relazione al regime di aiuto scelto al momento della presentazione della Domanda.</p> <p>L'incentivo può essere richiesto ai sensi del Reg. 651/2014 o ai sensi del Reg. 1407/2013</p>





**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale  
Servizio Politiche attive

	<p>(regime “de minimis”).</p> <p>Se viene richiesto l’incentivo con il “<i>de minimis</i>” (art. 1 par. 1 Reg. (UE) 1407/2013) sono esclusi i settori:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) della pesca e dell’acquacoltura;</li><li>b) della produzione primaria dei prodotti agricoli;</li><li>c) della trasformazione e commercializzazione di prodotti agricoli (nei casi disciplinati dal <i>de minimis</i> stesso);</li><li>d) degli aiuti per l’acquisto di veicoli destinati al trasporto di merci su strada;</li><li>e) degli aiuti ad attività connesse all’esportazione verso paesi terzi o Stati membri;</li><li>f) degli aiuti subordinati all’impiego di prodotti nazionali rispetto a quelli di importazione.</li></ul> <p>Nel caso in cui l’Impresa operi nei settori di cui alle lettere a), b) o c) sopra citati, ma operi anche in uno o più dei settori ammessi o svolga anche altre attività che rientrano nel campo di applicazione <i>de minimis</i>, lo stesso si applicherà agli aiuti concessi in relazione a questi ultimi settori o attività, ferma restando la necessità di <u>garantire la separazione delle attività o la distinzione dei costi delle diverse attività esercitate</u> (quelle per cui si applica il regolamento e quelle per cui non si applica).</p> <p>Se viene richiesto l’incentivo ai sensi del Reg. 651/2014 le Imprese non devono operare in attività connesse all’esportazione verso paesi terzi o Stati membri. In questo caso i destinatari devono essere soggetti svantaggiati, molto svantaggiati o disabili.</p> <p>Qualora un’impresa svolga molteplici attività, riconducibili sia ai settori esclusi che ai settori inclusi, lo stesso potrà beneficiare dell’aiuto per le sole attività riconducibili ai settori inclusi, a condizione che sia garantita, tramite mezzi adeguati quali la separazione delle attività o la distinzione dei costi che le attività esercitate nei settori esclusi non beneficino degli aiuti concessi ai sensi del Reg. 651/2014.</p>
<b>QUESITO 17</b>	<p><b>Il contratto di apprendistato non interrotto al momento della scadenza del periodo formativo rientra nei contratti a tempo indeterminato agevolati?</b></p> <p>Non è prevista l’agevolazione in caso di trasformazione. Sono agevolabili le assunzioni con contratto a tempo determinato per 12 mesi e con contratto a tempo indeterminato (art.3 e art.4).</p>
<b>QUESITO 18</b>	<p><b>In riferimento all’avviso T.V.B - Bonus occupazionali si chiede se l’erogazione degli incentivi è prevista anche in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un precedente contratto a termine.</b></p> <p>Non è prevista l’agevolazione in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato. Sono agevolabili le assunzioni con contratto a tempo determinato per 12 mesi e con contratto a tempo indeterminato (art.3 e art.4).</p>
<b>QUESITO 19</b>	<p><b>L’incentivo è concesso anche in caso di trasformazione del contratto a tempo determinato (inferiore a 6 mesi) in contratto a tempo indeterminato?</b></p> <p>La trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato non rientra le</p>



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale  
Servizio Politiche attive

