



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 -
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

ALLEGATO A

FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DEI DIVERSAMENTE ABILI
DOMANDA DI ADESIONE DEL DATORE DI LAVORO
PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
CONTRIBUTO AZIONE 1 BIS

Spett.le
Provincia Olbia Tempio
Settore 4,
Ufficio UIM
via Nanni n. 17/19
07026 - Olbia (OT)

Oggetto: Adesione all'Invito a manifestare interesse all'assunzione di:
(specificare target lavoratori)

Dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____

nella sua qualità di titolare/legale rappresentante della Ditta/Ragione Sociale

con sede legale in _____ Via / Piazza _____

fax _____ tel _____ e-mail _____

cod.fisc.Azienda _____ Partita I.V.A. _____

AI FINI DELL'ADESIONE ALL'AVVISO PUBBLICO RIVOLTO AI DATORI DI LAVORO PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO - CONTRIBUTO AZIONE 1 BIS- NELLA PIENA CONSAPEVOLEZZA DI QUANTO PREVISTO DAL D.P.R. N. 445/2000, ART. 76, IN CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI,



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 -
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

ALLEGATO A

DICHIARA (compilare la parte che interessa)

- 1) di essere iscritto alla Camera di Commercio di _____ al n. _____ ovvero di essere in possesso di Partita Iva n. _____;
- 2) che non sussistono nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui all'articolo 10 della Legge n. 575/1965 e successive modificazioni, (in caso di società, la condizione deve riguardare tutti i soggetti di cui al D.P.R. 252/1998 art. 2) e di non essere sottoposti/a ad alcuna misura di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti in corso ai sensi della succitata legge;
- 3) di essere iscritto al n. _____ dal _____ nella sezione _____ settore _____ dell'albo professionale _____ della Provincia di _____;
- 4) di essere in regola con gli adempimenti previsti dal T.U. approvato con Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81, in materia di tutela alla salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- 5) di essere in regola con l'applicazione del CCNL applicato, che è il seguente:
_____;
- 6) di essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- 7) di non essere tenuto ad avere alle proprie dipendenze lavoratori con disabilità o di essere ottemperante ai sensi della legge n. 68/99 con la quota di riserva coperta da lavoratori in forza;
- 8) di essere in regola con tutte le normative in materia di lavoro in genere;
- 9) di essere disponibile a fornire tutte le altre informazioni, documenti e notizie utili, designando a tal fine il sig. _____, da contattare presso la sede dell'impresa;
- 10) che l'impresa (*barrare la casella interessata*):
 - non è destinataria di un ordine di recupero pendente a seguito di una precedente decisione della Commissione che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune;
 - non ha mai ricevuto, neanche secondo la regola *de minimis*, gli aiuti di Stato dichiarati incompatibili con le decisioni della Commissione europea indicate nell'art. 4 del D.P.C.M. 23 maggio 2007,



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 -
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

ALLEGATO A

oppure

- ha beneficiato, secondo la regola *de minimis*, degli aiuti di Stato dichiarati incompatibili con la decisione della Commissione Europea indicata nell'art. 4 del D.P.C.M. 23 maggio 2007, per un ammontare totale di euro e di non essere pertanto tenuto all'obbligo di restituzione delle somme fruite,

oppure

- ha rimborsato o ha depositato nel conto di contabilità speciale acceso presso la Banca d'Italia - in data (gg/mese/anno) .../.../..... mediante..... (indicare il mezzo utilizzato: modello F24, cartella di pagamento, ecc... con cui si è proceduto al rimborso) la somma di euro,..... comprensiva degli interessi calcolati ai sensi del Capo V del Regolamento (CE) 21/4/2004 n. 794/2004 relativa all'aiuto di Stato soggetto al recupero e dichiarato incompatibile con decisione della Commissione europea indicata nell'art. 4, comma 1, lettera [specificare a quali lettere a),b),c) o d] del D.P.C.M. 23 maggio 2007;

DICHIARA INOLTRE

- di essere a conoscenza ed accettare quanto previsto dai seguenti Regolamenti:
 - Regolamento (CE) n. 1998/2006 del 15/12/2006 e successive modifiche e integrazioni, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato agli aiuti d'importanza minore "de minimis";
 - Regolamento (CE) n. 1535-2007 del 20/12/2007 relativo all'applicazione degli art. 87 e 88 del Trattato agli aiuti d'importanza minore "de minimis" nel settore della produzione dei prodotti agricoli;
 - Regolamento (CE) n. 875/2007 del 24/07/2007 relativo all'applicazione degli art. 87 e 88 del Trattato agli aiuti d'importanza minore "de minimis" nel settore della pesca ;
 - Regolamento (CE) n. 800/2008 del 06/08/2008 che disciplina la concessione di incentivi alle imprese per l'assunzione di lavoratori "svantaggiati", definiti tali ai sensi dell'art. 2, punto 18 del medesimo disposto normativo ;
- di aver individuato i lavoratori con disabilità da assumere appartenenti ai seguenti target:
 - a) lavoratori con percentuale di disabilità pari o superiore al 67% iscritti negli elenchi della legge n. 68/99 della Provincia Olbia Tempio;
 - b) lavoratori con disabilità intellettiva e psichica, indipendentemente dalla percentuale di invalidità, iscritti negli elenchi della legge n. 68/99 della Provincia Olbia Tempio;
- di voler procedere all'assunzione di lavoratori disabili con contratto di lavoro:



