



# COMUNE di GONNOSNÒ

Provincia di Oristano

via Oristano n° 30 - 09090 Gonnosnò

E-mail: [ut.gonnosno@libero.it](mailto:ut.gonnosno@libero.it) - Web.: [www.comune.gonnosno.or.it](http://www.comune.gonnosno.or.it)

Partita iva 00069670958 ☎ 0783/931678 - 📠 0783/931679

UFFICIO TECNICO

Prot. 5354

Gonnosnò, 12/10/2016

Trasmessa via PEC

**All'ASPAL Centro per l'Impiego di Ales  
Via Don Milani sn  
CAP 09091 ALES**

Pec [agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it)

**Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018 Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS".**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dalla Convenzione sottoscritta da questo Ente, ASPAL e IN.SAR in data 12/09/2018, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 *Operaio qualificato – muratore in mattoni lavori di manutenzione,*
- nr. 1 *Operaio comune – manovale edile,*

che saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere in oggetto la cui attuazione è stata approvata con **Delibera n. 86 del 03/10/2018** adottata dalla **Giunta Comunale**.

Questo Ente intende procedere all'attuazione del cantiere di nuova attivazione mediante:

- Affidamento esterno a:
  - Cooperative sociale di tipo B (Legge 381/1991).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 1508/ASPAL del 30/08/2018, che regola le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei cantieri di nuova attivazione ai sensi dell'art. 2 della L. R. 1/2018 Programma integrato plurifondo per il lavoro "LavoRAS", dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 e dal Regolamento adottato da ASPAL con determinazione n. 42 del 18/01/2018 con cui si disciplina il procedimento amministrativo per la pubblicazione delle "chiamate" e per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai fini della verifica dell'idoneità ad essere assunti nell'ambito dei Cantieri Comunali.

|  |  |
|--|--|
| <b>Numero lavoratori richiesti</b>   | 1 (uno)  |
| <b>Profilo professionale</b>   | Operaio qualificato  |
| <b>Qualifica</b>   | Muratore in mattoni lavori di manutenzione   |
| <b>Eventuale Cod. Istat</b>  | 6.1.2.1.0.10   |
| <b>Mansioni e attività previste</b>  | Interventi di carattere selvicolturale, realizzazione di sentieri, manutenzione straordinaria sui muri a secco presenti nel territorio oggetto dell'intervento.  |
| <b>Categoria e livello inquadramento</b>                                   | B1   |
| <b>CCNL applicato</b>  | Cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.   |
| <b>Titolo di studio</b>  | Non richiesto  |
| <b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>                                       | Possesso patente Cat. B  |
| <b>Tipologia contrattuale</b>  | part-time  |
| <b>Trattamento economico (lordo mensile)</b>                               | Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione  |
| <b>Sede di Lavoro</b>  | Gonnosnò   |
| <b>Durata contratto</b>  | 8 mesi   |
| <b>Orario di lavoro</b>  | 20 ore settimanali   |
| <b>Contenuti della prova di idoneità</b>                                   | Cenni di normativa in tema di sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/2008 sul corretto utilizzo dei Dispositivi di Protezione individuale;<br>Modalità sull'utilizzo e corretta manutenzione degli utensili e delle attrezzature da cantiere.<br>Scelta e predisposizione degli impasti e delle malte adatte ai materiali utilizzati e al tipo di muratura da edificare;  |
| <b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>                     | La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità saranno comunicate agli interessati entro 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria. La prova selettiva pratica è finalizzata a verificare il possesso delle capacità e delle competenze richieste per il profilo professionale di cui al presente avviso.<br>Verifica corretto utilizzo delle attrezzature da lavoro con realizzazione di un manufatto edilizio. |
| <b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b> | <input checked="" type="checkbox"/> La graduatoria ha validità solo per il Progetto di cantiere<br><br><input checked="" type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.  |

|  |   |
|--|---|
| <b>Numero lavoratori richiesti</b>   | 1 (uno)   |
| <b>Profilo professionale</b>   | Operaio comune  |
| <b>Qualifica</b>   | Manovale edile  |
| <b>Eventuale Cod. Istat</b>  | 8.4.2.1.0.10  |
| <b>Mansioni e attività previste</b>  | Mansione di collaborazione sulle lavorazioni svolte dal Muratore ovvero: Interventi di carattere selvicolturale, realizzazione di sentieri, manutenzione straordinaria sui muri a secco presenti nel territorio oggetto dell'intervento.  |
| <b>Categoria e livello inquadramento</b>                                   | A2  |
| <b>CCNL applicato</b>  | Cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.  |
| <b>Titolo di studio</b>  | Non richiesto   |
| <b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>                                       | Possesso patente Cat. B   |
| <b>Tipologia contrattuale</b>  | part-time   |
| <b>Trattamento economico (lordo mensile)</b>                               | Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione   |
| <b>Sede di Lavoro</b>  | Gonnosnò  |
| <b>Durata contratto</b>  | 8 mesi  |
| <b>Orario di lavoro</b>  | 20 ore settimanali  |
| <b>Contenuti della prova di idoneità</b>                                   | Cenni di normativa in tema di sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/2008 sul corretto utilizzo dei Dispositivi di Protezione individuale; Modalità sull'utilizzo e corretta manutenzione degli utensili e delle attrezzature da cantiere.   |
| <b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>                     | La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità saranno comunicate agli interessati entro 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria. La prova selettiva pratica è finalizzata a verificare il possesso delle capacità e delle competenze richieste per il profilo professionale di cui al presente avviso.<br>Verifica corretto utilizzo delle attrezzature da lavoro a supporto della realizzazione manufatto edilizio. |
| <b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b> | <input checked="" type="checkbox"/> La graduatoria ha validità solo per il Progetto di cantiere<br><br><input checked="" type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.   |

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013 a quanto previsto dal Regolamento dell'ASPAL sull'avviamento cantieri comunali e dal Disciplinare dell'ASPAL sull'avviamento cantieri LavoroRAS di nuova attivazione sopra citati, compete all'Ente attuatore:

1. avviare, entro 15 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie definitive, la verifica di idoneità dei candidati. Detta verifica dovrà essere completata nel limite massimo di 20 giorni. L'ente attuatore dovrà convocare per la prova d'idoneità i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire;
2. entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, trasmettere all'IN.SAR. e al CPI territorialmente competente, l'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla prova di idoneità, con l'indicazione di coloro che:
  - a) Sono stati dichiarati idonei e sono in fase di assunzione;

- b) Non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia; e la graduatoria finale.
3. assicurare l'adeguata pubblicità al procedimento;
  4. effettuare i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Nel caso di affidamento a cooperative sociali di tipo B compete all'Ente attuatore la verifica delle dichiarazioni attinenti lo stato di svantaggio dichiarato dai candidati;
  5. provvedere alle assunzioni dei lavoratori dichiarati idonei e agli adempimenti conseguenti.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI unicamente per finalità correlate allo svolgimento del processo di selezione e assunzione sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR Regolamento Europeo sulla Privacy, e che ha provveduto a individuare a tal scopo quale Responsabile del presente procedimento Geom. Steri Giorgio -

tel.**0783/028442**

PEC **ut.gonnosno@pec.comune.gonnosno.or.it**

**Geom. Giorgio Steri**  
(firmare digitalmente)

---