	tipologie di intervento disciplinate dall'avviso T.V.B. - Bonus occupazionali (art. 3 e art.4).
<b>QUESITO 20</b>	<p><b>Con riferimento all'art. 2, capoverso 4 dell'Avviso T.V.B. – Bonus Occupazionali “Si vogliono creare le condizioni per l’inserimento nel mondo del lavoro di giovani, disoccupati e inoccupati, operando su diversi fronti: [...] sul fronte della domanda, incentivando nuovi inserimenti e trasformazioni dei rapporti attraverso una riduzione dei costi del lavoro che gravano sulle imprese.” si chiede se l’incentivo spetta anche in caso di trasformazione del contratto.</b></p> <p>L'Avviso “T.V.B. - Bonus occupazionali” non disciplina l’agevolazione in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato. Sono agevolabili le assunzioni con contratto a tempo determinato per 12 mesi e con contratto a tempo indeterminato (art.3 e art.4).</p> <p>Il capoverso riportato nel quesito è inserito nell'art. 2 “Premessa e definizioni” e descrive in linea generale quando deliberato dalla Giunta con la Delibera n.38/30 del 26/09/2019, istitutiva del Programma T.V.B. (Tirocini – Voucher – Bonus). Al capoverso successivo è specificato che <i>“Nell’ambito del Programma T.V.B., con il presente Avviso, si intendono sostenere le imprese, attraverso l’erogazione di un incentivo monetario in regime di aiuto, che assumano giovani under 35, disoccupati over 35, donne over 35 e disabili.”</i></p>
<b>QUESITO 21</b>	<p><b>Un'azienda ha assunto un lavoratore in data 08/11/2019 con un contratto di lavoro a tempo determinato con scadenza al 31/12/2019. In data 01/01/2020 ha trasformato il rapporto in contratto a tempo indeterminato. Può fare richiesta del presente bonus con la tipologia di contratto a tempo indeterminato?</b></p> <p>No, in quanto non è prevista l’agevolazione in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato. Sono agevolabili le assunzioni con contratto a tempo determinato per 12 mesi e con contratto a tempo indeterminato (art.3 e art.4).</p>
<b>QUESITO 22</b>	<p><b>In caso di trasformazione di un rapporto a termine in contratto a tempo indeterminato è possibile richiedere l’incentivo T.VB. bonus occupazionale?</b></p> <p>No, in quanto non è prevista l’agevolazione in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato. Sono agevolabili le assunzioni con contratto a tempo determinato per 12 mesi e con contratto a tempo indeterminato (art.3 e art.4).</p>
<b>QUESITO 23</b>	<p><b>E’ prevista l'erogazione del bonus occupazionale nel caso di trasformazione di contratto da tempo determinato a tempo indeterminato? Ad esempio dipendente assunto il 01/11/2018 con contratto a termine sino al 30/09/2019 e trasformato a tempo indeterminato il 01/10/2019?</b></p> <p><b>Oppure il bonus occupazionale è previsto esclusivamente per nuove assunzioni a tempo indeterminato (oltre i contratti a termine di 12 mesi) stipulati dal 01/10/2019?</b></p> <p>Non è prevista l’agevolazione in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato. Sono agevolabili le assunzioni con contratto a tempo determinato per 12 mesi e con contratto a tempo indeterminato (art.3 e art.4).</p>
<b>QUESITO 24</b>	<b>In merito all'Avviso T.V.B. – Bonus occupazionali, si chiedono chiarimenti in merito</b>



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale  
Servizio Politiche attive

