



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI OZIERI

Avviso Pubblico per l'avviamento a Selezione finalizzato all'assunzione a
TEMPO DETERMINATO di N.2 MURATORI A SECCO E N.3 MOTOSEGHISTI
presso **FORESTAS - Sede di lavoro: UGB MONTE PISANU (BONO)**

ex art. 16 L.56/87

Determinazione Dirigenziale n. _____ Pubblicata il _____

ID		Ente reclutante	FORESTAS
CPI responsabile della selezione	OZIERI	Settore	Agricoltura
Data inizio chiamata		Sede	UGB MONTE PISANU (BONO)
Data fine chiamata			
Ora della chiamata	Mattino: Dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.30 Pomeriggio: martedì e giovedì dalle ore 15.30 alle ore 17.00		

INFORMAZIONI DI BASE

L'Agenzia Forestas, con nota prot. n.9954 del 01/12/2017, ha presentato richiesta di avviamento a selezione finalizzata all'assunzione a TEMPO DETERMINATO di N.2 MURATORI A SECCO E N.3 MOTOSEGHISTI presso FORESTAS - Sede di lavoro: UGB MONTE PISANU (BONO)

Requisiti richiesti, modalità presentazione della domanda
e modalità di svolgimento della Selezione

n. lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	<i>Operaio qualificato</i>
Qualifica	<i>Muratore a secco</i>
Eventuale Cod. Istat	<i>6.1.2.1.0.2 muratore a secco</i>
Mansioni e attività previste	<i>Realizzazione di muri a secco con pietra locale;</i>
Categoria/Livello inquadramento	<i>Livello 2</i>
CCNL applicato	CCNL e integrativo regionale vigente per la categoria degli operai forestali
Titolo di studio	<i>Scuola dell'obbligo</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>no</i>

Tipologia contrattuale	<i>Tempo pieno 36 ore settimanali</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	<i>Come da CCNL di riferimento</i>
Sede di Lavoro	<i>UGB Monte Pisanu</i>
Durata contratto	<i>MESI 3</i>
Orario di lavoro	<i>Dal lunedì al venerdì dalle ore 7:48 alle ore 16:00 (con un'ora di pausa pranzo)</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>creazione di un muro a secco con pietra locale;</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati successivamente con apposita nota da Forestas.</i>

n. lavoratori richiesti	3
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Motoseghista
Eventuale Cod. Istat	7.4.3.5.5 operatore alla motosega
Mansioni e attività previste	<i>Abbattimento di conifere di media dimensione, tagli di conversione e ricostituzione su latifoglie</i>
Categoria/Livello inquadramento	<i>Livello 2</i>
CCNL applicato	CCNL e integrativo regionale vigente per la categoria degli operai forestali
Titolo di studio	<i>Scuola dell'obbligo</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>no</i>
Tipologia contrattuale	<i>Full time</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	<i>Come da CCNL di riferimento</i>
Sede di Lavoro	<i>UGB Monte Pisanu</i>
Durata contratto	<i>MESI 3</i>
Orario di lavoro	<i>Dal lunedì al venerdì dalle ore 7:48 alle ore 16:00 (con un'ora di pausa pranzo)</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Abbattimento di conifere di media dimensione, taglio di conversione e ricostituzione su latifoglie</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati successivamente con apposita nota da Forestas.</i>

Requisiti	Possono partecipare alla selezione, nei termini e con modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico coloro che, alla data di apertura della Chiamata, siano in possesso dei seguenti requisiti: - Disoccupati, che abbiano rilasciato la Dichiarazione di immediata disponibilità, ai sensi dell'art. 19 D.Lgs 150/2015; - Iscrizione quale disoccupati nell'elenco anagrafico del CPI di Ozieri; - residenza nel comune di Bono; - Età non inferiore a 18 anni; - In possesso dei requisiti generali di accesso al Pubblico Impiego; - Titolo di studio: Assolvimento obbligo scolastico o licenza media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore
-----------	---



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI OZIERI

	della Legge 1859 del 31/12/1962;
Documenti da presentare al CPI per partecipare alla selezione	1. Domanda di partecipazione con autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dei dati anagrafici/professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente Avviso Pubblico; 2. Copia della certificazione ISEE 2017 rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013, non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU), e le dichiarazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le dichiarazioni con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporterà la penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria; 3. Copia del documento di identità in corso di validità.
Modalità di presentazione della domanda	Gli interessati, in possesso dei suddetti requisiti, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di Ozieri, in via Umberto I n.21, dal _____ al _____ muniti dei documenti su elencati.
Criteri per la formazione della graduatoria	La graduatoria verrà stilata applicando i criteri sanciti da: Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30/03/2004, Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02/12/2016, Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017, Direttiva Direttore Generale del Assessorato lavoro n. 41206 del 14/11/17. 1) La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi: - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE); - Stato di disoccupazione; 2) Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti: a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti; b. A detto punteggio si sottrae 1 punto ogni 1000 euro dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 10 per i soggetti che partecipino alle selezioni per assunzioni a tempo determinato. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti); c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti; d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni); e. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto dalla legislazione vigente. L'interessato dovrà verificare l'esattezza dell'indicatore riportato nel modello ISEE prima della presentazione della domanda; qualora le dichiarazioni presentate, manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A., saranno sottratti 25 punti di penalizzazione. 3) A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione: a. Persone di età più elevata;

	b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività; c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella della chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni; d. Lavoratori socialmente utili. 4) I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione (anche se trasferiscono il domicilio o la residenza). 5) Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso del lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001 Gli avviamenti al lavoro saranno effettuati applicando i criteri previsti dalla convenzione tra l'ASPAL e l'Agenzia Forestas – Servizio Territoriale di Sassari per la disciplina delle modalità di accesso al lavoro del personale da utilizzare nei cantieri idraulico forestali insistenti nel territorio dei comuni di Bono e Bottidda approvata con determinazione n.132 del 10/02/2017;
Tutela della riservatezza	Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, i dati personali forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione e dell'adozione degli atti conseguenti. I candidati presentando istanza di partecipazione alla selezione autorizzano ASPAL e l'Ente richiedente a trattare e elaborare i dati e le informazioni personali ai fini dello svolgimento del procedimento di selezione e dell'eventuale assunzione conseguente.
Validità graduatoria	A decorrere dalla data di adozione della determina di approvazione, la graduatoria ha validità di un anno; alla stessa l'Ente richiedente potrà fare ricorso per ulteriori assunzioni relative alla stessa qualifica e profilo professionale, previo accertamento della sussistenza in capo all'interessato dei requisiti prescritti.
Ricorsi	Avverso il presente provvedimento è previsto: - entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale - Via Is Mirrionis n.195 - 09122 Cagliari; - entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al TAR o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Direttore del Servizio Coordinamento
dei servizi territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu

L'incaricato dell'istruttoria: F.to Sig.ra Alessandra Moro

Il Responsabile del Procedimento: F.to Dott.ssa Gavina Poddighe