

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

## AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE 68/99, DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER N. 12 (DODICI) MESI E ORARIO DI LAVORO PART-TIME 24 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI ADDETTO ALLE OPERAZIONI AUSILIARI ALLA VENDITA PRESSO DISCOUNT - LIVELLO 5 - C.C.N.L. DISTRIBUZIONE MODERNA ORGANIZZATA, PRESSO L'AZIENDA DIS SRL – DOLIANOVA (CA).**

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 68/99, per l'assunzione con contratto a tempo determinato per n. 12 (dodici) mesi, orario di lavoro part-time 24 ore settimanali, con lavoro su più turni (diurni e festivi), in qualità di **ADDETTO ALLE OPERAZIONI AUSILIARI ALLA VENDITA PRESSO DISCOUNT**, con CCNL DISTRIBUZIONE MODERNA ORGANIZZATA – Livello 5°, da impiegare presso l'unità operativa dell'area di Cagliari e Provincia, dell'azienda DIS SRL – con sede legale in Dolianova (CA), Corso Repubblica n. 90, operante nel Settore della Distribuzione moderna organizzata, canale discount. La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 18 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art. 18, comma 2, della legge n. 68/99;
- diploma;
- patente B;
- automunito.

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- esperienze lavorative pregresse in linea con la qualifica ricercata;
- eventuali competenze specifiche;
- conoscenze informatiche.

La mansione prevede:

- smistamento merci in approvvigionamento; sistemazione merci nei banchi di vendita; operazioni di cassa.

L'attività lavorativa richiede di mantenere la posizione seduta (in cassa) e in piedi.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

La mansione, inoltre, prevede di compiere lavori che richiedono sforzi fisici e di sopportare lo sforzo per periodi più o meno lunghi in quanto è previsto l'utilizzo del registratore di cassa e del transpallet manuale.

L'ambiente di lavoro non richiede di sopportare gli sbalzi termici né l'esposizione alla polvere.

Il lavoro si svolge in postazioni singole e a piccoli gruppi.

L'ambiente di lavoro è il punto vendita discount.

E' richiesta la disponibilità a spostamenti e trasferte. Nella sede lavorativa non sono presenti barriere architettoniche né esterne e né interne che impediscano il raggiungimento o la mobilità in azienda.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata **via email\* al Centro per l'Impiego di iscrizione** ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 12/12/2022 ed entro il termine perentorio del 22/12/2022** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

*Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

**Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.**

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Direttore ad interim del Servizio

**Dott. Eugenio Annicchiarico**

*Documento informatico firmato digitalmente ai  
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e  
rispettive norme collegate*

L'Istruttore incaricato: F.to Anna Tocco

La Responsabile del Procedimento: F.to Giuseppina Piras

\* Elenco email CPI coinvolti:

CPI CAGLIARI [aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it)

CPI ASSEMINI [aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it)

CPI ISILI [aspal.cpiisili@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiisili@regione.sardegna.it)

CPI MURAVERA [aspal.cpmuravera@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpmuravera@regione.sardegna.it)

CPI QUARTU SANT'ELENA [aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it)

CPI SENORBÌ [aspal.cpisenorbi@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisenorbi@regione.sardegna.it)