	<p><b>all'art. 6 – Destinatari. Fermo restando i requisiti soggettivi, è possibile assumere apprendisti?</b></p> <p>No. Ai sensi dell'art.5, lett. b) l'incentivo è rivolto alle imprese che, al momento della presentazione della domanda, abbiano assunto o assumano con contratti a tempo determinato di 12 mesi o a tempo indeterminato, destinatari con i requisiti di cui all'art.6</p>
<b>QUESITO 25</b>	<p><b>E' possibile usufruire del bonus occupazionale anche in caso di trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato?</b></p> <p><b>Dal 01/02/2020, l'azienda usufruirà inoltre, dello sgravio contributivo Inps del 50% per 36 mesi L. 205/2017 (agevolazione contributiva Inps al 50% per 36 mesi per assunzione/trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato per lavoratori che non hanno mai avuto un rapporto di lavoro a tempo indeterminato).</b></p> <p>L'avviso non prevede la concessione del bonus occupazione in caso di trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.</p> <p>Per le tipologie di contratto individuate (tempo indeterminato e tempo determinato 12 mesi) dall'avviso è possibile cumulare l'incentivo con altri incentivi di natura contributiva, tra le quali la L. 205/2017.</p>
<b>QUESITO 26</b>	<p><b>Il periodo minimo di 12 mesi può essere raggiunto per effetto di proroghe?</b></p> <p>Sì, se la proroga viene effettuata prima di inoltrare la domanda di agevolazione e riguarda assunzioni effettuate a partire dal 1° ottobre 2019.</p>
<b>QUESITO 27</b>	<p><b>Con riferimento all'espressione retribuzione lorda mensile, ai fini del computo della stessa, si considera anche l'incidenza delle mensilità aggiuntive?</b></p> <p>No, deve essere considerata la retribuzione mensile lorda risultante dal contratto di assunzione e dalla prima busta paga.</p> <p>Si veda anche la risposta al quesito n.34.</p>
<b>QUESITO 28</b>	<p><b>La nostra azienda è una cooperativa agricola. Prioritariamente trasforma e commercializza l'olio extravergine prodotto dalle olive dei propri soci. In riferimento al disposto di cui all'art. 5, comma 1 si chiede se la nostra azienda può accedere al bonus per l'assunzione di un impiegato agricolo a tempo indeterminato.</b></p> <p>L'incentivo può essere richiesto ai sensi del Reg. 651/2014 o ai sensi del Reg. 1407/2013 (regime "de minimis").</p> <p>Il "de minimis" (art. 1 par. 1 Reg. (UE) 1407/2013) si applica agli aiuti concessi alle imprese di qualsiasi settore ad eccezione:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) della pesca e dell'acquacoltura;</li><li>b) della produzione primaria dei prodotti agricoli;</li><li>c) della trasformazione e commercializzazione di prodotti agricoli (nei casi disciplinati dal <i>de minimis</i> stesso);</li></ul>



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale  
Servizio Politiche attive

	<p>d) degli aiuti per l'acquisto di veicoli destinati al trasporto di merci su strada;</p> <p>e) degli aiuti ad attività connesse all'esportazione verso paesi terzi o Stati membri;</p> <p>f) degli aiuti subordinati all'impiego di prodotti nazionali rispetto a quelli di importazione.</p> <p>Per accedere all'Aiuto ai sensi del Reg. 651/2014 le Imprese non devono operare in attività connesse all'esportazione verso paesi terzi o Stati membri. In questo caso i destinatari devono essere soggetti svantaggiati, molto svantaggiati o disabili.</p> <p>Pertanto, la richiesta di agevolazione, nel caso di specie, può essere inoltrata solo a valere sul regime di aiuti di cui al Reg. 651/2014.</p>
<b>QUESITO 29</b>	<p><b>Con la presente si chiede se la cessazione di lavoratori dipendenti per fine appalto/cantiere in azienda edile, renda inammissibile il riconoscimento del contributo per nuove assunzioni a tempo indeterminato.</b></p> <p>Per accedere all'incentivo le imprese, a pena di inammissibilità, non devono avere in corso e/ o aver effettuato nei 12 (dodici) mesi antecedenti la data di presentazione della Domanda, licenziamenti di lavoratori con contratto a tempo indeterminato, per ragioni diverse dalla giusta causa. In fase di istruttoria l'amministrazione regionale verificherà le Comunicazioni obbligatorie (CO) di cessazione relative ai 12 mesi precedenti.</p>
<b>QUESITO 30</b>	<p><b>1) In merito all'Avviso T.V.B. – Bonus occupazionali, si chiedono chiarimenti in merito all'art. 14 – Mantenimento e verifica incremento occupazionale. “I posti di lavoro creati devono essere mantenuti per il tempo previsto dai contratti attivati, ossia determinato per 12 mesi o indeterminato, per i quali si è richiesto e ricevuto l'incentivo.” Sembrerebbe che il posto di lavoro creato a tempo indeterminato debba essere mantenuto a tempo indeterminato, altrimenti bisogna restituire l'incentivo.</b></p> <p>Nel caso di contratto a tempo indeterminato sarà disposta la revoca dell'intero incentivo se detta cessazione avverrà prima della decorrenza dei 12 mesi (ovvero 24 mesi in caso di incentivo richiesto per lavoratore molto svantaggiato o disabile) dalla data di assunzione.</p> <p><b>2) “In caso di mancata sostituzione del lavoratore, l'incentivo concesso sarà rimodulato sui mesi effettivamente lavorati dal destinatario per il quale l'incentivo è stato concesso. L'impresa perderà, pertanto, il diritto al mantenimento dell'incentivo per le mensilità successive e la Regione procederà alla revoca parziale dell'incentivo secondo le modalità previste dall'art 19.” (...) “Se l'impresa beneficiaria non dimostrerà la volontà e il tentativo di sostituzione del lavoratore con il quale il rapporto di lavoro è cessato, mediante il caricamento sul SIL della domanda di lavoro, si procederà a revoca totale dell'importo concesso.”</b></p> <p><b>E' prevista la revoca parziale in caso di non sostituzione del lavoratore dimissionario?</b></p> <p>2) E' prevista la revoca parziale se l'impresa dimostrerà la volontà e il tentativo di sostituzione del lavoratore con il quale il rapporto di lavoro è cessato, mediante il caricamento sul SIL della domanda di lavoro. La ricerca del lavoratore dovrà essere effettuata e dimostrata attraverso l'inserimento della domanda di lavoro per la ricerca di un lavoratore, con le stesse caratteristiche di quello cessato, nel SIL entro 30 giorni dalla data di cessazione.</p>