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 -
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

ALLEGATO A

lavoratore 1

- contratto FULL TIME
- contratto PART TIME a n. _____ settimanali

lavoratore 2

- contratto FULL TIME
- contratto PART TIME a n. _____ settimanali

(qualora non si necessiti del servizio di preselezione dell'Ufficio Inserimento Mirato, indicare il/i nominativo/i dei lavoratori da assumere):

Cognome e nome

indirizzo.....

Codice Fiscale

Cognome e nome

indirizzo.....

Codice Fiscale

- di avere bisogno del servizio di preselezione dell'Ufficio UIM per l'individuazione di lavoratori con il seguente profilo:

Numero lavoratori	
Qualifica	
Mansione dettagliata	
Competenze e conoscenze Specifiche	
Luogo di lavoro	

Numero lavoratori	
Qualifica	
Mansione dettagliata	
Competenze e conoscenze Specifiche	
Luogo di lavoro	

(Timbro e Firma del dichiarante)



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 -
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

ALLEGATO A

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003, acconsento al trattamento dei miei dati personali nei termini e con le modalità indicati nell'informativa privacy riportata al punto 12 dell'Avviso a manifestare interesse.

_____, li _____

(Timbro e Firma del dichiarante)

Allegati:

1. Copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità del titolare/legale Rappresentante dell'azienda.

_____, li _____

(Timbro e Firma del dichiarante)



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 -
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

Allegato B

FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DEI DIVERSAMENTE ABILI

Oggetto: proposta di convenzione ex art. 11 Legge 12 marzo 1999, n. 68

Il/La sottoscritto/a, in qualità di
dell'Ente/della Ditta, con sede legale a,
in via CCNL applicato,

CHIEDE

di poter stipulare con codesta Provincia la convenzione di cui all'art. 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- che la presente proposta viene inoltrata dopo aver valutato la possibilità di inserire n. lavoratore/i iscritto/i negli elenchi dei diversamente abili, di cui all'art. 8 della legge citata in oggetto;
- che il/i lavoratore/i sarà/anno adibiti a mansioni compatibili con le loro condizioni di disabilità e sarà/anno agevolato/i nell'inserimento nel contesto aziendale, così come meglio specificato nel relativo programma d'inserimento allegato alla convenzione;
- di aver ricevuto l'informativa di cui all'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 in materia di protezione dei dati personali.

A tal fine, si allegano:

- n. 1 copia in originale della convenzione, **siglata e timbrata in ogni pagina**;
- copia fotostatica di un documento di riconoscimento del legale rappresentante;
- n. 1 copia in originale del/i programma/i d'inserimento¹.

Distinti saluti

....., li

Firma e timbro del legale rappresentante

Per richiedere chiarimenti e/o integrazioni, rivolgersi a,
tel. / fax / e-mail

¹Se alla data di compilazione del presente modulo di proposta di convenzione il lavoratore non è stato individuato, l'azienda è tenuta ad allegare il programma di inserimento alla richiesta di nulla osta di avviamento al lavoro.



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)

EX PROVINCIA OLBIA TEMPPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province

Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

**Settore 4: Programmazione e Pianificazione Territoriale, Attività Produttive e Agricoltura,
Politiche di Sviluppo, Lavoro
Ufficio Inserimento Mirato**

Allegato B

N. _____ del ____/____/____

All. sub A alla det. n. ____ del ____/____/____

CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 11 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, n. 68

La Provincia di Olbia Tempio, Settore Programmazione e Pianificazione Territoriale, Attività Produttive e agricoltura, Politiche di Sviluppo, Lavoro, rappresentata dal Dirigente Dott.ssa Carla Argia CANU,

e

l'Azienda			
Partita IVA		Cod. Fiscale	
con sede legale in			
rappresentata da	(allegare eventuale delega)		

con un numero di dipendenti computabili ai fini del calcolo della quota di riserva:

meno di 15	da 15 a 35	da 36 a 50	da 51
------------	------------	------------	-------

che occupa, in data odierna, un numero di dipendenti pari a _____, di cui computabili ai fini del calcolo della quota di riserva pari a _____,

- invariati rispetto a quanto denunciato nel prospetto informativo del personale in servizio alla data del ____/____/____ o
- variati rispetto a quanto denunciato nell'ultimo prospetto informativo, così come descritto nel prospetto informativo allegato alla presente,

