

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

## AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA L.68/99 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO 8 MESI E PART TIME 25 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI MECCANICO - TECNICO ESPERTO IN ANALISI VIBRAZIONALE E MANUTENZIONE PREDITTIVA SULLE MACCHINE ROTANTI PRESSO L'AZIENDA ENTUSA S.R.L.**

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art.18 comma 2 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato 8 mesi part time 25 ore settimanali, in qualità di Meccanico - Tecnico esperto in analisi vibrazionale e manutenzione predittiva sulle macchine rotanti, livello 4°\* del CCNL Metalmeccanica Industria, da impiegare presso l'unità operativa di Sarroch, S.S. 195, Km 21,3, Zona CIM, dell'Azienda Entusa S.r.l. operante nel settore Riparazione e manutenzione di macchine per le industrie chimiche, petrolchimiche e petrolifere.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 18 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art.18 comma 2 della legge n. 68/99;
- diploma di istruzione secondaria superiore;
- qualifica di meccanico - tecnico esperto in analisi vibrazionale e manutenzione predittiva sulle macchine rotanti;
- corsi di formazione specialistici in analisi vibrazionale e manutenzione predittiva;
- esperienza lavorativa nella mansione almeno biennale;
- conoscenze informatiche: Autocad, Solid Work, Office;
- conoscenza lingua inglese liv. B1.

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- possesso di patente B;
- automunito.

*\*La risorsa verrà assunta come meccanico di IV o V livello (a seconda dell'esperienza progressa)*

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE**  
**SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

**Mansioni da svolgere:**

Il candidato dovrà lavorare in ufficio tecnico per il reverse engineering, oppure in campo come tecnico specializzato

Le attività vengono svolte sia seduti che in piedi e, talvolta, richiedono sforzi fisici (2 vv. al giorno è richiesto di afferrare e/o spostare oggetti del peso di 15 Kg circa); è possibile l'esposizione alle polveri e agli sbalzi termici. La mansione prevede l'utilizzo di strumenti elettronici portatili e, talvolta, di lavorare in altezza con utilizzo di scale e ponteggi.

È richiesta disponibilità a spostamenti e/o trasferte.

Disponibili mensa e rimborsi spese.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email\* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 09/02/2021 ed entro il termine perentorio del 19/02/2021** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

*Ai sensi della L. 903/1977 e del D. Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

**Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.**

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

**Il Dirigente del Servizio**  
**Dott. Marcello Cadeddu**

*Documento informatico firmato digitalmente ai  
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e  
rispettive norme collegate*

La responsabile dell'istruttoria: F.to Silvia Popolla  
La responsabile del procedimento: F.to Giuseppina Piras

\* Elenco email CPI coinvolti:

- [aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it)
- [aspal.cpiassemini@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiassemini@regione.sardegna.it)
- [aspal.cpiisili@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiisili@regione.sardegna.it)
- [aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it)

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE**  
**SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

- [aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it)
- [aspal.cpisenorbi@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisenorbi@regione.sardegna.it)