



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Lavoro

P.O.R. FSE 2014-2020 SARDEGNA

ASSE I – OCCUPAZIONE

Azione 8.5.1 “Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita”

AVVISO “LavorAS” – Target over 35

Avviso a “sportello” per la concessione di incentivi occupazionali per le imprese che effettuano assunzioni a tempo indeterminato e determinato

QUESITI aggiornati al 26 settembre 2018 – dal n 1 al n 9

QUESITO 01	<p>Sono assunta nell'agenzia del mio compagno a tempo determinato con scadenza a dicembre 2018. Nel 2019 ci sposeremo: è possibile usufruire dell'incentivo trasformando il mio contratto da tempo determinato a tempo indeterminato pur essendo coniugati?</p> <p>Ai sensi dell'art.4 dell'Avviso, possono accedere all'Aiuto le “Imprese” private che, al momento della presentazione della Domanda:</p> <ul style="list-style-type: none">a) abbiano assunto, a partire dalla data del 1° maggio 2018 ed entro il 31 dicembre 2018, disoccupati, di cui all'art.5, con contratto di lavoro a tempo indeterminato (CO – tipo contratto riportato in Appendice);b) abbiano assunto, a partire dalla data del 1° maggio 2018 ed entro il 31 dicembre 2018, disoccupati, di cui all'art.5, con contratto di lavoro a tempo determinato (CO – tipo contratto riportato in Appendice), per un periodo pari o superiore a 12 (dodici) mesi;c) abbiano trasformato, a partire dalla data del 1° maggio 2018 e non oltre il 31 dicembre 2018, contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, stipulati con lavoratori di cui all'art.5.
QUESITO 02	<p>Vorremo sapere quando verrà inserito sul SIL l'avviso pubblico Lavoras target over 35, al fine di iniziare a compilare la domanda e gli allegati prima del click day del 25/09/2018.</p> <p>La Domanda di agevolazione potrà essere inviata a partire dalle ore 10.00 del 25/09/2018 ed entro il termine perentorio, a pena di inammissibilità, del 31/01/2019; farà fede la data di invio telematico certificata dal Sistema Informativo Lavoro Sardegna.</p> <p>Sul sito della Regione www.regione.sardegna.it, sul sito www.sardegna lavoro.it e sul sito www.sardegna programmazione.it, nell'apposita pagina web dedicata all'Avviso sono pubblicati tutti fac simile della domanda e i modelli PDF, come indicati nell'Appendice dell'Avviso “Invio</p>





REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>Domanda - Tabella riepilogativa modulistica". Per la compilazione dei modelli generati in automatico dal sistema, il cui contenuto può essere visionato attraverso i fac simile pubblicati, occorre aspettare l'apertura dei termini, ovvero il 25/09/2018.</p>
QUESITO 03	<p>Gli incentivi "Lavoras - target over 35" sono cumulabili all'interno della stessa azienda con quelli "Lavoras - target under 35"? Alle pagine pag. 43-44 dell'Avviso "Lavoras - target over 35" vengono espresse le regole di cumulo. Da tale paragrafo si evince che, per esempio, gli incentivi Lavoras over 35 sono cumulabili con gli incentivi ANPAL "Occupazione mezzogiorno" e non sono invece cumulabili con altri tipi di incentivi regionali (es. Più Turismo più lavoro, Master & Back ecc.), ma non è specificato in modo esplicito se sono cumulabili, oppure no, con gli incentivi "Lavoras - target under 35".</p> <p>Gli aiuti previsti dal presente Avviso non sono cumulabili con altri incentivi all'assunzione previsti da altri Avvisi pubblicati in ambito regionale per gli stessi lavoratori (PIÙ TURISMO PIÙ LAVORO – Annualità 2018, Master & Back-Percorsi di rientro, etc.). L'impresa può accedere all'aiuto previsto dall'Avviso "Lavoras - target over 35" e all'Avviso "Lavoras - target under 35", fermo restando il divieto, per l'Impresa unica, di superare l'importo massimo di 200.000 euro nell'arco del periodo dell'esercizio finanziario in corso e dei due esercizi precedenti sulla base del "de minimis".</p>
QUESITO 04	<p>Chiediamo delucidazioni in merito all'Avviso a Sportello Lavoras target over 35, più nello specifico per l'allegato 2A nel paragrafo finale "Condizioni di cumulo". Sono da inserire come aiuti di stato anche quelli per la Flexicurity? E, nel caso, dove possiamo capire gli importi ammissibili, applicati, imputati sulla voce di costo o sul progetto e il totale? In caso di ammissione, entro quanto tempo viene erogato il finanziamento?</p> <p>Nel paragrafo "Condizioni di cumulo" occorre dichiarare se con riferimento agli stessi «costi ammissibili» l'impresa NON ha beneficiato di altri aiuti di Stato o se in riferimento agli stessi «costi ammissibili» l'impresa ha beneficiato di altri aiuti di Stato. Come previsto dall'art.9 dell'Avviso "Aiuti e regole di cumulo" qualunque sia il regime di aiuti prescelto le imprese riceveranno un incentivo non superiore al 50% dei costi salariali (sostenuti dall'impresa) calcolati su base annua, per un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione.</p> <p>In caso di ammissione al contributo il Beneficiario, a pena di decadenza, entro 20 (venti) giorni dalla pubblicazione della determinazione di ammissibilità al finanziamento ai sensi dell'art. 12 dell'Avviso, è tenuto a presentare attraverso i servizi <i>online</i> del Sistema Informativo Lavoro (SIL), una <u>nota di adesione</u>, firmata digitalmente. L'amministrazione a seguito dell'istruttoria amministrativa delle note di adesione procederà periodicamente alla pubblicazione degli elenchi delle imprese beneficiarie del contributo. L'Aiuto verrà erogato a seguito della presentazione della <u>richiesta di erogazione</u>, previa verifica del mantenimento delle condizioni di occupazione, come indicato di seguito:</p> <ul style="list-style-type: none">• fino al 100% a titolo di anticipo, a seguito della specifica richiesta di erogazione,



