



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL  
SERVIZIO STRUTTURE TERRITORIALI  
CENTRO PER L'IMPIEGO DI MACOMER

## AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

(DELIBERAZIONE G.R. N.33/19 DEL 08/08/2013 E N. 50/54 DEL 21/12/2012)

### Determinazione Dirigenziale n.819 del 30/06/2017 Pubblicato il 10/07/2017

Il Comune di Noragugume ha presentato la richiesta di avviamento a selezione per N. 1 operaio qualificato-muratore e n. 2 operai comuni-manovali

Sede di lavoro: Noragugume

Adesioni dal 10/07/2017 al 19/07/2017.

Piano di Occupazione Annualità 2017

<b>Qualifica richiesta</b>	<b>Operaio qualificato-muratore</b>
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1
<b>Livello inquadramento</b>	2°
<b>Tipologia contrattuale</b>	Tempo determinato (2 mesi) part-time (20 ore settimanali)
<b>Mansioni da svolgere</b>	Muratore con funzioni di coordinamento delle squadre degli operai; guida autocarro e utilizzo mezzi meccanici agricoli semplici per operazioni di pulizia di aree pubbliche, vie e piazze.
<b>Contenuto della prova</b>	Conoscenza del corretto utilizzo di DPI, ordini materiali e utilizzo autocarro dell'Ente
<b>CCNL applicato</b>	Idraulico-forestale e agricoltura.
<b>Qualifica richiesta</b>	<b>Operai comuni-manovali</b>
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	2
<b>Livello inquadramento</b>	1°
<b>Tipologia contrattuale</b>	Tempo determinato (2 mesi) part-time (20 ore settimanali)
<b>Mansioni da svolgere</b>	Attitudine e capacità nell'impiego di mezzi meccanici e manuali per lo sfalcio e la manutenzione di aree verdi, giardini, potatura di siepi e piante; lavori di manovalanza e ogni altra attività attinente il profilo di operaio generico
<b>Contenuto della prova</b>	Verifica dell'utilizzo del decescugliatore e del corretto utilizzo delle attrezzature per lavoro agro-forestale (rastrello, pala, piccone, falce)
<b>CCNL applicato</b>	Idraulico-forestale e agricoltura

<b>Requisiti</b>	Iscrizione nell'elenco anagrafico del CPI di Macomer come disoccupato ai sensi del D. Lgs n.150/2015
------------------	--



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

	<p>residenti e domiciliati nel Comune di <b>Noragugume</b> e quelli non residenti ma domiciliati nello stesso Comune, con priorità per i residenti.</p> <p>Maggiore età</p> <p>Non essere titolare di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o mobilità.</p> <p>I requisiti devono essere posseduti dagli interessati alla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico definitivo di avviamento a selezione sull'Albo Pretorio online dell'ASPAL</p>
<p>Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di <b>MACOMER</b>, in Via Cavour n. 29/A,</p> <p style="text-align: center;"><b>dal 10/07/2017 al 19/07/2017,</b></p> <p>muniti della scheda anagrafica aggiornata e di un documento di riconoscimento</p>	
<b>Documenti da presentare</b>	<p>Domanda di partecipazione con autocertificazione dei dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Dichiarazione di immediata disponibilità;</li><li>- <b>Copia</b> della Dichiarazione ISEE, rilasciata dall'INPS (nel corso del 2017) ai sensi del DPCM 5/12/2013, n.159, come modificato con Decreto del Ministero del Lavoro e P.S. Di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 363 del 29/12/2015</li><li>- Autocertificazione attestante il godimento o meno di sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità</li></ul>
<b>Altre informazioni</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- In base alla convenzione stipulata tra il Comune di Noragugume e l'Aspal con Determinazione Dirigenziale N. 412 del 04/04/2017:</li><li>- Limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;</li><li>- Di effettuare turnazioni per l'esecuzione dei lavori;</li><li>- Per quanto non previsto nel presente avviso, si rimanda alla normativa vigente.</li></ul>
<b>Criteri per la compilazione della graduatoria</b>	<p>La graduatoria verrà stilata applicando i criteri di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale 50/54, integrata con Deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013, riviste per la nuova definizione dello stato di disoccupazione dalla Deliberazione n.64/2 del 02/12/2016.</p> <p>La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);</li><li>- Stato di disoccupazione;</li></ul> <p>Il punteggio individuale viene calcolato secondo criteri di seguito definiti:</p> <p>a) ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;</p> <p>b) a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione.</p> <p>Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);</p> <p>c) ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.;</p> <p>d) allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione, nella misura di un punto per anno.</p> <p>A parità di punteggio, è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <u>soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni</u>, che risultano attualmente privi di</li></ul>



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

	<p>occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <u>disoccupati di lungo periodo</u>, che, ai sensi dell' art. 1 comma d) del D. Lgs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani.</li></ul> <p>Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <u>donne</u>.</li></ul> <p>Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il <b>principio della rotazione</b> tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.</p> <p>In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque <b>la precedenza</b> i lavoratori <b>che negli ultimi 24 mesi</b> non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di <b>almeno tre mesi</b>.</p> <p>Il Comune deve selezionare tali persone secondo procedure di evidenza pubblica e comunicare al CPI competente i nominativi dei lavoratori rientranti nella quota percentuale di riserva con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori.</p>
<b>Durata della graduatoria</b>	La graduatoria avrà validità di 12 mesi.
<b>La prova di idoneità</b>	La prova pratica sarà effettuata secondo il calendario successivamente stabilito dal Comune
<b>Riesame e/o Ricorso</b>	<p>Avverso il presente provvedimento è previsto:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- entro 10 giorni: possono essere presentati "opposizioni" o "osservazioni" formalmente circostanziate; le stesse devono essere indirizzate all'ASPAL - Direzione Generale - via Is Mirrionis n.195 - 09122 Cagliari;</li><li>- entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale - Via Is Mirrionis n.195 - 09122 Cagliari;</li><li>- entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al TAR o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.</li></ul>

Il Direttore  
del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali  
e Governance  
F.to Dott.ssa Savina Ortu

L'incaricato dell'istruttoria: F.to Dott.ssa M. Patrizia Pinna/Sig.ra Francesca Morittu  
Il responsabile del procedimento: F.to Sig.ra Luigia Piras