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



FSE 2014-2020

**POR**  
**SARDEGNA**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale  
Servizio Politiche attive

<b>QUESITO 31</b>	<p><b>1) E' possibile richiedere il bonus anche per le trasformazioni a tempo indeterminato effettuate dal 01/10/2019?</b></p> <p>Non è prevista l'agevolazione in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato. Sono agevolabili le assunzioni con contratto a tempo determinato (CO-Tipo contratto A.02.00) per 12 mesi e con contratto a tempo indeterminato (CO-Tipo contratto A.01.00).</p> <p><b>2) E' possibile richiedere il bonus anche per le proroghe effettuate dal 01/10/2019 di contratti a tempo determinato che determinino un periodo di lavoro complessivo di 12 mesi (anche per contratti stipulati prima del 01/10/2019 ma con proroghe effettuate dopo il 01/10/2019)?</b></p> <p>Non sono sono agevolabili le assunzioni effettuate prima della data del 1° ottobre 2019. Sono ammesse le proroghe di contratti a tempo determinato relative ad assunzioni effettuate dal 01/10/2019, effettuate prima della presentazione della domanda di agevolazione.</p>
<b>QUESITO 32</b>	<p><b>1) Un'assunzione a tempo determinato fatta ad ottobre 2019, in origine per tre mesi e successivamente prorogata a 12 mesi, può godere dell'agevolazione?</b></p> <p><b>2) un'assunzione a tempo determinato fatta ad ottobre 2019, qualora venisse trasformata a tempo indeterminato a maggio 2020, può godere dell'agevolazione? Se si, avrebbe diritto all'incentivo previsto dalla tabella 1 o dalla tabella 2?</b></p> <p><b>3) Possone essere considerati beneficiari di cui all'art. 5 i professionisti?</b></p> <p>32.1) Si, in quanto è ammessa la proroga di assunzioni effettuate dal 01/10/2019, con comunicazione telematica inviata entro i termini previsti dalla legge, ed effettuata prima della presentazione della domanda di agevolazione.</p> <p>32.2) Non è prevista l'agevolazione in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato. Sono agevolabili le assunzioni con contratto a tempo determinato per 12 mesi e con contratto a tempo indeterminato (art.3 e art.4).</p> <p>32.3) Si, i professionisti non sono di per sé esclusi, purché esercitino un'attività economica. L'Aiuto è rivolto alle Imprese. Si riporta la definizione di "Impresa" indicata nell'Avviso: <i>"ogni entità, indipendentemente dalla forma giuridica rivestita, che eserciti un'attività economica. Tra le altre, in particolare, sono considerate tali le entità che esercitano un'attività artigianale o altre attività a titolo individuale o familiare, le società di persona o le associazioni che esercitano un'attività economica."</i></p>
<b>QUESITO 33</b>	<p><b>In caso di trasformazione del contratto a tempo indeterminato o proroga di un contratto a tempo determinato fino a 12 mesi è possibile partecipare all'avviso?</b></p> <p>Non è prevista l'agevolazione in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato. Sono agevolabili le assunzioni con contratto a tempo determinato per 12 mesi e con contratto a tempo indeterminato (art.3 e art.4).</p>
<b>QUESITO 34</b>	<p><b>Da una verifica del bando e vista la particolare importanza che riguarda il termine retribuzione, in virtù del quale si determina l'intensità dell'aiuto, si chiede di</b></p>