VISTI

- il decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, in materia di conferimento alle Regioni e alle Province delle funzioni in materia di collocamento e di politiche attive del lavoro;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68, che ha riformato la disciplina del collocamento obbligatorio introducendo il principio dell'inserimento mirato, e il relativo regolamento di esecuzione approvato con il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333;
- in particolare, il disposto dell'art. 11 della suddetta legge, secondo cui i servizi competenti possono stipulare con i datori di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla presente legge;
- la circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 24 novembre 1999, n. 77;
- la circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 17 gennaio 2000, n. 4;
- l'accordo del 22 febbraio 2001 tra il Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, i Comuni e le Comunità Montane, per la definizione di linee programmatiche per la stipula delle convenzioni di cui all'art. 11 della Legge 12 marzo 1999 n. 68;
- la circolare del Ministero del Lavoro 23 febbraio 2001, n. 305/M165, relativa alla definizione delle linee programmatiche per la stipula delle convenzioni di cui alla legge 68/99, stabilite con l'accordo del 22 febbraio 2001 tra il Ministero del Lavoro e le Regioni;
- il decreto legislativo 10 aprile 2001, n. 180, recante "Norma di attuazione dello Statuto speciale della Regione Sardegna recante delega di funzioni amministrative alla Regione in materia di lavoro e servizi all'impiego" e la relativa Determinazione della Direzione Generale dell'Organizzazione e del Personale della Regione Sardegna 27 settembre 2005, n. 1017;
- la legge regionale 5 dicembre 2005 n. 20, recante norme in materia di promozione dell'occupazione, sicurezza e qualità del lavoro e di disciplina dei servizi e delle politiche del lavoro;

PREMESSO CHE

- la legge 68/99 ha come finalità la promozione dell'inserimento lavorativo delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e collocamento mirato (art.1);
- per collocamento mirato dei diversamente abili si intende quella serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità, nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto attraverso analisi di posti di lavoro, forme di sostegno, azioni positive e soluzioni dei problemi connessi con gli ambienti, gli strumenti e le relazioni interpersonali sui luoghi quotidiani di lavoro e di relazione (art.2);
- gli uffici competenti possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della presente legge (art. 11, co. 1);
- tra le modalità di inserimento lavorativo è contemplata la facoltà di svolgere tirocini di formazione ed orientamento (art. 11, co. 2) finalizzati all'assunzione;
- la convenzione può essere stipulata anche con i datori di lavoro che non sono obbligati alle assunzioni della presente legge (art. 11, co. 3);
- gli uffici competenti possono stipulare con i datori di lavoro convenzioni di integrazione lavorativa per l'avviamento dei diversamente abili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo (art. 11, co. 4);
- attraverso la convenzione si può accedere alle agevolazioni per le assunzioni sia a carico del *Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili*, di cui all'art. 13, co. 4, sia a carico del *Fondo regionale per l'occupazione dei disabili*, di cui all'art. 14;
- come modificato dall'art. 1, co. 37, della legge 24 dicembre 2007, n. 247, "le regioni e le province autonome possono concedere un contributo all'assunzione, a valere sulle risorse del Fondo di cui al comma 4 e nei limiti delle disponibilità ivi indicate:
 - a) nella misura non superiore al 60 per cento del costo salariale, per ogni lavoratore disabile che, assunto attraverso le convenzioni di cui all'articolo 11 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, abbia una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 per cento o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, e successive modificazioni, ovvero con handicap intellettuale e psichico, indipendentemente dalle percentuali di invalidità;
 - b) nella misura non superiore al 25 per cento del costo salariale, per ogni lavoratore disabile che, assunto attraverso le convenzioni di cui all'articolo 11 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, abbia una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 per cento e il 79 per cento o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle citate nella lettera a);
 - c) in ogni caso l'ammontare lordo del contributo all'assunzione deve essere calcolato sul totale del costo salariale annuo da corrispondere al lavoratore;
 - d) per il rimborso forfetario parziale delle spese necessarie alla trasformazione del posto di lavoro per renderlo adeguato alle possibilità operative dei disabili con riduzione della capacità lavorativa superiore al 50 per cento o per l'apprestamento di tecnologie di telelavoro ovvero per la rimozione delle barriere architettoniche che limitano in qualsiasi modo l'integrazione lavorativa del disabile";

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

1. Il seguente programma di assunzione, della durata massima di ___ mesi, presso l'unità produttiva di _____, di u. ___ lavoratore/i diversamente abile/i;
2. L'azienda si impegna ad attuare il programma di assunzioni, di cui al punto 1, con le seguenti modalità:

Tipologia contrattuale	Unità	
A tempo indeterminato		per mesi
Apprendistato		
A tempo determinato		per h/sett.
A domicilio o telelavoro		
Inserimento		
Altra. Specificare quale:		
A tempo pieno		
A tempo parziale superiore al 50%		

Unità	da assumere entro il	con la qualifica professionale di

3. L'azienda intende avvalersi, nel rispetto della legge 68/99:

della scelta nominativa	
della possibilità di accedere a misure di preselezione	
della facoltà di prevedere un periodo di prova più lungo rispetto a quanto previsto dal relativo C.C.N.L.	

