



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

SERVIZIO COORDINAMENTO DELLE STRUTTURE TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI SINISCOLA

**Avviso Pubblico per l'avviamento a Selezione finalizzato all'assunzione a
TEMPO DETERMINATO di
n.4 OPERAIO FORESTALE NON QUALIFICATO
presso il Consorzio di Bonifica Sardegna Centrale di Nuoro –**

Sede di lavoro: Posada, Siniscola, Torpè, Orosei, Galtellì, Onifai, Loculi, Irgoli.

ex art. 16 L.56/87

Determinazione Dirigenziale n. _____ Pubblicata il _____

ID		Ente reclutante	Consorzio di Bonifica Sardegna Centrale di Nuoro
CPI responsabile della selezione	SINISCOLA	Settore	_____
Data inizio chiamata		Sede	Posada, Siniscola, Torpè, Orosei, Galtellì, Onifai, Loculi, Irgoli.
Data fine chiamata			
Ora della chiamata	Mattino: dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12.00 Pomeriggio: martedì dalle 15:30 alle 17:30		

Il **Consorzio di Bonifica della Sardegna Centrale di Nuoro** ha presentato la seguente richiesta di avviamento a selezione per n. 4 unità con la qualifica di “ **OPERAIO FORESTALE NON QUALIFICATO**” con rapporto di lavoro stagionale (avventizio). Sede di lavoro: Posada, Siniscola, Torpè, Orosei, Galtellì, Onifai, Loculi, Irgoli.

Requisiti richiesti, modalità presentazione della domanda
e modalità di svolgimento della Selezione

Unità lavorative da assumere	4
-------------------------------------	----------

Profilo professionale	OPERAIO FORESTALE NON QUALIFICATO	
Qualifica professionale	OPERAIO FORESTALE NON QUALIFICATO	
CCNL applicato	CCNL dipendenti Consorzi di Bonifica	
Livello inquadramento e trattamento economico	Area D parametro 100 di cui al CCNL per i dipendenti dei Consorzi di bonifica (operaio comune) trattamento economico corrispondente come da CCNL.	
Tipologia contrattuale	Contratto stagionale (avventizio), per un periodo di 5 mesi, 38 ore settimanali su 5 giorni della settimana (dal lunedì al venerdì); in caso di allerta meteo le attività di ispezione e controllo devono essere estese per tutta la durata dell'allerta, anche nelle ore serali e/o notturne, e/o nei giorni prefestivi e/o festivi, mediante turnazione di personale stabilita dall'Ente;	
Sede di lavoro	Posada, Siniscola, Torpè, Orosei, Galtellì, Onifai, Loculi, Irgoli	
Patente abilitazioni	e	Patente guida categoria B in corso di validità.
Mansioni svolgere	da	Attività ispettiva e di controllo nei tratti dei corsi d'acqua e nelle specifiche sezioni di controllo fluviali stabilite dall'Ente a partire dalle sedi consortili Orosei e/o Siniscola; compilazione dei modelli riportanti i dati relativi alle ispezioni ed alle aste idrometriche presenti sui corsi d'acqua; attività di pulizia della vegetazione spontanea presente in alveo e sugli argini dei predetti corsi d'acqua mediante l'utilizzo delle attrezzature meccaniche; assistenza alle attività inerenti il servizio di piena; attività di comunicazione in tempo reale, al consorzio, dei dati rilevati dalle ispezioni.
Requisiti	Possono partecipare alla selezione, nei termini e con modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico coloro che, alla data di apertura della Chiamata, siano in possesso dei seguenti requisiti: - Disoccupati, che abbiano rilasciato la Dichiarazione di immediata disponibilità, ai sensi dell'art. 19 D.Lgs 150/2015; - Iscrizione quali disoccupati nell'elenco anagrafico del CPI di Siniscola; - possesso della qualifica richiesta registrata nella SAP; - Età non inferiore a 18 anni; - In possesso dei requisiti generali di accesso al Pubblico Impiego; - Titolo di studio: Assolvimento obbligo scolastico o licenza media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della Legge 1859 del 31/12/1962; - capacità nell'utilizzo, in sicurezza, di attrezzature meccaniche per lo sfalcio e pulizia della vegetazione (motosega, decespugliatore, utensili a mano); - Patente di guida categoria B (in corso di validità);	