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>garantita da fidejussione;</p> <ul style="list-style-type: none">• a titolo di saldo, al termine dell'ultimo rapporto di lavoro per il quale è stato concesso il contributo, a seguito della specifica richiesta di erogazione di cui al successivo art.15.3. <p>I Beneficiari devono presentare la richiesta di erogazione esclusivamente attraverso i servizi online del Sistema Informativo Lavoro (SIL), sulla base della modulistica prevista dall'Amministrazione e che sarà resa disponibile come fac simile sul sito della Regione www.regione.sardegna.it, sul sito www.sardegna lavoro.it e sul sito www.sardegna programmazione.it nell'apposita pagina web dedicata all'Avviso.</p> <p>L'impresa beneficiaria che ha assunto lavoratori sia a tempo determinato che a tempo indeterminato può presentare una richiesta di erogazione intermedia per richiedere il contributo relativo ai soli lavoratori a tempo determinato, con le stesse modalità previste per la richiesta di erogazione a saldo (art.15.4).</p>
QUESITO 05	<p>1 - Un Sindacato Confederale rientra nelle categorie delle "imprese private" che possono beneficiare degli incentivi occupazionali previsti dal programma LavoRas, destinatari i disoccupati over 35 anni?</p> <p>2 - Il destinatario (disoccupato) una volta assunto a tempo indeterminato o determinato (della durata pari o superiore a 12 mesi) secondo contratto part time pari, ad esempio, a 15 ore settimanali, successivamente alla data di assunzione da parte dell'Azienda Beneficiaria dell'incentivo LavoRas, può avvalersi della possibilità di sottoscrivere nuovi rapporti di lavoro con altre aziende o è vincolato da esclusività all'azienda che ha beneficiato del sopracitato incentivo occupazionale?</p> <p>1 – Si richiama la definizione di impresa esplicitata nella premessa dell'Avviso. Per “impresa” si intende “qualsiasi entità <u>che eserciti un'attività economica</u>, indipendentemente dalla forma giuridica rivestita. In particolare sono considerate tali le entità che esercitano un'attività artigianale o altre attività a titolo individuale o familiare, le società di persone o le associazioni che esercitano un'attività economica.”</p> <p>2 - Il contratto part-time non potrà essere inferiore al 50% dell'orario a tempo pieno e i relativi importi saranno rimodulati proporzionalmente.</p>
QUESITO 06	<p>Si chiedono chiarimenti per il seguente caso.</p> <p>La persona per la quale si intende richiedere l'aiuto dovrà essere trasformata da tempo determinato a tempo indeterminato, ha 57 anni e non ha assolto il diritto – dovere all'istruzione.</p> <p>L'azienda intende accedere all'aiuto ai sensi del regolamento 651/2014.</p> <p>A pagina 42 e 43 leggo quelli che sono i requisiti che dovrebbero avere i destinatari, tra i quali:</p> <ol style="list-style-type: none">a) disoccupati di età superiore ai 35 anni;b) aver assolto il diritto – dovere all'istruzione;c) essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:d) lavoratore non in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di una qualifica o di un diploma di istruzione e formazione professionale.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>A seconda dei requisiti di cui sopra, i dubbi sono quelli riportati di seguito:</p> <ul style="list-style-type: none">- se si sta procedendo ad una trasformazione, il destinatario non avrebbe il requisito della disoccupazione. All'articolo 4, lettera c) del bando sono previste anche le trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato. La domanda può essere presentata ugualmente?- Viene richiesto il requisito di aver assolto il diritto – dovere all'istruzione e dopo invece dice che un lavoratore può anche non avere un diploma di istruzione secondaria. Quale dei due requisiti deve essere rispettato? <p>In base a quanto riportato all'articolo 5, lettera h la condizione di lavoratore svantaggiato deve sussistere solo se l'impresa opti per il regime di aiuto di cui al Reg. 651/2014, per cui considerando che la persona non è in possesso del diploma, ne deduco che la domanda possa essere presentata.</p> <p>Con riferimento alla trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato, di cui alla lettera c) dell'art.5 dell'Avviso, il possesso del requisito di disoccupazione deve essere posseduto al momento dell'assunzione mentre il requisito anagrafico deve essere posseduto alla data della trasformazione. Inoltre, nel caso in cui l'impresa trasformi il contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato il posto di lavoro deve mantenersi per un periodo minimo di 24 mesi dalla data di trasformazione.</p> <p>L'esercizio del diritto-dovere all'istruzione ha inizio con l'iscrizione alla prima classe della scuola primaria e prosegue in uno dei percorsi del secondo ciclo fino al conseguimento del diploma liceale o di un titolo o qualifica professionale di durata almeno triennale ed entro il compimento del 18° anno di età.</p> <p>Nel caso l'Impresa opti per il regime di aiuto di cui al Reg. 651/2014 il destinatario deve essere in possesso di almeno uno dei requisiti di cui alla lettera h) dell'art.5 dell'Avviso, fra i quali <i>“non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED)”</i> (punto 2).</p>
<p>QUESITO 07</p>	<p>La presente per richiedere un'informazione riguardo la partecipazione all'avviso Lavoras over 35 per una società agricola. Poiché l'attività agricola rientra tra i settori esclusi dal regolamento 1407/2013/UE, è possibile partecipare al bando ai sensi del regolamento 651/2014 se c'è stato l'incremento occupazionale?</p> <p>Si possono concedere aiuti ai sensi del Reg.651/2014 anche alle imprese attive nel settore dell'agricoltura, limitatamente ad alcune tipologie di aiuti fra i quali “aiuti a favore dei lavoratori svantaggiati e dei lavoratori con disabilità”.</p>
<p>QUESITO 8</p>	<p>Vorrei sapere se l'incentivo per gli over 35 in regime de minimis è compatibile con lo incentivo occupazione sud, decreto ANPAL n 2 del 2 gennaio 2018.</p> <p>L'“Incentivo Occupazione Mezzogiorno”, istituito dal decreto ANPAL n.2 del 2 gennaio 2018. “è cumulabile, in deroga a quanto disposto dall'articolo 9 del Decreto Direttoriale ANPAL n.2 del 2 gennaio 2018, con altri incentivi all'assunzione di natura economica introdotti e attuati dalle Regioni del Mezzogiorno in favore dei datori di lavoro che abbiano sede nel territorio di tali Regioni” (decreto ANPAL n.200 del 14-05-2018).</p>





REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

<p>QUESITO 9</p>	<p>Si chiede se gli incentivi occupazionali “LAVORAS” - target over 35 possono riguardare anche il nuovo presidente di Società Cooperativa Sociale di tipo B, con sede e lavoro in Sardegna, invalido civile 80%, età 51 anni, (con tutti i requisiti richiesti per i destinatari) assunto a tempo indeterminato dall'01/08/2018 in qualità di socio lavoratore della medesima cooperativa, e fino al 31/07/2018 iscritto alle liste di collocamento mirato presso CPI.</p> <p>Possono accedere all’Aiuto le “Imprese” private che, <u>al momento della presentazione della Domanda:</u></p> <p>a) abbiano assunto, a partire dalla data del 1° maggio 2018 ed entro il 31 dicembre 2018, disoccupati, di cui all’art.5, con contratto di lavoro a tempo indeterminato (CO – tipo contratto riportato in Appendice);</p> <p>b) abbiano assunto, a partire dalla data del 1° maggio 2018 ed entro il 31 dicembre 2018, disoccupati, di cui all’art.5, con contratto di lavoro a tempo determinato (CO – tipo contratto riportato in Appendice), per un periodo pari o superiore a 12 (dodici) mesi.</p> <p>Le imprese devono dichiarare di non aver avuto contratti a tempo indeterminato con i lavoratori destinatari del presente Avviso nei 6 (sei) mesi precedenti la presentazione della Domanda.</p> <p>Sono considerati disoccupati i lavoratori privi di impiego, che dichiarano la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il centro per l’impiego (disoccupati ai sensi dell’art.19 del D.lgs. n. 150/2015).</p>
-------------------------	--