



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL
SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI SANLURI

AVVISO PUBBLICO AVVIAMENTO A SELEZIONE NEI CANTIERI COMUNALI

delibera.g.r. n.50/54 del 21.12.2012 integrata dalla d.g.r.n°33 del 08.08.2013

Determinazione Dirigenziale n. 595 del 16.05.2017

pubblicato il 05.06.2017

Centro per l'Impiego	Sanluri
Ente richiedente	Comune di Tuili
Lavoratori interessati	N° 8
Data inizio chiamata	05.06.2017
Data fine chiamata	16.06.2017
Sede di lavoro	Tuili
Qualifica professionale	OPERAIO COMUNE
Mansioni da svolgere	Manutenzioni immobili comunali, pulizia vie e aree pubbliche, cura verde urbano anche mediante l'utilizzo di attrezzature a motore, lavori di facchinaggio
CCNL	Contratto collettivo di categoria del settore privato corrispondente per le cooperative sociali di tipo B - operaio generico – categoria A 1
Requisiti	I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso definitivo sul sito dell'ASPAL. • Iscrizione nell'elenco anagrafico del CPI di Sanluri come disoccupato/inoccupato, ai sensi del D.Lgs n. 150/15, residente e domiciliato e non residente ma domiciliato nel comune titolare dell'intervento. • Non essere titolari di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o mobilità.
Cantiere comunale	SI
Requisito di residenza	SI
Età minima/massima	18/età pensionabile
Caratteristiche contrattuali	Tempo determinato – Orario: Part time – 25 ore settimanali; Durata 2 mesi – con turnazioni di 2 operai per turno lavorativo
Durata validità graduatoria	365 (giorni)
Contenuto della prova	La selezione consisterà in una prova pratica attitudinale attinente le mansioni da svolgere. La data verrà comunicata direttamente all'interessato a cura del Comune di Tuili entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria.
Documenti da presentare	Domanda di partecipazione con autocertificazione dei dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando: - Dichiarazione di immediata disponibilità; - Dichiarazione ISEE in corso di validità, ai sensi del DPCM n. 59/2013, non

	sono ammesse le Dichiarazioni sostitutive uniche (DSU). La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda entro la data di scadenza del bando, nonché la presentazione dello stesso con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporterà la penalizzazione di 25 punti. - Documento d'identità
--	--

Riesame e/o Ricorso	- Avverso il presente provvedimento è ammesso: ricorso gerarchico per il riesame per questioni di legittimità dell'atto, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari. Ricorso in opposizione per rilevazione di errori materiali nella stesura dell'atto entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari. Successivamente alla scadenza dei suddetti termini, è ammesso ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna, entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato, o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.
----------------------------	--

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance

F.to Dott.ssa Savina Ortu

L'incaricato dell'istruttoria: F.to dott. Mauro Pasci

Il Responsabile del Procedimento: F.to dott.ssa Lorena Cordeddu



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ESTRATTO DELLA DELIBERA REGIONALE N. 50/54 DEL 21.12.2012 INTEGRATA DALLA D.R. N. 33/19 DEL 08.08.2013

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE:

La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
- Stato di disoccupazione

Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;

- A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestano evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base dati e informazioni in possesso della P.A.;
- Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno.

Hanno precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.

A parità di punteggio, per la formazione della graduatorie, valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione all'impiego di:

- Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;
- Disoccupati di lunga durata, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani;
- Donne.
- **I Lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono cancellati dalla graduatoria nonché dalle liste del Centro per l'Impiego;**
- **I Lavoratori che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità saranno convocati in data successiva.**