



COMUNE DI POSADA

PROVINCIA DI NUORO

PROT. N. 2822 DEL 29.04.2019

All'ASPAL Centro per l'Impiego

Di SINISOLA

Via OLBIA n. 26

CAP 08029

Città SINISCOLA

Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018 Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS".

Con la presente, conformemente a quanto previsto dalla Convenzione sottoscritta da questo Ente, ASPAL e IN.SAR in data 03/12/2018, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 2 qualificato Falegname *CCNL Legno e Arredamento*
- nr. 1 qualificato Fabbro *CCNL Artigianato -metalmecanici*
- nr. 1 qualificato Muratore *CCNL Edilizia*
- nr. 1 manovale edile *CCNL Edilizia*
- nr. 4 Operaio generico- Manovale Comune *CCNL Multiservizi*

che saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere in oggetto la cui attuazione è stata approvata con delibera n. 117 del 08/08/2018 adottata da Giunta Municipale (*inserire i riferimenti su soggetto che ha approvato il progetto di cantiere*)

Questo Ente intende procedere all'attuazione del cantiere di nuova attivazione mediante:

- Attuazione diretta.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 1508/ASPAL del 30/08/2018, che regola le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei cantieri di nuova attivazione ai sensi dell'art. 2 della L. R. 1/2018 Programma integrato plurifondo per il lavoro "LavoRAS", dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 e dal Regolamento adottato da ASPAL con determinazione n. 42 del 18/01/2018 con cui si disciplina il procedimento amministrativo per la pubblicazione delle "chiamate" e per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai fini della verifica dell'idoneità ad essere assunti nell'ambito dei Cantieri Comunali.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Qualificato
Qualifica	Falegname
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Le attività previste sono la realizzazione di un percorso pedonale e una piazza delimitati da staccionate lignee, realizzazione di pedane/passarelle di accesso alle spiagge, realizzazione chiosco bagni, realizzazione di panche e sedute in legno.
Categoria e livello inquadramento	Livello D – ex operaio qualificato
CCNL applicato	CCNL Legno e arredamento
Titolo di studio	Non previsto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente categoria B
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL in vigore all'avvio del cantiere.
Sede di Lavoro	Posada
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	24 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova consisterà in un colloquio per stabilire le competenze attinenti ai lavori che verranno svolti sul territorio. Sarà effettuata una prova pratica che verterà sull'utilizzo di attrezzi utili per i lavori.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	L'amministrazione comunale entro 15 giorni convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire, la prova di idoneità si svolgerà in data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<input type="checkbox"/> La graduatoria ha validità annuale <input type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadri in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Qualificato
Qualifica	Fabbro
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Le attività previste sono la realizzazione di un percorso pedonale e una piazza delimitati da staccionate lignee, realizzazione di pedane/passarelle di accesso alle spiagge, realizzazione chiosco bagni, realizzazione delle parti metalliche di panche e sedute in legno. .
Categoria e livello inquadramento	Livello, IV – Fabbro qualificato
CCNL applicato	CCNL artigianato - metalmeccanici
Titolo di studio	Non previsto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente categoria B
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL in vigore all'avvio del cantiere.
Sede di Lavoro	Posada
Durata contratto	8 mesi

Orario di lavoro	<i>24 ore settimanali</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova consisterà in un colloquio per stabilire le competenze attinenti ai lavori che verranno svolti sul territorio. Sarà effettuata una prova pratica che verterà sull'utilizzo di attrezzi utili per i lavori.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>L'amministrazione comunale entro 15 giorni convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire, la prova di idoneità si svolgerà in data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<input type="checkbox"/> La graduatoria ha validità annuale <input type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	<i>1</i>
Profilo professionale	<i>Qualificato</i>
Qualifica	<i>Muratore</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Le attività previste sono la realizzazione di un percorso pedonale e una piazza delimitati da staccionate lignee, realizzazione di pedane/passarelle di accesso alle spiagge, realizzazione chiosco bagni, realizzazione di panche e sedute in legno. Posa cordonate in cemento per aiuole e marciapiedi.</i>
Categoria e livello inquadramento	<i>Liv. II – Muratore edile</i>
CCNL applicato	<i>CCNL edilizia</i>
Titolo di studio	<i>Non previsto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente categoria B</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	<i>Come da CCNL in vigore all'avvio del cantiere.</i>
Sede di Lavoro	<i>Posada</i>
Durata contratto	<i>8 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>24 ore settimanali</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova consisterà in un colloquio per stabilire le competenze attinenti ai lavori che verranno svolti sul territorio. Sarà effettuata una prova pratica che verterà sull'utilizzo di attrezzi utili per i lavori.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>L'amministrazione comunale entro 15 giorni convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire, la prova di idoneità si svolgerà in data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<input type="checkbox"/> La graduatoria ha validità annuale <input type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	<i>1</i>
Profilo professionale	<i>Generico</i>
Qualifica	<i>Manovale Edile</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Le attività previste sono la realizzazione di un percorso pedonale e una piazza</i>

