

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Centro per l'Impiego ASSEMINI

Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato c/o Agris Sardegna – Monastir - Art. 16 ex L.56/87.

(Partecipazione alla selezione: per le assunzioni a tempo determinato possono concorrere solo i cittadini disoccupati e inoccupati che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego competente per territorio, in possesso della qualifica prevista nell'avviso e registrata nella scheda anagrafico-professionale)

Determinazione dirigenziale n. _____ del _____ Data di pubblicazione: 21/12/2016

ID _____		Ente reclutante:	AZIENDA: AGRIS MONASTIR
CPI competente	Assemini		MONASTIR
Data inizio chiamata	21/12/2016		
Data fine chiamata	30/12/2016		
Ora della chiamata	Dal Lun. al Ven. dalle 8.30 alle ore 11.30 Lunedì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.00		

INFORMAZIONI DI BASE

Unità lavorative da assumere	Uno (1)
Durata contratto	MESI 3
Sede di lavoro	MONASTIR
CCNL applicato	AMMINISTRAZIONE REGIONALE, ENTI ED AGENZIE
Titolo di studio d'accesso	Scuola dell'obbligo
Categoria inquadramento	B
Trattamento economico	LIVELLO ECONOMICO B1
Profilo professionale	PASTORE
Qualifica professionale	PASTORE
Orario di lavoro	36 ore settimanali su 5 giorni
Principali mansioni	PASTORE
Requisiti	Stato di disoccupazione ai sensi del D. Lgs. 150/2016;
Data possesso requisiti	21/12/2016
Documenti da presentare al CSL per partecipare alla selezione	Scheda anagrafica aggiornata – Certificazione ISEE in corso di validità (DPCM 159/13) - documento di identità-
Prova di idoneità	Mungitura manuale e meccanica, alimentazione con uso carro miscelatore, gestione del gregge e assistenza al parto.
Validità graduatoria	Un anno dalla pubblicazione

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

(Delibera G.R. n. 15/12 del 30/03/2004 e n. 64/2 del 02/12/2016)

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE),
- Stato di disoccupazione;

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
- d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolato in giorni);
- e. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.

Il punteggio relativo al punto d è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.Lgs. 297/2002.

3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:

- a. Persone di età più elevata;
- b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
- c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
- d. Lavoratori socialmente utili.

4. I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, perdono, se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione; inoltre non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CSL della Regione (Delibera G.R. n. 24/27 del 27/05/2004).

Avverso il presente provvedimento è ammesso:

- ricorso gerarchico per il riesame per questioni di legittimità dell'atto, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata

all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari;

- ricorso in opposizione per rilevazione di errori materiali nella stesura dell'atto entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari;

- ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna, entro sessanta giorni dall'emanazione

dell'atto impugnato, o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

I Direttore del Servizio Strutture Territoriali
F.to Dr.ssa Maria Gesuina Demurtas

L'incaricato dell'Istruttoria: f.to Rosanna Onidi

Il Responsabile del Procedimento: f.to Ignazio Melis

Il Coordinatore del Settore Lep, Servizi e Governance delle Politiche del Lavoro: Enrico Garau