



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI OLBIA

SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Il Consorzio di Bonifica della Sardegna Centrale – Nuoro ha presentato la richiesta di avviamento a selezione di personale ex art. 16 l. n.56/87 per n. 2 operai comuni.

Sede di lavoro: Comune di Budoni e Comune di San Teodoro

Adesioni dal _____ al _____.

Numero lavoratori richiesti	2
QUALIFICA RICHIESTA	- N. 2 OPERAI COMUNI NON QUALIFICATI COD ISTAT 8.3.1.1.0
LIVELLO INQUADRAMENTO	AREA D– PARAMETRO 100
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	TEMPO DETERMINATO FULL-TIME - 36 ORE SETTIMANALI – PER LA DURATA DI N. 8 MESI – LAVORO STAGIONALE (AVVENTIZI)
TRATTAMENTO ECONOMICO LORDO	COME DA CCNL PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA
TITOLO DI STUDIO	LICENZA SCUOLA DEL'OBBLIGO E/O ASSOLVIMENTO DELL'OBBLIGO SCOLASTICO
PATENTI	PATENTE DI GUIDA CAT. B
MANSIONI DA SVOLGERE	INTERVENTI DI PULIZIA E DI DISERBO NEI CANALI DI BONIFICA E AREE DI PERTINENZA CONSORTILE, PICCOLI INTERVENTI DI MANUTENZIONE SU MANUFATTI, APPARECCHIATURE E CONDOTTE CONSORTILI;
CONTENUTO DELLA PROVA	PROVA PRATICA : INSTALLAZIONE DI APPARECCHIATURE IDRAULICHE, INTERVENTO DI PULIZIA SU CANALE DI BONIFICA
CCNL APPLICATO	CCNL PER DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA
DOCUMENTI DA PRESENTARE	DOMANDA DI PARTECIPAZIONE CON AUTOCERTIFICAZIONE DEI DATI ANAGRAFICI E PROFESSIONALI, NONCHÉ IL POSSESSO DEI REQUISITI INDICATI NEL PRESENTE AVVISO, ALLEGANDO: - DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA DISPONIBILITÀ QUALORA NON SIA STATA GIÀ PRESENTATA AL CPI DI COMPETENZA, E QUALORA DALL'ULTIMA DICHIARAZIONE NON SIANO INTERVENUTI EVENTI MODIFICATIVI DELLO STATO OCCUPAZIONALE; - DICHIARAZIONE ISEE IN CORSO DI VALIDITÀ. LA MANCATA PRESENTAZIONE DELL'ISEE NONCHÉ LA PRESENTAZIONE DELLO STESSO CON OMISSIONI E/O DIFFORMITÀ COMPORTERÀ LA PENALIZZAZIONE DI 25 PUNTI, - DOCUMENTO D'IDENTITÀ.
ALTRE INFORMAZIONI	- Ai SENSI DELL'ART. 150 DEL CCNL PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA, HANNO DIRITTO DI PRECEDENZA NELL'ASSUNZIONE I SOGGETTI CHE HANNO LAVORATO PER IL CONSORZIO NELL'ANNO PRECEDENTE, CON LA MEDESIMA QUALIFICA; - AI SENSI DELL'ART 34, COMMA 7 DELLA L.R. N. 6 /2008 E S.M.I. HANNO DIRITTO DI PRECEDENZA NELL'ASSUNZIONE I SOGGETTI CHE HANNO

	LAVORATO PER IL CONSORZIO, NEI CINQUE ANNI PRECEDENTI ED IN POSSESSO DEI REQUISITI SPECIFICI PER LA QUALIFICA ; - COLORO CHE DEBBO NO ESSERE ASSUNTI, QUALORA NEL BIENNIO PRECEDENTE NON ABBIANO SVOLTO ATTIVITA' LAVORATIVA PRESSO IL CONSORZIO PER LO SVOLGIMENTO DELLE MANSIONI NEL PROFILO DI CUI ALLA PRESENTE RICHIESTA, SARANNO SOTTOPOSTI ALLA PROVA DI IDONEITA' ; - A DETTO RAPPORTO DI LAVORO STAGIONALE, AI SENSI DELL'ART 8 BIS DEL VIGENTE CCNL PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA, IN CONFORMITA' A QUANTO DISPOSTO DALL'ART. 19, COMMA 2 E DALL'ART. 21, COMMA 2, DEL D.LGS N. 81/2015 , NON SI APPLICANO LE NORME SUI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.
--	---

