

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

## AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA L. 68/99 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO PARZIALE 24 ORE SETTIMANALI E DETERMINATO 12 MESI, IN QUALITÀ DI IMPIEGATO - ADDETTO RECRUITING PRESSO L'AZIENDA SKY ITALIA NETWORK SERVICE S.R.L.**

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art.18 comma 2 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo parziale 24 ore settimanali e determinato 12 mesi, in qualità di Impiegato - Addetto recruiting, livello 4° del CCNL Telecomunicazioni, da impiegare presso l'unità operativa di Sestu, SS 131 KM 12,600 dell'Azienda Sky Italia Network Service S.r.l. operante nel settore Telecomunicazioni.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 18 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di Cagliari, Assemmini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art.18 comma 2 della legge n. 68/99;
- laurea;
- qualifica di addetto recruiting risorse umane;
- conoscenze informatiche: digital skills, Excel avanzato, Power point;
- lingua inglese livello base.

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- esperienza lavorativa pregressa in qualità di addetto recruiting.
- possesso di patente B;
- automunito.

### **Mansioni da svolgere:**

Il candidato dovrà ricercare, valutare e selezionare i candidati all'inserimento in una posizione lavorativa. In particolare si occupa: della identificazione dei potenziali candidati a seconda delle esigenze aziendali, della pubblicazione di annunci di lavoro, della gestione e monitoraggio dei canali di reclutamento (social networks, ricerca diretta, fiere del lavoro), dello screening dei cv e successiva convocazione dei candidati, della gestione dei colloqui di selezione.

È richiesta la disponibilità a spostamenti e/o trasferte.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

Benefits: ticket mensa, assicurazione sanitaria, abbonamento dipendenti.

Luogo di lavoro: ufficio.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata **via e-mail\* al Centro per l'Impiego di iscrizione** ad uno degli indirizzi (**vedasi elenco e-mail CPI coinvolti**) di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 14/02/2022 ed entro il termine perentorio del 24/02/2022** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

*Ai sensi della L. 903/1977 e del D. Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

**Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.**

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Direttore del Servizio Politiche a favore dei soggetti  
a rischio di esclusione ad interim  
Dott. Eugenio Annicchiarico

*Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del TU 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

L'incaricata dell'istruttoria: F.to Silvia Popolla  
La responsabile del procedimento: F.to Giuseppina Piras

\* **Elenco e-mail CPI coinvolti:**

- [aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it) **(per iscritti a Cagliari)**
- [aspal.cpiassemini@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiassemini@regione.sardegna.it) **(per iscritti a Assemmini)**
- [aspal.cpiisili@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiisili@regione.sardegna.it) **(per iscritti a Isili)**
- [aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it) **(per iscritti a Muravera)**
- [aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it) **(per iscritti a Quartu Sant'Elena)**
- [aspal.cpienorbi@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpienorbi@regione.sardegna.it) **(per iscritti a Senorbì)**