	<i>delimitati da staccionate lignee, realizzazione di pedane/passerelle di accesso alle spiagge, realizzazione chiosco bagni, realizzazione di panche e sedute in legno. Posa cordonate in cemento per aiuole e marciapiedi. Supporto al muratore per la realizzazione delle attività.</i>
Categoria e livello inquadramento	<i>Liv. I – Manovale edile</i>
CCNL applicato	<i>CCNL edilizia</i>
Titolo di studio	<i>Non previsto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente categoria B</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	<i>Come da CCNL in vigore all'avvio del cantiere.</i>
Sede di Lavoro	<i>Posada</i>
Durata contratto	<i>8 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>24 ore settimanali</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova consisterà in un colloquio per stabilire le competenze attinenti ai lavori che verranno svolti sul territorio. Sarà effettuata una prova pratica che verterà sull'utilizzo di attrezzi utili per i lavori.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>L'amministrazione comunale entro 15 giorni convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire, la prova di idoneità si svolgerà in data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<input type="checkbox"/> La graduatoria ha validità annuale <input type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadri in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	<i>4</i>
Profilo professionale	<i>Operaio generico</i>
Qualifica	<i>Manovale Comune</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Le attività previste sono la realizzazione di un percorso pedonale e una piazza delimitati da staccionate lignee, realizzazione di pedane/passerelle di accesso alle spiagge, realizzazione chiosco bagni, realizzazione di panche e sedute in legno. Nello specifico è prevista l'attività di decespugliamento, sfalcio e/o trinciatura manuale e/o meccanico, piccole potature, pulizia dell'area, realizzazione di piccole buche preliminare per la realizzazione dei lavori. Posa segnaletica temporanea dei cantieri. Trasporto materiali necessari all'esecuzione del cantiere. Attività di supporto alle maestranze qualificate.</i>
Categoria e livello inquadramento	<i>Liv. II – Operaio generico</i>
CCNL applicato	<i>CCNL operai multiservizi</i>
Titolo di studio	<i>Non previsto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente di guida categoria B</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	<i>Come da CCNL in vigore all'avvio del cantiere.</i>
Sede di Lavoro	<i>Posada</i>
Durata contratto	<i>8 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>24 ore settimanali</i>
Contenuti della prova di	<i>La prova consisterà in un colloquio per stabilire le competenze attinenti ai</i>

idoneità	<i>lavori che verranno svolti sul territorio. Sarà effettuata una prova pratica che verterà sull'utilizzo di attrezzi utili per i lavori.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>L'amministrazione comunale entro 15 giorni convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire, la prova di idoneità si svolgerà in data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<input type="checkbox"/> La graduatoria ha validità annuale <input type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013 a quanto previsto dal Regolamento dell'ASPAL sull'avviamento cantieri comunali e dal Disciplinare dell'ASPAL sull'avviamento cantieri LavoRAS di nuova attivazione sopra citati, compete all'Ente attuatore:

1. avviare, entro 15 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie definitive, la verifica di idoneità dei candidati. Detta verifica dovrà essere completata nel limite massimo di 20 giorni. L'ente attuatore dovrà convocare per la prova d'idoneità i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire;
2. entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, trasmettere all'IN.SAR. e al CPI territorialmente competente, l'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla prova di idoneità, con l'indicazione di coloro che:
 - a) Sono stati dichiarati idonei e sono in fase di assunzione;
 - b) Non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia;
e la graduatoria finale.
3. assicurare l'adeguata pubblicità al procedimento;
4. effettuare i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Nel caso di affidamento a cooperative sociali di tipo B compete all'Ente attuatore la verifica delle dichiarazioni attinenti lo stato di svantaggio dichiarato dai candidati
5. provvedere alle assunzioni dei lavoratori dichiarati idonei e agli adempimenti conseguenti.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI unicamente per finalità correlate allo svolgimento del processo di selezione e assunzione, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR Regolamento Europeo sulla Privacy, e che ha provveduto a individuare a tal scopo quale Responsabile del presente procedimento l'Arch. Mirko Costa.

tel.0784/870521

PEC: protocollo@pec.comune.posada.nu.it

Posada, 29/04/2019

Il Sindaco, Dott. Roberto Tola

(firmare digitalmente)