4. Il differimento dei termini di assunzione non è ammissibile, se non in casi eccezionali che dovranno essere sottoposti alla preventiva valutazione dell'Ufficio Inserimento Mirato.
5. Qualora l'azienda rientri nelle ipotesi previste dall'art. 3, co. 5, della legge 68/99 in materia di sospensione degli obblighi, ne dovrà dare immediata comunicazione all'Ufficio Inserimento Mirato, il quale, verificata la corrispondenza fra la comunicazione dell'azienda e la normativa sopraccitata, procederà alla sospensione della convenzione per l'intera durata della situazione di crisi.
6. La convenzione è compatibile con l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi occupazionali e alla compensazione territoriale.
7. Per tutta la durata della presente convenzione l'azienda è da considerarsi ottemperante agli obblighi previsti dalla legge 68/99 limitatamente ai posti inclusi nel programma.
8. Il presente accordo ha validità a partire dalla data di sottoscrizione dello stesso e fino al completamento del piano di assunzioni previsto.
9. Il datore di lavoro si dichiara consapevole e accetta le seguenti clausole.
 - a) L'attività di valutazione, svolta dall'Ufficio Inserimento Mirato, potrà comportare la proposta di modifica e di eventuali interruzioni della presente convenzione, in particolare nel caso in cui si verificano gravi irregolarità da parte dell'azienda nella conduzione del programma ovvero qualora vengano oggettivamente a modificarsi le condizioni che hanno dato origine alla stessa.
 - b) Nel caso in cui il mancato rispetto degli impegni di assunzione derivi esclusivamente dalla mancata attivazione del datore di lavoro, l'Ufficio Inserimento Mirato procederà alla segnalazione dell'inadempienza agli organi ispettivi per l'applicazione delle sanzioni amministrative previste dall'art. 15, co. 4, della legge 68/99, a far data dalla presentazione della proposta di convenzione e procederà all'avviamento numerico per le unità lavorative corrispondenti in possesso della qualifica indicata o, in subordine, equivalente.
 - c) Analogamente la convenzione, per le assunzioni non completate, verrà considerata come richiesta di assunzione ai sensi dell'art. 9, cc. 1 e 2, della legge 68/99, qualora i contratti a termine, anche a tempo parziale, di formazione e lavoro ovvero di apprendistato, previsti nel piano delle assunzioni, non siano, alle scadenze programmate, trasformati a tempo indeterminato.
 - d) È tenuto a comunicare il motivo per cui non è stato possibile convertire i contratti di cui sopra, a tempo indeterminato, per ottemperare all'obbligo di riserva, al fine delle individuazioni delle successive assunzioni.
 - e) La presente convenzione non rappresenta e non sostituisce il provvedimento formale di approvazione del programma e di concessione degli incentivi, per i quali ci si dovrà rivolgere direttamente alla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, Servizio per l'occupazione e rapporti con l'agenzia regionale per il lavoro, Via XXVIII Febbraio, 1 - 09131 Cagliari (tel. 070/6065700).

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Provincia di Olbia Tempio

Il Dirigente
(Dott. ssa Carla Argia CANU)

Per il datore di lavoro
(timbro e firma)



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 –
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

ALLEGATO C

FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DEI DIVERSAMENTE ABILI
CONTRIBUTO AZIONE 1 BIS
RICHIESTA I° TRANCHE

MARCA
DA
BOLLO
€ 16,00 (1)

Spett.le
Provincia Olbia Tempio
Settore 4, "Art. 29"
via Nanni n. 17/19
07026 Olbia (OT)

QUADRO A – DATORE DI LAVORO

Il sottoscritto nato a il residente in
..... Via n. in qualità di titolare/legale rappresentante della
Ditta/Ragione Sociale con sede legale in
(Prov.....) Via n°..... tel. /..... Fax
..... e-mail Partita IVA
Codice Fiscale Azienda n. matr. INPS
attività specifica svolta dall'azienda

Consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false attestazioni e mendaci dichiarazioni e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000:

sotto la propria responsabilità

DICHIARA

di essere a conoscenza che:

- i beneficiari dei contributi sono tenuti a dare comunicazione motivata a questa Amministrazione dell'eventuale interruzione anticipata dell'iniziativa finanziata, qualunque ne sia la causa, nonché a segnalare tempestivamente ogni mutamento del rapporto di lavoro (licenziamento, dimissioni spontanee, ecc.);
- la Provincia procederà all'integrale revoca del beneficio qualora non siano rispettati i termini e le condizioni per i quali il contributo è stato concesso;
- L'erogazione del finanziamento è legato alla permanenza del rapporto di lavoro con la persona disabile per almeno sei mesi successivi al suo avvio. Per i contratti di lavoro che si risolvono (per qualsiasi motivo) prima dei sei mesi il datore di lavoro non avrà diritto a nessun contributo, salvo che l'interruzione del rapporto di lavoro avvenga per motivi sanitari comprovati da idonea documentazione medica (nel qual caso l'incentivo verrà erogato in proporzione al periodo lavorativo prestato).



