**AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99**

|  |
| --- |
| **Oggetto: attivazione servizio di preselezione per il reclutamento di n. 1 lavoratore iscritto nelle categorie di cui all’art. 18 della L.68/99 da assumere con contratto a tempo determinato pieno della durata di 7 mesi in qualità di commesso di vendita** |

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017 il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell’ASPAL tramite il Centro per l’Impiego di Oristano, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n.1 lavoratore appartenente alle categorie protette di cui all'art. 18 c. 2 della Legge 68/99, per l’assunzione a tempo determinato pieno della durata di 7 mesi, in qualità di commesso di vendita, IV° livello del CCNL commercio, da impiegare presso l’unità operativa di Cabras, Corso Italia dell’azienda UFB SRL operante nel settore commercio.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all’art. 18 c. 2 della L. 68/99, presso i Centri per l’Impiego di Oristano, Ales, Cuglieri, Ghilarza, Mogoro, Terralba.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

* iscrizione alle liste di cui all’art. 18 della legge n. 68/99
* precedenti rapporti di lavoro nel settore del commercio al dettaglio e utilizzo della cassa
* predisposizione a relazionarsi con il pubblico
* patente di guida di tipo B e automunito

L’azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

* diploma di scuola media superiore;
* qualifica professionale di commesso di vendita/cassiere

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere consegnata presso il Centro per l’Impiego di appartenenza dal **03/07/2017** al **12/07/2017** allegando i seguenti documenti:

* copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
* curriculum vitae.

*Ai sensi della normativa vigente l’offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all’azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all’azienda la scelta dei candidati da assumere.

Il Dirigente del Servizio

 Dott. Marcello Cadeddu

L’incaricato dell’Istruttoria: R Canu

Il Responsabile del Procedimento: Eginio Nonnis