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Documenti da presentare al CPI per partecipare alla selezione	1. Domanda di partecipazione con autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dei dati anagrafici/professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente Avviso Pubblico; 2. Copia della certificazione ISEE 2017 rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013, non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU), e le dichiarazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le dichiarazioni con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporterà la penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria. L'interessato dovrà verificare l'esattezza dell'indicatore riportato nel modello ISEE prima della presentazione della domanda; qualora le dichiarazioni presentate, manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A., saranno sottratti 25 punti di penalizzazione. 3. Copia del documento di identità in corso di validità.
Modalità di presentazione della domanda	Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono presentarsi personalmente, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di Siniscola, in Via Olbia n. 26 nei giorni e ore indicati nell'Avviso muniti dei documenti su elencati.
Criteri per la formazione della graduatoria	La graduatoria verrà stilata applicando i criteri sanciti da: Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30/03/2004, Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02/12/2016, Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017, Direttiva Direttore Generale del Assessorato lavoro n. 41206 del 14/11/17. 1) La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi: – Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), – Stato di disoccupazione, ai sensi del D.Lgs. 150/2015; 2) Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti: a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti; b. A detto punteggio si sottrae 1 punto ogni 1000 euro dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 10 per i soggetti che partecipino alle selezioni per assunzioni a tempo determinato. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi

	(es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti); c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti; d. Allo “stato di disoccupazione” si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni); e. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto dalla legislazione vigente. L'interessato dovrà verificare l'esattezza dell'indicatore riportato nel modello ISEE prima della presentazione della domanda; qualora le dichiarazioni presentate, manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A., saranno sottratti 25 punti di penalizzazione. 3) <u>A parità di punteggio</u> valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione: a. Persone di età più elevata; b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività; c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella della chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni; d. Lavoratori socialmente utili. 4) I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione (anche se effettuino trasferimenti di domicilio o residenza). 5) Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso del lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001
Tutela della riservatezza	Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, i dati personali forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione e dell'adozione degli atti conseguenti. I candidati presentando istanza di partecipazione alla selezione autorizzano ASPAL e l'Ente richiedente a trattare e elaborare i dati e le informazioni personali ai fini dello svolgimento del procedimento di selezione e dell'eventuale assunzione conseguente.
Altre prescrizioni per la formazione della graduatoria	Per effetto di quanto disposto da: - Art. 150 del CCNL Dipendenti Consorzi di Bonifica in tema di Riassunzione Operai a Tempo Determinato: <i>“Gli operai assunti con rapporto a tempo determinato per i lavori di carattere stagionale, hanno</i>



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

	<i>diritto di precedenza nell'assunzione con la medesima qualifica già ricoperta presso lo stesso Consorzio, a condizione che manifestino al Consorzio ed al competente Centro per l'impiego la volontà di esercitare tale diritto entro tre mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro".</i> - Art. 34, c.7 della LR 6/2008: <i>"Per le assunzioni a chiamata numerica per la copertura di posti a tempo determinato nei consorzi di bonifica, sono prioritariamente avviati al lavoro i soggetti che abbiano prestato la loro opera presso i consorzi di bonifica nei cinque anni antecedenti"</i>.
Altre informazioni	A detto rapporto di lavoro (tempo determinato-stagionale), ai sensi dell'Avviso comune (Allegato 8) del C.C.N.L. per i dipendenti dei consorzi di bonifica, in ordine alle attività stagionali, non si applicano le disposizioni del comma 4 bis dell'art.5 del D.Lgs n.368/2011 e s.m.i
Prova di idoneità	Utilizzo e manutenzione ordinaria e straordinaria di attrezzature meccaniche per lo sfalcio e pulizia della vegetazione (motosega, decespugliatore, utensili a mano); utilizzo dei dispositivi di protezione individuale; compilazione dei modelli su cui riportare i dati rilevati relativi alle aste fluviali ed alle sezioni di controllo individuate dal Consorzio; La prova consisterà nell'esecuzione di attività di taglio, sfalcio e pulizia della vegetazione con l'utilizzo di motosega e/o decespugliatore e/o utensili a mano; nella compilazione dei modelli su cui riportare i dati rilevati relativi alle aste fluviali ed alle sezioni di controllo individuate dal Consorzio. La convocazione per la prova d'idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà nel luogo, data e ora che, con apposita nota, saranno comunicati agli interessati dal Consorzio di Bonifica.
Validità graduatoria	La graduatoria avrà validità fino al 15/06/2018
Ricorsi	Avverso il presente provvedimento è previsto: - entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale - Via Is Mirrionis n.195 - 09122 Cagliari; - entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al TAR o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

*Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu*

l'incaricato dell'istruttoria: F.to Sig.ra Maria Antonietta Nieddu

Il Responsabile del Procedimento: F.to Sig.ra Luigia Piras