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 –
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

ALLEGATO C

- a. in tutti i casi, qualora intervenga la risoluzione del contratto di lavoro, per qualsiasi ragione, prima che siano trascorsi almeno sei mesi dal suo avvio (con la sola esclusione di interruzione del contatto di lavoro per motivi sanitari);
- b. se, da accertamenti effettuati dalle autorità ispettive, emerge il mancato rispetto delle condizioni stabilite da accordi interconfederali, dai contratti collettivi di lavoro territoriali di categoria e dagli accordi stipulati a livello aziendale.

Fatte salve le pene previste dall'attuale legislazione per chi fornisce false o mendaci dichiarazioni o produce false attestazioni, i contributi sono totalmente revocati anche qualora, dai controlli effettuati, emerge la mancanza di uno o più requisiti verificati in sede di istruttoria nella domanda di contributo o comunque contenuti nella documentazione allegata alla stessa.

Si procede ad una rideterminazione dei contributi della seconda tranche in misura percentuale rispetto alla durata complessiva prevista dal progetto, qualora:

- il rapporto di lavoro s'interrompa trascorsi almeno sei mesi dal suo avvio ma prima dei dodici mesi, per cause non imputabili al datore di lavoro (giusta causa o giustificato motivo soggettivo, aggravamento invalidità);
- sia necessario presentare nuova documentazione che attesti la causa della cessazione/riduzione oraria, al fine di valutare un eventuale riproporzionamento del contributo da erogare, sulla base della durata della permanenza del lavoratore in Azienda e dell'orario svolto (si arrotonda a mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni).

La revoca comporta l'esclusione totale o parziale dalla concessione del contributo, l'obbligo della restituzione di quanto eventualmente percepito ed il pagamento degli interessi legali calcolati dal momento dell'erogazione del contributo.

Eventuali riduzioni orarie del contratto di lavoro (da full time a part time) comporteranno una rimodulazione del contributo commisurata al nuovo orario di lavoro.

La Trasformazione del contratto Part Time in Full Time non darà luogo alla maggiorazione del contributo concesso.

L'Azienda dichiara altresì:

di aver assunto in data il lavoratore
in possesso dei requisiti previsti dall'AZIONE 1 BIS, Fondo Regionale per l'occupazione dei diversamente abili, giusta Comunicazione Obbligatoria nr. _____ Prot. nr. _____ del _____ con la seguente modalità:

a tempo determinato: mesi _____ a tempo pieno a tempo parziale n. _____ ore settimanali

(Ai fini dell'erogazione del "contributo assunzionale" il contratto di lavoro a tempo determinato deve prevedere, in ogni caso, un orario di lavoro non inferiore alle 20 ore settimanali o 15 nell'ipotesi in cui il



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 -
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

ALLEGATO C

lavoratore assunto sia una persona con disturbo psichico o con disabilità mentale proposta o segnalata dalle competenti strutture sanitarie o dai servizi sociali).

orario settimanale previsto dal C.C.N.L. - contratto applicato

livello/categoria di inquadramento

Presso:

Sede Legale

Sede Operativa in Via n.

QUADRO B - LAVORATORE

Cognome..... nome.....

cittadinanza..... sesso..... cod. fiscale.....

nato il..... a..... residente in..... (Prov.....)

via..... n°.....

domicilio.....

A tal fine richiede l'assegnazione della prima tranche del contributo previsto dall'AZIONE 1 BIS, per assunzioni a tempo determinato, pari a € 4.000,00 lordi (o minor importo in caso di assunzioni part time pari a € _____).

Di seguito si comunicano, in applicazione dell'art. 3 "Tracciabilità dei flussi finanziari" della L. 136/2010 "Legge antimafia" e successive modifiche e integrazioni, quanto segue:

gli estremi identificativi del conto corrente (^{bancario o postale}) _____ "dedicato, anche non in via esclusiva, alle commesse pubbliche/gestione dei finanziamenti pubblici" per l'accreditamento sono i seguenti:

C/C N. BANCA

AG. N COD. IBAN

Intestato a:

In ottemperanza dell'art. 28 del D.P.R. 29.9.73 n. 600, altresì,

DICHIARA

(barrare la casella interessata)

Che il contributo richiesto

È ASSOGGETTABILE alla ritenuta d'acconto del 4% di cui all'art. 28 del D.P.R. 600/1973 in quanto:

il beneficiario è **Ditta Individuale / Società / Ente Commerciale.**



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 –
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

ALLEGATO C

- il beneficiario è **Ente non commerciale**, ma il contributo suddetto è erogato per lo svolgimento di attività collaterali a quelle istituzionali aventi carattere di commercialità.
- (Altro) _____

NON È ASSOGGETTABILE alla ritenuta d’acconto del 4% di cui all’art. 28 del D.P.R. 600/1973 in quanto:

