



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

CENTRO PER L'IMPIEGO DI SENORBÌ

**Schema di avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato destinato a cantieri comunali da attuarsi mediante affidamento a cooperativa sociale di tipo B.**

*Procedura ai sensi dell'art. 16, L. 56/87, con le modalità previste dall'art 40 L. R. n. 20/2005, della Legge Regionale n. 6/2012 "Interventi urgenti anticrisi", delle D.G.R. della Sardegna n. 50/54 del 21.12.2012, n. 33/19 del 08.08.2013 e n. 64/2 del 2/12/2016,*

**Determinazione dirigenziale n. 232 del 28/02/2017      Data di pubblicazione: 06/03/2017**

**INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE**

<b>ID</b>	
<b>C.P.I. responsabile della selezione</b>	<b>SENORBÌ</b>
<b>Data pubblicazione</b>	<b>06/03/2017</b>
<b>Data inizio chiamata</b>	<b>06/03/2017</b>
<b>Data fine chiamata</b>	<b>15/03/2017</b>
<b>Ora della chiamata</b>	Da lunedì a venerdì dalle 8,30 alle 12,30; lunedì pomeriggio dalle 15,00 alle 17,00.
<b>Ente reclutante:</b>	<b>COMUNE DI GUAMAGGIORE</b>
<b>Denominazione cantiere</b>	– cantiere comunale finalizzato all'occupazione per la riqualificazione degli impianti sportivi siti in via Tevere

**INFORMAZIONI DI BASE**

Unità lavorative da assumere	<b>N. 2 Muratori – operaio qualificato - N. 1 elettricista (codice istat 6.1.3.7.0.3) operaio specializzato</b>
Durata contratto	Tempo determinato: per i muratori circa 32 gg. Per l'elettricista circa 3 giorni
Sede di lavoro	<b>Comune di Guamaggiore</b>
CCNL applicato	Settore Edilizia
Qualifica professionale e categoria inquadramento	<b>N. 2 Muratori – operaio qualificato -qualifica 02 N. 1 elettricista – operaio specializzato – qualifica 03</b>
Orario di lavoro	Tempo pieno (40 ore su 5 giorni lavorativi)
Requisiti	- Stato di disoccupazione; - Residenza e/o domicilio nel Comune Guamaggiore - Non usufruire di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità; - Età minima 18 anni
Data possesso requisiti	Alla data di pubblicazione del presente avviso.
Documenti da presentare al CSL per partecipare alla selezione	- Domanda di adesione - Dichiarazione di immediata disponibilità; - Documento di identità; - Modello ISEE in corso di validità. In particolare non saranno ritenuti validi gli ISEE con annotazioni, omissioni e/o difformità.
Mansioni da svolgere	Cantiere Comunale finalizzato all'occupazione
Prova di idoneità	E' prevista la prova di idoneità al lavoro
Validità graduatoria	365 giorni

## **ALTRE INFORMAZIONI**

### **A. Precisazione sui destinatari dei progetti relativi ai cantieri comunali:**

Sono destinatari dei progetti i lavoratori che possiedono i seguenti requisiti:

- disoccupati ai sensi e con gli effetti del D.Lgs 150/2015 e successive modificazioni ed integrazioni;
- cittadini residenti e domiciliati nel comune su indicato titolare dell'intervento e quelli non residenti ma domiciliati nel comune su indicato titolare dell'intervento. I cittadini devono essere prioritariamente residenti nel Comune titolare dell'intervento.
- disoccupati che non usufruiscono di indennità di disoccupazione e/o mobilità, nonché di altre sovvenzioni pubbliche. E' definita sovvenzione pubblica il trasferimento di risorse dalla Pubblica Amministrazione al cittadino, legato allo svolgimento di un'attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce durante il periodo della pubblicazione del presente avviso di selezione (dalla data inizio alla data fine chiamata). Oltre alle indennità di disoccupazione e di mobilità - ordinaria e in deroga - rientrano, in tale categoria, i "Piani di Inserimento Professionale" e il "Programma Master & Back" finanziati dalla Regione, i sussidi a tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex L.R. 3/2008, art. 6 c. 1 lettera g.

### **B. Criteri per la formazione della graduatoria:**

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
- Stato di disoccupazione.

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti per assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti).
- c. **Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti.** Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della pubblica amministrazione;
- d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un punteggio massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di un punto per anno.

3. In caso di parità di punteggio è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:

- **ai "soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni"**, ovvero coloro che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi (ai fini dell'applicazione dei criteri di priorità, sono considerati "soggetti espulsi" soltanto i lavoratori assunti a tempo indeterminato cessati per motivi non addebitabili agli stessi, mentre non rientrano tra essi quelli licenziati per giusta causa, per giustificato motivo soggettivo o che si sono dimessi);
- **alle donne.**

4. Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il **principio della rotazione** tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.

In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.

5. I lavoratori che non si presentano alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo:

- perdono lo stato di disoccupazione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CSL della Regione;
- non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione, anche dietro trasferimento del domicilio e della residenza.

### **C. Avverso il presente provvedimento è ammesso:**

- ricorso gerarchico per il riesame per questioni di legittimità dell'atto, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari;
- ricorso in opposizione per rilevazione di errori materiali nella stesura dell'atto entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari;
- ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna, entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato, o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

C.P.I. Senorbi

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria f.to Sig.ra Rita Secci

Il Responsabile del procedimento f.to Sig. Antonio Pibiri

*Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance  
f.to Dott.ssa Savina Ortu*