

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 (UNO) LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTO NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO 6 MESI - TEMPO PIENO IN QUALITÀ DI AIUTO CUOCO DI RISTORANTE - PRESSO L'AZIENDA SARDEGNA RESORTS SRL. Sede di lavoro: ARZACHENA – LOC. PORTO CERVO.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Olbia, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 (uno) lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99, iscritto alle liste ex art. 8 L. 68/99, per l'assunzione a tempo determinato di 6 mesi a tempo pieno, su turni diurni e festivi, in qualità di AIUTO CUOCO DI RISTORANTE, Liv. D1 - CCNL INDUSTRIA TURISTICA, da impiegare presso la sede operativa di Arzachena – Loc. Porto Cervo, dell'azienda SARDEGNA RESORTS SRL operante nel settore *alberghiero*.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti alle liste di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Olbia – sede decentrata di Palau e Tempio Pausania

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Essere iscritto alle liste di cui all'art. 8 della legge n. 68/99 dei CPI di OLBIA – sede decentrata di PALAU o di TEMPIO PAUSANIA;
- Possesso del titolo di studio di diploma di scuola secondaria inferiore (**Licenza Media**);

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti **preferenziali**:

- Esperienza pregressa nella mansione ricercata, di almeno due anni, in strutture ricettive e/o ristoranti;
- Possesso del titolo di studio della Qualifica o del diploma di scuola Alberghiera;
- Possesso dell'attestato HACCP;
- Conoscenze informatiche: Pacchetto Office e posta elettronica livello base;
- Conoscenza lingua straniera: Lingua inglese (livello base);
- Patente cat. B/ Auto-moto munito (*per raggiungimento posto di lavoro*).

La mansione prevede:

Il supporto al responsabile di reparto nelle preparazioni base (salse, brodo, cottura pasta, tagliare, affettare, tranciare, pulizia verdure, pesce e carne).

La mansione richiede di:

- Rimanere in piedi per tutta la durata del turno;
- Compiere, qualche volta, lavori che richiedono sforzi fisici per periodi più o meno lunghi (nel rispetto dei limiti di legge previsti dal D.lgs 81/2008 e norma ISO 11228-1);
- Afferrare e/o spostare, qualche volta, oggetti pesanti con le mani;
- Utilizzare macchinari (affettatrici, tritacarne, coltelli, frullatori, forni, piastre a induzione, friggitrici).

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

- Sono previste ulteriori condizioni e benefit (vitto ed alloggio) ed è richiesta la disponibilità ad eventuali spostamenti presso altri alberghi della Società siti in Porto Cervo.
- Nell'ambiente di lavoro sono presenti barriere architettoniche che impediscono il raggiungimento e la mobilità in azienda (scale esterne e scale interne di 20 gradini circa).

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, **dovrà essere inviata via email*** al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **05/12/2022** ed entro il termine perentorio del **15/12/2022** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Dirigente ad interim del Servizio

Dott. Eugenio Annicchiarico

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

Il Responsabile del procedimento: f.to Dott. Luciano Burrai

Il dipendente incaricato: f.to dott.ssa Donatella Taurino

***Elenco email CPI coinvolti:**

CPI OLBIA e Sede Decentrata PALAU: aspal.cpiolbia@regione.sardegna.it

CPI TEMPIO PAUSANIA: aspal.cpitempio@regione.sardegna.it