- il beneficiario è **Organizzazione non lucrativa di utilità sociale - O.N.L.U.S.**,
- il beneficiario è **Ente non commerciale** ed il contributo suddetto è destinato a finanziare l’espletamento delle attività istituzionali e il raggiungimento dei fini primari dell’Ente.
- il beneficiario è **Ente non commerciale**, che può svolgere occasionalmente o marginalmente attività commerciali, ma il contributo suddetto non è in relazione ad alcun esercizio d’impresa e non produce reddito di natura commerciale.
- il contributo è destinato a finanziare l’acquisto di beni strumentali.
- Altro) _____

Si allega:

- Comunicazione superamento periodo di prova del lavoratore assunto in originale;
- Dichiarazione “de minimis” o dichiarazione Regolamento CE 800/2008 in originale;
- Copia fotostatica, non autenticata, del documento di identità del dichiarante in corso di validità;

Luogo e data

Timbro e Firma del Dichiarante

La Marca da bollo va applicata ogni 4 pagine.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 –
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

ALLEGATO D - DICHIARAZIONE DE MINIMIS DA ALLEGARE ALLA RICHIESTA DI CONTRIBUTO 1° TRANCHE

FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DEI DIVERSAMENTE ABILI CONTRIBUTO AZIONE 1 BIS

DICHIARAZIONE AIUTI "DE MINIMIS"

Il sottoscritto _____ nato a _____

il _____ nella sua qualità di legale rappresentante della Ditta/Ragione Sociale

_____ con sede legale in _____

Via/Piazza _____ Fax _____

_____ Tel. _____ E.Mail _____

Codice Fiscale Azienda _____

Partita I.V.A _____

In relazione alla **Richiesta di erogazione del contributo prima tranche** di cui all'AZIONE 1 BIS,
per assunzioni a tempo determinato di lavoratori diversamente abili

Preso atto

- Che la Commissione Europea con il proprio Regolamento Ce n. 1998 del 15 dicembre 2006, ha stabilito in Euro 200.000,00 (€ 100.000,00 se impresa attiva nel settore del trasporto su strada) l'importo massimo di aiuti pubblici qualificati come aiuti "*de minimis*" che può essere concesso ad una medesima impresa nell'arco di tre esercizi finanziari, indipendentemente dalla loro forma ed obiettivo;
- Che le imprese del settore agricolo dedite alla produzione primaria di prodotti agricoli sono soggette ad un regime speciale secondo quanto disposto dal Regolamento CE nr. 1535/2007 della Commissione del 20/12/2007. Tale regolamento ammette al regime *de minimis* le suddette imprese fissando un limite massimo di € 7.500,00 nell'arco di tre esercizi finanziari;
- Che le imprese del settore della pesca e dell'acquacoltura dedite alla produzione, trasformazione e commercializzazione di prodotti della pesca sono soggette ad un regime speciale secondo quanto disposto dal regolamento CE nr. 875/2007 della Commissione del 24/07/2007. Tale regolamento ammette al regime *de minimis* le suddette imprese fissando un limite massimo di € 30.000,00



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 –
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

ALLEGATO D - DICHIARAZIONE DE MINIMIS DA ALLEGARE ALLA RICHIESTA DI CONTRIBUTO 1° TRANCHE

Consapevole delle sanzioni penali, nei casi di dichiarazione non veritiera, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARA

- che l'impresa non ha beneficiato di contributi pubblici a titolo di aiuti *de minimis* ;
- che l'impresa ha beneficiato di contributi pubblici a titolo di aiuti *de minimis* ex Regolamento CE nr. 1998/2006, per un ammontare di Euro _____ concesso da
In data
- che l'impresa ha beneficiato di contributi pubblici a titolo di aiuti *de minimis* ex Regolamento CE nr. 1535/2007, per un ammontare di Euro _____ concesso da
In data
- che l'impresa ha beneficiato di contributi pubblici a titolo di aiuti *de minimis* ex Regolamento CE nr. 875/2007, per un ammontare di Euro _____ concesso da In data

(data)

(Timbro e firma del dichiarante)



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 -
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

ALLEGATO E

**FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DEI DIVERSAMENTE ABILI
CONTRIBUTO AZIONE 1 BIS**

DICHIARAZIONE REGOLAMENTO CE NR. 800/2008 SEZIONE 9 ART. 40

Il sottoscritto _____ nato a _____

il _____ nella sua qualità di legale rappresentante della Ditta/Ragione Sociale

_____ con sede legale in _____

Via/Piazza _____ Fax _____ Tel. _____

E.Mail _____

Codice Fiscale Azienda _____

Partita I.V.A _____

In relazione alla **Richiesta di erogazione del contributo prima tranche** di cui all'AZIONE 1 BIS,
per assunzioni a tempo determinato di lavoratori diversamente abili

Preso atto

- Di quanto indicato nel Regolamento CE nr. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008 in applicazione degli artt. 87/88 del Trattato (Regolamento di esenzione per categoria)

Consapevole delle sanzioni penali, nei casi di dichiarazione non veritiera, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARA

- 1) che l'intensità di aiuto non supera il 50% dei costi ammissibili (sezione 9 – art. 40 punti 2 e 3)¹;
- 2) che la restante quota dei costi salariali è a carico dell'azienda e che comunque il valore complessivo dell'aiuto non supera il 50% dei costi ammissibili.

