

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE 68/99, DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER N. 7 (SETTE) MESI E ORARIO DI LAVORO PART-TIME 21 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI AIUTO COMMESSE - LIVELLO 5 - C.C.N.L. TERZIARIO DISTRIBUZIONE SERVIZI, PRESSO L'AZIENDA DANCO SRL – SINNAI – ZONA INDUSTRIALE SIENIS (CA).

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui **all'art. 18 comma 2 della Legge 68/99**, per l'assunzione con contratto a tempo determinato per n. 7 (quattro) mesi, orario di lavoro part-time, 21 ore settimanali, in qualità di **AIUTO COMMESSE** con CCNL TERZIARIO DISTRIBUZIONE SERVIZI – Livello 5, da impiegare presso l'unità operativa di **SINNAI – ZONA INDUSTRIALE SIENIS SNC (CA)**, operante nel settore dei supermercati.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 18 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art. 18, comma 2, della legge n. 68/99.

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- diploma;
- qualifica professionale di aiuto commesso;
- corso di formazione HACOP;
- esperienze lavorative pregresse in linea con la qualifica ricercata;
- adeguate capacità relazionali con colleghi e clienti;
- patente B;
- automunito.

La mansione prevede:

- operazioni di cassa;
- rifornimento scaffali;
- assistenza alla clientela.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

L'attività lavorativa richiede di mantenere la posizione seduta/in piedi, e il cambiamento della postura seduto/in piedi. La mansione, inoltre, prevede di compiere spesso sforzi fisici, nonché lo spostamento di oggetti pesanti del peso massimo di 20 kg. L'ambiente di lavoro richiede di sopportare talvolta gli sbalzi termici e l'esposizione alla polvere. La mansione prevede l'utilizzo del registratore di cassa e di lavorare in altezza su scale da tre gradini per raggiungimento scaffali.

Il lavoro si svolge in postazioni singole, a piccoli gruppi e a catena, in ambienti aperti e non riscaldati e in impianti industriali (interno cabine elettriche). Gli ambienti di lavoro sono: il magazzino, ambiente aperto non riscaldato, supermercato area vendita.

Non è richiesta la disponibilità a spostamenti e trasferte. Nella sede lavorativa non sono presenti barriere architettoniche né esterne e né interne che impediscano il raggiungimento o la mobilità in azienda.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata **via email* al Centro per l'Impiego di iscrizione** ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 10/12/2022 ed entro il termine perentorio del 20/12/2022** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Direttore del Servizio Politiche a Favore
di Soggetti a Rischio di Esclusione ad interim

Dott. Eugenio Annicchiarico

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

L'Istruttore: F.to Anna Tocco

La Responsabile del Procedimento: F.to Giuseppina Piras

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

* Elenco email CPI coinvolti:

CPI CAGLIARI aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it

CPI ASSEMINI aspal.cpiassemini@regione.sardegna.it

CPI ISILI aspal.cpiisili@regione.sardegna.it

CPI MURAVERA aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it

CPI QUARTU SANT'ELENA aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it

CPI SENORBI aspal.cpienorbi@regione.sardegna.it