



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ASPAL

SERVIZIO STRUTTURE TERRITORIALI
CENTRO PER L'IMPIEGO DI ASSEMINI

Schema di avviso pubblico di selezione per il reclutamento di personale a tempo determinato destinato a cantieri comunali

Deliberazioni della Giunta Regionale della Sardegna n. 50/54 del 21.12.2012, n. 33/19 del 08.08.2013 e n. 64/2 del 02/12/2016

ID	
CPI responsabile della selezione	ASSEMINI
Data di pubblicazione	21/12/2016
Data inizio chiamata	21/12/2016
Data fine chiamata	30/12/2016
Ora della chiamata	Dal lunedì al venerdì: 8,30- 11,30 Lunedì pomeriggio: 15,00-17,00
Ente reclutante	COMUNE DI CAPOTERRA
Denominazione cantiere	Parchi e giardini nel territorio di Capoterra

INFORMAZIONI DI BASE

Unità lavorative da assumere	1 (uno)
Sede di lavoro	Capoterra
Durata contratto	4 mesi
CCNL applicato	CCNL privatistico di manutenzione del verde
Qualifica professionale e categoria di inquadramento	MURATORE
Profilo professionale	Muratore
Orario di lavoro	Tempo determinato – Part- time - 25 ore settimanali
Titolo di studio d'accesso	Nessuno
Requisiti	- Stato di disoccupazione ai sensi del D.Lgs. 150/2015; - Qualifica; - Non essere percettore di sovvenzioni pubbliche, indennità di disoccupazione e o mobilità; - La selezione è destinata ai lavoratori residenti e/o domiciliati nel comune di Capoterra, con priorità per i residenti.
Data possesso requisiti	21/12/2016
Documenti da presentare al CSL per partecipare alla selezione	- Domanda di adesione - Dichiarazione di immediata disponibilità; - Scheda anagrafico-professionale aggiornata; - Modello ISEE in corso di validità ai sensi del DPCM- 159/2013 e succ. mod. - Documento di identità.
Prova di idoneità	La prova pratica consiste nella costruzione di due gradini ad uso esterno in laterizio, previa preparazione di idonea malta cementizia, compresa la pavimentazione con piastrelle cm 20x cm 20. Verifica della capacità del candidato all'utilizzo di attrezzi edili sia manuali che meccanici.
Note	Sulla base della convenzione stipulata con ASPAL il comune ha deciso che: - il cantiere sarà realizzato mediante 3 turni di 4 mesi ciascuno (un lavoratore per turno); - la realizzazione del cantiere sarà affidato ad una cooperativa di tipo B ai sensi della legge 381/1991.
Validità graduatoria	12 mesi

ALTRE INFORMAZIONI

L'interessato dovrà verificare l'esattezza dell'indicatore riportato nel mod. ISEE. Prima della presentazione della domanda questo Ufficio confronterà la situazione presente agli atti d'ufficio con il dato ISEE.

Precisazione sui destinatari dei progetti relativi ai cantieri comunali:

Possono partecipare alla selezione nei termini e con le modalità stabilite nell'avviso pubblico, i lavoratori disoccupati iscritti nell'elenco anagrafico del Centro Servizi per il Lavoro competente per territorio, in possesso della qualifica prevista nell'avviso e registrata nella scheda anagrafica professionale.

I lavoratori devono essere prioritariamente residenti nel Comune titolare dell'intervento, e non devono usufruire di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità.

E' definita sovvenzione il trasferimento di risorse dalla P.A. al cittadino, legato allo svolgimento di una attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione per i cantieri comunali. A titolo esemplificativo, in tale categoria rientrano i finanziamenti per creazione di impresa, i tirocini retribuiti, i piani di inserimento professionale e il Programma Master & Back finanziati dalla regione, e inoltre i sussidi una tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex legge regionale n. 3 del 2008, art. 6, comma 1. lettera g.

Sono da considerarsi sovvenzioni anche i compensi di cui si beneficia per lo svolgimento del servizio civile nazionale.

Non rientrano tra le sovvenzioni le azioni di contrasto alle povertà estreme, ai sensi dell'art. 3, comma 2, lettera a) della legge regionale n. 1/2009.

La graduatoria potrà essere utilizzata per ricoprire il medesimo profilo professionale nei Cantieri che saranno attivati nel corso della sua validità.

Criteri per la formazione della graduatoria e avvertenze

La graduatoria verrà formulata secondo i criteri stabiliti dalla deliberazione della Giunta Regionale n. 50/54 del 21 Dicembre 2012, n. 33/19 del 08.08.2013 e n. 64/2 del 02/12/2016.

La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio.

Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
- Stato di disoccupazione

Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- a)** ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a **100** punti;
- b)** a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- c)** ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti **25** punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.;
- d)** Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolato in giorni).

A parità di punteggio è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:

- **Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni**, che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuto negli ultimi 24 mesi;
- **Disoccupati** di lungo periodo che, ai sensi dell'art. 1 comma d) del D. Lgs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea;
- **Donne.**

Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il **principio della rotazione** tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.

In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali della durata complessiva di almeno tre mesi.

Convocazione

I lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono cancellati dalla graduatoria.

I lavoratori che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono convocati in una data successiva.

Ai fini dell'art. 4 del D.Lgs. n. 181/2000, così come sostituito dall'art. 5 del D.Lgs. n. 297/2002, il Comune è tenuto altresì a comunicare al Centro Servizi per il Lavoro i nominativi dei lavoratori che non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegando copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia.

Ove le persone avviate a selezione non si presentino alle prove di idoneità, ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte delle Pubbliche Amministrazioni, rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio e della residenza.

Costituisce giustificato motivo, ai fini e agli effetti ora rilevanti, il mancato rispetto, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità, e la tardiva effettuazione delle prove medesime, nonché motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica.

Le persone avviate che non si presentino alle prove di idoneità, ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte dei Comuni, rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, perdono lo "stato di disoccupazione". In tale caso non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei Centri per l'impiego della Regione per un periodo di tre mesi.

Avverso il presente provvedimento è ammesso:

- ricorso gerarchico per il riesame per questioni di legittimità dell'atto, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari;
- ricorso in opposizione per rilevazione di errori materiali nella stesura dell'atto entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari;
- ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna, entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato, o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Direttore del Servizio Strutture Territoriali
F.to Dr.ssa Maria Gesuina Demurtas

L'incaricato dell'Istruttoria: F.to Rosanna Onidi

Il Responsabile del Procedimento: F.to Ignazio Melis

Il Coordinatore del Settore Lep, Servizi e Governance delle Politiche del Lavoro: F.to Enrico Garau