(data)

(Timbro e firma del dichiarante)

¹ I costi ammissibili corrispondono ai costi salariali durante un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione;



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 -
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

ALLEGATO F

**FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DEI DIVERSAMENTE ABILI
CONTRIBUTO AZIONE 1 BIS**

COMUNICAZIONE SUPERAMENTO PERIODO DI PROVA

Provincia di Olbia Tempio
Settore 4,
Ufficio UIM
via Nanni n. 17/19
07026 Olbia (OT)

Dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000

Il sottoscritto _____ nato a _____ il
_____ nella sua qualità di legale rappresentante della Ditta/Ragione Sociale
_____ con sede legale in _____
Via /Piazza _____ Fax _____ Tel. _____
C.F. _____ P. IVA _____ E.Mail _____

**NELLA PIENA CONSAPEVOLEZZA DI QUANTO PREVISTO DAL D.P.R. 445/2000, ART. 76, IN CASO DI
AFFERMAZIONI MENDACI**

DICHIARA

a) di aver aderito all'AZIONE 1 BIS, per assunzioni a tempo determinato di lavoratori diversamente
abili, e di aver assunto in data _____ il/la
Sig/ra _____

(barrare la casella interessata)

che il lavoratore succitato ha superato il periodo di prova previsto nel C.C.N.L. (o stabilito tra
le parti in giorni _____)

di aver concordato con il lavoratore di non avvalersi del periodo di prova.

Luogo e data

Timbro e Firma del dichiarante



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 -
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

ALLEGATO G

FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DEI DIVERSAMENTE ABILI
CONTRIBUTO AZIONE 1 BIS
RICHIESTA II° TRANCHE

MARCA
DA
BOLLO
€ 14,62
(1)

Spett.le
Provincia di Olbia Tempio
Settore 4
Ufficio UIM
via Nanni n. 17/19
07026 Olbia (OT)

QUADRO A - DATORE DI LAVORO

Il sottoscritto nato a il residente in
..... Via n. in qualità di titolare/legale rappresentante della
Ditta/Ragione Sociale con sede legale in
(Prov.....) Via n° tel. / Fax
e-mail Partita IVA Codice
Fiscale Azienda n. matr. INPS
attività specifica svolta dall'azienda
Consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false attestazioni e
mendaci dichiarazioni e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato
sulla base di dichiarazioni non veritiere di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000:

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

**che il lavoratore di seguito specificato al quadro B, in
possesso dei requisiti previsti dal Bando AZIONE 1 BIS, è rimasto in forza per almeno dodici mesi
dall'assunzione, presso l'azienda dichiarante:**

QUADRO B - LAVORATORE

Cognome.....Nome.....
cittadinanza..... sesso..... cod.fiscale.....
nato il a residente in (Prov.....)
via..... n°.....
domicilio.....

A tal fine richiede l'assegnazione della seconda tranche del contributo previsto dall'AZIONE 1 BIS, per
assunzioni a tempo determinato, pari a € 2.000,00 lordi (o minor importo in caso di assunzioni part time).

Di seguito si comunicano, in applicazione dell'art. 3 "Tracciabilità dei flussi finanziari" della L. 136/2010
"Legge antimafia" e successive modifiche e integrazioni, gli estremi identificativi del conto corrente (banca o



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 -
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

ALLEGATO G

postale) _____ “dedicato, anche non in via esclusiva, alle commesse pubbliche/gestione dei finanziamenti pubblici” per l’accreditamento sono i seguenti:

C/C N. **BANCA**

AG. N **COD. IBAN**

Intestato a:

In ottemperanza dell’art. 28 del D.P.R. 29.9.73 n. 600, altresì,

DICHIARA (*barrare la casella interessata*)

che il contributo richiesto

È ASSOGGETTABILE alla ritenuta d’acconto del 4% di cui all’art. 28 del D.P.R. n. 600/1973 in quanto:

- il beneficiario è **Ditta Individuale / Società / Ente Commerciale.**
- il beneficiario è **Ente non commerciale**, ma il contributo suddetto è erogato per lo svolgimento di attività collaterali a quelle istituzionali aventi carattere di commercialità.
- (altro) _____

NON È ASSOGGETTABILE alla ritenuta d’acconto del 4% di cui all’art. 28 del D.P.R. n. 600/1973 in quanto:

- il beneficiario è **Organizzazione non lucrativa di utilità sociale - O.N.L.U.S.**,
- il beneficiario è **Ente non commerciale** ed il contributo suddetto è destinato a finanziare l’espletamento delle attività istituzionali e il raggiungimento dei fini primari dell’Ente.
- il beneficiario è **Ente non commerciale**, che può svolgere occasionalmente o marginalmente attività commerciali, ma il contributo suddetto non è in relazione ad alcun esercizio d’impresa e non produce reddito di natura commerciale.
- il contributo è destinato a finanziare l’acquisto di beni strumentali.
- (altro) _____

Si allega:

- comunicazione superamento periodo di prova del lavoratore assunto in originale;
- dichiarazione “de minimis” o dichiarazione Regolamento CE 800/2008 in originale;
- copia fotostatica, non autenticata, del documento di identità del dichiarante in corso di validità.

