



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI ASSEMINI

AVVISO PUBBLICO AVVIAMENTO A SELEZIONE NEI CANTIERI COMUNALI
delibera G.R. n. 50/54 del 21.12.2012 intergrata dalla D.G.R. n.33 del 08.08.2013
Determinazione Dirigenziale n. 1187 del 14/09/2017 pubblicato il 18/09/2017

Centro per l'Impiego	Assemini
Ente Richiedente	Comune di Villasor
Lavoratori interessati	3
Data inizio chiamata	18/09/2017
Data fine chiamata	22/09/2017
Sede di lavoro	Villasor
Qualifica professionale	OPERAIO COMUNE
Mansioni da svolgere	Addetto ai servizi tecnologici con particolare riferimento ai servizi di manutenzione verde pubblico, viabilità, patrimonio comunale
Ccnl	Regioni e Autonomie Locali
Livello	B1
Cantiere comunale	SI
Requisiti	L'avviamento a selezione è riservato ai cittadini che: - non usufruiscono di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità. E' definita sovvenzione pubblica il trasferimento di risorse dalla Pubblica Amministrazione al cittadino, legato allo svolgimento di un'attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce durante il periodo di pubblicazione del presente avviso di selezione (dalla data di inizio alla data fine chiamata). Oltre alle indennità di disoccupazione e di mobilità -ordinaria e in deroga - rientrano, in tale categoria, i "Piani di inserimento professionali" e il "Programma Master & Back" finanziati dalla Regione, i sussidi una tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex L.R. 3/2008 , art. 6 c.1 lettera g; - età minima 18 anni; -disoccupati ai sensi del D.Lgs n. 150/2015; - residenti e domiciliati nel Comune di Villasor e quelli non residenti ma domiciliati nello stesso comune, con priorità per i residenti; - Possesso patente di guida cat. B; I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico all'Albo pretorio on-line dell'ASPAL. Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono presentarsi personalmente, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di Assemini.
Caratteristiche	Tempo determinato 3 mesi (12 settimane) articolato su 5 giornate lavorative



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

contrattuali	per 36 ore settimanali, livello economico B1
Durata validità graduatoria	La graduatoria avrà validità di 365 giorni.
Contenuto prova idoneità	La prova di idoneità consisterà nella preparazione di malta e conglomerato cementizio, nella pulizia di un tratto stradale o intervento di manutenzione verde urbano o di altri interventi nell'ambito dei servizi viabilità e manutenzione di patrimonio comunale.
Documenti da presentare	- domanda di partecipazione con autocertificazione dei dati anagrafici e professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente avviso; - copia della dichiarazione ISEE 2017, rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM 5 dicembre 2013, n. 159, come modificato con Decreto del Ministero del Lavoro e P.S. di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 363 del 29.12.2015. la mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda entro la data di scadenza dell'avviso, nonché la presentazione dello stesso con annotazioni, omissioni e/o difformità, comporterà la penalizzazione di 25 punti; - documento di identità.
Convenzione	In base alla convenzione approvata con Determina del Dirigente n. 1178 del 12/09/2017 stipulata con l'ASPAL, il comune si avvale dei seguenti criteri integrativi per l'assunzione: - limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;
Criteri per la compilazione della graduatoria	La graduatoria verrà compilata applicando i criteri di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale 50/54, integrata con Deliberazione n.33/19 del 08/08/2013 e successivamente rettificata con D.G.R. N. 64 /2 del 02/12/2016 recante "Adeguamento alle disposizioni del D.Lgs n. 150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativo allo stato di disoccupazione". Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi: - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE); - stato di disoccupazione, ai sensi del D.Lgs 150/2015. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti: - Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti; - A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 14,45 punti); - Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestano evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

	sulla base dati e informazioni in possesso della P.A.; - Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione (calcolata in giorni), nella misura di 1 punto per anno. Hanno la precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi. A parità di punteggio, per la formazione della graduatoria, valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione: - soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavori sia avvenuta negli ultimi 24 mesi; - Disoccupati di lunga durata, che, ai sensi dell'art.1 comma d) del D:Lgs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani; - Donne; - Persone di età più elevata. I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione.
Riesame e/o Ricorso	<u>Avverso il presente provvedimento:</u> – entro 10 giorni: possono essere presentate "opposizioni" o "osservazioni" formalmente circostanziate; le stesse devono essere indirizzate all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari; – entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari; – entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei
Servizi Territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu

L'incaricato dell'istruttoria: F.to Rosanna Onidi
Il Responsabile del Procedimento: F.to Ignazio Melis