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale  
Servizio Politiche attive

<p><b>puntualizzare il significato univoco ed inequivocabile attribuito.</b></p> <p><b>Il quesito nasce in riferimento al fatto che si intende erogare mensilmente al lavoratore anche il rateo di 13esima ed un superminimo individuale.</b></p> <p><b>Al lavoratore infatti al 5° livello spettano Euro 1.400 lordi mensili da tabella, ma arriva a Euro 1.516 con il rateo di tredicesima che, in quanto avente valore determinato, obbligatorio, corrispettivo e continuo, rientra perfettamente fra le voci retributive (come inteso dalla giurisprudenza che ormai si è consolidata attorno al cosiddetto concetto unitario od onnicomprensivo di retribuzione, in base al quale sarebbero voci retributive tutti i compensi erogati dal datore di lavoro in modo determinato (in misura fissa o variabile), obbligatorio (escluse le liberalità), corrispettivo (in correlazione causale con il rapporto di lavoro) e continuo (in altre parole con regolarità).</b></p> <p><b>Come viene considerato il TFR per l'individuazione dello scaglione corretto? E' pur sempre retribuzione lorda (solitamente differita, ma può in alcuni casi essere anche ratealmente erogata in busta paga).</b></p> <p>Così come indicato nella Nota metodologica di calcolo delle somme forfettarie, approvata con Determinazione del Direttore del Servizio Politiche Attive n.53480/5680 del 30/12/2019, che forma parte integrante dell'Avviso in oggetto, le componenti della retribuzione lorda che saranno prese in considerazione per l'individuazione dell'intensità del contributo sono, esclusivamente, le seguenti:</p> <p><b>1 - Retribuzione minima tabellare prevista dal CCNL di riferimento per il livello di riferimento, inclusi eventuali elementi fissi e invariabili previsti obbligatoriamente dal CCNL stesso (paga base, contingenza, III elemento, EDR, EBT, ecc.);</b></p> <p><b>2 - Superminimo fino ad un massimo del 30% di tutte le altre componenti di cui al punto precedente. Il superminimo dovrà essere un elemento fisso della retribuzione e pertanto dovrà essere previsto contrattualmente ed erogato mensilmente dal datore di lavoro.</b></p> <p>Per la quantificazione dell'intensità del contributo concedibile non saranno prese in considerazione altre componenti che non costituiscono elementi fissi ed invariabili della retribuzione (ad es. premi di produttività, gratifiche, bonus, retribuzioni in natura, welfare, etc.).</p> <p>Inoltre, per la quantificazione del contributo sarà utilizzata come riferimento esclusivamente la retribuzione lorda pattuita in sede di assunzione (Retribuzione minima tabellare di cui al precedente punto 1 ed eventuale superminimo di cui al precedente punto 2), prevista nel relativo contratto e riportata nei cedolini paga. Pertanto, non sarà tenuta in considerazione qualsiasi variazione in aumento degli elementi retributivi di cui ai precedenti punti 1 e 2, ivi inclusi eventuali scatti di anzianità ed aumenti salariali dovuti a rinnovi dei CCNL). Eventuali variazioni in diminuzione (ad es. riduzione dell'impegno tempo) determineranno una rimodulazione dell'incentivo.</p> <p>In caso di contratti part-time, l'incentivo sarà calcolato sulla base delle componenti della retribuzione di cui ai precedenti punti 1 e 2, applicando la percentuale di part-time risultante dal contratto che, comunque, non potrà risultare inferiore ai limiti fissati nell'Avviso.</p> <p>Tutte le altre componenti della retribuzione citate nella Sua richiesta (ad es. quota parte 13° mensilità, quota parte TFR, ecc.) non dovranno essere indicate dal soggetto proponente</p>
--