Luogo e data

Timbro e Firma del Dichiarante

La marca da bollo va applicata ogni 4 pagine.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 -
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

ALLEGATO H - DICHIARAZIONE DE MINIMIS DA ALLEGARE ALLA RICHIESTA DI CONTRIBUTO 11° TRANCHE

FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DEI DIVERSAMENTE ABILI CONTRIBUTO AZIONE 1 BIS

DICHIARAZIONE AIUTI "DE MINIMIS"

Il sottoscritto _____ nato a
_____ il _____ nella sua qualità di legale
rappresentante della Ditta/Ragione Sociale _____ con
sede legale in _____ Via/Piazza

_____ Fax _____

Tel. _____ e mail _____

Codice Fiscale Azienda _____

Partita I.V.A _____

In relazione alla **richiesta di erogazione del contributo "seconda tranche"** di cui all'AZIONE 1 BIS, per assunzioni a tempo determinato di lavoratori diversamente abili,

preso atto che

- la Commissione Europea con il proprio Regolamento Ce n. 1998 del 15 dicembre 2006, ha stabilito in Euro 200.000,00 (€ 100.000,00 se impresa attiva nel settore del trasporto su strada) l'importo massimo di aiuti pubblici qualificati come aiuti "*de minimis*" che può essere concesso ad una medesima impresa nell'arco di tre esercizi finanziari, indipendentemente dalla loro forma ed obiettivo;
- le imprese del settore agricolo dedite alla produzione primaria di prodotti agricoli sono soggette ad un regime speciale secondo quanto disposto dal Regolamento CE nr. 1535/2007 della Commissione del 20/12/2007. Tale regolamento ammette al regime *de minimis* le suddette imprese fissando un limite massimo di € 7.500,00 nell'arco di tre esercizi finanziari;
- le imprese del settore della pesca e dell'acquacoltura dedite alla produzione, trasformazione e commercializzazione di prodotti della pesca sono soggette ad un regime speciale secondo quanto disposto dal regolamento CE nr. 875/2007 della Commissione del 24/07/2007. Tale regolamento ammette al regime *de minimis* le suddette imprese fissando un limite massimo di € 30.000,00.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 –
Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

ALLEGATO H - DICHIARAZIONE DE MINIMIS DA ALLEGARE ALLA RICHIESTA DI CONTRIBUTO II° TRANCHE

Consapevole delle sanzioni penali, nei casi di dichiarazione non veritiera, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARA CHE

- l'impresa non ha beneficiato di contributi pubblici a titolo di aiuti *de minimis* ;
- l'impresa ha beneficiato di contributi pubblici a titolo di aiuti *de minimis* ex Regolamento CE n. 1998/2006, per un ammontare di Euro _____ concesso da _____ in data
- l'impresa ha beneficiato di contributi pubblici a titolo di aiuti *de minimis* ex Regolamento CE n. 1535/2007, per un ammontare di Euro _____ concesso da _____ in data
- l'impresa ha beneficiato di contributi pubblici a titolo di aiuti *de minimis* ex Regolamento CE n. 875/2007, per un ammontare di Euro _____ concesso da _____ in data

(data)

(Timbro e firma del dichiarante)



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



Provincia
Olbia Tempio

ALLEGATO I

**FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DEI DIVERSAMENTE ABILI
CONTRIBUTO AZIONE 1 BIS**

DICHIARAZIONE REGOLAMENTO CE NR. 800/2008 SEZIONE 9 ART. 40

Il sottoscritto _____ nato a _____

il _____ nella sua qualità di legale rappresentante della Ditta/Ragione Sociale

_____ con sede legale in _____

Via/Piazza _____ Fax _____ Tel. _____

E.Mail _____

Codice Fiscale Azienda _____ Partita I.V.A _____

In relazione alla **Richiesta di erogazione del contributo seconda tranche** di cui all'AZIONE 1 BIS,
per assunzioni a tempo determinato di lavoratori diversamente abili

Preso atto

- Di quanto indicato nel Regolamento CE nr. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008 in applicazione degli artt. 87/88 del Trattato (Regolamento di esenzione per categoria)

Consapevole delle sanzioni penali, nei casi di dichiarazione non veritiera, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARA

- 1) che l'intensità di aiuto non supera il 50% dei costi ammissibili (sezione 9 – art. 40 punti 2 e 3)¹;
- 2) che la restante quota dei costi salariali è a carico dell'azienda e che comunque il valore complessivo dell'aiuto non supera il 50% dei costi ammissibili.

(data)

(Timbro e firma del dichiarante)

¹ I costi ammissibili corrispondono ai costi salariali durante un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione;