**AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99**

|  |
| --- |
| **Oggetto: attivazione servizio di preselezione per il reclutamento di n. 3 lavoratori iscritti nelle categorie di cui all’art. 1 della L.68/99 da assumere con contratto a tempo determinato 7 mesi 24 ore settimanali con le qualifiche di: cameriere di sala, addetto al ricevimento negli alberghi, aiuto cameriere** |

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017 il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell’ASPAL tramite il Centro per l’Impiego di Oristano, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 3 lavoratori disabili appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99, per l’assunzione a tempo determinato part-time 24 ore settimanali per 7 mesi, in qualità di:

* n. 1cameriere di sala, V° livello del CCNL alberghi e turismo;
* n. 1 aiuto cameriere ai piani, VI° livello del CCNL alberghi e turismo;
* n. 1 addetto al ricevimento negli alberghi, V° livello del CCNL alberghi e turismo.

da impiegarepressol’unità operativa di Fordongianus, Strada provinciale 23, Km 1 dell’azienda Terme di Sardegna srl, operante nel settore stabilimenti termali.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all’art. 8 dellaL. 68/99, presso i Centri per l’Impiego di Oristano, Ales, Cuglieri, Ghilarza, Mogoro, Terralba.

**N.1cameriere di sala, V° livello del CCNL alberghi e turismo**

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

* iscrizione alle liste di cui all’art. 8 della legge n. 68/99;
* diploma di scuola media superiore;
* qualifica professionale di cameriere di sala;
* precedenti esperienze lavorative nello svolgimento delle medesime mansioni;
* patente di guida categoria B e automunito;
* conoscenza lingua inglese livello scolastico.

L’azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

* corsi di formazione come cameriere di sala;
* conoscenze informatiche.

**N 1 aiuto cameriere ai piani, VI° livello del CCNL alberghi e turismo**

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

* iscrizione alle liste di cui all’art. 8 della legge n. 68/99;
* diploma di scuola media inferiore;
* qualifica professionale di aiuto cameriere ai piani;
* precedenti esperienze lavorative nello svolgimento delle medesime mansioni;
* patente di guida categoria B e automunito.

L’azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

* corsi di formazione come aiuto cameriere ai piani.

**N. 1 addetto al ricevimento negli alberghi, V° livello del CCNL alberghi e turismo**

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

* iscrizione alle liste di cui all’art. 8 della legge n. 68/99;
* diploma di scuola media superiore o diploma di laurea;
* qualifica professionale di addetto al ricevimento negli alberghi;
* precedenti esperienze lavorative nello svolgimento delle medesime mansioni;
* patente di guida categoria B e automunito;
* conoscenze informatiche (pacchetto office);
* ottima conoscenza delle lingue inglese e francese.

L’azienda valuterà inoltre il possesso del seguente requisito preferenziale:

* corsi di formazione come addetto al ricevimento.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata),debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere consegnata presso il Centro per l’Impiego di appartenenza **dal 14/07/2017 al 24/07/2017** allegando i seguenti documenti:

* copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
* copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata(se non ancora consegnato al Centro per l’Impiego);
* copia della “relazione conclusiva” ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 (se non ancora consegnata al CPI);
* curriculum vitae.

*Ai sensi della normativa vigente l’offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all’azienda il report riepilogativo delle stesse.Resta comunque in capo all’azienda la scelta dei candidati da assumere.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Dott. Marcello Cadeddu

L’incaricato dell’Istruttoria: R Canu

Il Responsabile del Procedimento: Donatella Rubiu