



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI LANUSEI/TORTOLI'

SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE NEI CANTIERI COMUNALI

Delibere G.R. della Sardegna n. 50/54 del 21.12.2012, n. 33/19 del 08.08.2013 e n. 64/2 del 02/12/2016

Determinazione Dirigenziale n. _____ del _____

Il **Comune di Tertenia** ha presentato la richiesta di avviamento a selezione, a tempo determinato progetto "Cantiere Comunale finalizzato all'occupazione annualità 2017", per n.1 Idraulico.

INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

CPI RESPONSABILE DELLA SELEZIONE	CPI LANUSEI
DATA DI PUBBLICAZIONE	
DATA INIZIO CHIAMATA	
DATA FINE CHIAMATA	
ORA DELLA CHIAMATA	Dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 12:00 - Pomeriggio: martedì e mercoledì al CPI di Tortoli dalle 15:00 alle 17:00; martedì e giovedì al CPI di Lanusei dalle 15:30 alle 17:00;
ENTE RECLUTANTE	Comune di Tertenia
DENOMINAZIONE CANTIERE	Cantiere Comunale finalizzato all'occupazione annualità 2017

INFORMAZIONI DI BASE

Qualifica richiesta	Idraulico – Codice Istat 6.1.3.6.1.2
Numero lavoratori richiesti	N. 1
Sede di Lavoro	Tertenia
Livello inquadramento	2°
Età minima	18 anni
Titolo di studio richiesto	Nessun titolo di studio
Patente di guida	Patente B
Tipologia contrattuale	Tempo determinato mesi due circa Full-time
CCNL applicato	Agricolo
Mansioni da svolgere	Manutenzione impianti idrici e fognari comunali e caseggiati
Contenuto della prova	Dimostrazione capacità professionali e utilizzo delle relative attrezzature
Validità della Graduatoria	La graduatoria avrà validità di mesi 12

Documenti da presentare	- Domanda di partecipazione con autocertificazione dei dati anagrafici e professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente avviso; - Copia Dichiarazione ISEE 2017, rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM 5 dicembre 2013, n. 159, come modificato con Decreto del Ministero del Lavoro e P.S. di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze n.363 del 29/12/2015. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda entro la data di scadenza dell'avviso, nonché la presentazione dello stesso con annotazioni, omissioni e/o
--------------------------------	--

	difficoltà, comporterà la penalizzazione di 25 punti; - Documento di identità valido
Requisiti	L'Avviamento a selezione è riservato ai cittadini che dichiarano la propria immediata disponibilità al lavoro (DID) e possiedono i seguenti requisiti: - non usufruiscono di altre sovvenzioni pubbliche (così come ridefinite dalla DGR 33/19 dell'08/08/2013) o indennità di disoccupazione (NASPI) e/o mobilità; - disoccupati ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015; - residenti e domiciliati nel Comune di Tertenia e quelli non residenti ma domiciliati nel medesimo Comune, con priorità per i residenti; - qualifica richiesta e regolarmente registrata nella SAP. I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico, all'albo pretorio on-line dell'ASPAL. Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono presentarsi personalmente, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di Lanusei, in Via Marconi n. 10, o presso il Centro per l'impiego di Tortolì, via Monsignor Virgilio 74/A, come indicato nell'avviso.
Altre informazioni	In base alla Convenzione stipulata tra il Comune di Tertenia e l'ASPAL, approvata con Determinazione n. 815/ASPAL del 29/09/2016, si è stabilito che il Comune di Tertenia si avvale dei seguenti criteri: - limitare ad un solo componente del nucleo familiare della possibilità di assunzione nel cantiere da attivare; - nel caso di assunzioni per i profili per i quali è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo il Comune di Tertenia si avvarrà dell'attività di preselezione del CPI, con l'utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti; - riserva del 20% dei posti disponibili a favore delle persone in stato di particolare disagio segnalate dai servizi sociali comunali, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative; - Il Comune si impegna a selezionare tali persone secondo procedure di evidenza pubblica e a comunicare al CPI competente i nominativi dei lavoratori rientranti nella quota percentuale di riserva con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori.

Note

Criteri per la compilazione della graduatoria	La graduatoria sarà formata in ordine decrescente di punteggio, applicando i criteri di cui alla D.G.R. della Sardegna n. 50/54 del 21/12/2012, integrata con D.G.R. n. 33/19 del 08/08/2013 e successivamente rettificata con D.G.R. n. 64/2 del 02/12/2016 recante "Adeguamento alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativo allo stato di disoccupazione". Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi: - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) - Stato di disoccupazione, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015; Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti: - Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti; - A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti); - Ai lavoratori che non presentano la dichiarazione ISEE, sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base dati e informazioni in possesso della P.A.; - Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione (calcolata in giorni), nella misura di 1 punto per anno.
--	--



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI LANUSEI/TORTOLI'

	Hanno precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi. A parità di punteggio, per la formazione della graduatoria, valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione: - Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi; - Disoccupati di lunga durata, ai sensi dell'art. 1 comma d) del D. Lgs 297/02 (alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani); - Donne.
Riesame e/o Ricorso	Avverso il presente provvedimento è ammesso: – entro 10 giorni: possono essere presentate “opposizioni” o “osservazioni” formalmente circostanziate; le stesse devono essere indirizzate all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari; – entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari; – entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Direttore Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance

F.to Dott.ssa Savina Ortu

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: F.to Sig.ra Luisa Taccori

Il Responsabile del procedimento: F.to Dott.ssa Francesca Secci