

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 5 LAVORATORI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELL' ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO IN QUALITÀ DI MARINA/PESCATORI PRESSO L'AZIENDA "IL PICCOLO PESCATORE LINO DIANA" SOC. COOP.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 5 lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, in qualità di marinaio/pescatore, Liv. 2 del CCNL Pesca personale imbarcato Cooperative, da impiegare presso l'unità operativa di Teulada, Via San Francesco 1, dell'Azienda Il Piccolo Pescatore Lino Diana Soc. Coop. operante nel settore Piccola pesca locale.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art.8 della legge n. 68/99;
- patente A o B;
- automunito/motomunito.

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- licenza media;
- esperienza lavorativa in qualità di marinaio/pescatore su imbarcazioni.

Mansioni da svolgere

Cattura e gestione dei prodotti ittici, gestione base/avanzata di imbarcazione da pesca.

La mansione richiede di cambiare frequentemente la postura (seduto/in piedi), di sopportare sforzi fisici per periodi più o meno lunghi, così come di afferrare e spostare oggetti pesanti con le mani. Il lavoratore può essere esposto a sbalzi termici. E' previsto l'utilizzo di verricelli meccanici ed elettrici.

Ambiente di lavoro: laboratorio, imbarcazione, ambiente aperto non riscaldato.

L'orario di lavoro è parzialmente notturno.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata **via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione** ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 12/07/2021 ed entro il termine perentorio del 22/07/2021** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego)
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D. Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Dirigente del Servizio
Dott. Marcello Cadeddu

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

La responsabile dell'istruttoria: Silvia Popolla
La responsabile del procedimento: Giuseppina Piras

* **Elenco e-mail CPI coinvolti:**

- aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it **(per iscritti a Cagliari)**
- aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it **(per iscritti a Assemmini)**
- aspal.cpiisili@regione.sardegna.it **(per iscritti a Isili)**
- aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it **(per iscritti a Muravera)**
- aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it **(per iscritti a Quartu Sant'Elena)**
- aspal.cpisenorbi@regione.sardegna.it **(per iscritti a Senorbi)**