L'AVVIAMENTO A SELEZIONE È RISERVATO AI CITTADINI CHE:

- SI TROVINO IN CONDIZIONI DI DISOCCUPAZIONE E CHE RISULTINO ISCRITTI NELL'ELENCO ANAGRAFICO DEL CENTRO PER L'IMPIEGO DI OLBIA, IN POSSESSO DELLA QUALIFICA PREVISTA E REGISTRATA NELLA SCHEDA ANAGRAFICA PROFESSIONALE;

GLI INTERESSATI, IN POSSESSO DEI REQUISITI RICHIESTI, DEVONO DICHIARARE LA PROPRIA DISPONIBILITÀ PRESENTANDOSI PERSONALMENTE, IN ORARIO DI APERTURA AL PUBBLICO, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI OLBIA, IN VIA ROMAGNA 10 OPPURE PRESSO LA SEDE STACCATA DI PALAU IN VIA DIVISIONE CREMONA 2, DAL _____ AL _____, MUNITI DELLA DOCUMENTAZIONE SOPRA INDICATA

I REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE AL PRESENTE AVVISO DEVONO ESSERE POSSEDUTI AL MOMENTO DELLA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

NOTE

CRITERI PER LA COMPILAZIONE DELLA GRADUATORIA	LA GRADUATORIA VERRÀ COMPILATA APPLICANDO I CRITERI DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA REGIONE SARDEGNA n. 15/12 del 30/03/2004
DURATA DELLA GRADUATORIA	LA GRADUATORIA AVRÀ VALIDITÀ PER 12 MESI DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE
LA PROVA DI IDONEITÀ	LA PROVA PRATICA SARÀ EFFETTUATA SECONDO IL CALENDARIO SUCCESSIVAMENTE STABILITO DALL' ENTE RICHIEDENTE
RIESAME E/O RICORSO AVVERSO LA PRESENTE GRADUATORIA	– ENTRO 10 GIORNI: POSSONO ESSERE PRESENTATE "OPPOSIZIONI" O "OSSERVAZIONI" FORMALMENTE CIRCOSTANZIATE; LE STESSE DEVONO ESSERE INDIRIZZATE ALL'ASPAL DIREZIONE GENERALE VIA IS MIRRIONIS 195, 09122 CAGLIARI; – ENTRO 30 GIORNI: RICORSO GERARCHICO FORMALMENTE CIRCOSTANZIATO; LO STESSO DEVE ESSERE INDIRIZZATO ALL'ASPAL DIREZIONE GENERALE VIA IS MIRRIONIS 195, 09122 CAGLIARI; – ENTRO 60 GIORNI: RICORSO IN VIA GIURISDIZIONALE AL TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER LA SARDEGNA O, IN ALTERNATIVA, RICORSO STRAORDINARIO AL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA ENTRO 120 GIORNI.

*Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu*

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: F.to Dr.ssa Gabriela Battino

Il Responsabile del procedimento: F.to Dr. Sergio Andrea Arnò

NOTE AGGIUNTIVE

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- **Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) ;**
- **Stato di disoccupazione .**

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- c. **Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;**
- d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;
- e. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art.5 del D.Lgs. 297/2002.

3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:

- a. Persone di età più elevata;
- b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
- c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
- d. Lavoratori socialmente utili.

N.B. – A) I Lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità, ovvero successivamente alla dichiarazione di idoneità rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi sono cancellati dalla graduatoria; inoltre, perdono lo stato di disoccupazione per tre mesi e per sei mesi non possono più partecipare alla chiamata a selezione nell'intera regione;