Unione europea  
Fondo sociale europeo





**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale  
Servizio Politiche attive

	<p>nella domanda di agevolazione, in quanto già prese in considerazione nella nota metodologica succitata per l'individuazione dell'intensità di contributo per ciascuna fascia di retribuzione. Pertanto, nel caso di lavoratore a tempo indeterminato con impegno full time, con una retribuzione tabellare mensile da CCNL di riferimento di 1.400 euro/mese (che dovrà essere dimostrata secondo quanto previsto dall'Avviso e dalle successive Linee Guida), l'intensità del contributo sarà di Euro 6.000.</p>
<b>QUESITO 35</b>	<p><b>Ad aprile 2019 e gennaio 2020 abbiamo assunto due ingegneri sardi under 30 con un contratto a 24 mesi e programmiamo di assumerne un terzo entro Giugno 2020. La determinazione del Direttore del Servizio Politiche attive riporta la possibilità di richiedere il Bonus per contratti di 12 mesi ed indeterminati. Dato che i contratti che abbiamo stipulato hanno durata di 24 mesi, è comunque possibile richiedere il contributo?</b></p> <p>E' possibile presentare la domanda di Agevolazione per assunzioni effettuate a partire dal 01/10/2019 con contratto a tempo indeterminato (CO-Tipo contratto A.01.00), determinato a 12 mesi (CO-Tipo contratto A.02.00), sia a tempo pieno (CO-Tipo orario F) sia a tempo parziale (CO-Tipo orario P, V o M). L'orario dei contratti a tempo parziale non può essere inferiore al 60% del tempo pieno. In caso di contratto a tempo determinato (CO-Tipo contratto A.02.00) a 24 mesi l'incentivo sarà comunque pari a quello concesso per l'assunzione con contratto a tempo determinato a 12 mesi.</p>
<b>QUESITO 36</b>	<p><b>Vorrei sapere se il bonus viene riconosciuto anche alle imprese che effettuano la trasformazione di un contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.</b></p> <p>No, la trasformazione non rientra tra le tipologie di intervento agevolabili.</p>
<b>QUESITO 37</b>	<p><b>Il bonus in oggetto può essere erogato anche per trasformazioni di contratti a termine in contratti a tempo indeterminato avvenute dal 01/10/2019? Ovviamente il contratto a termine è preesistente, nel caso specifico, dal 15 gennaio 2019.</b></p> <p>No, la trasformazione non rientra tra le tipologie di intervento agevolabili.</p> <p><b>Se i 12 mesi di durata minima del contratto a termine si raggiungono mediante varie proroghe, il beneficio spetta?</b></p> <p>Sì. E' ammessa la proroga relativa ad assunzioni effettuate dal 01/10/2019, comunicata prima della presentazione della domanda di agevolazione (con comunicazione telematica inviata entro i termini previsti dalla legge).</p> <p><b>Un lavoratore assunto a tempo determinato prima del 01/10/2019, e successivamente riassunto a tempo indeterminato, può essere beneficiario del bonus occupazione tvb?</b></p> <p>Sì, se il lavoratore è stato assunto a tempo indeterminato il 1° ottobre 2019 o in una data successiva.</p> <p><b>Il bonus spetta agli apprendisti, trattandosi di contratto a tempo indeterminato?</b></p> <p>No. L'apprendistato non rientra tra le tipologie contrattuali agevolabili previste dall'Avviso.</p>
<b>QUESITO 38</b>	<p><b>In caso di proroga di un rapporto a termine fino a 12 mesi, è possibile richiedere</b></p>



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale  
Servizio Politiche attive

**l'incentivo T.VB. bonus occupazionale?**

Sì, se la proroga viene effettuata prima di inoltrare la domanda di agevolazione e riguarda assunzioni effettuate a partire dal 1° ottobre 2019.



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

